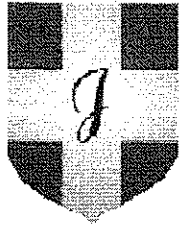


54/2011 JAN 13. lg
6/9



Előterjesztés

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat
Képviselő-testülete

2011. január 19 - i ülésére

Sántha Péterné
Előterjesztő: Sántha Péterné
alpolgármester

Dr. Mészár Erika
Ellenjegyzés: Dr. Mészár Erika
a jegyzőt helyettesítő aljegyző

Tárgy: A 2011. évi közfoglalkoztatás

VÉLEMÉNYEZŐ FÓRUMOK

Bizottságok:	Tárgyalás:
Humánszolgáltatási Bizottság	X
Városgazdálkodási és Pénzügyi Bizottság	X

Döntés: nyílt / zárt ülés, a rendelet / határozat elfogadásához egyszerű / minősített szótöbbség
szükséges

32/2011. (01.09.)

Közzététel módja:

nem indokolt:

hirdetőtáblán:

honlapon:

A döntés végrehajtását végző szervezeti egység: Humánszolgáltatási Ügyosztály Szociális Iroda

FELJEGYZÉSEK:

Szabóné

ELŐTERJESZTÉST ELŐKÉSZÍTŐ SZERVEZETI EGYSÉG: HUMÁNSZOLGÁLTATÁSI ÜGYOSZTÁLY SZOCIÁLIS IRODA
AZ ELŐTERJESZTÉS A VONATKOZÓ JOGSZABÁLYOKNAK MEGFELEL 72 (SZERV. EGYSÉG VEZ.)

JOGI CSOPORT: *mls.*

PÉNZÜGYI FEDEZET IGAZOLÁSA: *Fedezett a hat. j. vesztet mint 2*

AZ ANYAG TERJEDELME: *25 oldal*
hódoltság

ÉRKEZETT

2011 JAN 14

10:30

✓

Tárgy: A 2011. évi közfoglalkoztatás

A képviselő-testületi ülés időpontja: 2011. január 19.

Előterjesztő: Sántha Péterné alpolgármester

Az előterjesztés előkészítője és leírója: Humánszolgáltatási Ügyosztály Szociális Iroda

A határozat elfogadásához minősített szótöbbség szükséges.

Az előterjesztést előzetesen a Humánszolgáltatási Bizottság, Városgazdálkodási és Pénzügyi Bizottság tárgyalta.

Az előterjesztés nyílt ülés keretében tárgyalandó.

Melléklet: 3 db

Tisztelt Képviselő-testület!

A közfoglalkoztatás eddigi rendszerét 2011. évtől kezdődően a **Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja** váltja fel, amelynek legfőbb célja, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. Az új típusú közfoglalkoztatás bevezetésével egy időben módosultak a foglalkoztatási és szociális tárgyú jogszabályok.

Jogszabályi változások

Az egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási, fogyatékosügyei és foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2010. évi CLXX. évi törvény (a továbbiakban: Módtv.) alapján a korábbi rendelkezésre állási támogatást 2011. január 01. napjától bérpótló juttatás, mint szociális ellátási forma váltja fel. A bérpótló juttatás szabályai jelentős részében megegyeznek a rendelkezésre állási támogatás szabályaival. A Módtv. alapján a 2010. december 31. napján rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek 2011. január 01. napjától bérpótló juttatásra jogosultak, a juttatásra való jogosultságról a jegyzőnek legkésőbb 2011. április 30. napjáig kell határozatot hozni.

A bérpótló juttatásra jogosultaknak az előző évekhez képest még aktívabban kell közreműködniük a munkakeresésben. Az ellátásban részesülők kötelesek álláskeresőként együttműködni a lakóhely szerint illetékes munkaügyi központ kirendeltségével, a kirendeltség által felajánlott munkát – iskolai végzettségétől és szakképzettségétől függetlenül - elvállalni, a felajánlott képzési lehetőséget, munkaerő-piaci programban való részvételt elfogadni. Az ellátásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni. A folyósítás egy éve alatt a juttatásra jogosult személynek legalább 30 nap időtartamban munkaviszonyt kell igazolni.

Józsefvárosban a korábbi közfoglalkoztatásban részt vevők munkaszerződése 2010. december 31. napjával megszűnt, a foglalkoztatottak több mint fele 167 fő álláskeresői ellátásra szerzett jogosultságot, 110 fő 2011. január 01. napjától bérpótló juttatásban részesül.

Az új típusú közfoglalkoztatást a közfoglalkoztatás támogatási rendszerét a közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII.31.) rendelet (Korm. rendelet) szabályozza.

A Korm. rendelet alapján a közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatások **típusai** a következők:

- a) helyi és kisebbségi önkormányzat, egyház, a nemzeti civil alapprogramról szóló törvényben meghatározott civil szervezet által szervezett **rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása,**
- b) helyi és kisebbségi önkormányzat, egyház, civil szervezet által szervezett **hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása,**
- c) vállalkozás részére bérpótló juttatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás,
- d) országos közfoglalkoztatási program támogatása.

Rövid időtartamú közfoglalkoztatás

A megyei (fővárosi) kormányhivatal munkaügyi szakigazgatási szervei 2010. december 27. napján pályázatot hirdettek „a rövid időtartamú közfoglalkoztatás: a helyi önkormányzatok közfeladat ellátását segítő 2011. évi támogatására”. A pályázatok benyújtási határideje 2011. január 01-jétől 2011. szeptember 30. napjáig, azzal a feltétellel, hogy egy pályázó a pályázati határidőn belül

2

1

legfeljebb három alkalommal nyújthat be pályázatot. A pályázatok elbírálására a pályázatot kiírónak a benyújtást követő 8 munkanap áll rendelkezésére.

A pályázat célja, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú, szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. A támogatás forrását a Munkaerőpiaci Alap biztosítja.

Pályázati felhívás (letölthető: www.afsz.hu)

A rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatására a pályázatot a helyi önkormányzat, illetve annak jogi személyiséggel rendelkező társulásai nyújthatják be.

A támogatás segítségével kizárólag a bérpótló juttatásra jogosultak foglalkoztathatók.

A bérpótló juttatásra jogosultak napi 4 órás munkaidőben, legalább 2 hónap, legfeljebb 4 hónapig foglalkoztathatóak a munkaügyi központ közvetítése alapján.

Hosszabb időtartamú foglalkoztatás

A megyei (fővárosi) kormányhivatal munkaügyi szakigazgatási szervei 2010. december 27. napján pályázatot hirdettek „a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás: a helyi önkormányzatok közfeladat ellátását segítő 2011. évi támogatására”. A pályázat leadási határideje 2011. április 29. napja. A pályázati felhívásra egy pályázó egy alkalommal nyújthat be pályázatot. A támogatás forrását a Munkaerő-piaci Alap biztosítja. **A pályázatot minden esetben a foglalkoztató nyújthatja be.** A pályázatok elbírálása annak beérkezését követő 30 napon belül történik.

Pályázati felhívás (letölthető: www.afsz.hu)

A támogatás segítségével elsősorban a bérpótló juttatásra jogosultak foglalkoztatásához nyújtható támogatás, azonban lehetőség nyílik a juttatásban nem részesülő álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatásának támogatására is.

Az aktív korú munkaképes, a felhívásban megjelölt feltételeknek megfelelő álláskereső napi legalább 6 órás munkaidőben, legalább 2 hónap, legfeljebb 12 hónap időtartamban foglalkoztathatók a munkaügyi központ közvetítése alapján.

Közfoglalkoztatás szervezése

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat 1999. október hónapban, a kerületben élő munkanélküliek közfoglalkoztatásának elősegítése érdekében a Fővárosi Közhasznú Foglalkoztatási Szolgálat Kht.-vel (FKFSZ) határozatlan időtartamra közszolgáltatási szerződést kötött. A Képviselő-testület a 130/2009. (IV.01.) számú határozata alapján ez a közszolgáltatási szerződés a hatályos jogszabályi környezet alapján aktualizálásra került. A módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szerződés az előterjesztés 1. számú mellékletét képezi. A Kht. jogutódja 2009. július 01. napjától a Budapest Esély Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (Budapest Esély).

A közfoglalkoztatás rendszerének átalakulása miatt a jelenleg hatályos szerződés módosítása szükséges, mely az előterjesztés 2. számú mellékletét képezi.

A 2011. évi közfoglalkoztatás

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 8. § (1) 1. bekezdésének a) pontja értelmében a helyi önkormányzat a külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során külön jogszabályban meghatározott közfoglalkoztatást szervez. A közfoglalkoztatás intézményének átalakításával és egy új egységes szerkezetbe foglalásával az előző évektől eltérően 2011. évtől a közfoglalkoztatási terv elkészítése nem kötelező.

A fentiekben részletezett pályázatokon való eredményes részvétel érdekében azonban indokolt és szükséges a 2011. évi közfoglalkoztatás megszervezése és lebonyolítása érdekében keretszámok és a közfoglalkoztatás irányelveinek meghatározása. Közfoglalkoztatási keretszámokra vonatkozó javaslat:

Státuszok szerint	végzettség	4 órás	8 órás
Alapfokú		145	10
Középfokú		45	30
Összesen		190	40

Foglalkoztatás területei: intézményi (beleértve a Polgármesteri Hivatalt és a Józsefvárosi Kulturális és Sport Nonprofit Kft.-t is) és a kommunális terület.

A 2011. évi közfoglalkoztatásra vonatkozó tervezet, valamint a 2010. évi közfoglalkoztatásról szóló beszámoló az előterjesztés 3. számú mellékletét képezi.

Finanszírozás

2011. január 01. napjától a közfoglalkoztatás támogatása a Munkaerő-piaci Alapból történik, pályázati rendszerben, havi elszámolás melletti utófinanszírozással.

Támogatás mértéke:

- rövid idejű közfoglalkoztatás esetén a bér és járulékköltségek 95%-a
- hosszabb idejű közfoglalkoztatás esetén a bér és járulékköltség 70-100 %-a.

Mindkét pályázat szerint a támogatás alapja a mindenkori minimálbér, mely 2011. évben 8 órás foglalkoztatás esetén bruttó 78.000,- Ft, a középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörökben foglalkoztatottak esetén bruttó 94.000,- Ft (garantált bérminimum), illetve ezek időarányos része.

Önkormányzati fedezet biztosítása a közfoglalkoztatásra

Foglalkoztatási költségek önrésze: a 2011. évi közfoglalkoztatási tervezet szerint foglalkoztatotti keretlétszám alapján összesen 18.100 eFt, melynek fedezetéül az önkormányzat a 381/2010. (IX.22.) számú képviselő-testületi határozat 1. pontjában 2011. évre 19.163 e Ft összeg előzetes kötelezettséget vállalással biztosított.

Szervezési és irányítási feladatok költsége: a Budapest Esély részére bruttó 20.000 e Ft.

