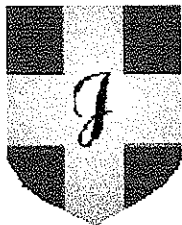


4/2



# Előterjesztés

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat  
Képviselő-testülete

2011. április 7-i ülésére

*Dr. Mészár Erika*

Előterjesztő:

Becskei-Kovács Barbara/ JKH NKft.

Ellenjegyzés: Dr. Mészár Erika

a jegyzőt helyettesítő aljegyző

Tárgy:

Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft. módosított üzleti terve 2011.

## VÉLEMÉNYEZŐ FÓRUMOK

Bizottságok:	Tárgyalás:
Városgazdálkodási és Pénzügyi Bizottság	X
Humánszolgáltatási Bizottság	

136/2011.(04.07.)

Döntés: nyílt ülés, a határozat elfogadásához minősített szótöbbség szükséges

### Közzététel módja:

nem indokolt:

hirdetőtáblán:

honlapon:

A döntés végrehajtását végző szervezeti egység: JKH Nkft.

### FELJEGYZÉSEK:

ELŐTERJESZTÉST ELŐKÉSZÍTŐ SZERVEZETI EGYSÉG : JÓZSEFVÁROSI KÖZÖSSÉGI HÁZAK KFT  
AZ ELŐTERJESZTÉS A VONATKOZÓ JOGSZABÁLYOKNAK MEGFELEL. (SZERV. EGYSÉG VEZ.)

JOGI CSOPORT: *2: kellek*

PÉNZÜGYI FEDEZET IGAZOLÁSA: *Fedezet "11805" -*

AZ ANYAG TERJEDELME: *40 oldal (melléklettel) / kellek*

ÉRKEZETT

2011 APR 04

*18:30*

Meghívó szerinti napirendi pont:

Elfogadott napirendi pont:

**Cím: Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft. módosított üzleti terve 2011.**

Előterjesztő: Becskei-Kovács Barbara Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft. ügyvezető

A képviselő-testületi ülés időpontja: 2011. április 7.

Az előterjesztés elfogadásához minősített szótöbbség szükséges

Az előterjesztést előzetesen tárgyalta: a Városgazdálkodási és Pénzügyi Bizottság

Az előterjesztés készítője: Becskei-Kovács Barbara/ügyvezető igazgató

Melléklet: Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft. üzleti terve

Tisztelt Képviselő-testület!

A Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testület 98/2011. (III. 03.) számú határozatában döntött a Józsefvárosi Roma Szolgálat jogutód nélküli megszüntetéséről. Továbbá döntött arról, hogy a továbbiakban a feladatot a Józsefvárosi Közösségi Házak NKFT. látja el.

Józsefvárosi Önkormányzat a 112/2011 (III.17.)számú határozattal létrehozta a Kesztyűgyár Tanácsadó Testületet. A kinevezés 2011. március 17. napjától határozatlan időre vonatkozik.

Tekintettel a meghozott határozatokra a JKH NKFT. elkészítette ennek megfelelően a módosított üzleti tervét. A módosított üzleti terv miatt szükséges a 2011. évi támogatási szerződés módosítása is, melyet mellékelek. (2 sz. melléklet)

#### Határozati javaslat

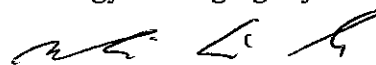
Képviselő-testület, mint a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft. egyszemélyes tulajdonosa úgy dönt, hogy

1. elfogadja az előterjesztés 1. melléklete szerint a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft 2011-es módosított üzleti tervét
2. elfogadja az előterjesztés 2. melléklete szerint a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft-vel kötött 2011. évi támogatási szerződés módosítását.
3. felkéri a Polgármestert a 2011. évi módosított Támogatási szerződés aláírására

Határidős: 1-2 pontok azonnal, 3 pont április 18

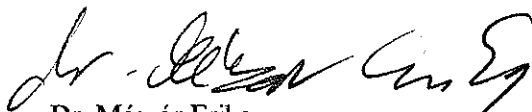
Felelős: polgármester, Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit kft. ügyvezető igazgatója

Budapest, 2011. március 24.



Becskei-Kovács Barbara  
ügyvezető igazgató

Törvényességi szempontból ellenőrizte:



Dr. Mészár Erika

a jegyzőt helyettesítő aljegyző

2011 MÁRC 31

## TÁMOGATÁSI SZERZŐDÉS

### 1. számú módosítása

amely létrejött egyrészről

**Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat**

székhely: 1082 Budapest, Baross u. 63-67;

képviseli Dr. Kocsis Máté polgármester, mint **Támogató,**

másrészről

a **Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft**

székhely: 1084 Budapest, Mátyás tér 15;

képviseli Becskei –Kovács Barbara ügyvezető, mint **Kedvezményezett**

- a továbbiakban együttesen: Felek - között az alábbi feltételekkel:

I. Felek rögzítik, hogy közöttük 2011. évre támogatási szerződés került aláírásra **Kedvezményezett** működési költségeinek biztosítására. Felek a támogatási szerződés II. pontját a **Támogató** Képviselő-testületének ...../2011. (IV.07.) számú határozata alapján az alábbiak szerint módosítják:

II. A **Támogató** a rendelkezésre bocsájtott összeget 12 részletben utalja át a jelen pontban részletezettek szerint. A felek rögzítik, hogy 2011. január, február, március hónapokra vonatkozó támogatás már átutalásra került a **Kedvezményezett** bankszámlájára. Az Önkormányzat a 2011. március hónapban esedékes támogatást a jelen szerződés aláírását követő 5. munkanapjáig, a fennmaradó hónapokra eső összeget a feltüntetett hónap ötödik munkanapjáig utalja át a **Kedvezményezett** számlájára :

Január:	7.328.500,- Ft
Február:	7.328.500,- Ft
Március:	4.756.250,- Ft
Április:	11.561.475,- Ft
Május:	8.758.350,- Ft
Június:	7.758.350,- Ft
Július:	7.258.350,- Ft
Augusztus:	7.508.350,- Ft
Szeptember:	7.258.350,- Ft
Október:	6.758.350,- Ft
November:	6.001.000,- Ft
December:	8.258.350,- Ft

**Összesen: 90.534.175,- Ft**

III. Jelen szerződésmódosítás a támogatási szerződés egyéb pontjait nem érintik, azok változatlanul hatályban maradnak.

IV. Jelen szerződés készült hat egymással egyező példányban, melyet a Felek elolvastak, és mint akaratukkal mindenben egyezőt jóváhagyólag írtak alá.

Budapest, 2011. április .....

.....  
**Budapest Főváros VIII. kerület**  
**Józsefvárosi Önkormányzat**  
képviselésében  
**Dr. Kocsis Máté**  
polgármester  
Támogató

.....  
**Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit**  
**Kft**  
képviselésében  
**Becskei Kovács Barbara**  
ügyvezető  
Kedvezményezett

**Ellenjegyzem:**

**Dr. Mészár Erika**  
a jegyzőt helyettesítő aljegyző

2

3



# Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft.

Üzleti terv 2011.

-2. módosítás -

**Készítette:** Becskei Kovács Barbara

Ügyvezető igazgató

---

Ez a dokumentum a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft tulajdona. Másolni, terjeszteni kizárólag csak előzetes engedéllyel lehetséges.

## Tartalom

1.Preambulum .....	4
2. A Nonprofit Kft, mint szervezet .....	5
2.1. Feladatok .....	5
2.2. Horizontális és vertikális kapcsolatok .....	6
2.2.1 Józsefvárosi Önkormányzat .....	6
2.2.2. Főváros.....	7
2.2.3. Egyéb budapesti önkormányzatok .....	7
2.2.4. Kormányzati kapcsolatok.....	8
2.2.5. Nagy és közepes vállaltok, azaz a piaci szektor .....	8
2.2.6. Állami szektor .....	10
2.2. Felépítés.....	10
1.sz ábra JKH szervezet .....	12
2.3.1. Marketing szemlélet bevezetése .....	14
2.3.2. Hasznossági funkciók teljesítése.....	15
2.3.3 Szervezeti szemlélet kialakítása.....	15
3. Kesztyűgyár Közösségi Ház -KKH.....	16
3.1. Környezettudatosság .....	19
3.2. Lokális programok.....	19
3.2.1. Nyitott programok .....	19
3.2.2. Zárt programok .....	21
3.2.3. Egyéb programok.....	24
3.2.3. Tehetségkutatás.....	25

Ez a dokumentum a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft tulajdona. Másolni, terjeszteni kizárólag csak előzetes engedéllyel lehetséges.

