



Előterjesztés

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat
Képviselő-testülete számára

5/6

Előterjesztő: Sántha Péterné alpolgármester

A képviselő-testületi ülés időpontja: 2012. február 16.

..... sz. napirend

Tárgy: Javaslat együttműködési megállapodás kötésére a Megálló Csoport Alapítvány Szenvedélybetegeikért szervezettel

A napirendet nyílt/zárt ülésen kell tárgyalni, a határozat/rendelet elfogadásához egyszerű/minősített szavazattöbbség szükséges

ELŐKÉSZÍTŐ SZERVEZETI EGYSÉG: KULTURÁLIS IRODA

S. Sántha

KÉSZÍTETTE: SZABÓ ERZSÉBET ÉS NOVÁK IMRE KULTURÁLIS IRODA

PÉNZÜGYI FEDEZETET IGÉNYEL/NEM IGÉNYEL, IGAZOLÁS:

Erzsébet

JOGI KONTROLL: *B. J.*

TÖRVÉNYESSÉGI ELLENŐRZÉS:

Dr. Mészár Erika

DR. MÉSZÁR ERIKA

A JEGYZŐT HELYETTESÍTŐ ALJEGYZŐ

2012 FEBR 06.

Városgazdálkodási és Pénzügyi Bizottság véleményezi

Humánszolgáltatási Bizottság véleményezi



Határozati javaslat a bizottság számára:

A Városgazdálkodási és Pénzügyi Bizottság/ Humánszolgáltatási Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek az előterjesztés megtárgyalását.

Tisztelt Képviselő-testület!

A Megálló Csoport Alapítvány Szenvedélybetegeikért szervezet azzal a kéréssel fordult Polgármester úrhoz, hogy a *Jövőgyár program, ahol a munka elkezdődik* című projektükkel kapcsolatban szíveskedjen az Önkormányzat együttműködési megállapodást kötni a program idejére. A pályázat kötelező eleme a támogatás megkötése. (1. számú melléklet) A programot a Társadalmi Megújulás Operatív Programra kívánják benyújtani a Széchenyi terv keretében.

A szenvedélybetegeket megcélzó tevékenység során 18 hónapos időtartamra 20 fő hátrányos helyzetű munkanélküli állampolgár képzését tervezik. (Tevékenységük rövid bemutatása a 2. Mellékletben olvasható.)

A helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. tv. 8. § (1) bekezdésében a települési önkormányzatoknak feladatuként határozza meg a közösségi tér biztosítását és a közművelődési, tudományos, művészeti tevékenység, sport támogatását. A 19/2009. (V. 6.)

ÉRKEZETT

2012 FEBR 07.

1750

számú rendelet 45. § (5) bekezdése 2. m) és a 3. d) pontjai tartalmazzák a Humánszolgáltatási Bizottság javaslattevő és véleményezési hatáskörét a társadalmi (civil) szervezeteket érintő kérdésekben, a döntés a Képviselő-testület hatáskörébe tartozik.

Az Alapítvány a kérelem mellé csatolta a társadalmi szervezet nyilvántartási adatait igazoló kivonatot. (3. számú melléklet)

A együttműködési megállapodás megkötése pénzügyi fedezetet nem igényel.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a 4. számú mellékletben foglalt együttműködési megállapodást fogadja el.

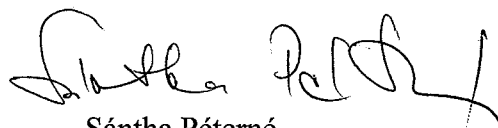
Határozati javaslat

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

1. az önkormányzat kulturális közszolgáltatási feladatainak ellátása érdekében - pénzügyi kötelezettségvállalás nélkül - együttműködési megállapodást köt a Megálló Csoport Alapítvány Szenvedélybetegekért szervezettel (székhely: 1084 Budapest, József utca. 49., nyilvántartási száma: 9431), az előterjesztés 4. számú melléklete szerinti tartalommal a TÁMOP-1.4.1-11/2 pályázat megvalósításának idejére.
2. felhatalmazza a Polgármestert az együttműködési megállapodás aláírására.

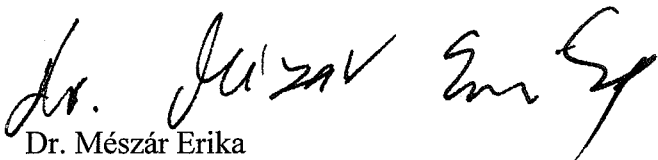
Felelős: polgármester
Határidő: 2012. február 20.

Budapest, 2012. február 6.



Sántha Péterné
alpolgármester

Törvényességi ellenőrzés:



Dr. Mészár Erika
a jegyzőt helyettesítő aljegyző

2012. FEBR. 6.

1. számú melléklet

TÁMOP-1.4.1-11/2

Tárgy: Kérelem együttműködési megállapodás aláírásával kapcsolatban

Tisztelt Dr. Kocsis Máté Úr!

Ezúton szeretnénk közreműködését kérni abban, hogy a „Jövőgyár program, ahol a munka elkezdődik” c. projektünkkel kapcsolatos, jelen levelünkben röviden ismertetett és a csatolt projekt összefoglaló tanulmányban részletesen bemutatott projekt terv alapján a mellékelt együttműködési megállapodást aláírni szíveskedjen.

Az együttműködési megállapodás a pályázat kötelező melléklete. Az önkormányzattól a tervezett projekthez semmilyen anyagi támogatást nem kérünk, csupán a csatolt megállapodás aláírására lenne szükségünk, hogy bizonyítani tudjuk a bírálók számára, az önkormányzat támogatón áll a pályázatban tervezett közhasznú tevékenységünk mellé.