A képviselő-testület határozatlan időre kötött szerződéssel az előző években előzetes kötelezettséget vállalt szervezési irányítási költségátalányként bruttó 20.000 e Ft- összegben, melynek fedezete a 2011. évben a tárgyévi költségvetés.

A Józsefvárosi Önkormányzat célja, hogy minél több foglalkoztatott legyen, ezért a pályázati keret összegét nem kívánja megterhelni a közvetlen költségekkel (pl. utazási bérlet, védőruha, stb.) ezért javaslom, hogy éves szinten az önkormányzat 5.000 e Ft keretet erre a célra tartalékoljon a 2011. évi költségvetése terhére.

A kommunális területen a foglalkoztató a Budapest Esély, intézményeknél (költségvetési szerveknél) az érintett intézmény vezetője.

Tekintettel arra, a bérköltség elszámolása és megtérítése havonta utólag történik, ezért javaslom, hogy mindkét időtartamú foglalkoztatás biztosítása esetén a foglalkoztatás teljes költségének egy hónapra eső összegét az önkormányzat előlegezze meg a Budapest Esély részére az Kft által igényelt összegben havi elszámolási kötelezettséggel.

Az egyes intézményeknél pedig a tárgyévi költségvetésükben biztosítsa az önkormányzat.

A Képviselő-testület 381/2010. (IX. 22.) számú határozata 2. pontjában úgy döntött, hogy „felkéri a polgármestert, hogy az önkormányzat 2011. évre vonatkozó közfoglalkoztatási tervét 2011. január 31. napjáig terjessze be”, továbbá a 495/2010. (XII. 15.) számú határozata 3. pontjában döntött arról, hogy „készüljön előterjesztés arra vonatkozóan, hogy miként tudja a szociális ellátórendszer segíteni azokat, akik 2011. január 1-től elveszítik közfoglalkoztatási munkalehetőségüket. Jelen előterjesztés a fenti döntéseket is figyelembe véve készült.

Mindezek alapján kérem az alábbi határozati javaslat elfogadását.

Határozati javaslat

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

1. elfogadja a Budapest Esély Nonprofit Kft. 2010. évi közfoglalkoztatásról szóló beszámolóját.

4

3

2.

a) 2011. évben a Nemzeti Közfoglalkoztatás Program keretei között meghirdetett pályázatokon – rövid időtartamú és a hosszabb időtartamú – részt vesz.

b) felkéri az önkormányzati fenntartású közfoglalkoztatást biztosító költségvetési szervek vezetőit, mint foglalkoztatókat a hosszabb időtartamú pályázatok, valamint a polgármestert a rövid időtartamú közfoglalkoztatásra vonatkozó pályázat aláírására.

c.) a közfoglalkoztatásra 2011. január 1-től - 2011. december 31-ig a 2011. évi költségvetés terhére bérek és járulékainak önrészként 18.100,0 e Ft-ot, a közvetlen költségekre éves szinten 5.000,0 e Ft erejéig kötelezettséget vállal a 2011. évi költségvetés terhére.

3. felkéri a polgármestert, hogy a 2. pont szerinti pályázatokon való részvétel eredményéről készítsen beszámolót azok elbírálását követően azonnal, de legkésőbb a Képviselő-testület 2011. március havi második ülésére.

4. a közfoglalkoztatási programok koordinálójá és lebonyolítójá a Budapest Esély Nonprofit Kft, melynek alapján a Kft.-vel kötött közszolgáltatási szerződést az előterjesztés 2. számú melléklete szerinti tartalommal módosítja oly módon, hogy előzetesen kötelezettséget vállal szervezési irányítási költségátalányként bruttó 20.000 e Ft- összegben a 2011. évi költségvetés terhére.

5. a kommunális közfoglalkoztatás foglalkoztatási költségek önrészt e határozat 2. c.) pontjában foglalt keretösszegeből a Budapest Esély Nonprofit Kft. részére a 2011. évi foglalkoztatási költségek önrészeként 5.637 e Ft-ot biztosít.

6. elfogadja a határozat 4. pontja szerinti módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt közszolgáltatási szerződést és felkéri a polgármestert a szerződés aláírására.

7. felkéri a polgármestert, hogy a határozatban foglaltakat a 2011. évi költségvetés tervezésekor vegye figyelembe.

8. ha és amennyiben a helyi kisebbségi önkormányzatok pályázatot nyújtanak be közfoglalkoztatásra, abban az esetben az önrészt a saját költségvetésük terhére kell biztosítaniuk.

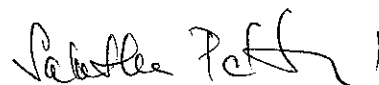
Felelős: polgármester

Határidő: 1. 2. 4. 5. 6. 8. pontok esetén azonnal

3. pont esetében a képviselő-testület 2011. március havi második ülése

7. pont esetében a 2011. évi költségvetés tervezése

Budapest, 2011. január 11.



Sántha Péterné
alpolgármester

Törvényességi szempontból ellenőrizte:



Dr. Mészár Erika
a jegyzőt helyettesítő aljegyző

2011 JAN 13.

5

4

KORÁBBI

KÖZSZOLGÁLTATÁSI SZERZŐDÉS (egységes szerkezetben)

amely létrejött egyrészről

Budapest Főváros VIII. ker. Józsefvárosi Önkormányzat (székhely: 1082 Budapest, Baross u. 63-67.)
képviselésében: Csécsai Béla polgármester, a továbbiakban: **Önkormányzat**,

másrészről

a **Budapest Esély Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 1091 Budapest, Üllői út 45.,
cégjegyzékszám: 01-09-919580, adószám: 18228012-2-43) képviselésében: Kulinyi Márton ügyvezető, amely
jogszabályi követelmény alapján 2009. július 1-től jogfolytonosan jogutódja a Fővárosi Közhasznú
Foglalkoztatási Szolgálat Kht.-nak, továbbiakban **Szolgáltató** között

a kerületben élő munkanélküliek/álláskeresőek közfoglalkoztatásának megszervezésére a 1999. évben kelt
közszolgáltatási szerződés módosítására, a Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének 130/2009. (IV.1.)
számú határozata alapján az alábbiak szerint:

Felek rögzítik, hogy jogelőd szervezet (Fővárosi Közhasznú Foglalkoztatási Szolgálat Kht.) a gazdasági
társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 365. § (2) bekezdésében foglalt jogszabályi követelményeknek eleget
téve a Fővárosi Közgyűlés döntése alapján, alapító okiratának módosításával jogfolytonosan nonprofit korlátolt
felelősségű társaságként működik 2009. július 1. napjától.

I. Felek kötelezettségei:

1. Az egyes szociális tárgyú törvények módosításáról szóló 2008. évi CVII. törvény módosítása alapján a **Szolgáltató kötelezettséget vállal** – a Józsefvárosi közfoglalkoztatási tervben meghatározottak szerint, a kerületi foglalkoztatáspolitikai feladatellátáshoz illeszkedően – az alábbi szolgáltatásokra:
 - a) a szerződés 1. sz. mellékletében rögzített számú státuszon kerületi regisztrált álláskereső közfoglalkoztatásának szervezése kerületi közfeladatokon,
 - b) a közcélú foglalkoztatottak munkáltatója, e tárgyban ellátja a munkáltatói, munkaügyi-személyügyi feladatait (bér- és TB számfejtés stb.), elkészíti a foglalkoztatással kapcsolatos kötelező jelentéseket (MÁK, KMRMK, APEH, TB stb.) felé,
 - c) fedezi a közcélú foglalkoztatottak bér- és járulékok, valamint egyéb, a közfoglalkoztatási tervben elfogadott közvetlen foglalkoztatási költségeit,
 - d) eljár a munkavállalásra jelentkező munkanélküliek munka-egészségügyi alkalmassági vizsgálatának lebonyolítása érdekében,
 - e) a VIII. kerületi ügyfelek számára könnyen megközelíthető ügyfélszolgálati irodát működtet, melynek címe: 1091 Budapest, Üllői út 45.,
 - f) a kommunális területen dolgozók részére, – külön megállapodásban rögzített – szociális helységeket működtet, az Önkormányzat által kijelölt és biztosított helyen,
 - g) a kerületi állandó bejelentett lakóhellyel rendelkező regisztrált munkanélküliek/álláskereső közfoglalkoztatására és monitorozására, az ezzel kapcsolatos rendszeres havi visszajelzések megküldésére az Önkormányzat felé, mely tartalmazza:
 - a hónap során a Szolgáltató ügyfélszolgálati irodáján megjelenő ügyfelek névsor és ellátás szerinti listáját,
 - az ügyfelek közcélú munkafelajánlásra történő, regisztrált együttműködésének visszajelzését,
 - havonta elkészíti a foglalkoztatási támogatás címén igényelt térítést, illetve a következő havi kifizetéshez szükséges igénylést a pénzbeli és természetbeni ellátások igénylésének és megállapításának, valamint folyósításának részletes szabályairól szóló 63/2006. (II.27.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet) szerint, tárgyhót követő 5-ig, és az ezeket megalapozó bizonylatokat 5 évig megőrzi,
 - h) az Önkormányzat részére éves beszámolót készít a kerületi közfoglalkoztatásról, továbbá adatokat szolgáltat a közfoglalkoztatással kapcsolatos egyéb beszámolókhöz,
 - i) részt vesz az éves közfoglalkoztatási terv előkészítésében,
 - j) kérésre részt vesz a kerületi Önkormányzattal és KMRMK-val történő szakmai egyeztetéseken, szakirányú programok előkészítésében, működtetésében,

2. Az **Önkormányzat** a tartós regisztrált álláskeresőkkal kapcsolatos alapfeladatai körében vállalja:

- a) az Állami Foglalkoztatási Szerv illetékes kirendeltségével egyeztetve közvetíti a kerületben nyilvántartott, megfelelő végzettséggel rendelkező álláskeresőket, a közfoglalkoztatási terv szerinti keretszámnak és a munkaköri képesítési előírásnak megfelelően,
- b) az éves közfoglalkoztatási tervnek megfelelően biztosítja a kerületi fenntartású foglalkoztató helyeket, ellátandó közfeladatokat,
- c) a kommunális területen dolgozók részére, megfelelő – külön megállapodásban rögzített – szociális helységeket biztosít, melyek rezsiköltségeit fedezi,
- d) a Korm. rendeletben meghatározottak szerinti támogatás igénylését biztosítja és azt továbbutalja a Szolgáltató felé.

II Fizetési feltételek:

3. Az Önkormányzat a Szolgáltató által ellátott közszolgáltatásokért évente felülvizsgált összeget biztosít:
- a) az 1. b) és c) pontokra vonatkozóan – a Szerződés 1. sz. melléklete szerinti – a közvetlen foglalkoztatási költségek önrészenek fedezetét költségterítésként,
 - b) az 1. pontokban jelzett egyéb szolgáltatásokért – az 1. sz. melléklet szerinti – szervezési, irányítási költségátalányt.