3.2.4. Ünnepi rendezvények.....	26
3.3. Romaszolgálat Átvétele .....	27
3.3.1. Mentorálás.....	29
3.3.2. Korrepetálás.....	30
3.3.3. Információs Iroda.....	31
3.4. Tervezett, sajtó által is követett nagy események .....	31
4. Magdolna Program –MP .....	32
4.2. Foglalkoztatás – állásbörze .....	32
5. Horánszky 13. -H13 .....	33
6. Költségvetés.....	34
6.1. Bevételek.....	34
Isd. excel 1.sz.melléklet .....	34

## 1.Preambulum

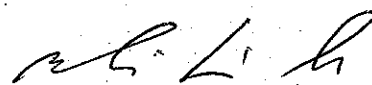
A Társaság kitűzött legfontosabb célja az, hogy a 2011-es évet menedzselje oly módon, hogy legkésőbb a második félévtől megtalálja azokat a finanszírozási formákat, amelyekkel mérsékelhető, vagy kiváltható a továbbiakban az önkormányzat terhelése. Előkészítsen projekteket hosszútávra nézve, hogy pozícionálja magát, és képes legyen kisebb és nagyobb európai uniós pályázatokon önállóan részt venni. Kitűzött célja továbbá, hogy Budapesten egyedülálló, Józsefváros hírnevét öregbítő projekteket folytasson és indítson el.

A Kesztyűgyár Közösségi Ház profilszélesítése, a Horánszky 13 átadása, és az MP program menedzselése, a Roma szolgálat átvételének lebonyolítása.

Ezen fő programok megvalósítása mellett a Nonprofit Kft nyitni szeretne a hazai, illetve a nemzetközi kapcsolatok és együttműködések kialakítása érdekében., illetve a Közösségi Házakat az európai kultúrába és köztudatba kívánja bevezetni.

Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft. / Ügyvezető igazgató

Budapest, 2011. március 11.



Becskei - Kovács Barbara

---

Ez a dokumentum a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft tulajdona, Másolni, terjeszteni kizárólag csak előzetes engedéllyel lehetséges.



## **2. A Nonprofit Kft, mint szervezet**

### **2.1. Feladatok**

Az európai uniós források felhasználásához az önkormányzatot törvényi kötelezettség terheli referenciákkal rendelkező projektársaság fenntartására. Az önkormányzat úgy döntött, hogy új társaságba koncentrálja a Projekt menedzselési feladatait.

A társaság négy fő feladatot fog ellátni:

- a.) Magdolna Program menedzselése
- b.) Kesztyűgyár működtetése
- c.) Romaszolgálat átvétele -információs iroda létrehozása
- d.) Horánszky 13. diákcentrum üzemeltetése

A Horánszky utcai diákcentrum üzemeltetésére az önkormányzat az Európa Belvárosa Program keretében kötelezettséget vállalt. Az Európa Belvárosa Programra kötött szerződés értelmében a Nonprofit Kft. direkt bevételre nem tehet szert, csak támogatásokat kaphat.

A Nonprofit Kft. megalapításával a társaság számára feladatainak és működésének finanszírozásához többlet lehetőségek nyílnak meg, a magyar rendeletek szerint kulturális és közösségi programok finanszírozásához állami és EU-s pályázati források vehetők igénybe nonprofit szervezetek számára. A Nonprofit Kft. 2010-ben való

---

Ez a dokumentum a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft tulajdona. Másolni, terjeszteni kizárólag csak előzetes engedéllyel lehetséges.

megalapítása lehetővé tette, hogy a 2011. évben meginduljon ez a pályázati tevékenysége.

A Nonprofit Kft. kialakított vezetése számára további finanszírozási lehetőségek vannak külső támogatók megszerzésével a két közösségi ház (Horánszky 13., Kesztyűgyár) részére.

A Nonprofit Kft. kiemelten közhasznúvá alakulása további jelentős kedvezményeket, és forráslehetőségeket rejt magában, ezért a 2011-es évben ennek az elérése is a tervekben szerepel.

## **2.2. Horizontális és vertikális kapcsolatok**

### **2.2.1 Józsefvárosi Önkormányzat**

A Nonprofit Kft. a 2011.-es évben Támogatási Szerződést köt a Józsefvárosi Önkormányzattal a működése fedezésére. Erre több okból van szükség.

- az Önkormányzat vállalta, hogy a H13 működési költségeit az első évben finanszírozza, így könnyítve az elindulást.
- A KKH és a H13 olyan feladatokat lát el a VIII. kerületben, melyek jellemzően több szempontból kimutathatóan költséget csökkentenek más oldalon. Például az MP programon belül, a KKH részvételével; bűnmegelőzés, információs iroda, lokális programok, a H13 esetében pedig a frissen diplomázottak letelepedését segítő programok, melyek a későbbiekben bevételeket hozhatnak a kerületnek.
- Alapvetően a JKH NKft. működése olyan értéket képvisel a kerületben, amely Fővárosi ismertsége nagyban befolyásolja Józsefváros pozitív megítélését.

### 2.2.2. Főváros

A JKH együttműködési megállapodást kíván kötni a Fővárossal annak érdekében, hogy a Budapestre is jelentősen kihatással lévő programok zökkenőmentességét biztosítsa.

Ennek érdekében tárgyalásokat kezdeményez az ügyvezető a főpolgármester úrral, illetve a bizottságok vezetőivel azon területeket érintve, melyekben teljes összefogásra van szükség. Pl.: bűnmegelőzés, drog prevenció, családmegtartás, állásbörze, hajléktalan kérdés, közterület felújítás, közösségi terek megújítása, munkába való visszahelyezkedés.

### 2.2.3. Egyéb budapesti önkormányzatok

Tekintettel a már futó és indítani kívánt programokra, a környező önkormányzatok bevonása szükségesség válhat oly módon, mint például az iskolákban és egyéb intézményekben megtartott bűnmegelőzési program. Hiszen ebben már több éves tapasztalata van, melyet a megfelelő szakemberek más kerületek intézményeibe való delegálásával kíván elérni programszerűen. Ezzel nyújtva megfelelő segítséget.

Ez a formája a szakmai kurzusoknak már az elmúlt években is jelen volt, de nem kellően szervezett módon. Ezt szeretnénk most átlátható és világos előadássorozat, és foglalkoztató bemutatók keretében eljuttatni az előzetes konzultációk során felmerült intézményekbe.

A JKH együttműködési megállapodásokat kíván kialakítani azon önkormányzatokkal, ahol szükségesnek ítélik a szakemberek által tartott konzultációkat.

Kétféle módozatban tud beépülni a rendszerbe:

1. a KKH oktatási centrumán belül előadássorozatok
2. szakmai előadók delegálása

---

Ez a dokumentum a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft tulajdona. Másolni, terjeszteni kizárólag csak előzetes engedéllyel lehetséges.

#### 2.2.4. Kormányzati kapcsolatok

A JKH megállapodásokat, és együttműködéseket kíván kialakítani minisztériumi, és államtitkársági szinten tekintettel arra, hogy a KKH az MNP és a H13 olyan feladatokat lát el, melyek nagyban segítik a Fővárosban élőket minden tekintetben, továbbá azokhoz az indítani kívánt programokhoz, melyek állami fenntartású intézmények munkáját segítené.