Az alapítványunk által a pályázatban tervezett 18 hónapos foglalkoztatási projektben – ami fejlesztő/felkészítő foglalkoztatásunk keretében valósulna meg – 20 fő hátrányos helyzetű munkanélküli állampolgár képzését és ebből minimum 12 fő továbbfoglalkoztatását tervezzük megvalósítani. A célcsoport számára állapotfelmérést követően készség és kompetenciafejlesztést tervezünk mentori támogatással, pszichológusi és az addiktológusi konzultációval. Ezt követően OKJ-s takarító, felszolgáló/pultos, üzletvezető és rendezvényszervező képzéseket tervezünk számukra annak érdekében, hogy képzettségükkel eladható tudásra tegyenek szert, amivel megállják a helyüket a munkaerő-piac világában. Az államilag elismert szakmák elsajátítása megkönnyíti az érintettek elhelyezkedését a nyílt munkaerő-piacon.

Célcsoportunkat ezután fejlesztő/felkészítő foglalkoztatásunkban alkalmaznánk felszolgálóként, vendéglátói eladóként (azaz pultosként), vendéglátó-üzletvezetőként és takarítóként, majd a projekt végeztével a megszerzett képzettségüknek megfelelő munkahelyre közvetítenénk ki őket.

Emellett a hátrányos helyzetű, szenvedélybeteg célcsoport bevonásával drog prevenciók alkalmak megtartására is sor kerül majd kerületi oktatási intézményekben. A projekt ezáltal addicionálisan hozzájárul az önkormányzati célok/feladatok megvalósulásához (hátrányos helyzetűek foglalkoztatása, kerületi munkanélküliség csökkentése, drogprevenció a kerületben).

Ezúton kérjük, hogy aláírásával támogassa kezdeményezésünket. Segítő közreműködését előre is köszönjük!

Olaszy Csaba
Kuratóriumi elnök
Sk.

Budapest, 2012. január 26.

2. számú melléklet

Jövőgyár program, ahol a munka elkezdődik”

c. projekt összefoglalója

a

Társadalmi Megújulás Operatív Program

Közösségi feladatokhoz kapcsolódó munkaerő-piaci

programok támogatása – Közép-magyarországi Régió c.

pályázati felhívásához

Kódszám:

TÁMOP-1.4.1-11/2

1. A PROJEKT RÖVID ÖSSZEFOGLALÁSA

A szenvedélybeteget célzó, kimondottan az ő szükségleteikhez igazodó, a foglalkoztatási esélyeiket növelő programok igen alacsony számban fordulnak elő hazánkban, azok is jellemzően projekt jelleggel, egy-két éven át működnek (pl. EQUAL projekt keretében megvalósult foglalkoztatási programunk). A szenvedélybetegek sok esetben a társadalomban elszigetelten, támogató szociális közeg nélkül, nehéz körülmények között élnek. A rendezett körülmények között élő szerfogyasztók is gyakran szembesülnek a társadalom elutasító attitűdjével. A kezelésben lévő drogfogyasztókat tekintve egy fiatal korosztályról van szó, legnagyobb arányban a 20-29 éves korosztály képviselteti magát a kezelték körében. A kábítószer-fogyasztók, mire kezelésbe kerülnek, többéves droghasználat áll mögöttük, melynek eredményeképp gyakran kimaradnak az iskolából, nem fejezik be tanulmányaikat, nem tanulnak szakmát, és tanulási képességük is jelentősen lecsökken, elveszítik motivációjukat, mivel sosem "mozogtak" a munka világában, nem is mernek belépni az ismeretlen területre, vagy ha mégis, gyakran kudarcok sorozata éri őket. A 2007-ben kezelésbe került drogfogyasztók 38,4%-a állt állandó munkaviszonyban, 26,7%-uk volt munkanélküli. A körükben mért munkanélküliség három és félszerese volt az országos munkanélküliségi rátának. Ugyanezen kezelték 42,7%-ának a legmagasabb iskolai végzettsége alapfokú iskolai végzettség, 49,6%-uk fejezte be középiskolai tanulmányait.

Jelen projektünk segítségével a Megálló Csoport Alapítvány „Úton” c. pályázati projektjét szeretnénk folytatni (szenvedélybetegek foglalkoztatási esélyeinek növelése, illetve az ellátó intézményrendszerbe be nem kerülő szenvedélybetegek bevonása és foglalkoztatási esélyeik növelése, kompetenciáinak fejlesztése, a munkaerőpiac működésének megismertetése, személyre szabott tanulási, képzési terv elkészítése, a kliensek haladásának folyamatos nyomonkövetése). Programunk 20 szenvedélybeteg munkanélküli 6 hónapos foglalkoztatását jelenti egy innovatívnak számító projekt keretében. A toborzási szakasz után egy komplex képzési, szakképzési program fog megvalósulni, hogy a programba bevont munkanélküli, illetve inaktív embereket megfelelően felkészítsük a foglalkoztatásra, és OKJ-s szakképzettséget szerezhessenek hosszú távú munkavállalásukhoz. A projekt keretében négyféle innovatív tevékenységhez (takarító, felszolgáló, üzletvezető, rendezvényszervező) szerezhetnek szakképzettséget a célcsoport tagjai, és ezzel párhuzamosan közösségi feladatokat végezhetnek közintézményekben és közterületen. A projekt végére az érintettek önfoglalkoztatóvá válnának vagy csatlakoznának egy, a projekt előtt vagy annak futamideje alatt létrehozott jogi személyiségű társasághoz. A projektben belföldi partnereinkkel, civil

szervezetekkel és közintézményekkel, közigazgatási szervekkel tervezünk együttműködést. Nemzetközi szintű együttműködés programunk megvalósításához nem szükséges.

Számolunk azzal, hogy a célcsoport tagjai között lesz olyan személy, aki a projekt keretein belül még nem lesz képes problémamentesen bekapcsolódni a foglalkoztatásba, ezért számukra az elsődleges cél, hogy munkatapasztalatot szerezzenek, a mentorálási tevékenységnek és a sokszínű terápiás háttérnek köszönhetően pedig leküzdjék szenvedélybetegségüket, fejlesszék képességeiket és tudásukat speciális oktatási programunk segítségével, hosszabb távon pedig magasabb képesítést szerezzenek, és a többiek mintájára később be tudjanak kapcsolódni az önfoglalkoztatásba a projekt fenntartási időszaka alatt.