A Szolgáltató az ezen pontban meghatározott összeget kizárólag az 1. pontban meghatározott szolgáltatások költségeinek fedezésére használhatja fel. Erről elszámolni köteles.

4. Az Önkormányzat vállalja, hogy a 3. pontban meghatározott költségterítést és szervezési, irányítási költségátalányt negyedévente előre, kezdő hónap 15-ig átutalja a Szolgáltató ERSTE Bank Hungary Nyrt. 11600006-00000000-17721529 számú számlájára. Az Önkormányzat tárgyév I. negyedévi átutalást az előző évi közfoglalkoztatási terv alapján arányosan teljesíti, az ezt követő átutalások a tényleges teljesítésnek megfelelően korrigált összegben történnek.

5. Az Önkormányzat vállalja, hogy a közcélú foglalkoztatottak foglalkoztatási költségeinek térítését a vonatkozó Korm. rendelet szerinti „igénylő lap” szerinti foglalkoztatási támogatás címén igényelt térítést, illetve a következő havi kifizetéshez igényelt előleg összegét havonta, az elszámolásra kerülő hónapot követő hó 25-ig téríti meg.

6. Az Önkormányzat jogosult a költségterítés felhasználását ellenőrizni, ennek érdekében az önrész felhasználásról ½ évente a Szolgáltatótól a szolgáltatásról beszámolót kér. Az Önkormányzat a támogatás felhasználását és a közfoglalkoztatási terv teljesítését jogosult ellenőrizni, ennek érdekében évente 1 alkalommal a Szolgáltatótól szakmai, pénzügyi beszámolót kér. Az Önkormányzat tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató tevékenységét a közfoglalkoztatás támogatási keretein belül végzi, ezért a tényleges foglalkoztatás a támogatások esetleges módosítása miatt változhat.

III. Határidő:

7. Jelen szerződés Felek között 1999. szeptember 27-én határozatlan időre kötött és többször módosított, jelen módosítással egységes szerkezetbe foglalt közszolgáltatási szerződés az aláírás napján jött létre, azzal, hogy a Felek 2009. január 01. napjától kezdődően a 2009 évi közfoglalkoztatási terv teljesítését kölcsönösen elismerik.

Jelen szerződés határozatlan időre jött létre, azzal, hogy azt bármelyik fél három hónapra mondhatja fel a kötelezettségek kölcsönös elszámolása mellett.

Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyv szabályai az irányadók.

Függelék: Budapest Főváros VIII. kerületi Józsefvárosi Önkormányzata 2009. évi közfoglalkoztatási terve

Budapest, 2009.

Csécsei Béla
polgármester

Kulinyi Márton
ügyvezető

7

6

Ellenjegyezte:

Dr. Xantus Judit
Jegyző

KÖZSZOLGÁLTATÁSI SZERZŐDÉS

2009. évi 1. számú melléklete

Budapest Főváros VIII. kerületi Józsefvárosi Önkormányzat (székhely:1082 Budapest, Baross u. 63-67.)
képviselésében: Csécsei Béla polgármester, a továbbiakban: Önkormányzat,

a **Budapest Esély Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 1091 Budapest, Üllői út 45.,
cégjegyzékszám: 01-09-919580, adószám: 18228012-2-43) képviselésében: Kulinyi Márton ügyvezető, amely
jogszábai követelmény alapján 2009. július 1-től jogfolytonosan jogutódja a Fővárosi Közhasznú
Foglalkoztatási Szolgálat Kht.-nak, továbbiakban **Szolgáltató** között

a kerületben élő munkanélküliek/álláskeresőök közfoglalkoztatásának megszervezésére a kerület 2009. évi
közfoglalkoztatási tervével összhangban a következő paramétereket rögzíti:

A közszolgáltatási szerződés:

1. a) pontja szerinti közfoglalkoztatási státusz számok kerületi önkormányzati közfeladaton:
270 fő.

3. a) pontra vonatkozó közfoglalkoztatási költségterítés:
18.000 eFt

3. b) pontra vonatkozó pontra vonatkozó szervezési, irányítási költségátalány:
Bruttó 20.000 e Ft

Budapest, 2009.

Csécsei Béla
polgármester

Kulinyi Márton
ügyvezető

8

7

KÖZSZOLGÁLTATÁSI SZERZŐDÉS
(egységes szerkezetben)

TERVEZET

amely létrejött egyrészről

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat (székhely: 1082 Budapest, Baross u. 63-67., képviselében: Dr. Kocsis Máté polgármester), mint Önkormányzat (a továbbiakban: **Önkormányzat**),

másrészről

a **Budapest Esély Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 1084 Ór u. 5-7, cégjegyzékszám: 01-09-919580, adószám: 18228012-2-43, képviselében: Kulinyi Márton ügyvezető), amely jogszabályi követelmény alapján 2009. július 1-jétől jogfolytonosan jogutódja a Fővárosi Közhasznú Foglalkoztatási Szolgálat Kht.-nak, mint Szolgáltató (a továbbiakban **Szolgáltató**)

- a továbbiakban együttesen Felek – között a kerületben élő munkanélküliek/álláskereső közfoglalkoztatásának megszervezésére az 1999. évben kelt, és a 2009. évben kelt módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt közszolgáltatási szerződés módosítására, a Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének/2011. (I.19.) számú határozata alapján az alábbiak szerint.

Felek rögzítik, hogy jogelőd szervezet (Fővárosi Közhasznú Foglalkoztatási Szolgálat Kht.) a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 365. § (2) bekezdésében foglalt jogszabályi követelményeknek eleget téve a Fővárosi Közgyűlés döntése alapján, alapító okiratának módosításával jogfolytonosan nonprofit korlátolt felelősségű társaságként működik 2009. július 1. napjától.

I. A szerződés tartalma

1. A Szolgáltató alaptevékenységének megfelelően kötelezettséget vállal – a kerületi foglalkoztatáspolitikai feladatellátáshoz illeszkedően – a következő szolgáltatásokra:
 - a) éves szinten a közfoglalkoztatás irányelveire és keretlétszámra tervezetet készít, előzetesen konzultálva az Önkormányzattal és a Budapest Főváros Kormányhivatala Munkaügyi Központjával (továbbiakban: Munkaügyi Központ),
 - b) az elfogadott éves kerületi közfoglalkoztatási irányelvnek és Munkaügyi Központ által elfogadott pályázati támogatásoknak megfelelő módon szervezi a kerületi közfoglalkoztatást,
 - c) az éves közfoglalkoztatási irányelvnek, a jogszabályoknak és a Munkaügyi Központ eljárási rendjének megfelelő módon előkészíti a kerületi rövid és hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási pályázatokat, azok végrehajtását nyomon követi, előkészíti a hatósági szerződéseket,
 - d) székhelyén kerületi ügyfélszolgálatot működtet, heti négy munkanap, napi 6 óra ügyfélfogadással fogadja a Munkaügyi Központ által kerületi közfoglalkoztatásra közvetített álláskeresőket, s a megfelelő foglalkoztató helyre irányítja,
 - e) eljár a munkavállalásra jelentkező álláskeresők munka-egészségügyi alkalmassági vizsgálatának lebonyolítása érdekében,
 - f) figyelemmel kíséri a közvetített személyek útját s arról igazolható havi adatszolgáltatást biztosít Munkaügyi Központ és az Önkormányzat felé,
 - g) segítséget nyújt a foglalkoztatóknak a felvételekre kerülők munkaszerződéseinek és munkaköri leírásainak előkészítéséhez, valamint a pályázatok benyújtásához, a pályázati támogatások igényléséhez, a foglalkoztatóknál figyelemmel kíséri a határozott idejű munkaviszony

9

8

megszűnésének határidejét, továbbá rendszeres kapcsolatot tart az érintett foglalkoztatók vezetőivel, vagy az általuk meghatározott személyekkel,

- h) a külön jogszabályban meghatározottak szerint és a Munkaügyi Központ eljárási rendjének megfelelő módon előkészíti a havi elszámolásokat kerületi foglalkoztatók adatszolgáltatásai alapján,
- i) a kerületi kommunális területen az 1. számú melléklet szerinti álláshelyet működtet a Munkaügyi Központ által közvetített álláskeresők keretein belül,
- j) a kerületi kommunális területen foglalkoztatott munkavállaló munkáltatójaként ellátja a munkaügyi-személyügyi feladatait (bér és TB számfejtés stb.), elkészíti a foglalkoztatással kapcsolatos kötelező jelentéseket különböző hatóságok és szervek felé, előkészíti a pályázatok benyújtásához szükséges dokumentációt, ellátja a pályázati támogatások igényléséhez szükséges elszámolások előkészítését,
- k) fedezi a kerületi kommunális területen foglalkoztatott dolgozók bér- valamint egyéb, a közfoglalkoztatási tervben elfogadott közvetlen foglalkoztatási költségeit,
- l) a kommunális területen dolgozók részére – külön megállapodásban rögzített – szociális helységeket működtet, az Önkormányzat által kijelölt és biztosított helyen,
- m) igény szerint részt vesz a kerületi közfoglalkoztatást érintő Önkormányzattal és Munkaügyi Központtal történő szakmai egyeztetéseken.

2. Az Önkormányzat a regisztrált álláskeresőkkel kapcsolatos alapfeladatai körében vállalja:

- a) a kommunális területen dolgozók részére, megfelelő – külön megállapodásban rögzített – szociális helységeket biztosít, melyek rezsiköltségeit fedezi,
- b) az éves közfoglalkoztatási tervnek megfelelően biztosítja a kerületi fenntartású foglalkoztató helyeket, ellátandó közfeladatokat.

II. Fizetési feltételek

3. Az Önkormányzat a Szolgáltató által ellátott közszolgáltatásokért évente felülvizsgált összeget biztosít az alábbiakban részletezett módon:

- a) a szerződés 1. i) és j) pontjában foglaltak a szerződés 1. sz. melléklete szerinti alapján, a közvetlen foglalkoztatási költségek önrészenek fedezetét **költségtérítésként**,
- b) a szerződés 1. i) és j) pontjában foglaltakra a foglalkoztatás kezdetétől a havi bérköltségek és járulékainak az önkormányzati önrészt meghaladó összegét az utólagos finanszírozás miatt megelőlegezi.
- c) a szerződés 1. pontjában jelzett egyéb szolgáltatásokért a szerződés 1. sz. melléklet szerinti szervezési, irányítási **költségátalányt**,

5. A Szolgáltató a 3. pontban meghatározott összeget kizárólag az 1. pontban meghatározott szolgáltatások költségeinek fedezésére használhatja fel, melyről elszámolni köteles.

6. a) Az Önkormányzat vállalja, hogy a 3.c) pontban meghatározott irányítási költségátalány egy negyedévre eső összegét negyedévente előre, a negyedév első hónapjának 15. napjáig átutalja a Szolgáltató ERSTE Bank Hungary Nyrt. 11600006-00000000-17721529 számú számlájára.

b) Az Önkormányzat vállalja, hogy a 3. a) és b) pontban meghatározott költségekre az előleg összegét a Kft havi írásos igénylése alapján a 6. a) pontban megjelölt számlára öt munkanapon belül átutalja. Az első utalás időpontja a munkabérek kifizetése esedékességét megelőző öt munkanap. Az előleg összegével a Kft a tárgyhót követő előleg igénylésével egyidejűleg számol el. Az utolsó elszámolás időpontja a tárgyévet követő év január 25.