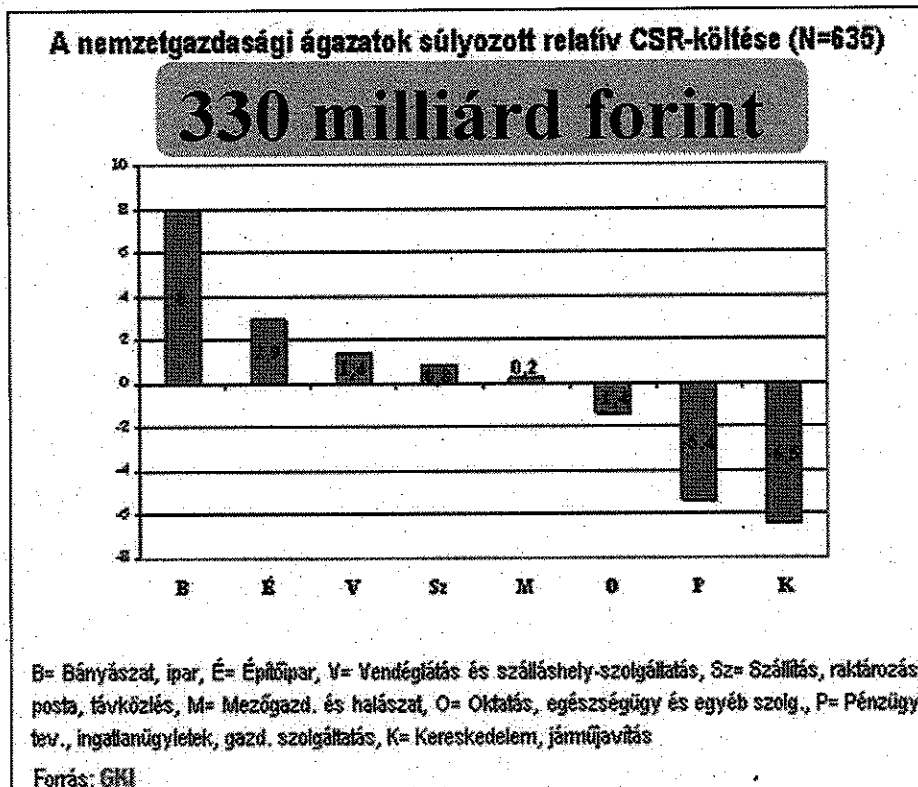
Továbbá pályázati úton szeretnénk olyan forrásokhoz jutni, melyek létfontosságúak a KKH az MP és a H13 programok elindításához.

#### 2.2.5. Nagy és közepes vállalatok, azaz a piaci szektor

“ Az EU közepes és nagyvállalatainak a 2005-ös üzleti évtől kezdve a társadalmi felelősségvállalásban vállalt szerepükről is számot kell adniuk, különös tekintettel a környezeti hatásokra és kockázatok kezelésére. A magyarországi brit cégek meghívására hazánkba érkezett Michael Lake, az Európai Unió volt magyarországi nagykövete, hogy népszerűsítse a szigetországban már több évtizedes hagyományokkal rendelkező vállalati és társadalmi felelősségvállalást (CSR). A munkaügyi tárca által szervezett fórumon a szakember elmondta: a sikeres vállalatok felismerték, hogy a cég értékét komolyan befolyásolják az olyan immateriális javak, mint a tudásbázis, márkák ismertsége, valamint a hírnév. A CSR-hez egyebek mellett hozzátartozik a környezetvédelem, a munkahelyi esélyegyenlőség biztosítása, az etikus üzleti magatartás, a sport és kulturális támogatás, illetve a közösségi programok. Az európai uniós szabályozásában is megjelent 2004-től egy direktíva, amely szerint a tagországokban működő közepes és nagyvállalatoknak kötelező lesz a 2005-ös üzleti évtől kezdve a pénzügyi eredményekről szóló jelentések mellett a társadalmi felelősségvállalásban vállalt szerepükről is számot kell adniuk, különös tekintettel a környezeti hatásokra és kockázatok kezelésére. NAPI GAZDASÁG, 2005. 02. 22.”

---

Ez a dokumentum a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft tulajdona. Másolni, terjeszteni kizárólag csak előzetes engedéllyel lehetséges.



A GKI felmérése szerint a 20 fő feletti hazai vállalkozások 330 milliárd forintot költöttek CSR-re. Ebből 67 milliárd forintot külső célokra: adományozás, szociális, oktatás, kulturális, környezetvédelmi, egészségügy és sport célra. Belső CSR-célokra 253 milliárd forintot fordítottak.

A jelentősebb hazai illetve külföldi, de magyarországi leányvállalattal is rendelkező cégek nagy hangsúlyt fordítanak a társadalmi szerepvállalásra. Ez a fajta aktivitásuk számszerűsítve is megjelenik a költségvetésükben. Terveink között szerepel, hogy ezen cégek felkutatása után személyesen is kialakítsuk azt a fajta közös nevezőt, amely mentén anyagi támogatást nyújthatnak a programjainkhoz.

### 2.1.5.1. Célorientáció KKH-MP

Környezettudatosság

Bűnmegelőzés

Ez a dokumentum a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft tulajdona. Másolni, terjeszteni kizárólag csak előzetes engedéllyel lehetséges.

Foglalkoztatás menedzsment

Közösségfejlesztési programok

Határon túli magyarok - csereprogram

### **2.1.5.1. Célorientáció H13**

Vállalkozásfejlesztés

Szakemberképzés - gyakorlat

Inkubáció

Szakmai konferenciák

Környezettudatosság

Határon túli magyarok - csereprogram

### **2.2.6. Állami szektor**

Olyan állami tulajdonú nagyvállalatok, cégek megkeresése, akiknek van szabad kapacitásuk arra nézve, hogy támogatni tudják a szakmai elképzeléseinket, vagy pénzügyi, vagy egyéb más formában.

## **2.2. Felépítés**

A 2011. év fő feladata, hogy a Társaság szervezeti felépítését fejlessze. Továbbá folyamat managementet vezessen be, és az új munkaszervezetet hatékonyan működtesse. A feladatok hatékony végrehajtása érdekében a Nonprofit Kft. igény szerint szakértőket von be ezek fejlesztéséhez.