2. A PROJEKT INDOKOLTSÁGA

2.1. A megvalósítás helyszínének munkaerő-piaci helyzete

A Főváros és agglomerációja évtizedek óta Magyarország legfejlettebb térsége. A budapesti GDP háromnegyedét a szolgáltató szektor termeli, az ipar pedig kb. egy ötödét. Ezen belül fontos a gépipar, az élelmiszeripar, az energiaipar és a vegyipar (főként a gyógyszeripar). A mezőgazdasági szektor súlya nem éri el az 1%-ot sem. Budapesten jóval az országos átlag alatti az iparban foglalkoztatottak aránya (16,8%). A szolgáltatási szektoron belül a közszolgáltatás és az oktatás foglalja el a vezető helyeket, de fontos az IT és kommunikációs szegmens szerepe is.

Projektünk megvalósulási helyszíne Budapest VIII. kerülete, ahol alapítványunk székhelye is található.

A kerületben elvégzett korábbi társadalomkutatások azt mutatják, hogy az itt élő lakosság jövedelmi pozíciója és a foglalkoztatottsági helyzete gyengébb a budapesti átlagnál. Józsefváros helyzetének relatív gyengüléséhez az alacsonyabb jövedelemmel rendelkező rétegek folyamatos leszakadása is hozzájárult. (Budapest – Józsefváros Integrált Városfejlesztési Stratégia, 2008 alapján.)

A 2001-es népszámlálás adatai alapján 100 józsefvárosi háztartásra 208 személy és 83 foglalkoztatott jutott, a háztartások 3,8%-ában fordult elő legalább egy munkanélküli, ez az arány a budapesti kerületek között Józsefvárosban volt a legmagasabb, a fővárosi átlag csak 2,4% volt. Az ekkori adatok szerint Józsefváros népességének 43%-a gazdaságilag aktív, melynek 8,8%-a vallotta magát munkanélkülinek és ez sajnos nem mutat javuló tendenciát. A munkanélküliség az elmúlt évtizedben sajnos csak nőtt kerületünkben is.

Jelen projektünk közvetlen célja teljes mértékben illeszkedik a pályázati kiírásban megfogalmazott célokhoz, de egyben innovatívnak is nevezhető: egy speciális célcsoport számára szeretnénk munkahelyet teremteni projektünk keretében. A szenvedélybetegek – kiemelten a drogfüggő fiatalok – az a célcsoport, akiket igen nehéz bármilyen normakövető programba, tevékenységbe bevonni, legyen szó munkáról, tanulásról, közösségbe való beilleszkedésről. Éppen ezért – mert tudjuk, célcsoportunk nehezen motiválható – olyan komplex szolgáltatás rendszert dolgoztunk ki, mely sokban épít a hitelességet képviselő és követhető pozitív mintát nyújtó talpra állt (gyógyult) szenvedélybetegek munkájára, melyet partnerként együttműködő szociális, pedagógus és addiktológus szakemberek munkája tesz teljessé. A szenvedélybetegekből álló célcsoport foglalkoztatása nemcsak a kerület alacsony foglalkoztatási mutatói okán nevezhető problémásnak, hiszen ők függőségük okán is hátrányos helyzetűnek tekinthetők. Munkaerő-piaci re-integrációjuk nem képzelhető el a gyógyulás útjára lépés és egy elfogadó munkáltató nélkül. A projektünk célja az említett területen szerzett speciális és sokrétű tapasztalataink hasznosítása, rendszerbe szervezése. A drogprobléma kezelésében uralkodó alapvetően egészségügyi szemléletet egy komplexebb, több területet lefedő, a személyes sorsokban és életutakban hosszabb távon érvényesülő

"életprogrammal" szeretnénk felváltani, melyben a célcsoportban rejlő értékek és készségek mentén haladva, az egyéni erőforrásokra támaszkodva, valós felelősséget vállalva tudja megtalálni a projektben résztvevő saját boldogulását.

Alapvető célunk a már kialakult szakmai stáb segítségével a korábbi, „Úton” elnevezésű munkaerő-piaci integrációt segítő programunk továbbvitele, kibővítése egy konkrét foglalkoztatási projekt keretében, illetve annak folyamatos fenntartása, működtetése. Programunk fennmaradásának és fejlesztésének kulcsa a projekt során megvalósított képzési programok sikeressége, valamint a segítő stáb egységessége, elkötelezettsége. Ezt a csoportot úgy kívánjuk megerősíteni, hogy a résztvevők a projekt lezárulta után is alkalmazásunkban maradnának. Fejlődésünk jellemzője a folyamatos építkezés, a kliensek képességeihez és teherbírásához igazodó munkarend kialakítása, amit egy erős, egységes stáb tud megfelelően irányítani.

A projekt eredményeit mind a szenvedélybetegekkel foglalkozó partnerszervezetek, mind a média körében terjeszteni fogjuk, elsősorban környezetvédelmi szempontból fenntartható, elektronikus információhordozók segítségével (DM e-mailek, honlap, reklámfilm), illetve környezetbarát papírból készült szóróanyagokon. Mind a kísérleti foglalkoztatás, mind az azt követő hosszú távú fenntartási időszak alatt a foglalkoztatási tevékenységeink, módszereink megtekintését biztosítani fogjuk az érdeklődők és az adaptációban gondolkodó partner szervezetek számára.

Projektünk egy szociálisan hátrányos helyzetű célcsoport tagjai számára ad széleskörű lehetőséget a munkaerő-piaci integrációra, emellett pedig a közösségi feladatok ellátása során hozzájárul a köztereken elhagyott veszélyes hulladékok biztonságos begyűjtéséhez és megsemmisítéséhez.

2.2. A projektbe bevonni tervezett célcsoport

A Megálló Csoport előzetes tapasztalatai alapján közvetlen célcsoportunk a fiatal 18-35 év közötti szenvedélybetegek, akik alacsony foglalkoztatási eséllyel rendelkeznek, alacsony iskolai végzettségűek, gyakran intézményekből kerülnek ki, munkatapasztalattal nem rendelkeznek.

Közvetett célcsoportba az érintett hozzátartozók, a szenvedélybetegekkel foglalkozó, dolgozó egészségügyi-, oktatási- és/vagy szociális ellátórendszerek szakemberei.