Az Önkormányzat vállalja, hogy tárgyév I. negyedévi átutalást az előző évi közfoglalkoztatási terv alapján arányosan teljesíti, az ezt követő átutalások a tényleges teljesítésnek megfelelően korrigált összegben történnek.

III. Egyéb rendelkezések

7. Az Önkormányzat jogosult a jelen szerződésben szerinti átalányösszeg felhasználását ellenőrizni, ennek érdekében az önrész felhasználásról ½ évente, a szolgáltatásról évente beszámolót kérni.
8. Az Önkormányzat tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató tevékenységét a Munkaügyi Központ határozatai, hatósági szerződése szerint, a közfoglalkoztatás támogatása keretein belül végzi, melyek alapján a tényleges foglalkoztatás a támogatások és a közvetített álláskeresők munkavállalási készségének függvénye.
9. Jelen szerződés Felek között az 1999. szeptember 27-én határozatlan időre kötött és többször módosított, jelen módosítással egységes szerkezetbe foglalt közszolgáltatási szerződés az aláírás napján jött létre, azzal, hogy a Felek a 2011. január 01. napjától kezdődően a 2011. évi közfoglalkoztatási terv teljesítését kölcsönösen elismerik.
10. Jelen szerződés határozatlan időre jött létre, azzal, hogy azt bármelyik fél három hónapra mondhatja fel a kötelezettségek kölcsönös elszámolása mellett.

Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyv szabályai az irányadók.

Jelen szerződés készült 3 oldal és 1 oldal melléklet terjedelemben, 6 eredeti példányban, melyet Felek elolvastak és értelmeztek és mint akaratukkal mindenben megegyezőt helyben hagyólag aláírnak.

Melléklet:

1. számú melléklet: a 2011. évi közfoglalkoztatás költségei

Függelék:

Budapest Főváros VIII. kerületi Józsefvárosi Önkormányzat 2011. évi közfoglalkoztatási irányelve

Budapest, 2011. január

Budapest Főváros VIII. Kerület
Józsefvárosi Önkormányzat
képviselésében
Dr. Kocsis Máté
polgármester

Budapest Esély Nonprofit Kft.
képviselésében
Kulinyi Márton
ügyvezető

Ellenjegyzem:

Dr. Mészár Erika
a jegyzőt helyettesítő aljegyző

11

10

KÖZSZOLGÁLTATÁSI SZERZŐDÉS

1. számú melléklete
a 2011. évi közfoglalkoztatás költségei

TERVEZET

egyrésztől

Budapest Főváros VIII. kerület. Józsefvárosi Önkormányzat (székhely: 1082 Budapest, Baross u. 63-67., képviselő: Dr. Kocsis Máté polgármester), mint Önkormányzat (a továbbiakban: **Önkormányzat**),

másrésztől

a **Budapest Esély Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 1084 Ór u. 5-7., cégjegyzékszám: 01-09-919580, adószám: 18228012-2-43, képviselő: Kulinyi Márton ügyvezető), mint Szolgáltató (a továbbiakban: **Szolgáltató**) között

a kerületben élő munkanélküliek/álláskeresőek közfoglalkoztatásának megszervezésére a kerület 2011. évi közfoglalkoztatási irányelvvel összhangban az alábbiak szerint.

A közszolgáltatási szerződés:

- az 1. i) pontja szerinti kerületi kommunális közfoglalkoztatási álláshely számok 2011. február 1-2011. december 31. futamidővel **117 álláshely**
- a 3. a) pontra vonatkozó foglalkoztatási költségek önrésze: **5.637 eFt**
- a 3. b) pontra továbbá a teljes bérköltségek összegének havi megelőlegezése igénylés alapján
- a 3 c) pontra vonatkozó szervezési, irányítási költségátalány: **bruttó 20.000 eFt**

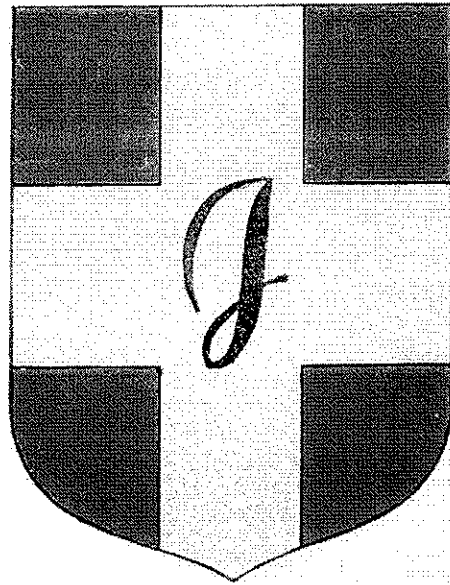
Budapest, 2011. január

Budapest Főváros VIII. Kerület
Józsefvárosi Önkormányzat
képviseletében
Dr. Kocsis Máté
polgármester

Budapest Esély Nonprofit Kft.
képviseletében
Kulinyi Márton
ügyvezető

Ellenjegyzem:

Dr. Mészár Erika
a jegyzőt helyettesítő aljegyző



Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi
Önkormányzata
beszámolója a 2010. évi közfoglalkoztatásról és
a 2011. évi közfoglalkoztatás irányelvei

Beszámoló a közfoglalkoztatás 2010. január- decemberi működéséről

A Képviselő-testület 82/2010. (III. 17.) Ök. sz. határozatával fogadta el az Önkormányzat 2010. évi Közfoglalkoztatási Tervét, az ennek végrehajtásához szükséges pénzügyi fedezet biztosítását, továbbá a szükséges szervezeti kereteket. Ennek értelmében 270 közcélú és 30 közhasznú (cigány zenész) státuszt kívánt működtetni. Ezzel, átlag 200 napos közfoglalkoztatás mellett mintegy 400 fő bevonását célozva. A Képviselő-testület döntött 12 státuszon diplomás gyakornoki program indításáról a fenti közcélú státuszok terhére, továbbá a cigány zenész program 2010. évi meghosszabbításáról, szintén a 270 fős keret terhére. A fentiek eredményeképpen a tervezett 270 közcélú státusból **212 standard státusz maradt**, 46 zenész, 12 diplomás gyakornok státusz mellett.

1. Közfoglalkoztatási terv teljesülése

A közfoglalkoztatási terv elkészítésénél a 2009-ben tervezett és az ahhoz képest megvalósult foglalkoztatotti létszámot vettük alapul. A foglalkoztatási prognózist a 2009. évi záró adatokra és a sokéves helyi tapasztalatokra alapoztuk. A kerületben 1.300 fő volt a munkaképes korúak rendszeres szociális segélyében részesülők száma, mely messze a legmagasabb volt Budapesten. A prognózis során az aktív korúak ellátására jogosultak számát 1.450 főre, a RÁT-ra jogosultak számát 1.095 főre, a közfoglalkoztatásba bevonhatók számát 660 főre prognosztizáltuk. A közfoglalkoztatás biztosításához 270 státuszt terveztünk, amely létszám a korábbi évek két és félszerese.

1.1 A közfoglalkoztatás szervezése

Az OFA KSZM/2010-10221 „Közfoglalkoztatás-szervezők foglalkoztatásának támogatása” keretében 2010. áprilisától 2010. 12. 31-ig 3 fő közfoglalkoztatás szervező foglalkoztatásához 100 %-os bértámogatást sikerült újból elnyerni a foglalkoztatás szervezőnek. Az ügyfélszolgálati referensi a brigádvezetői valamint a pszichológusi státuszon lévő munkatársak munkaszerződését így meg tudtuk hosszabbítani december 31-ig. Az első negyedévi ügyfélforgalom megkívánta egy újabb ügyfélszolgálati referens felvételét így júniustól már 3 szakdiplomás ügyfélszolgálati referens fogadja a józsefvárosi ügyfeleket.

1.2 Az állásfelajánlások eredményei 2010. december 31-ig

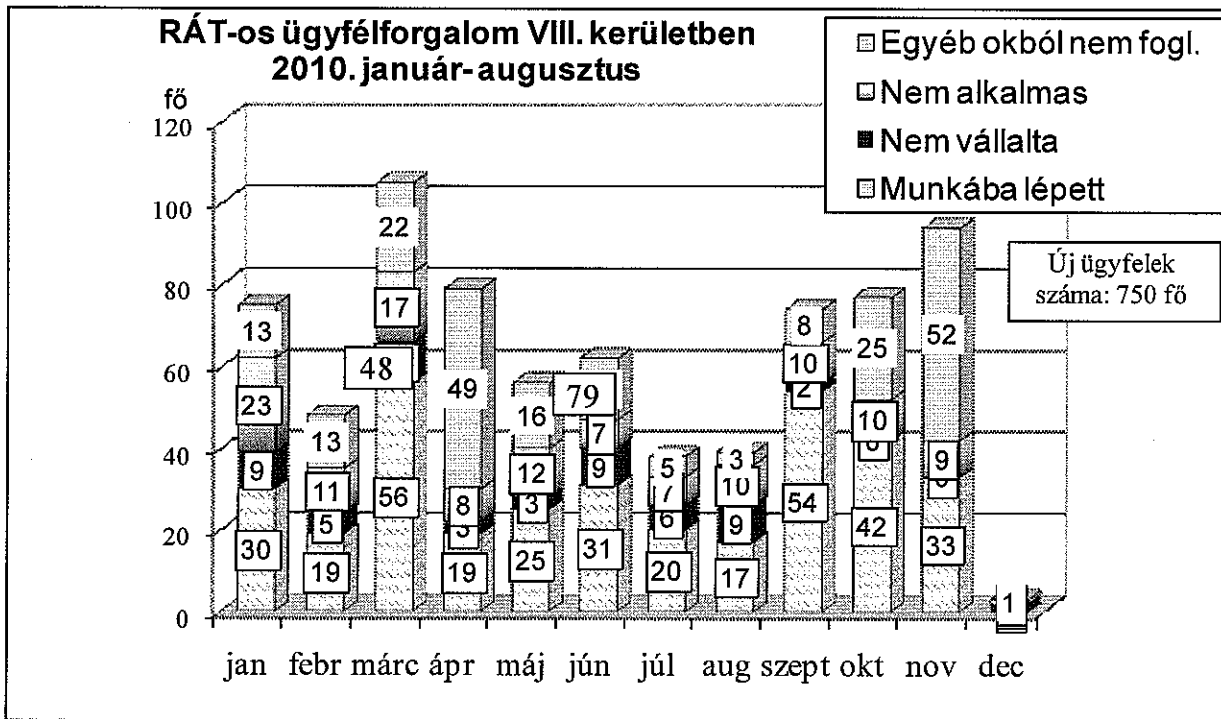
A feltöltés intenzitása az első szűk háromnegyed évben változóan alakult. Míg a 2009-es évben folyamatos emelkedés volt kimutatható a munkahelyek felajánlása és betöltése tekintetében, addig a 2010-es év első felében volt tapasztalható a tavalyi emelkedés folytatása (2010. márciusában 317 fő állt alkalmazásunkban). Ez az emelkedés májustól megtorpant és az ügyfélszolgálati irodánkra érkező új ügyfelek számának jelentős csökkenésével a közcélú státushelyek feltöltése is gyengült. Ez a tendencia tovább folytatódott augusztusig, főleg nyári időszakban érkezett kevés számú új RÁT-os ügyfél ügyfélszolgálati irodánkra. Szeptembertől ismét növekedésnek indult a Budapest Esélyhez közvetített ügyfelek száma a RÁT felülvizsgálatok elindulásának köszönhetően, így növekedni tudott a közfoglalkoztatottak létszáma. (A állás felajánlás, illetve ügyfélszolgálati munka adatait lásd 1. számú ábra).