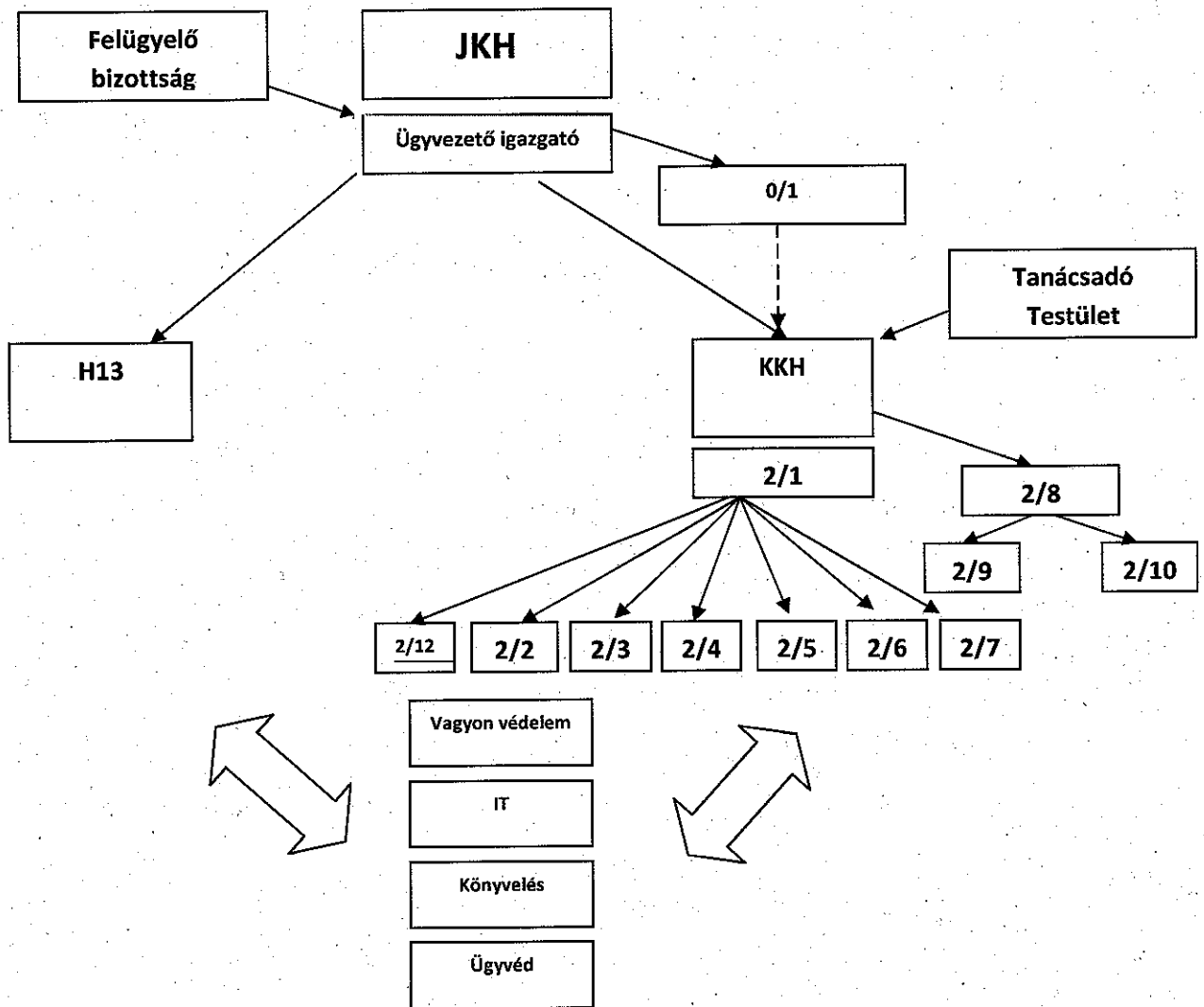
---

Ez a dokumentum a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft tulajdona. Másolni, terjeszteni kizárólag csak előzetes engedéllyel lehetséges.

A Nonprofit Kft. teljes munkájáért, és ezen belül kiemelten a projektek előrehaladásáért az ügyvezető igazgató a felelős. A közösségi házak és a Magdolna Program vezetői a projektek különféle szakterületeinek összefogását végzik.

A Nonprofit Kft. fő tevékenységét projektekbe szervezve fogja végzi. Ezek vezetője a szakmai programfelelős. A projektek egy akció (projekt) területet céloznak. A projektek több egymással összefüggő, és egymásra épülő, de eltérő szakmai tartalommal bíró részprojektekből állnak, melyek együttes elvégzése biztosítja az elvárt eredményeket. A szakmai programfelelős feladata az egész projekt előrehaladásának és az eltérő tartalmú és ütemtervű részprojektek közötti szinkronitás biztosítása. A szakmai programfelelős felelőssége a negyedéves és éves pénzügyi / ütemtervek szerinti munka, a tervek szerinti erőforrás felhasználás és az erről szóló elszámolások készítése is.

Az egyes szakterületeket képzett szakemberek képviselik, akik az egyes projektekben is dolgoznak, de személyesen felelnek szakma szerint.



1.sz ábra JKH szervezet

Ez a dokumentum a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft tulajdona. Másolni, terjeszteni kizárólag csak előzetes engedéllyel lehetséges.



### **JKH**

Ügyvezető igazgató  
0/1- Adminisztratív kontroller

### **H13**

1/1 - Vezető (ügyvezető igazgató)

### **KKH**

2/1 - Szakmai igazgató  
2/2 - Programfelelős  
2/3 - Programfelelős  
2/4 - Szociális asszisztens  
2/5 - Képzőművész  
2/6 - Programfelelős  
2/7 - Közfoglalkoztatott (4fő)  
2/8 - Szakmai vezető  
2/9 - Mentor  
2/10 - Mentor  
2/11 - Koordinátor  
2/12 - Koordinátor

---

Ez a dokumentum a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft tulajdona. Másolni, terjeszteni kizárólag csak előzetes engedéllyel lehetséges.

### 2.3.1. Marketing szemlélet bevezetése

A marketingkommunikáció nagyon fontos részét képezi a szervezeti kommunikációnak. A JKH előtt álló évben be kell vezetni a stratégiai szemlélet alapjait, és a vállalati marketing eszközök tudatos és megfelelő arányú, az aktuális piaci helyzethez alkalmazott kombinációját.

Stratégiai marketingszemlélet: a vállalati marketing részfolyamatokat a vállalati stratégiával összhangban, annak célkitűzéseivel információt szolgáltató marketing menedzsment. A marketingstratégia a vállalati alapstratégián belül két szintje:

- a) marketing-alapstratégia: a stratégia kitűzése és az eszközök meghatározása, amelyek által a marketing funkciók menedzselésével ezen a célok megvalósíthatók.
- b) marketing-részstratégiák: az alapstratégián belül, a 4P használatának felvázolása. A részstratégiákat egyenként kell meghatározni és egymással összhangban, ütemezve kell végrehajtani.

MARKETING-MIX, a vállalati marketing eszközök tudatos és megfelelő arányú, az aktuális piaci helyzethez alkalmazott kombinációja: 4P

1. PRODUCT - Termékpolitika: terméktervezés, kutatás, fejlesztés, pozicionálás, termékek bevezetése és kivonása, formatervezés, csomagolás
2. PRICE - Árpolitika: költségvizsgálatok, fogyasztói árreláció vizsgálata, árpolitika meghatározása, költségtérítések, engedmények
3. PLACE DISTRIBUTION - Értékesítési politika: értékesítés meghatározása, logisztika, kereskedelmi formák, partnerek, szervezet kiválasztása – kialakítása
4. PROMOTION - Reklám: kommunikációs elvek és stratégiák meghatározása, PR.

---

Ez a dokumentum a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft tulajdona. Másolni, terjeszteni kizárólag csak előzetes engedéllyel lehetséges.

### 2.3.2. Hasznossági funkciók teljesítése

- a) **Generikus funkció:** azok az alaptulajdonságok, amik nélkül a termék nem lenne képes az igényt kielégíteni (pl. a rendezvényen programok is vannak)
- b) **Elvárt funkció:** olyan plusz funkció, ami kibővíti a termék tulajdonságait (pl. hogy a rendezvényen többlettel egészülnek ki)
- c) **Kiterjesztett funkció:** valamilyen olyan tulajdonság, ami nem elvárt többlet a terméktől (pl. van játék vagy sorsolás)
- d) **Potenciális többlet:** olyan funkciók, amik a jövőbeni sikert szolgálják (pl. amitől a kommunikációs üzenet nem csak megfogalmazódik, hanem teljesül)

### 2.3.3 Szervezeti szemlélet kialakítása

A JKH-n belül ki kell alakítani a szervezetről alkotott szemléletet. Erre azért van szükség, mert nem határozhatja meg az egyén és annak személyisége a szervezetet. Mert így van, akinél a „főnök”, és van, akinél a „vevő” áll a középpontban. A tradicionális szervezet a főnökre koncentrál, a főnökök feladata, hogy a funkcionális egységek közötti koordinációt megvalósítsa. Minden funkciónak gazdája van, kivéve a vevőnek, és az ügyfélnek. A folyamatra orientált szervezet a főnökök helyett a vevőkre és a folyamatokra koncentrál.

A szervezeti szemlélet kialakítása felel egyben a stratégiáért is.

Javaslat: A szervezeti szemlélet egységesítése, hogy ne képződjenek konfliktusok olyan kérdésekben, amik alapvetően ezt nem vetik fel.

### 3. Kesztyűgyár Közösségi Ház -KKH

A Kesztyűgyár Közösségi Ház 2008. augusztus 24-én azzal az alapvető céllal nyitotta meg kapuit, hogy Józsefváros egyik leghátrányosabb helyzetű negyedében, a Magdolna Negyedben **motorja, centruma** legyen a **helyi közösség erősítésének, integrációjának**, a negyedben **évtizedek óta zajló szegregációs folyamatok lassításának**, idővel fokozatos **visszafordításának**.