A célcsoport meghatározásában figyelembe vettük szervezeti erőforrásainkat, több éves a területen szerzett tapasztalatunkat, intézményi kapcsolatrendszerünket, valamint a projekt megvalósításához szükséges – és rendelkezésre álló – "know how"-inkat. Meglévő klienseink körében végzett interjúkat is felhasználtunk a tervezésben.

A program tervezésébe bevontuk a célcsoportot, akiknek legfőbb igényük, hogy "teljes életet" élhessenek, perspektívákat, értelmesnek megélt tevékenységeket igényelnek, valamint a törődést és a hitelességet fogalmazták még meg elvárásként, egy programmal kapcsolatban.

Ezért törekedtünk a szenvedélybetegségek jelentette komplex problémahalmaz együttes megoldására, a teljes körű re-integrációra.

A fejlesztés hatásterülete Budapest egésze, hiszen a foglalkoztatni kívánt személyek érkeznek a város különböző pontjairól érkeznek.

A programba 20 főt szeretnénk tehát bevonni a főváros területéről, akik:

- szenvedélybetegek,
- munkatapasztalattal nem rendelkeznek,

- intézményekből kerültek ki/sem a munkaügyi, sem a szociális ellátás nyilvántartásában nem szerepelnek/registrált álláskereső.

Projektünk épít arra a piaci előnyre, ami a hátrányos szociális helyzetűek, munkanélküli, inaktív embereknek munkapiacra való visszavezetéséből ered, hiszen ezt a szolgálatot a hazai és az európai uniós célkitűzések is támogatják. Ez az előny a többi piaci szereplőnek nem sajátja, megfelelő kommunikációval jól kiaknázható.

Építünk arra a vonzerőre is, amely a potenciális munkatársak számára az jelenti, hogy ez az újszerű, kreativitást igénylő munkahely megbecsüli és értékeli munkatársait.

Helyi döntéshozók számára pozitív üzenetet közvetít a projekt munkahelyteremtő-képessége, valamint az is, hogy szűk lakóhelyünk élhetőségét nagymértékben javíthatjuk, ezen keresztül a helyi szociális politikára is pozitív hatással lehetünk, előtérbe helyezve az elterelés és visszavezetés fontosságát.

A kezdeti együttműködők, valamint a később csatlakozó megrendelők igényeinek kielégítése elegendő munkát ad a fenntartható működés biztosításához, így a vállalkozás a kísérleti időszak befejeztével olyan, biztos önfenntartó állapotba kerül, mely állapot magában hordja a fejlődés lehetőségét is.

2.3. Munkáltatói igények

A célcsoport számára OKJ-s takarító, felszolgáló/pultos, üzletvezető és rendezvényszervező OKJ-s képzéseket tervezünk annak érdekében, hogy képzettségükkel eladható tudásra tegyenek szert, amivel megállják a helyüket a munkaerő-piac világában.

A magyarországi takarítási piac három fő szegmensre osztható. Legfőleg az úgynevezett facility management cégek állnak, külföldi eredetű, tőkeerős vállalatok, több százmilliós, milliárdos éves bevétellel. Esetenként akár százat meghaladó alkalmazotti létszám nagy teljesítményű, speciális eszközökkel, gépekkel dolgozik, mellyel összesen napi több mint kétmillió négyzetméter A és B kategóriás irodát, bevásárlóközpontokat lát el.

Középen vannak a jellemzően magyar tulajdonú középvállalkozások gyakran 10-20 év tapasztalattal, közepes gépesítettséggel, legalul pedig a kisvállalkozások, melyek 3-5 fővel, főleg magánmegrendeléseket elégítenek ki, társasházakat, magánházakat, lakásokat, üzlethelyiségeket takarítanak.

A 2000-es évek elején árverseny kezdődött, mely miatt sok vállalkozás ellehetetlenült, szürke-majd feketegazdaságba kényszerült, ami elsősorban a szegmentáltságot csökkentette, másodsorban áthelyezte a hangsúlyt az árról a minőségre. Az árverseny az elmúlt 2-3 évben enyhült a letisztuló piacon.

A jövőbeni kilátásokról egyértelműen elmondható, hogy a képzett munkaerőt foglalkoztató vállalkozások előnybe kerülnek a versenytársakkal szemben. A takarítási üzlet egyre inkább a különböző tisztító- és vegyszerek alapos ismeretét igényli, a belépő szegmens gépesítettségének alacsony aránya miatt a szaktudás fokozott hangsúlyt kap. Vertikális fejlődésre is van lehetőség, a termelt hasznot gépek, berendezések beszerzésére fordítva a vállalkozás középtávon alkalmassá válhat az irodaház-szegmensbe való belépésre.

A rendezvényszervezők a gazdasági szolgáltatások jellegű foglalkozások körébe, azon belül a kulturális szervező foglalkozási szakmacsoportba tartoznak. A rendezvényszervező kiállításokat, vásárokat, koncerteket és egyéb rendezvényeket szervez, tervez, bonyolít le, a rendezvények forgatókönyvének, hálótervének és háttéranyagainak elkészítését végzi. Ennek megfelelően rendezvényszervező cégeknél tud elhelyezkedni, ezek ma kisebb-nagyobb magánvállalkozások. A területen működő kisebb vállalatok főként esküvők, születésnapok,

vacsorák, egyéb kisebb rendezvények szervezésével foglalkoznak, míg a nagyobbak, akár több ezer ember szórakoztatását illetve a kulturális célokat szolgáló nagyszabású rendezvényeket szervez, melyek akár nagyobb területen, több napon keresztül folynak.

A szakma a gazdasági szolgáltatások ágazatba sorolható, mely kiemelkedően magas arányban képviselteti magát Budapesten a benne foglalkoztatottak számát tekintve. A szakma iránti igényt befolyásolja a vállalatok és az állampolgárok piaci helyzete, a fizetőképes kereslet, erre, pedig az aktuális gazdasági helyzet, a pénzromlás mértéke is hatással van. Ma már az a jellemző, és egyre inkább terjedőben van, hogy közép-és nagyvállalatok rendezvényszervező cégeket bíznak meg üzleti partnertalálkozóik megszervezésével. Rendezvényszervező szakemberekre tehát a jövőben is lesz kereslet.