A közfoglalkoztatási ügyfélszolgálatra 2010. december 31-ig az önkormányzat és a munkaügyi központ összesen 750 új (RÁT-os) ügyfelet közvetített. Közülük 346-tal tudtak munkaviszonyt létesíteni, 58 fő nem vállalta, 124 fő orvosi, 222 fő pedig képzettségbeli, családi, vagy mentális okokból nem bizonyult alkalmasnak. A képzettségbeli problémások (pl. nem konvertálható

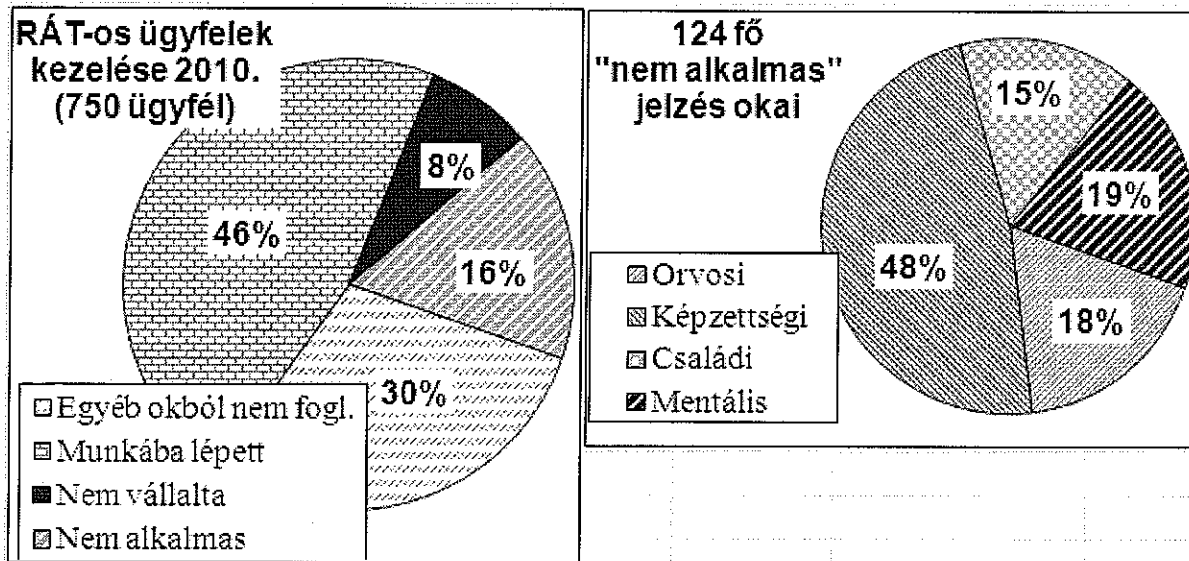
szakképzettség) a munkaügyi központtal, a családi, mentális problémások a családsegítő szolgálattal kell együttműködjének a RÁT jogosultságukért.

Jellemző problémák: képzetleneknek felajánlott az utcaseprés presztízse igen alacsony, sokan szégyellenék, ha ismerős meglátná, nagyon sokan szereznek hiteles orvosi igazolást, mely szerint az utcai munkára egészségügyi szempontból nem, vagy átmenetileg nem alkalmasak, növekszik azon ügyfelek száma, akik középfokú végzettséget tudnak igazolni, azonban semmilyen munkatapasztalatuk nincs ezen a szinten. Ők utcaseprésre nem kötelezhetők, a kerületi intézmények fogadó készsége korlátozott, a középfokú végzettségű, de szakképzettség és tapasztalat nélküliek viszonylatában. Különösen fennáll ez a nyári szünet időszakában.

1. számú ábra



2. számú ábra



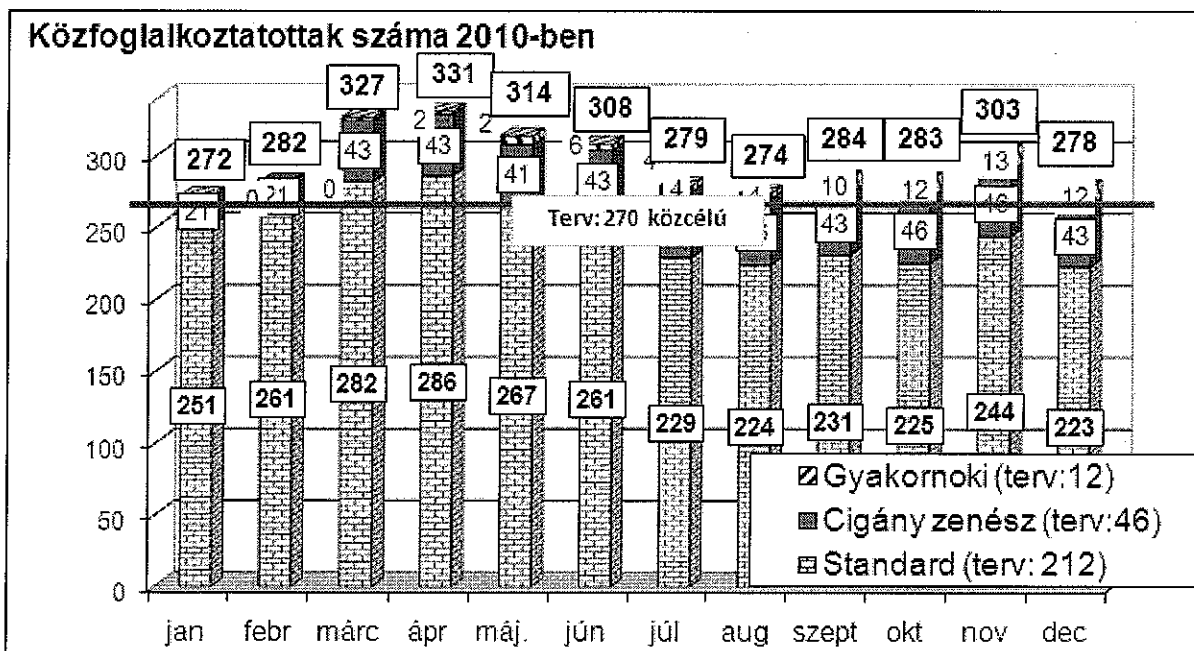
1.3 A közfoglalkoztatás felfutása.

A kerületi rendelkezésre állási támogatásra (RÁT-ra) jogosultak számának növekedése az év első felében tovább nőtt, így a tervezett 800 fő helyett számuk áprilisban már meghaladta az 1.000 főt, s december végén csaknem 1.300 fő kapott támogatást. A közfoglalkoztatásba belépő, azaz a munkát vállalók száma év végéig 346 fővel nőtt, így a 2010-es évben összesen 618 fő vett részt a közcélú foglalkoztatásban. A **közcélú dolgozók száma ekkorra elérte a 330 főt, a tervezett 270 helyett.** A foglalkoztatásért felelős Budapest Esély Nonprofit Kft. meg tudta szervezni a jelentős többletlétszám foglalkoztatását, és többlet finanszírozására tett javaslatot. A Képviselő-testület 381/2010. (IX. 22.) számú határozatában a közfoglalkoztatás önrésze elhatárolt 19.613 eFt összeget 1.163,5 eFt-tal növelte.

A közfoglalkoztatás hosszát 200 naposra, egyedi esetekben legfeljebb egy évesre szerveztük, ennek lejártá után 3-4 hónapig nem kerülhetett vissza az ügyfél. Így a 2009-ben belépők munkaviszonya 2010. májustól fokozatosan lejárt, s ha helyükre felvehető száma alacsonyabb, akkor a létszám fokozatosan lecsökken. (lásd 1. számú ábra). A nyári időszakban az ügyfélforgalom csökkenésének köszönhetően a foglalkoztatotti létszám is redukálódott, azonban szeptembertől, a RÁT-ra jogosultak felülvizsgálata újbóli mozgást eredményezett ügyfélszolgálatunkon. Ennek következtében a közcélú foglalkoztatottak létszáma ismét emelkedni kezdett, november végén újra 303 fő dolgozott. December hónapban új dolgozóval a közfoglalkoztatás tervezett átalakítása miatt már nem kötöttünk munkaszerződést. Év végén 277 embert léptettünk ki, 1 fő 2011. január 31-ig tartó foglalkoztatásának finanszírozására kérelmet adunk be a munkaügyi központ felé.

A beszámolási időszak végén a közcélú foglalkoztatásban **278 fő** dolgozik. Az 1. számú alábbi ábra ennek felfutását mutatja. Közülük december végére 51 fő dolgozott utcán, a JKR irányítása mellett, 223 fő pedig 27 kerületi intézményben. Ezen belül 43 roma zenész az Orczy Kertben.

3. számú ábra



Az újonnan megalakult kormány jelentősen át kívánja alakítani az igen nagy támogatási intenzitású és igen rossz munkaerő-piaci határfokú közfoglalkoztatást. 2011. januárjától az *Út a munkába* programot a *Nemzeti Közmunka Program* váltotta fel jelentősen csökkentett finanszírozási keretekkel. Ebből adódóan minimalizáltuk a 2011-re áthúzódó munkajogi kötelezettségeket. A szeptemberben, októberben, novemberben kezelendő ügyfelek számára felajánlható közcélú munkát, a határozott idejű munkaszerződések nagy részét csak év végéig kötöttük. 44 fővel

kötöttünk január 31-ig, 1 fővel február 28-ig tartó munkaszerződést, az ő esetükben a próbaidőn belüli szerződésbontást alkalmaztuk.

1.4 Foglalkoztató helyek

A munkahelyek, azok ahol a közfoglalkoztatottak a kerületi önkormányzati kötelező, vagy önként vállalt feladatokat segíthetik. E jelentős száma helyek a közfoglalkoztatási tervben tervezettek szerintiek, 3 új intézmény év közben kért közcélú munkaerőt.