A kitűzött célok elérése érdekében a Kesztyűgyárban **2008-2010. között** az **Európai Unió** és a **Józsefvárosi Önkormányzat** támogatásából, a **Magdolna Negyed Program II (MNPII)** részeként az alábbi típusú programok/szolgáltatások álltak **térítésmentesen a lakosság szolgálatában:**

program típus	elsődleges célcsoport	felelős szervezeti egység
szabadidő hasznos/védett környezetben való eltöltését szolgáló programok	gyerek és kamasz (felnőtt)	KKH
iskolán kívüli <b>készségfejlesztő és tehetséggondozó</b> (szakkörjellegű) programok	gyerek és kamasz	KKH
a negyed pozitív identitástudatát és integrációját támogató kulturális <b>rendezvények</b>	általános (a negyed határain túlnyúló)	KKH
a helyi <b>civiltársadalom megerősítését</b> támogató 'Szomszédsági program'	felnőtt	MNÜ
iskolán kívüli <b>felzárkóztatás/ tanoda</b> program	kamasz	MP

Ez a dokumentum a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft tulajdona. Másolni, terjeszteni kizárólag csak előzetes engedéllyel lehetséges.

munkába állást elősegítő <b>képzési, valamint álláskereső programok</b>	felnőtt	KKH
intenzív <b>családmegtartó szolgáltatás</b>	családok	KKH
<b>bűnmegelőzési és szociális tréningek</b>	a negyedben dolgozó szakemberek	MNÜ
épület- és közterület- <b>felújításokhoz kapcsolódó ügyfélfogadási tér, lakógyűlések egyeztetések</b>	felnőtt (lakosság és szakemberek)	MNÜ

KKH: Kesztyűgyár Közösségi Ház  
MNÜ: Magdolna Negyed Ügynökség

A Kesztyűgyár Közösségi Ház 2008. szeptemberi nyitása óta olyan programstruktúrát alakított ki, amely kiemelt célcsoportként kezeli a Magdolna negyedben élő 6-18 éves gyermekeket és fiatalokat. A kifejezetten fiataloknak szóló programok mellett a családi programok, rendezvények (Mozi, Családi napok, Cserebere piac, Ünnepi rendezvények) alkalmával lehetőség adódik a szülőkkel és a család többi tagjával is felvenni a kapcsolatot, ezáltal erősítve a szociális védőhálót a gyermekek és fiatalok körül.

#### **2011-re tervezett programtípusok:**

Alábbiakban bemutatjuk azokat a programokat, amelyek az elmúlt 2 év legsikeresebb programjai voltak, amelyeknek a továbbvitelét 2011-től is javasoljuk. Az itt felsorolt programok 2008-2010. között ingyenesek voltak, a célcsoport gazdasági háttéréből adódóan ezen a jövőben sem lehet változtatni; legfeljebb bizonyos kiemelt programok esetében és a piacinál alacsonyabb árú belépőjegy képzelhető el a jövőben.

#### **Toborzás, mint fő cél:**

1. Fordított „V” alakú tábla készítése/készíttetése a Ház elé, logóval, nyíllal.
2. Táblák kihelyezése a VIII. kerületben lévő villanyoszlopokra. (logó, cím, 1-2 felhívó

Ez a dokumentum a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft tulajdona. Másolni, terjeszteni kizárólag csak előzetes engedéllyel lehetséges.

szó, vagy mondat, pl.: Várunk játszani a Kesztyűgyárba, 1 km a Kesztyűgyár, stb.)

3. „Általános” szórólapok, plakátok készítése, amik nem konkrét programot, hanem a házat hirdetik és népszerűsítik. Ezeket kitenni iskolába, szórakozó helyeken, más közösségi házakban – akár környező kerületiben is-

4. Játék a Mátyás téren: Jó idő esetén tavasztól ősziig a Mátyás téri játszótéren tartani heti 1 foglalkozást. Akár kézművest is, nem nagy eszközigenyű, de főleg a „nyitott ház” programot. Kivinni zenét, aszfaltkrétát, sárkányt eregetni, táncolni, stb. Nem csak meglévő, „kötött” programot vihetnénk a térre, hanem pl. 2 hetente „körjátékot” szervezni, játszani.

5. Kesztyűgyáras póló csináltatása a dolgozók számára, rendezvényekre –motivációs rendszer keretében a gyerekek számára is.

7. Józsefváros Újság.

8. Fotóanyag készítése-tabló készítése és kihelyezése olyan iskolába, ahonnan a már meglévő gyerekeink járnak.... Elindulhat személyes élménybeszámoló.

9. Iskolában történő játékvezetés: Osztályfőnöki óra keretein belül, Havi 1 alkalom, több hónapon keresztül. Ha az osztályfőnökkel jól lehet együtt dolgozni, akkor lehetne „sima” játékon kívül az osztályra szabott erőszak megelőző, „csapatépítő” programot is csinálni, ami megint csak öregbítené a Kesztyűgyár nevét.

10. Roma származású „celebek” megkeresése, lépjenek fel a Szertelen partin, vagy szervezzünk klubot, ahol lehet velük beszélgetni vagy éppen játszani, vagy tanít a gyerekeknek valamit - ehhez kapcsolódik média megjelenés is, és ehhez kapcsolható tehetségkutató program is.

### **3.1. Környezettudatosság**

*Tudatosan szemlélni a környezetünket, és tenni is érte* – ezt szeretnénk bevezetni. Hiszen azzal, ha mindenki tesz egy kis lépést, akkor az a környezet szintjén, már óriási előremozdulást jelent.

Olyan programokkal kívánjuk ezt elérni, mely komplexen fejti ki hatását; azaz egyszerre van közösség építő hatása is amellet, hogy a környezetünkbe változásokat vezetünk be. Mind a Ház szintjén, mind pedig az itt lakók életében.

### **3.2. Lokális programok**

A lokális programok kifejezetten a környéken élők számára nyújtanak lehetőséget sportolásra, pályaválasztásra, és minden olyan az élethez szükséges alap megteremtéséhez, amely később előbbre jutást eredményez. Ezzel erősítve a lokálpatriotizmust, amely meghatározó eleme a későbbi folyamatoknak. Minden olyan a közösségre gyakorolt pozitív hatás kisebb szegmensekben rövid távon, nagyon hatásugárban, hosszabb távon érezhető változásokat eredményez.

#### **3.2.1. Nyitott programok**

A nyitott programokon több lehetőség van beszélgetésekre, a gyerekekkel való szorosabb kapcsolattartásra, olyan egyéni problémák felderítésére, amely esetleg külső szakmai segítség igénybevételét teszi szükségessé. A nyitott programokat emellett az integrációs törekvések szolgálatába állítva felhasználjuk arra, hogy a fiatalok egyre nagyobb számban érhék el a zárt programokhoz elengedhetetlen szocializációs szintet. Itt indirekt eszközökkel, példamutatással és egyéb finom technikák alkalmazásával zajlik a fiatalok konfliktuskezelési készségeinek fejlesztése, az agresszió, mint általános kifejezőeszköz visszaszorítása, a fiatalok önkifejezési eszköztárának szélesítése, általában véve pozitív minták közvetítése.

› **Internet Kuckó**

Ingyenes internethasználat kamaszok számára (12 darabos géppark).

Időtartam: hetente 3 alkalommal, alkalmanként 2,5 órában.

HR: 1 fő kesztyűgyári szakember, aki képes számítógépes ismereteket kamaszoknak átadni, alapszinten rendszergazdai feladatokat ellátni.

**Közösségi játék/sport**

Ping-pong, tollaslabda, ugrókötel, stb., közös (táblás)játékok, szabad játék, beszélgetés, felügyelettel.

Időtartam: hetente 5 alkalommal, alkalmanként 2,5 órában; heti 1x kiegészülve karaoke-val.

HR: 1, ill. 2 fő kesztyűgyári szakember, 2 fő szociális segítő.

› **Játszóház**

Életvezetési tanácsadással, beszélgetéssel egybekötött közös játék, egyszerűbb kézművel foglalkozás, lehetőség szerint az érdeklődő szülők bevonásával, pozitív minták átadásával, amik a családi élet során is kamatoztathatóak.

Időtartam: hetente 1 alkalommal, alkalmanként 2 órában.

HR: 1 fő kesztyűgyári szakember, 1 fő szociális segítő.

› **Szertelen Parti**

› Havonta egy alkalommal 19.00-22.00 óráig tartó, elérhető és biztonságos szórakozási lehetőség (disco) a környékbeli fiatalok számára (korhatár: 12-18 év).