A felszolgáló, üzletvezető szakmában dolgozók a kereskedelem és vendéglátó-ipari foglalkoztatottak körülbelül 7%-át teszik ki. A vendéglátóipar helyzete szoros összefüggésben van az életszínvonal alakulásával, illetve a hazánkba látogató turisták számával. Amennyiben megnő az igény a jó minőségű szolgáltatások iránt, úgy a szakképzett pincérek elhelyezkedési esélyei és kereseti lehetőségei is emelkedni fognak.

A szakmában elhelyezkedni kívánók lehetőségei szakértők szerint a jövőben várhatóan növekedni fognak. A szakmában dolgozók száma 2015-re a maihoz képest majd 20%-al fog emelkedni. Legnagyobb számban várhatóan Budapesten lesz kereslet a szakma iránt. A felszolgálói feladatok ellátásához előnyös a szakképesítés megléte, a magasabb színvonalú vendéglátóhelyeken alapvető elvárás. A szakma alapvető szabályai, ismeretei szakiskolában sajátíthatók el. A vendéglátóiparban már ma is elvárás, de a jövőben még inkább azzá válik az idegen nyelv ismerete, de a jó kommunikációs készség, rugalmasság és nagy teherbírás is elvárás marad.

3. A PROJEKT CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

3.1. A projekt céljainak meghatározása

A Megálló Csoport Alapítvány Szenvedélybetegekért célja a kezelésben lévő szenvedélybetegek foglalkoztatási esélyeinek növelése, illetve az ellátó intézményrendszerbe be nem kerülő szenvedélybetegek bevonása és foglalkoztatási esélyeik növelése. A program célkitűzései között szerepel a bevont személyek tanulással, munkavállalással kapcsolatos kompetenciáinak fejlesztése, a munkaerőpiac működésének megismertetése, gyakorlati munkavégzésük elősegítése, hosszú távú kereteinek megteremtése. A kliensekkel történő munka egyrészt egyéni konzultációk, másrészt csoportfoglalkozások formájában valósul meg. Nagyon fontosnak tartjuk a kliensek motiváltságának folyamatos fenntartását, növelését és ennek segítségével a gyakorlati munkavégzésre történő felkészítést. A projekt eredményeképp az egyes kliensekkel folytatott mentorálástól, képzéstől és a 6 hónapos foglalkoztatástól azt várjuk, hogy az elsődleges célcsoportot alkotó 20 fő:

- munkába álljon;
- képzéseken vegyen részt;
- középiskolai tanulmányaikat fejezzék be;
- OKJ-s képzés keretében szakmát sajátítsanak el;
- kompetenciafejlesztő munkában vegyenek részt;
- leküzdjék szenvedélybetegségüket.

Mindezen eredményeket úgy érzék el, hogy már rendelkeznek a munkaerőpiac sajátosságainak ismeretével, és azokkal a készségekkel, képességekkel, melyek képessé teszik őket arra, hogy a nyílt munkaerő-piacon megállják a helyüket, hosszú távon önfoglalkoztatóvá váljanak.

A programmal összhangban közösségi feladatokat is ellátnánk a VIII. kerület területén, mellyel addicionálisan hozzájárulnánk a közfeladatok szervezéséhez és ellátásához.

3.2. A célok eléréséhez szükséges tevékenységek és szakmai tartalmuk bemutatása

A projekt előkészítéseként egy komplex megvalósíthatósági tanulmány készült, illetve megtettük a toborzás első lépését – ezek képezik a projekt előkészítésének és a pályázat megírásának alapját, háttérét.

A tevékenységek szakmai tartalmának meghatározása:

Bevonás:

Toborzás: a projektbe bevonandó 20 főt előreláthatóan az alacsonyküszöbű szolgáltatásokban résztvevők, a szociális és egészségügyi rendszerben nem lévő szerhasználók, bentlakásos rehabilitációs kezelésből kikerülők, meglévő klienseink és az ő ismerősi körük alapján választjuk ki.

Állapotfelmérés (minimum 2 óra/jelentkező): A diagnózis elkészítését a mentorok (segítők) végzik. A diagnózis alapozza meg a programba bevonandók alkalmasságát, ezért minden projektre jelentkezővel elkészítjük a diagnózist. Az egyéni esetkezelésbe bevonandók kiválasztására az elkészített diagnózisok alapján a teljes team tesz javaslatot, melyet átad a szakmai vezetőnek és a mentoroknak.

Egyéni fejlesztési és szolgáltatási terv készítése: A szolgáltatás vezetők és segítők, miután célcsoport tagjainak kiválasztása megtörtént, elkészítik az egyénre szabott fejlesztési és szolgáltatási terveket. A tervben rögzítjük a hosszú és rövid távú célokat, a fejlesztések ütemezését, a felelősöket, a várható kockázatokat és hatásokat.

A célcsoport és a projektet megvalósító szervezet közötti szerződéses kapcsolat biztosítása: A célcsoport tagjai és Alapítványunk között megkötjük az együttműködési szerződést.

Képzés és képzéshez szükséges szolgáltatások:

A tanulási- és munkamotiváció kialakítása, fenntartása: A képzés és a munkába állás előtt fontos a sikeres feladatmegoldás szempontjából jelentős és irányadó információk összefoglalása, az egyén erősségeinek kiemelése, illetve a várható nehézségek és az azok kiküszöbölésére alkalmas technikák elsajátítása.

Tanulástechnikai tréning: A tréninggel a célcsoport tagjai elsajátíthatják a helyes tanulástechnikai szokásokat, ami projektünk szempontjából különösen fontos szempont.

Államilag elismert (OKJ-s, vagy más jogszabályban rögzített) szakképesítést nyújtó képzés: célcsoportunkat felszolgálóként, vendéglátói eladóként (azaz pultosként), vendéglátó-üzletvezetőként és takarítóként alkalmaznák a továbbiakban. Az államilag elismert szakmák elsajátítása megkönnyíti az érintettek elhelyezkedését a nyílt munkaerő-piacon.