A kerületi közterületekre segéd munkásként csak azon ügyfeleket lehet felvenni, akiknek mind végzettsége, mind pedig az orvosi munkaköri alkalmassági vizsgálatának eredménye ezt lehetővé teszi.

2010. december 31-én az önkormányzat polgármesteri hivatalában és intézményeiben 227 fő dolgozott, a kommunális csoportban 51 fő + 20 fő a fővárosi közcélú dolgozó.

1.4.1 A kommunális csoport

A kommunális dolgozók napi munkavégzését a Józsefváros Köztisztaságáért és Közbiztonságáért Szolgáltató Kft. felügyeli. A Budapest Esély Nonprofit Kft. feladata a napi létszám biztosítása, valamint a be- és kiléptetés lebonyolítása. Erre a Magdolna u. 20. szám alatt külön irodahelyiséget üzemeltetünk műszaki vezetővel, illetve brigádvezetőkkel, valamint adminisztrációt ellátó személyzettel.

Külön hangsúlyt fektetünk a próbaidőn túli munkáltatói felmondások esetében a munkaviszony megszüntetésének alátámasztására. Pontos adminisztrációt vezetünk az adott személyek munkavégzést ellehetetlenítő magatartásáról (nem jelenik meg a munkahelyen időben, eltűnik engedély nélkül, ittasan jelenik meg, megtagadja munkahelyi vezetője utasítását, vagy hanyag munkát végez). A Józsefvárosi Önkormányzat munkáltatói felmondás esetén együttműködés hiányában megszüntetheti a RÁT folyósítását. A kerületi közterületek takarításának segítésére a foglalkoztatást szervező Budapest Esély Kft. a fővárosi keretéből JKR Kft. számára átirányított 10-12 főt, annak érdekében, hogy amíg nem közvetít az önkormányzat és a munkaügyi központ újra embert, addig se okozzon gondot a kerületi takarítás.

2010. januárjában még 111 főt foglalkoztattunk kommunális területen. Ez a szám augusztus 31-ig folyamatosan csökkent. Augusztus 31-re 50 főre redukálódott a kommunális feladatokat ellátók száma. A csökkenés oka egyrészt az ügyfélszolgálati irodára érkező ügyfelek jelentősen csökkenő száma, másrészt pedig inkább olyan végzettségű, vagy munkatapasztalatú ügyfelek érkeztek, akiknek intézményi munkakört tudunk felajánlani. A csökkenés harmadik oka, hogy a *közterület-felügyeletre* is kommunális területről kellett elvonnunk státuszokat. A negyedik ok, hogy az utcatakarítás, mint munkakör továbbra is népszerűtlen. Az együtt nem működések nagy részében utcatakarítási segéd munkát tudunk felajánlani az ügyfélnek.

Az év utolsó negyedében a kommunális terület dolgozóinak létszáma nem változott (2010. decemberében 51 fővel zártuk az évet). A kerületi közterületek takarításának segítésére a foglalkoztatást szervező Budapest Esély Kft. a fővárosi keretéből JKKSZ Kft. számára átirányított 10-12 főt, annak érdekében, hogyne okozzon gondot a kerületi takarítás.

1.4.2 Közterület-felügyelet

A Képviselő-testület 466/2009. (XI.25.) határozata értelmében határozatlan időre – önként vállalt feladatként – kötelezettséget vállalt a Golgota tér, Teleki tér, Mátyás tér közterületének komplex felügyeletére, melyre közfoglalkoztatottak bevonását is tervezi, megfelelő RÁT-os személy jelentkezése esetén. A terv szerint a dolgozók közterület őr feladatot látnának el, e célra 5 alapfokú és 5 középfokú státuszt jelöltünk meg. A Budapest Esély Nonprofit Kft. által 13 (2x6 fő + 1 tartalék ember) alapfokú végzettségű közterület őrre tudott biztosítani a JKKSZ Kft. számára. A közterület őrök 6 órában, váltott műszakban (délelőtt-délután) dolgoznak. Középfokú végzettségűek bevonása nem történt. Ennek oka, hogy nem találtunk megfelelő embert a feladatra, mert egyrészt vagy

irodai, munkatapasztalattal rendelkező, így intézményi helyet ajánlottunk meg, vagy fizikailag és/vagy mentálisan nem volt alkalmas közterület őrzésére.

1.4.3 A kerületi intézmények

A kerületben 27 intézményi fogadó helyet sikerrel tudtuk bevonni a közcélú munkába, józsefvárosi közfeladatok ellátásának segítésére. pedagógiai asszisztens, szociális asszisztens, ügyviteli dolgozó, irodai adminisztrátor, kézbesítő, kulturális asszisztens, karbantartó, takarító, konyhás, portás, kerti munkás valamint segédmunkás munkakörökben. A közcélú foglalkoztatottak jelentős része a kerület intézményeiben dolgozott.

1.4.4 Diplomások gyakornoki foglalkoztatása

A diplomások közcélú gyakornoki foglalkoztatása a korábbi 6 főről júniusra 4 főre csökkent (ketten elsődleges munkaerőpiacon helyezkedtek el). Szeptembertől azonban a diplomás foglalkoztatottak létszáma is emelkedni kezdett, év végére elérte a 12 főt.

1.4.5 Józsefvárosi Cigányzenekar

A Képviselő-testület a 360/2009. (IX. 02.) számú határozatában döntött arról, hogy a kulturális/művészeti tevékenységet támogatja és „Józsefvárosi Cigányzenekar” elnevezéssel zenekart hozott létre és működtet - önként vállalt feladatként. A döntés alapján a „Józsefvárosi Cigányzenekar” 51 fős, melyből eredetileg 30 fő közhasznú, 21 fő közcélú foglalkoztatott. A közhasznú zenészek munkaszerződése 2010. január 31-én lejárt. A Budapest Esély Nonprofit Kft állományában a 2010. január 31-én 16 fő cigány zenész munkaszerződése járt volna le, azonban a Képviselő-testület 2010. január 20. napján döntött e közfoglalkoztatás 2010. december 31. napjáig tartó meghosszabbításáról. A munkaszerződések meghosszabbítása gördülékenyen lezajlott. A korábbi 27 főnyi közhasznú zenész lehetőség szerinti közcélú státuszba vonására 2010. április 30-ig tartó időszakra volt tervezve, ebben az olvasatban maximum 46 főre bővíthettük a közcélú cigány zenekart. A Budapest Esély a munkaügyi központtal és a Szociális Irodával jól összehangolt szakmai munkával, március 1-17. között 22 zenészt közcélú státuszba tudott felvenni. A további zenekari tagok felvétele folyamatosan történt, a közben megüresedett helyeket azonnal betöltöttük. December hónapban a közcélú munkaszerződések felfüggesztése és a zenekar 3 tagjának nyílt munkaerő-piaci sikeres elhelyezkedése miatt 2010. december 31-én 43 közcélú roma zenész állt közcélú munkaszerződésben a Budapest Esély Nonprofit Kft-vel.

Információink szerint a Józsefvárosi Kulturális és Sport Nonprofit Kft. 5 fő közhasznú roma zenész státuszra nyert támogatást, velük együtt lett 51 fős a Józsefvárosi Cigányzenekar.

1.4.6 Józsefvárosi Keresztény Egyesület a Fiatalokért

A Józsefvárosi Keresztény Egyesület a Fiatalokért 17 fő közcélú foglalkoztatására jelentette be szándékát parkgondozói munkakörbe. Az Egyesület által kiválasztott emberek azonban nem szerezték meg a RÁT-ra való jogosultsághoz szükséges 365 nap együttműködési idejüket a munkaügyi központnál. A Józsefvárosi Önkormányzat Szociális Irodája vállalta, hogy ezeket az embereket – ha a vagyoni helyzetük is lehetővé teszi - előzetes együttműködés alapján bevonja a közcélú foglalkoztatásba. Ennek ellenére – mivel az 2010. június 14-i egyeztetés ellenére sem jelentek meg az ügyfelek sem a Szociális Irodán, sem a Budapest Esély Nonprofit Kft.-nél – 2010. decemberéig 1 fővel tudott a Budapest Esély Nonprofit Kft. munkaszerződést kötni. A dolgozót kommunális brigádunk foglalkoztatta.

1.4.7 Háziorvosi Rendelő

A Józsefvárosi önkormányzat Egészségügyi Irodája egy 2010. június 30-án kelt levelében 2010. augusztusától 2-2 fő közcélú dolgozót kért liftkezelő munkakörbe váltott műszakba 6 órás munkaidővel a Magdolna u. 33, valamint az Orczy út 31. szám alatti háziorvosi rendelőbe. Mivel a nyári időszakban volt a legkevesebb megjelent ügyfél a Budapest Esélynél (júniusban és júliusban egyaránt 38 fő), felmerült, hogy a kommunális területen dolgozók közül átirányítottunk 2-2 főt a

rendelőkre, azonban ők a munkaidejük lerövidülése (kommunális területen 8 órában dolgoznak) miatti bércsökkenés miatt nem vállalták. A beérkező ügyfelek közül sikerült 2 főt kiválasztanunk, közülük az egyikkel munkaszerződést kötöttünk. A másik ügyfél visszamondta a lehetőséget, mert közben el tudott helyezkedni. Az Egészségügyi Iroda vezető asszonyával konzultáltunk, melynek eredményeképpen a megfelelő ember megtalálásának nehézségére való tekintettel 2 főt kíván foglalkoztatni a korábbi 4 helyett 8 órában. Szeptember hónapra sikerült a 2 fővel munkaszerződést kötnünk. Novemberben az egyik dolgozó áthelyezését kérte kommunális brigádunkhoz, így év végén 1 fő látott el liftkezelői feladatokat.

A 2010-es év folyamán **35 személy ki tudott lépni** a segély- közfoglalkoztatás- segély ördögi köréből és el tudott helyezkedni a nyílt munkaerőpiacon.

2. A 2010. évi költségfelhasználás.

Az Önkormányzat a 2010. évi közfoglalkoztatási tervben szereplő 270 közcélú státusz önrészének finanszírozására eredetileg összesen 19.613 eFt-ot különített el. Ezt a Képviselő-testület a 25 fő közcélú kulturális segítő (cigányzenész) foglalkoztatási többlet önrész igénye miatt 1.163,5 eFt-tal növelte. Az ügyfélszolgálatra, szakmai és pénzügyi felügyeletre, foglalkoztatás szervezésre 20.000 eFt került meghatározásra.

Bár a terv szerinti 270 fő helyett éves átlagban csaknem 300 fő a tényleges foglalkoztatott létszám, (áprilisban meghaladta a 330 főt), az ügyfélforgalom 20-30%-kal magasabb volt a kalkulálnál, mégsem emelkedett a szervezési díj mértéke. A 2010. évben ezen összeg kellett fedezze a Magdolna u.20-ban lévő 100 m²-es telephely üzemeltetési és rezsi költségeit is. Itt működtetik a 60-100 dolgozó szociális helyiségeit (öltözők, fürdők, WC-k, melegedő), itt történik a munkakezdés, zárás, eligazítás koordinációs iroda.