› A program lényeges eleme – melyet nevében is hordoz – hogy kizárja a fiatalokat veszélyeztető, és általában a bulizáshoz kapcsolódó elemeket, mint az alkohol, és a kábítószer. Ezzel a programmal azt a mintát szeretnénk tudatosítani a fiatalokban, hogy káros szenvedélyektől mentesen is jól érezhetik magukat.



- › A program ingyenes és pozitív viszonyítási pontként szolgál a fiataloknak.

**Időtartam:** havonta 1 alkalommal 19-22h között.

**HR:** DJ – külsős fizetett megbízott, vagy önkéntes, helyi fiatal tehetség.

1 fő kesztyűgyári szakember, 2 fő szociális segítő.

### 3.2.2. Zárt programok

#### Művészetpedagógiai programok:

A művészetpedagógiai programok nagymértékben segítik a fiatalokat tehetségük kibontakozásában, az önkifejezésben, a diverzív gondolkodás kialakulásában. A művészet az a terület, amely a tárgyi tudás helyett a kreativitásra épít, ezért az iskolában kudarcokkal küzdő hátrányos helyzetű gyerekek nevelésében kiemelt szerepet kaphat. A Kesztyűgyár programjai: drámafoglalkozás, tánc, rajzműhely, kézműves foglalkozások, fotósakkör.

#### › **Csámpai Rozi Rajzműhely**

A foglalkozásokon a gyerekek Csámpai Rozi roma festőnő vezetésével a képzőművészet számos technikai formáját kipróbálhatják. A program elsősorban a kisebb korosztálynak szól, de gyakorta látogatják nagykamasz gyerekek, és alkotó kedvű szülők. A programon az alkotás, és a közösségi élet ugyanolyan fontosságúak.

**Időtartam:** hetente 3 alkalommal, alkalmanként 2,5 órában.

**HR:** munkabérrel fizetett

› **Kézműves foglalkozások**

A kézműves foglalkozásokon a gyerekek különböző tárgyak sajátkezű elkészítése révén fejlesztik kez ügyességüket, finommotoros mozgásukat, a közös alkotás révén fejlődnek társas készségeik.

Időtartam: hetente 2 alkalommal, alkalmanként 1,5 órában.

HR: 1 fő kesztyűgyári szakember, 1 fő szociális segítő.

› **Drámafoglalkozás**

A kamaszoknak szóló drámafoglalkozás során drámapedagógiai módszerek alkalmazása mellett a résztvevők kommunikációs, önkifejezési, problémamegoldó képességében pozitív változás következik be.

Időtartam: hetente 1 alkalommal, alkalmanként 2 órában.

HR: 1 fő külsős fizetett drámatanár, 1 fő kesztyűgyári szakember.

› **Fényírda**

› Kamaszoknak szóló fotós foglalkozás, mely egyrészt segíti a gyerekeket gondolataik, érzéseik kifejezésében, másrészt vizuális nevelést nyújt. A program során elsajátíthatják a fotózás alapjait, a fényképezőgép és a fény használatát is.

› A gyerek 8 témakör mentén, szín és formavilág segítségével bemutathatja saját Világát és elhelyezheti magát ebben a Világban. Messziről indulva (Budapest) az állomásokat végigjárva, eljutunk az „én”-hez, miközben feltérképezi közvetlen környezetét, kapcsolatrendszerét, és saját magát. A képelemzések, a játékok és egyéb rajzos-beszélős feladatok mind ezt segítik majd elő.

› A fotózás mellett, szeretnék 1 vagy 2 alkalmat Photoshop használatnak szentelni, ahol saját képeiken, játszva kaphatnak ízelítőt a software adta alap lehetőségekből.

› A programot kiállítás zárja majd megnyitóval és néhány hetes „nyitva tartással”.

A szakkör a kamasz korosztályt szólítja meg és digitális, vizuális készségfejlesztés mentén javítja általános kommunikációs, problémamegoldó, képességeiket.

Időtartam: hetente 1 alkalommal, alkalmanként 1,5 órában.

**HR:** 1 fő kesztyűgyári szakember, 1 fő szociális segítő.

### Sportprogramok

A sportprogramok rendkívül fontosak a gyermek- és kamasz korosztály személyiségfejlődése céljából. Sportolás által a kevésbé szocializálódott hátrányos helyzetű gyerekeket is sikeresebben lehet önfegyelemre, szabálykövetésre nevelni.

#### › **Küzdősport: capoeira (alternatíva: karate)**

Kiemelten sikeres tevékenység, ennek okát a sport jellegében, kialakulásának történetében – a brazíliai szegénynegyedekben (favellákban) élő kriminalizált fiatalok körében alakult ki az utcai verekedést kiváltó sportszerű tevékenységként.

**Időtartam:** hetente 2 alkalommal, alkalmanként 1 órában.

**HR:** Józsefvárosi sport szakember

#### › **Hip-hop tánc**

A fiatalok körében szintén kedvelt hip-hop műfajú táncórák segítségével fejlődik a mozgáskultúra, a koreográfiák betanításával növekszik a résztvevők koncentrációs képessége és kitartása. Fontos motiváló szerepet játszanak a bemutatkozó alkalmak, amelyekre a Kesztyűgyár különböző rendezvényein találunk lehetőséget (Családi Nap, Magdolna Napok, stb.).

**Időtartam:** hetente 2 alkalommal, alkalmanként 1,5 órában.

#### › **„Webre Nagyi” – Intenzív csoport**

Két csoport indítása, melyben a különböző igényeknek megfelelően számítástechnikai tudás átadása ingyenes keretek között.

**Időtartam:** hetente 3 alkalommal, alkalmanként 2 órában.

**HR:** mentor

### 3.2.3. Egyéb programok

#### › **Baba-mama klubok**

A környékbeli kismamák és babák önszerveződő programja, magyar, ill. angol nyelven. Beszélgetés, közös dal, tapasztalatcsere.

Időtartam: hetente 2 alkalommal, alkalmanként 1,5 órában.

HR: önkéntes alapú

#### › **Óvodai készségfejlesztő foglalkozások (mozgás-, drámaterápia)**

A környékbeli óvodák csoportjai részére biztosított fejlesztő foglalkozások (nagymotoros mozgásfejlesztés, mesemondás, játékos drámafoglalkozás)

Időtartam: hetente 4 alkalommal, alkalmanként 1,5 órában.

HR: külsős fizetett megbízott

#### › **Felnőtt programok**

##### **Internet klub**

Ingyenes internethasználat felnőttek számára (12 darabos géppark).

Időtartam: hetente 2 alkalommal, összesen 7 órában.

HR: 1 fő kesztyűgyári szakember, aki képes számítógépes ismereteket átadni, alapfokon rendszergazdai feladatokat ellátni.

##### **Nyelvi klubok**

Nyelvi társalgó klubok, jelenleg angol és lovári nyelven önkéntes anyanyelvi tanárral.

Időtartam: hetente 1-1 alkalommal, alkalmanként 2,5, ill. 1 órában.

HR: önkéntes alapú

### **Női torna**

Ingyenes női tornafoglalkozás a környékbeli felnőtt nőknek.

Időtartam: hetente 1 alkalommal, alkalmanként 1,5 órában.

HR: 1 fő kesztyűgyári szakember, 1 fő szociális segítő.

### **Felnőtt klubprogramok**

Nincs kialakult hagyománya a Kesztyűgyárban, de a jövőben szeretnénk a felnőtt korosztályt is megszólítani klubfoglalkozások formájában.

Időtartam: hetente 2 alkalommal, alkalmanként 2 órában.

HR: 1 fő kesztyűgyári szakember, 1 fő szociális segítő.

### **Cserebere piac**

A civil szervezetekkel együttműködésben megrendezett havi cserebere piac rendkívül népszerű program, aminek keretében pénzforgalom nélkül találnak új gazdára a használt, de még jó állapotú tárgyak.

Időtartam: havonta 1 alkalommal, pénteken 15.30-18 óra között.

HR: 2 fő kesztyűgyári szakember, 2 fő szociális segítő, önkéntesek.