Elhelyezkedést, munkahelyi beilleszkedést segítő szolgáltatások és foglalkoztatás

Munkajogi felkészítés, a célcsoport támogatása érdekeik érvényesítésében a munkaszerződések megkötésekor: A munkajogi felkészítéssel szeretnénk elérni, hogy a célcsoport tagjai a projektből kilépve a lehető legjobb feltételekkel léphessenek be új munkahelyükre.

Álláskeresési technikák oktatása: A szolgáltatásnak köszönhetően az érintettek begyakorolhatják a különböző álláskeresési technikákat, önéletrajz-típusokat, a motivációs levél írásának technikáját stb.

Pszicho-szociális szolgáltatások:

Mentorálás: A mentori konzultációs beszélgetések (minimum heti 1 óra/fő) a munkába állással, képzéssel kapcsolatos információk eléréséhez adnak tanácsot; illetve a más szolgáltatásokhoz, illetve támogatásokhoz való hozzájutást segítik. A mentorálás ezen felül az érintettek problémáit kiküszöbölő segítségeket biztosítja.

Pszichológiai tanácsadás: Állapotjavító, személyiségzavarokat korrigáló tanácsadást szervezünk a célcsoport tagjainak előreláthatóan heti 4 órában. Adott esetben addiktológus szakorvosi konzultációt is szervezünk.

Csapatépítés: szituációs játékokat tervezünk, összesen két alkalommal. A csapatépítéssel nemcsak a célcsoport tagjai közötti kapcsolatot erősítjük, de a kulcskompetenciáikat is fejlesztjük.

Kiegészítő szolgáltatások:

Családi napok szervezése: A szenvedélybetegek nagy része családban él, napi kapcsolatban áll szüleivel, hozzátartozóival. Ezért a szülőkkel való munkára nyitottságot biztosítunk. A családi napok során az érintettek megoszthatják egymással a projekttel kapcsolatos tapasztalataikat, a közös tevékenységek pedig összekovácsolhatják őket.

3.3. A megvalósulás helyszínei

A projekt megvalósulásának helyszíne Budapest VIII. kerülete.

Budapest regionális és országos gazdasági szerepének egy erős indikátora a budapesti bejegyzésű vállalkozások aránya. A budapesti GDP háromnegyedét a szolgáltató szektor termeli (ez a teljes szektor GDP-jének 41%-a), az ipar pedig kb. egyötödét. Budapest VIII. kerületében élők jövedelme relatíve alacsony a fővárosi átlaghoz képest.

A foglalkoztatottsági helyzetet tekintve jelentős különbségek tapasztalhatók Józsefvároson belül az egyes területi egységek között. Az alacsony iskolázottsággal is összefüggésben a Magdolna és az Orczy negyedben volt a legmagasabb a munkanélküliség: 12,6% és 10,9%.

Erős a különbség a kerület egyes negyedei között. A problémák jellemzően két területi egységben (Orczy negyed, Magdolna negyed) sűrűsödnek össze. A rendszeres támogatásokra vonatkozó adatok is megerősítik, hogy az alacsony státuszú lakosság koncentrációja elsősorban a Magdolna negyedet és az Orczy negyedet érinti.

A két krízisterület leszakadásának megállítását célozta a 2004-ben indult Magdolna Negyed Program. A Megálló Csoport Alapítvány egy korábbi projektje az említett programon belül valósult meg, a VIII. kerületi szociális rehabilitáció keretében a humánszolgáltatások fejlesztésének részeként. Projektünkkel a szenvedélybetegek közösségi alapellátásának és a drop in (megpihenő klub/kontaktklub) ellátás fejlesztését céloztuk meg. Utcai megkereső szolgáltatást, a csellengő fiatalok számára pedig időszakosan működtetett éjszakai pingpongszolgáltatást biztosítottunk.

3.4. A projekt hatásainak elemzése

A pályázattal 20 fő szenvedélybeteg, munkanélküli/inaktív ember számára biztosítanánk szakképzést és állást 6 hónapon keresztül. A 20 főből legalább 12 fő sikeresen el fogja végezni a képzést, és munkába állásuk is biztosítva lesz. A projekt keretében 4 féle munkakörben szerezhettek szakképzettséget a foglalkoztatottak (takarító, felszolgáló, üzletvezető, rendezvényszervező), és ezzel párhuzamosan közhasznú tevékenységet végezhetnek a VIII. kerületi közintézményekben és közterületen.

A projekt fenntartása iránt hosszútávon elkötelezettek vagyunk, s nyertes pályázat esetén a pályázat fenntartási időszakának végén újabb Megvalósíthatósági Tanulmányt és Üzleti tervet készítünk, hogy az összes kockázatot és előnyt megvizsgálva dönthessünk a további

fenntartás módjáról. A projekt támogatási időszakát követően a folytatáshoz a működtetési módtól függően későbbi uniós támogatási források és normatív támogatások igénybevételére is alkalmas lesz, mely a fenntarthatóságot tovább erősítheti, hogy a foglalkoztatásban lévőkre is kiterjeszhető lesz a normatív támogatás, mely tovább növeli a projekt bevételeit, hiszen a foglalkoztatottak bére így finanszírozásra kerül, s a fennmaradó rész nettó jövedelemként jelenik meg illetve további beruházások alapját képezheti.

- A projekt területi hatásai, területi kohézió:

Az ÚMFT stratégiája, átfogó célja a foglalkoztatás bővítése és a tartós növekedés elősegítése, mellyel projektünk jellegét és hatását tekintve is összhangban van.

A kiegyensúlyozott fejlesztést a projektünk az alábbi pontokkal összhangban segíti:

- az innovációs gazdaságfejlesztési prioritást is szolgáló fejlesztési pólusok kiemelt fejlesztése,
- az emberi erőforrások fejlesztése (összhangban a 3. számú, a társadalmi megújulást célul tűző programmal);

Tekintettel arra, hogy Közép-Magyarország külön fejezet a fejlesztési irányok közt, amely nem a felzárkóztatás, hanem a "regionális versenyképesség és foglalkoztatás" célját követheti, s kiemelkedően fontosnak számít a lisszaboni célok megvalósítása szempontjából, már csak azért is, mert ez a térség adja az ország innovációs teljesítményének kétharmadát és itt él Magyarország lakosságának egyharmada, kiemelten fontos projektünk mind innovatív/kísérleti jellege mind foglalkoztatási vonatkozásai miatt is. Emellett a projekt Megvalósíthatósági tanulmány egyéb fejezeteiben leírt társadalmi, gazdasági elemzésekből is látható, hogy itt koncentrálódik a legtöbb szenvedélybetegségben élő, akik projektünk közvetlen célcsoportjához tartoznak.