Az éves pénzügyi zárás a beszámoló idejére még nem készülhetett el, így a IV. negyedévi adatok csak prognosztizáltak. Bár ez mintegy 99%-os pontosságot tesz lehetővé, azonban ez is „+–”, 2 millió forintot jelent, hiszen a havi bér és járulék költség 25 millió forint körüli összeg. A közfoglalkoztatottak részére kifizetett munkabér és járulék költség 297-299 millió forint közötti, a visszaigényelt támogatás összege 275-277 millió forint közötti összeg. A várható önrész igény 21 és 22,5 millió közötti összeg lesz. Az önkormányzat által elkülönített keret 20.776.500 Ft, tehát várhatóan az önrész szükséglet 200 eFt és 1.500 eFt közötti összeggel a tervezett felett lesz. 100%-ban pontos adat január 20-ig várható. A fenti adatok nem tartalmazzák a 15-20 fő fővárosi keretről átirányított kommunális területen dolgozók költségeit, azt a Budapest Esély Kft. biztosította.

Az ügyfélszolgálati, munkaügyi, igazgatási, munkaszervezési költségek a közszolgáltatási szerződésnek megfelelő mértékben 20.000 eFt összegben kerültek átutalásra.

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat 2011. évi közfoglalkoztatás irányelvei

A Képviselő-testület 381/2010 (IX.22.) határozata 2. pontjában felkérte a polgármestert, hogy az önkormányzat 2011. évre vonatkozó közfoglalkoztatási tervét 2011. január 31. napjáig terjessze be a Képviselő-testület elé.

A Nemzeti közfoglalkoztatás programja jelentősen átalakítja a közfoglalkoztatás intézményét. A korábbi összes közfoglalkoztatási formát (közhasznú, közcélú és közmunka) egységes szerkezetbe vonja, s új formákat és szabályrendszert rendelt el.

Az önkormányzatnak továbbra is jogszabályban rögzített feladata a közfoglalkoztatás szervezése (Flt.8§(4) a)), azonban a korábbi közfoglalkoztatási terv készítése nem kötelező. Az éves közfoglalkoztatás tervszerű működtetése és hatékony lebonyolítása érdekében célszerű a közfoglalkoztatás éves irányelveit meghatározni, mely keretet ad a pályázati rendszerbe szervezett új támogatási formák igényléséhez.

Az új támogatási rendszert a közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelete szabályozza.

A 2011. évi közfoglalkoztatás irányelvei irány- és keretszámokat határoz meg, melyek alapján, az év során beadásra kerülhetnek a közfoglalkoztatás területén kiírt pályázatok, ezúton szervezhető és finanszírozható a közfoglalkoztatás.

2. A Nemzeti közfoglalkoztatás programja röviden

A program elsődleges célja, hogy a korábbiaknál több munkanélküli kerüljön bevonásra, azonban a korábban korlátlan támogatásoknak is elejét lehessen venni. Ezért elsősorban a rövid idejű közfoglalkoztatás kerül támogatásra, melyben egy-egy munkát vállaló napi 4 órás részmunkaidőben dolgozhat, s legfeljebb 4 hónapon keresztül. Az önkormányzatok számára van lehetőség korlátozott számban 6-8 órás napi munkaidejű foglalkoztatásra is, melynek támogatási mértéke azonban alacsonyabb.

Aki nem vállalja a felajánlott munkát (végzettségétől függetlenül), az nem lesz jogosult a bérpótló juttatásra, mely a korábbi rendelkezésre állási támogatást váltja fel. Szintén újdonság, hogy a bérpótló juttatáshoz legalább harminc nap legalás munkaviszonyt kell majd igazolni. A támogatható státuszok száma korlátozott, s az előző évi szintnél jelentősen alacsonyabb.

A finanszírozás rendszere nem csak mértékében, de eljárásában is megváltozik. Az Önkormányzat pályázatot nyújt be a területileg illetékes munkaügyi központ kirendeltségébe, melyben megnevezi a konkrét foglalkoztató intézményeket. A munkaügyi központ a pályázat elbírálása után ezen intézményekkel köt támogatási szerződést, azaz a támogatás összegét ezen intézmények gazdálkodó egységének utalja utólagos elszámolás mellett. A dolgozók munkáltatója tehát az adott intézmény, a munkáltatói feladatok ellátása (munkaszerződés, bérszámfejtés kiléptetés, stb.) az intézmény, illetve gazdálkodó szervezete és a Magyar Államkincstár feladata. A foglalkoztatónak kell beadnia a bizonylatokkal alátámasztott havi elszámolásokat, támogatás visszaigényléseket.

A munkaügyi központ számára keretösszeg és legalább bevonandó összes létszám került meghatározásra, melyen belül kis mozgástérrel rendelkezik.

Ez a mozgástér a rövid és hosszabb idejű foglalkoztatás státusz-számában, a hosszabb idejű foglalkoztatás hosszában (2-12 hónap) és annak támogatási mértékében (70-100%), továbbá minimális mértékű dologi költségek (5-20%) támogatásában lehetséges.

A pályázatot elbíráló munkaügyi központnak elsősorban a minél több személy bevonását ígérő konstrukciót kell értékelnie, melyet a nagy forgással járó 4 órás, rövid idejű foglalkoztatás biztosíthat.

Az Önkormányzat az év során több programmal is pályázhat, de csak a támogatási keret korlátjain belül, legfeljebb szeptember 30-ig. Azaz van lehetőség az első negyedév, félév tapasztalatai alapján korrigálni a kereteket.

3. Kerületi keretszámok

A korábbi közfoglalkoztatási tervek a kerületi munkanélküliek számát, végzettség szerinti megoszlását, illetve az önkormányzat és intézményei státusz igényeit vette figyelembe, törekedve a „megfelelő embert a megfelelő helyre” elv érvényesítésére, illetve az értékteremtő munka optimalizálására.

Most elsődlegesen figyelembe veendő tényező a pályázható keretek mértéke, azaz a 4 órás rövid, és a 6-8 órás hosszabb idejű foglalkoztatási státuszok hozzávetőleges száma. Jelentős kockázati tényezőt jelent, hogy a rövid idejű foglalkoztatás kondíciói nagyon rosszak mind a munkanélküli személy, mind a foglalkoztató számára. A foglalkoztatás hossza ez esetben maximum négy hónap, s a nettó munkabér mindössze havi 8-10 ezer forinttal magasabb, mint a bérpótló juttatás, amelyre jogosult lesz a személy, ha már a második napon megszünteti a munkaviszonyt.

A pályázati keretek Józsefváros viszonylatában mintegy 190 státusz 4 órás, és 40 státusz 8 órás foglalkoztatás éves támogatását teszi lehetővé. A munkaügyi központnak az év során legalább 710 főt kell bevonnia a 4 órás és legalább 40 személy hosszabb idejű bevonása az előirányzat. Ezen kereten belül a tervezett foglalkoztató helyeket három csoportba soroltuk. Ezek a kerületi kommunális terület, Polgármesteri Hivatal szervezeti egységei és kerületi közintézmények. A közfoglalkoztatási tervben ezen egységekhez, mint foglalkoztató helyekhez rendeljük a 4- és 8 órás foglalkoztatásokat, illetve az alap közép és felsőfokú végzettséget igénylő státuszokat. A 2011. évi közfoglalkoztatás tervezett keretszámait összesítve a 2. számú melléklet mutatja be.

A 4 órás foglalkoztatási pályázat évente háromszor adható be, 2-4 hónapos foglalkoztatásra. Az első ciklus február-május terminusra, a másodikat június-szeptemberre, a harmadikat pedig október-januárra tervezzük. A hosszabb idejű foglalkoztatás kétszer adható be, 2-12 hónapos foglalkoztatásra. Az első ciklust február-augusztusra, a második ciklust pedig szeptember-februárra tervezzük. Az éves áthúzódó támogatásra van lehetőség, s ezzel elkerülhető, hogy karácsonykor mindenkinek egyszerre megszűnjön a munkaviszonya.

4. Közfoglalkoztatás szervezése

A közfoglalkoztatás szervezését az önkormányzattal fennálló közszolgáltatási szerződés alapján a Budapest Esély Nonprofit Kft. látja el. A közfoglalkoztatás szervezésének feladatai megváltoznak. Sokkal nagyobb feladat nehezedik az ügyfélszolgálatra, ahol a munkaügyi központból közvetített, 800-900 főnek kell felajánlani a megfelelő kerületi foglalkoztató helyeken a munkát és orvosi munkaköri alkalmassági vizsgálatot bonyolítani. A kommunális terület dolgozóinak munkáltatója lehet a Budapest Esély, e feladatok nem változnak, csak várhatóan sokkal nagyobb lesz a fluktuáció, a megosztott (4 órás) munkaidő nagyobb szervezést igényel. A kerületi intézményekben dolgozók esetében azonban a munkáltatói feladatokat a fogadó intézménynek kell ellátnia.

Itt a Budapest Esély feladata egyrészt a potenciális dolgozókat közvetítő diszpécser szolgálat, amely a közvetített munkanélküliek „szűrő állomása” is egyben. Itt történik a megfelelő munkakör és intézmény kiválasztása, felajánlása, az orvosi alkalmassági vizsgálatra történő beutalás. Amennyiben az intézmény nem fogadja be a kiközvetített személyt, akkor lehetőség van másik intézménybe irányítani. Abban az esetben, ha az ügyfél a felajánlott munkák közül egyiket sem

vállalja vagy nem működik együtt, akkor a Budapest Esély ezt dokumentálja (bizonylatolja). Nagyon fontos feladat, hogy a Szolgálat minden esetben igazolhatóan visszajelezzon az ügyfél útjáról mind az önkormányzatnak, mind pedig a munkaügyi központnak. Ezen diszpécseri funkción túl fontos feladata, hogy a foglalkoztatót segítse a munkaviszony létesítése, megszüntetése, és legfőképpen a havi elszámolások, bizonylatolások adminisztratív többletterheinek jogszerű és szakszerű ellátásában. Ilyen együttműködés már hatékonyan folyt 2001. és 2008. között is a Budapest Esély és az önkormányzat között.

A Budapest Esély további feladata a rendszer összehangolása, az önkormányzati források optimális kihasználásának megtervezése. Az év során öt ciklusban induló programok támogatási pályázatainak elkészítése. Hangsúlyozzuk: minden ciklus kezdéskor az önkormányzatnak és minden intézménynek külön-külön kell pályáznia.

Fontos feladat még a foglalkoztatók számára előírászerűen elkészítenie a havi tételes elszámolásokat, támogatás visszaigényléseket.