### **3.2.3. Tehetségkutatás**

Előzmény: „A negyedben élő fiatalok közt – hasonlóan más közösségek fiataljaihoz – számos a különböző műveltségterületeken, vagy a művészetek különböző ágaiban tehetséges gyermek található. Ugyanakkor ezek a fiatalok szociális háttérüknél fogva sokkal nehezebben tudnak hozzájutni olyan támogató oktatáshoz, mely elősegíthetné tehetségük kibontakozását. A közösségi házban kapna helyet az a tehetséggondozó

---

Ez a dokumentum a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft tulajdona. Másolni, terjeszteni kizárólag csak előzetes engedéllyel lehetséges.

program, mely ezen fiatalok számára biztosítana háttérrel akár művészeti, akár valamely szaktárgyi területen képesek kiemelkedő teljesítményre." (MNPII/ ATT) szerződés alapján). Mint ahogy jól látszik, eddig az MNP program keretén belül volt elérhető ez a fajta szolgáltatás, melynek a KKH adott otthont.

Terveink szerint a továbbiakban saját programok keretében keressük meg azokat a tehetségeket, akiket ki tudunk emelni, és segíteni tudjuk a szakmai előre menetelüket. Pl.: a digitális világ programunkkal.

Szeretet iskolája- Jezsuita Szerzetes Rend: A szakképzésekre jelentkezők szintfelmérőt végeztet, mely kiértékelése után a 8 általános szintet el nem érők körében felzárkóztató, felkészítő órákat tart a Közösségi Házban. Jelen pillanatban 7 fő vesz rész a felzárkóztatáson, heti 3 alkalommal, napi 3 órában.

Továbbá a szakképzésekben résztvevők számára folyamatos korrepetációt biztosít, és szükség esetén segíti a hallgatók vizsgára való felkészítését.

### 3.2.4. Ünnepi rendezvények

A jellemzően különböző ünnepekhez köthető rendezvények, családi napok a környék gyerekes családjainak kedvelt kikapcsolódási formái: a jellemzően péntek, vagy szombat délután megtartandó rendezvények keretében a kötetlen szórakozás magában foglal koncertet, (báb)színházi előadást, táncházat, készségfejlesztő kézműves tevékenységeket, közösségi sporttevékenységet, vetélkedőket, valamint a helyi tehetségeknek fellépési lehetőséget.

A rendezvények építik, erősítik a helyi közösséget, egy-egy kiemelt rendezvény hozzájárul a Magdolna Negyedbeli szegregáció csökkentéséhez; rendkívül jó alkalom önkéntes segítők integrálására a programba.

---

Ez a dokumentum a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft tulajdona. Másolni, terjesztetni kizárólag csak előzetes engedéllyel lehetséges.

### **Magdolna Napok (3 napos szomszédsági fesztivál)**

Első alkalommal 2009-ben rendeztük meg a Mátyás téren és a Kesztyűgyár Közösségi Házban. A - reményeink szerint a jövőben rendszeresen megrendezésre kerülő - Magdolna Napok eseménysorozattal Józsefváros és Budapest egyik leghátrányosabb negyede kap lehetőséget a bemutatkozásra.

A Magdolna Napok célja, hogy a helyi intézmények, civil szervezetek és lakosság bevonásával erősítse a közösségi érzést, helyi identitástudatot, illetve a kulturális és gyermek programok révén bevonja a területet a főváros vérkeringésébe, pozitív üzenetet közvetítsen a negyedről az idelátogató budapesti kultúrákedvelő közönségnek, ezzel is hozzájárulva a terület szegregációjának csökkentéséhez.

### **3.3. Romaszolgálat Átvétele**

Józsefváros, a főváros egyik olyan belső kerülete, ahol több társadalmi probléma is koncentrálnak jelenik meg. Ezen belül magas az időskorúak száma, de a - többi fővárosi kerülethez viszonyítva - magas a fiatalok aránya is. És itt él a legnagyobb lélekszámú cigány kisebbség, emellett jelentős a nagycsaládosok részaránya.

A kerületben a különböző társadalmi és gazdasági hátrányok halmozottan, hatásukban egymást felerősítve jelennek meg. Jellemző az alacsony iskolázottság, a magas munkanélküliség, az alacsony minőségű lakásállomány, és jelentős az adósságot-díjhátralékot felhalmozó családok száma. Ez különösen igaz a cigány lakosság nagy számában. A helyi Családsegítő Szolgálat több éves tapasztalata is alá támasztja ezt.

Józsefváros 11 negyede közül a társadalmi és környezeti problémákkal legjobban terhelt negyedei a Magdolna negyed és az Orczy negyed. A város rehabilitációval párhuzamban elengedhetetlen a szociális felzárkóztatás és az itt élő fiatalok tehetség gondozása.

Korábban, Önkormányzat létrehozta a Roma Szolgálatot, amely kizárólag a VIII. kerületben élő, roma származású, középiskolai diákok tanulási felzárkóztatását, diploma megszerzését helyezte előtérbe. Ez azonban az éves beszámolókat is figyelembe véve kevés, vagy csak részbeni eredményt hozott. Felmérések szerint minimális azoknak a hátrányos helyzetű gyerekeknek a száma, akik felsőoktatási intézménybe tanulnak tovább. Ráadásul az integrációs akarat ellentétes az ilyen jellegű szegregált intézmény működtetésével. Szükség van egy olyan komplex program megalkotására, amely összefogja, a párhuzamokat pedig megszünteti a felzárkóztatói programok esetében.

A Roma Szolgálat megszüntetésével egy jobb alternatíva valósulhat meg abban az esetben, ha a szolgálat feladatait a Magdolna Negyedben működő Kesztyűgyár Közösségi Ház látja el.

A Kesztyűgyár Közösségi Ház széles körben kínál Józsefváros lakosságának ingyenes szolgáltatásokat, mely szolgáltatások elsődleges célja a helyi közösség erősítése, társadalmi integrációjának segítése.

A feladat átruházás mellett, szélesítjük a tehetséggondozást, amely nem csak a középiskolások körére fókuszál, hanem felöleli a bölcsődei, óvodai, általános iskolai, középiskolai és felsőoktatási intézményekbe járókat is.

Abból az elgondolásból, hogy az Önkormányzat a jövőben nem csupán támogatóként jelenne meg az itt élő, halmozottan hátrányos emberek életében, hanem kivenné a részét



olyan programok megalkotásában, amely közművelődési, oktatási, kulturális, felnőttképzés, tehetséggondozásban gondolkodik.

### 3.3.1. Mentorálás

Minden a Kesztyűgyár oktatási programjához csatlakozó diák mellé saját szakirányú végzettségű (pl.: szociális munkás, szociálpedagógus, szociális asszisztens) mentort rendelünk, akinek feladata sokrétű.

A mentor a program teljes időszakában kulcsszereplője a fiatal társadalmi integrációját az iskolai teljesítmény javításán, a lemorzsolódás elkerülésén, az általános szocializációs hátrányok leküzdésén keresztül elősegíteni kívánó programnak.

Főbb feladatai:

- Toborzás (az általános és középiskolákkal, valamint a kerületi gyermekvédelmi intézményekkel együttműködésben).
- A felvétel előkészítése: a diákotthoni és iskolai környezetének megismerése, az oktatási programban való részvétel indokainak megállapítása, javaslatétel a felvételre (az általános és középiskolákkal, valamint a kerületi gyermekvédelmi intézményekkel együttműködésben).
- A fiatallal, családjával és iskolájával együttműködésben az egyéni célok és az ezek eléréséhez szükséges eszközök megfogalmazása, egyéni oktatási terv kidolgozása. Ennek alapján a diák kesztyűgyári órarendjének összeállítása: javaslat tétel a szükséges általános és tantárgyi korrepetálás fajtájára, mennyiségére, valamint a fiatal érdeklődési körébe eső készségfejlesztő és szabadidős programok látogatására.
- A diák iskolai eredményeinek, családi háttere alakulásának, a kesztyűgyári korrepetálások és egyéb foglalkozások látogatásának, ezek eredményességének

---

Ez a dokumentum a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft tulajdona. Másolni, terjeszteni kizárólag csak előzetes engedéllyel lehetséges.

folyamatos figyelemmel kísérése, dokumentálása. A fiatal egyéniségéhez illeszkedő motiválása a közösen kitűzött egyéni célok elérésére.