- A projekt területi hatásai

A fejlesztésünk területi hatása az alábbi szinteken mutatkozik meg:

- gazdasági hatás: munkahelyteremtés a helyi lakosság számára.

A projekt hozzájárul a területi kohézió érvényesüléséhez, hiszen vannak pozitív területi hatásai, s képes hozzájárulni szűkebb értelemben Budapest, de mintaértékű, modellprojektként az egész régió, s hosszabb távon akár az egész ország fejlődéséhez.

- A projekt hatása a helyi/térségi foglalkoztatásra:

A projekt bár nem eredményez nagymértékben és nagyszámban tartós foglalkoztatást, de a célcsoportra való multiplikátor hatása nagy.

Mérési lehetőség:

- helyi foglalkoztatottak száma és jellege
- hozzájárulás Budapest és a térség foglalkoztatásához (új munkahelyek létesítése)

- Hatása a térség gazdasági eredményeire:

Bár csekély mértékben, de nő az egy főre eső GDP s csekély mértékben, de nő az egy főre jutó jövedelem ill. SZJA változása.

- Kapcsolati hatások:

A Megálló Csoport partneri kapcsolatainak száma nő.

- A projekt és Budapest VIII. kerületének Integrált Városfejlesztési Stratégiájának illeszkedése:

„A kerület társadalmi helyzetének fejlesztéséhez szükséges, hogy a Magdolna negyedben a már elkezdett program folytatódjon, és a program eredményeire támaszkodva, a kerület többi részén is, ahol releváns elinduljon, javítva a lakhatási feltételeket, a lakásállomány minőségét, valamint a társadalom szerepének erősítésén keresztül, az itt élők munkához jutási lehetőségét, a munkaerő-piaci versenyképességet.” Programunk a korábban megkezdett úton haladva hozzájárul a kerület foglalkoztatottsági helyzetének javításához.

- A projekt területi szinergiája

A projekt illeszkedése a helyi gazdasági, társadalmi környezetbe teljesnek mondható. Programunk célja szerint a szenvedélybetegek, s abból kigyógyultak társadalomba való visszavezetését tanuláson, munkán keresztül érjük el. Gazdasági és társadalmi szemszögből is kizárólag előnyökkel jár, hiszen a részt vevők korábbi inaktivitását aktív kereső életmódra változtatjuk.

A probléma e módon való kezelése teljes mértékben találkozik a helyi lakosság, helyi vezetés igényeivel és elvárásaival, hiszen a súlyos szenvedélybetegek életmódja elsősorban szűkebb környezetüket terheli. Minden olyan kezdeményezés, amely a szenvedélybetegek visszavezetését célozza, maradéktalan támogatásra lel a helyi lakosság körében csakúgy, mint a szakmai és civil szervezeteknél.

4. A PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

4.1. A projektgazda bemutatása

A Megálló Csoport a szó legszebb értelmében vett, független civil kezdeményezés, mely abból az egyszerű felismerésből táplálkozik, hogy az egyik szenvedélybeteg tud segíteni a másikat a felépülésben. Az 1997-ben volt drogfüggők által alapított „Megálló”, működésének 15 évében markánsan jelen volt és van a keresletcsökkentő szolgáltatások között. Működésünk, szakmai programjaink hazai és nemzetközi szinten is elismertek. A Megállót leginkább az „érintettségéből” adódó elkötelezettség, a problémamegoldó- és együttműködési készség, a nyílt és átlátható működés jellemzi.

A Megálló Csoport feladatának a szenvedélybeteg, és szenvedélybetegségben veszélyeztetett fiatalok, fiatal felnőttek és hozzátartozóik számára szociális, terápiás, egészségfejlesztő, speciális oktatási, kulturális, és közösségi szolgáltatások szervezését és működtetését tekinti. Célja olyan komplex, az önségítés elvein és gyakorlatán alapuló szolgáltatásrendszer kialakítása, működtetése és minőségének folyamatos fejlesztése, mely a prevenció munkája mellett a korai kezelésbe vételtől a fejlesztésen-képzésen át a munkába állásig és utógondozásig tartó folyamat feladatait egységesítve, a személy egyedi szükségleteihez alkalmazkodva hosszú távú, ellátási módszerekben és információkban gazdag támogatási formát valósít meg, sorstárs segítőként foglalkoztatott talpra állt szenvedélybetegek közreműködésével.

Alapvető küldetése a közösség támogató erejének felhasználása ez egyén bármilyen pozitív változásra irányuló törekvésének erősítésében.

Alapítványunk tevékenységei, szolgáltatásai:

- „Drop in” szolgáltatás – Nyitott ajtó program

A Megállóba mindig be lehet „esni”, előzetes bejelentkezés, személyes okmányok nélkül is. A becsőket ügyeletes segítők fogadják, akik információkkal, beszélgetéssel, figyelemmel és törődéssel nyújtanak segítséget.

- Integrált formában működő szociális intézmény:

Szenvedélybetegek Nappali Ellátása, Szenvedélybetegek Közösségi Ellátása. Kliens létszám: 50+40 fő. Szenvedélybetegek Közösségi Ellátása szolgáltatásunkra 2005 májusában kaptunk működési engedélyt, a Szenvedélybetegek Nappali Ellátására 2007 júniusában. 2008. április hónapban két feladat ellátási szerződést kötöttünk a Józsefvárosi Önkormányzattal. (Nappali Ellátás és Közösségi I. Ellátás)

2008. december 1-től működik 15 fővel a fejlesztő-felkészítő foglalkoztatást nyújtó programunk.

Megelőző-felvilágosító szolgáltatás (elterelés) Kliens létszám: 25-50 fő

- Ezen kívül együttműködve a Fővárosi Igazságügyi Hivatal Pártfogó Felügyelői Szolgálatával, a Megálló, mint munkáltató fogadja a közérdekű munka büntetésre ítéltet. (2009-ben 4 fő).