5. Tervezett közfoglalkoztatotti státuszok

5.1 Kerületi kommunális terület

A kommunális dolgozók a kerület kijelölt utcáit, közparkjait kell, takarítsák adott ütemterv szerint. A napi munkavégzésüket a Józsefváros Köztisztaságáért és Közbiztonságáért Szolgáltató Kft. felügyeli. A foglalkoztató a Budapest Esély Nonprofit Kft., azaz a munkáltatói kötelezettségek (be- és kiléptetés bérszámfejtés TB, adó, stb.) öt terhelik. Továbbá feladata a havi jelentések, visszaigénylések lebonyolítása. A munkába indítás, váltás, eligazítás, szociális helységek, szerszámok felvétele, leadása céljára a Magdolna u. 20. szám alatti szociális helységeket üzemeltetik. Itt a műszaki vezető, illetve brigádvezetők, valamint adminisztrációt ellátó személy gondoskodik az igazgatásról és az eligazításról, nyilvántartásokról, esetleges munkaügyi szankciók megindításáról.

Bár a közterületi szakfeladatra akár napi 8 órában 150 dolgozó is elkelne, mégis az elmúlt évek tapasztalatai arra mutattak, hogy a közvetítettek inkább nem vállalták a felajánlott munkát, inkább pár nap után kiléptek, akkor is, amikor havi 60.000 Ft-ot vihettek bérként haza. Így megcélozható 4 órás foglalkoztatáson 110 státusz, de számítani kell igen nagymértékű fluktuációra, lemorzsolódásra. A hatékonyabb jelenlét miatt a foglalkoztatást két műszakban szerveznék, reggel 6-10 között, majd váltással 10,30-14, 30 között. Így a reggeli műszak már 10-kor végez, s akiknek gyermekük elhelyezése, vagy egyéb okból kora reggel nem tudnak indulni, azok déli műszakban dolgozhatnak. Közte pedig fél óra átállás, szerszám leadás, eligazítás történhet. A brigádok vezetésére a hosszabb idejű foglalkoztatásra felvett 5 státusz ad teret. Természetesen a fegyelmi és adminisztratív koordinációt a Budapest Esély saját stábjába biztosítja.

Státuszok végzettség szerint az kommunális területen	4 órás	8 órás
Alapfokú	110	2
Középfokú	2	3
Összesen:	112	5

5.2 Polgármesteri Hivatal szervezeti egységei

A Polgármesteri Hivatal és szervezeti egységeit 2010-ben 60-65 teljes munkaidős közfoglalkoztatott segítette. Munkájuk szervesen beilleszkedett a közigazgatási közfeladatok ellátásába. Ennek legalább 4-4 órás pótlása igen sok helyen nélkülözhetetlen. Munkájukat az illetékes szervezeti egységek vezetői adják ki és kérik számon. A 2011-évi szabályok szerint mind a 4 órás, mind a hosszabb idejű foglalkoztatás során már a munkáltatói feladatok is rájuk hárulnak. E területeken – a hatékonyabb teljesítmény érdekében már előtérbe kerül a középfokú, és néhány felsőfokú végzettségű álláskereső fogadása is.

Státuszok végzettség szerint a Polgármesteri Hivatalban	4 órás	8 órás
Alapfokú	10	5
Középfokú	23	12
Felsőfokú	0	5
Összesen:	33	22

5.3 Kerületi intézmények

A korábbi évek igen értékes eredménye volt, hogy a kerületi önkormányzat által fenntartott 22 intézményben 120-140 fő segítette a közfeladatok ellátását. A 2011. évre az előzetes felmérések alapján szintén jelentős az igény akár a 4 órás, foglalkoztatásra is. Félő azonban, hogy itt jelentős számú visszalépés lesz, ha a dolgozókat csak részmunkaidőben és pár hónapra lehet foglalkoztatni, illetve, ha a munkaügyi központ végzettségtől függetlenül közvetíti az ügyfeleket.

Az intézmények itt is munkáltatóként kell, eljárjanak, a Budapest Esély a rendszer összehangolásában, a pályázatok megírásában, a be-kiléptetésben és az elszámolások előkészítésében működik együtt. Itt különösen hangsúlyozzuk: minden intézménynek külön kell pályáznia évente többször a támogatásokért. A közfoglalkoztatási terv keretet ad az intézményi közfoglalkoztatásra, az intézmények és státuszok és többletfeladatok pontosítása a pályázatok kidolgozása során konkretizálódhatnak.

A jogszabály lehetőséget ad a kisebbségi önkormányzatok közfoglalkoztatására is mely szintén e keretből történhet, korlátozott mértékben.

A kalkulált státusz számok a következők:

Státuszok végzettség szerint a kerületi intézményekben	4 órás	8 órás
Alapfokú	24	3
Középfokú	20	10
Összesen:	45	13

6. A közfoglalkoztatás finanszírozása

6.1 Kiindulási feltételek

A közfoglalkoztatás támogatása a Munkaerő-piaci Alapból történik, pályázati rendszerben, havi elszámolás melletti utófinanszírozással. A pályázatot a területileg illetékes munkaügyi központ bírálja el, és az elszámolásokat az kezeli. A rövid idejű közfoglalkoztatás esetén a bér és járulékköltségek 95%-a támogatható, továbbá lehetőség van 5% mértékig tervezett és igazolt dologi költségek (pl. munka- védőruha, munkás szállítás) elszámolására. A támogatást a foglalkoztató, illetve annak gazdálkodó szervezete kapja. A hosszabb idejű foglalkoztatás esetén a támogatás mértéke 70-100%-os. A mérlegelés szempontjai között szerepel a bevont álláskereső esélye, a program integrációs képessége, a térség munkaerő keresleti-kínálati viszonyai. Tekintve, hogy a foglalkoztatók egyértelműen a jobb képességű személyeket szeretnék foglalkoztatni, s a támogatott idő utáni továbbfoglalkoztatás mértéke alacsony, így legfeljebb a 80%-os támogatás igénylését tűzhetjük ki reális célként. Itt is van lehetőség dologi költséget igényelni, de csak a bértámogatás terhére.

A bérek meghatározása során a jogszabály szerinti bérminimumokkal, továbbá (szintén jogszabály szerint) a járulékok 50%-ával kalkuláltunk. Munkaruha, védőkesztyű költségeket figyelembe vettünk, de utazási költségeket, étkezési jegyet nem. Az irányítási, szociális (öltöző, eligazító, stb.) költségeit az igazgatási költségek tartalmazzák.

6.2 Kockázat kezelés

A kalkuláció során figyelembe kell venni, hogy a várhatóan igen magas fluktuáció és sok táppénzes nap miatt, már jelentős el nem számolható kifizetett bérköltség is megjelenik. Ez és az új rendszer bevezetése miatt nem pontosan kalkulálható egyéb költségek miatt 3% kockázati alapot is beépítettünk a költségvetésbe. Mint korábban jeleztük, az év során összesen ötször beadásra kerülő pályázati csomagok lehetőséget adnak, hogy a tényleges költség felhasználás figyelésével optimalizálható legyen a keretek kihasználása.

6.3 Közvetlen költségek és támogatások

A fentiek alapján a 2011. évre 11 hónapra (február-december) összesen 190 státusz 4 órás és 40 státusz 8 órás foglalkoztatás összes kiadását 146.213 eFt-ra kalkuláljuk. Ez a keret a 11 hónap teljes (100%-os) feltöltöttsége mellett szükséges, ami kevésbé valószínű. A támogatások várható mértéke ekkor összesen 128.113 eFt, azaz a szükséges önrész igény 18.100 eFt.

Ezen önrész összegből a Kommunális területen foglalkoztató Budapest Esély a 4 órás foglalkoztatáshoz 4.379 eFt, a 8 órás foglalkoztatáshoz 1.258 eFt, összesen: 5.637 eFt önrészt igényel és háromhavi bér keret előleget 16.911 eFt mértékben elszámolási előlegként.

A közfoglalkoztatás 2011. évi tervezett költségének kalkulációját az 1. számú melléklet tartalmazza. A fenti költségek és támogatások a foglalkoztatóknál, illetve azok gazdasági szervezeteinél jelentkeznek. Ezek előzetes keretszámaikat a 2. számú melléklet mutatja be.

6.4 Igazgatási költségek

Bár az ügyfélszolgálati és szervezési feladatok jelentősen nőnek, mégis a 2009. évi szinten terveztük az igazgatási költségeket, azaz bruttó 20.000 eFt összegben.

Budapest, 2011. január 13.

Kulinyi Márton
Ügyvezető igazgató

**2011. évi közfoglalkoztatási VIII. kerület
költségkalkuláció**

4 órás státuszok:

munkakörök :	státusz	max. beralap (Ft/hó/fő)	Bér + járulékok 11 hónapra	Tartalék az el nem számolható költségekre 3%*
kisegítő munkakörök: 4 órás	145	39 000 Ft	70 602 675 Ft	2 118 080 Ft
szakképzett munkakörök: 4órás	45	47 000 Ft	26 405 775 Ft	792 173 Ft
összesen:	190		97 008 450 Ft	2 910 254 Ft
Támogatás max. 95%:		92 158 028 Ft	100 000 000	7 841 973
Önrész igény:		7 760 676 Ft	Önrész összesen:	
Közfogl. összesen:		99 918 704 Ft		

8 órás státuszok:

munkakörök :	státusz	max. beralap (Ft/hó/fő)	Bér + járulékok 11 hónapra	Tartalék az el nem számolható költségekre 3%*
alapfokú munkakörök 8 órás	10	78 000 Ft	9 738 300 Ft	292 149 Ft
középfokú munkakörök 8 órás	25	94 000 Ft	29 339 750 Ft	880 193 Ft
felsőfokú	5	94 000 Ft	5 867 950 Ft	176 039 Ft
összesen:	40		44 946 000 Ft	1 348 380 Ft
Támogatás max. 80%:		35 956 800 Ft	36 000 000	43 200
Önrész igény:		10 337 580 Ft		
Közfogl. összesen:		46 294 380 Ft		

Közfoglalkoztatás összesen:

Költségek összesen :		2011 (230 státusz)
1. Közvetlen kiadások összesen	146 213 084 Ft	146 213 000 Ft
2. Visszatérítések (MÁK)	128 114 828 Ft	128 113 000 Ft
3. Önrész	18 098 256 Ft	18 100 000 Ft
4. Ügyfélszolgálati, szervezési, dologi , üzemeltetésik tsg.		20 000 000 Ft
4. Összes kiadás:		166 213 000 Ft
Szükséges önrész (3+4):		38 100 000 Ft

2. számú melléklet

4 órás		8 órás			
támogatott rész	önrész	összesen:	támogatott rész	önrész	összesen:
17 447 163	1 469 235	18 916 398	19 856 144	5 708 641	25 564 785
22 713 336	1 912 702	24 626 038	11 725 912	3 371 200	15 097 112
51 997 528	4 378 739	56 376 267	4 374 744	1 257 739	5 632 483
92 158 028	7 760 676	99 918 704	35 956 800	10 337 580	46 294 380

Önrész

mindösszesen:

4 órás		8 órás		Összesen:	
Önrész	Összesen (Ft)	Önrész	Összesen (Ft)	Önrész	Összesen (Ft)
	99 918 704	46 294 380	146 213 084		
	92 158 028	35 956 800	128 114 828		
	7 760 676	10 337 580	18 098 256		