- Amennyiben a diák egy területen tehetséget mutat, úgy a mentor feladata, hogy javaslatot tegyen az adott tehetség kibontakoztatásának módjára, az ehhez rendelhető belső és külső eszközökre, forrásokra.

- A fiatal esetleges hirtelen romló iskolai, kesztyűgyári teljesítményének, magatartászavarok fellépésének esetén az okok feltárását követően a megfelelő szociális háttérintézmény bevonása.

### **3.3.2. Korrepetálás**

Az általános korrepetálásnak ez a formája, amikor a fő cél a diák képessé tétele az önálló tanulásra. Ide soroljuk a koncentrációs képességet javító feladatokat, az olvasás és szövegértés, az alap számtani és logikai műveletek készség szintű elsajátítását, csupa olyan kompetenciát, amelyek nélkülözhetetlenek a sikeres iskolai teljesítményhez. Gyakori, hogy ezek a készségek a hátrányos helyzetű fiataloknál kortársaikhoz mérten sokkal alacsonyabb szinten fejlődtek ki, felzárkóztatásuk sok időt és energiáfordítást igényel, mind a diák, mind a tanár részéről, amelyre az állami iskolarendszer keretei között nem nyílik mód. Ugyanakkor ezeknek az alapkészségeknek a fejlesztése nélkül a fiatalok esélyei az iskolai és munkaerő piaci környezetbe való sikeres integrációra drasztikusan csökkennek.

A tantárgyi korrepetálás egyrészt célozza azokat a diákokat, akiknek azért van korrepetálásra szüksége, hogy eleget tudjanak tenni a minimális iskolai elvárásoknak, és ne hulljanak ki az általános, illetve középiskolai oktatásból. Emellett azonban lehetőséget kívánunk biztosítani a tehetséggondozást, magasabb szintű továbbtanulást elősegítő tantárgyi korrepetálásra is, abból/azokból a tantárgyakból, amely(ek) terén egy adott hátrányos helyzetű diák kimagasló tehetséget mutat.

A tantárgyi korrepetálás ellátását külső megbízottak (elsősorban kerületi iskolai tanárok) útján, valamint önkéntesek bevonásával tervezzük ellátni, utóbbiak reményeink szerint a Kesztyűgyárban jelenleg is oktatási tevékenységet ellátó szervezetek (Szeretet Iskolája – Jezsuita Rend) köreiből is kikerülhetnek.

Az általános korrepetálást elsősorban saját alkalmazottak útján tervezzük beindítani, önkéntesek bevonásával, csak kiemelt tanulási zavarok észlelésénél vennénk igénybe külső szakembert, lehetőleg a szociális intézményi rendszer által biztosított körben.

### **3.3.3. Információs Iroda**

Egy olyan központ létrehozása az Intézményen belül, amely információval szolgál a VIII. kerületi lakosok számára mindennemű témában, amiben felkeresi.

„Fix napon, fix ügyintézés.” – Szociális, gyermekvédelmi, ügyfélszolgálati napok, amelyek a Kesztyűgyáron belül érhetőek el.

## **3.4. Tervezett, sajtó által is követett nagy események**

2010. december: Help Portrait

2011. január-június: Magdolna Negyed Tehetsége

2011. március: Rehab Börze

2011. április: Nagy állásbörze

2011. május: Street Dance Feszt, Bűnmegelőzési pályázat záró eseménye

2011. június: Nyári felkészülés

2011. szeptember: Magdolna Napok

---

Ez a dokumentum a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft tulajdona. Másolni, terjeszteni kizárólag csak előzetes engedéllyel lehetséges.

2011. szeptember: Pályaválasztási börze

2011. október: Nagy állásbörze

2011. december: Help Portrait

## **4. Magdolna Program –MP**

A Program lebonyolítását 2011. január 1-től a Kft. végzi. A 2011. évre készülő üzleti terv magában fogja foglalni a koncepció, és struktúra felállítását is.

### **4.2. Foglalkoztatás – állásbörze**

Évente négy alkalommal kerül megrendezésre a Kesztyűgyár Közösségi Házban a Munkaügyi Kirendeltség együttműködésével az állásbörze, továbbá bevezetésre került külön alkalmak keretében a rehabilitációs állásbörze. Ezek rendre tavasszal és ősszel valósulnak meg. Minden alkalommal 70-90 kiállító jelenik meg a börzén, közel 900 állásajánlatot kínálva. 2010 őszén először rendeztük meg a börzét két napos eseményként, így több lehetőséget biztosítva a munkakeresőknek a sikeres munkavállaláshoz. Ezen az állásbörzén, mindkét napján több mint **80** kiállító (munkáltatók, civil szervezetek, szolgáltatók) **63** munkakörben, több mint **1500** fő részére ajánlott álláslehetőséget. A megjelent álláskeresők száma meghaladta a **800** főt. A két nap alatt a munkáltatók **1691** fővel készítettek állásinterjút (egy fő több munkáltatónál is pályázhatott). Az elhelyezkedettek száma **118 fő**, valamint további **222 fő** felvételi beszélgetés volt folyamatban a börzét követően.

Továbbá 2011. Januárjától bevezetésre került havonta egyszer az információs nap, ami kisebb intenzitású állásbörze. Itt jogászok, és a KKH-ban dolgozó programfelelősök segítenek „irányt” találni, és elindulni a megvalósítás útján, mely a hetente többször megrendezésre kerülő internet klubbal párhuzamos.

---

Ez a dokumentum a Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft tulajdona. Másolni, terjeszteni kizárólag csak előzetes engedéllyel lehetséges.

Több, az idei évben elindult program kapcsolódik szorosan a foglalkoztatás menedzsment programunkhoz, amely felkészíti a munkakeresőket az interjúztatás buktatóira, elsajátíthatnak számítógépes ismereteket, továbbá hetente több alkalommal az internet klubban segítenek az itt dolgozók az önéletrajzok elküldésében, illetve a telefonos beszélgetésekben.

## **5. Horánszky 13. -H13**

A Társaság 2011. évi feladata Rév8 Zrt-vel az épület átalakításának, felújításának munkálataiban való közös részvétele. A Ház megnyitása várhatóan 2011. év végén lesz, melynek alapfeltétele az, hogy a nyitást megelőző hónapban a Ház mozgató rugója, az emberek elkezdjék a munkájukat.

Ezzel kapcsolatos terveket, a Ház átadása előtt 3 hónappal nyújt be a JKH NKFT. Az Önkormányzat részére, az előzetesen egyeztetett feltételek és koncepció alapján.

## 6. Költségvetés

### 6.1. Bevételek

A bevételek tervezésénél hangsúlyosan olyan területekre koncentráltunk, ahol a megfelelő innovációs megoldások mellett a Főváros, és az egyelőre látható uniós pályázati kereteket is maximálisan ki tudjuk használni. Továbbá a 2010-es évhez képest szeretnénk kb 30%-os bérleti díjnövekedést is elérni a KKH-ban.

Egy jelentős, és újdonságnak számító tétel került bele a költségvetésbe, mely a piaci forrásokra épít. Itt elsősorban a kerületi érdekeltégű piaci cégek megkeresése, és bevonása a cél. A 2.2.5-ös pontban már tettünk utalást arra vonatkozóan, hogy a jelentősebb hazai illetve külföldi, de magyarországi leányvállalattal is rendelkező cégek nagy hangsúlyt fordítanak a társadalmi szerepvállalásra. Ez a fajta aktivitásuk számszerűsítve is megjelenik a költségvetésükben.

Itt nagyon fontos hangsúlyozni, hogy a KFT-nek szükségszerű változáson kell keresztül mennie, amely meghozza számára a kiemelten közhasznúságot. Ezzel egyrészt adózási szempontból is könnyebbé téve a helyzetét, másrészt pedig a Cégek támogatási hajlandóságát tudná kieszközölni. Ez a cégszerű változás nem hozna negatív, csak pozitív változást mind az Önkormányzatnak, mind pedig a Kft-nek.

Isd. excel 1.sz.melléklet