- Speciális Oktatási Program: együttműködve a Belvárosi Tanoda Alapítványi Gimnáziummal, olyan fiatalok tanulhatnak és érettségizhetnek, akiket valamilyen drog-probléma kapcsán bocsátottak el vagy maradtak ki előző iskolájukból. Az oktatás és a józanodás folyamatát egységként kezelve igyekszünk elérni, hogy e fiatalok - miközben terápiás programjukban elérik a teljes absztinenciát- lehetőleg kortársaikkal egy időben érettségizhessenek le. Ez az oktatási program ismereteink szerint egész Európában egyedülálló. Kliens (diák) létszám: max: 35 fő

- Félutas Lakás program: 2007 februárjától bérelt lakásban valósítjuk meg a reszocializációs programunkat, egy időben 4-6 fő lakhat a 120 négyzetméteres lakásban. .

- Önsegítő Csoportok: a Megálló legjellemzőbb tevékenysége az önsegítő csoportok működtetése, az önsegítés, mint "mozgalom", módszer alkalmazása.

Saját szervezésű csoportjaink:

Megálló Terápiás Csoport heti 3*2 órában, látogatottsága 6-15 fő/csoport

Félutas Csoport heti 1*2 órában, látogatottsága: 4-5 fő/ csoport ("zárt" csoport, csak a Félutas Házban lakók, vagy az oda jelentkezők vehetnek rajta részt)

Színház Terápiás Csoport: heti 2*2 órában, látogatottság: 4-10 fő /csoport

Zene Terápiás Csoport heti 2*2 órában, látogatottság: 4-10 fő /csoport

Foglalkoztatási Csoport heti 1*2 órában, látogatottsága 15 fő/csoport

Kompetencia Csoport heti 1*2 órában, látogatottsága 4-10 fő/csoport

- „Külsős” Csoportok a Megállóban:

Anonim Alkoholisták, ACA (Adult Children of Alcoholics), NA (Narcotics Anonims), Mozaik (Keresztény Homoszexuálisok Önsegítő Csoportja), LÖK (Lelki Önsegítő Kör)

Speciális terápiák:

- Sziklamászás: a sziklamászás kiemelt hatékonysággal alkalmazható a szenvedélybetegek terápiájában, megerősíti az élethez való ragaszkodást, a reális célok kitűzésének képességét, a siker és kudarcélmények újraértékelését, valamint a bizalom, felelősség megélésének terepe, a mászó kliensek egymást biztosítják a sziklán.

- Sport és szabadidős tevékenységek: heti egyszer rendszeresen futballozunk, ezen kívül bajnokságokra járunk, amit Drogrehabilitációs Otthonok, Anonim Alkoholisták, Névtelen

Anyagosok szerveznek, de voltunk már az Esély Szki. drognapján is focizni, illetve a BRFK Társadalmi Kapcsolatok Főosztálya által szervezett bajnokságon is részt vettünk.

- Ezen túl folyamatosan asztaliteniszeznek a hozzánk betérők, valamint egy kondi gép és egy boulder fal (alacsonyan épített műfal a sziklamászás gyakorlásához) várja a beesőket.

A Megálló Csoport Alapítvány Szenvedélybetegekért alapító tagja a Magyar Drogprevenció és Ártalomcsökkentő Szervezetek Szövetségének, valamint pártoló tagja a Magyar Addiktológiai Társaságnak. Ezen kívül az EFSC (The European Foundation for Street Children) tagszervezete vagyunk, valamint az EURO TC-vel (European Treatment Centers for Drug Addiction) ápolunk szoros kapcsolatokat.

Az nemzetközi és országos hálózatokban való részvételünk mellett a helyi közösségi kezdeményezésekben is nagyon aktív szerepet töltünk be. Tagjai vagyunk a kerületi Kábítószerügyi Egyeztető Fórumnak (KEF) és a Szociálpolitikai Kerekasztalnak.

Részt vettünk az EGYÜTT Józsefváros lakóiért programban, 2008-ban feladat-ellátási szerződést kötöttünk a Józsefvárosi Önkormányzattal.

Együttműködő kapcsolatot alakítottunk ki a Rév 8 Zrt-vel, civil partnerként részt veszünk az általuk koordinált Magdolna II. Szociális Város-rehabilitációs Projektben.

4.2. A megvalósításban résztvevő partnerek bemutatása

A megvalósításban a székhelyünk szerinti, VIII. kerületi Önkormányzattal fogunk együttműködni. Közösségi feladatként a helyi iskolákban szeretnénk egészségmegőrzés, betegségmegelőzéssel kapcsolatos tevékenységet folytatni. A célcsoport tagjai által tartott előadások során saját élményeikből táplálkoznak, s a szenvedélybetegségeikről mesélnek a diákoknak, akik már tizenévesen közel kerülnek a különböző függőségekhez (pl. számítógép, alkohol, cigaretta, drog). Az ismeretterjesztő foglalkozások tartása által addicionálisan járulunk hozzá az önkormányzat feladataihoz.

A projekt során a már működő széleskörű szakmai együttműködési hálózatba integráljuk a programunkat. A kerületi önkormányzattal a KEF-el (Kábítószerügyi Egyeztető Fórummal), valamint több civil szervezettel (negyedévente) közös megbeszéléseket tartunk, valamint a VIII. és IX. kerületben működő Közösségi Munkacsoportra a projektet képviselő munkatársunkat is delegáljuk, ezáltal létrehozuk és folyamatosan működtetjük szakmai műhelyünket.

4.3. A projektgazda projekthez kapcsolódó tapasztalatainak bemutatása.

A Megálló Ház, mint rehabilitációs és közösségi program, fenntartásához több pályázatot is megnyertünk. („Ebben a körben van a helyed!”)

1998-tól folyamatosan működtetjük önszorgató csoportjainkat (színház-, zeneterápiás csoportok, önszorgató csoportok).

2000-ben indult Oktatási programunk, melyet azóta is töretlenül működtetünk, mely idő alatt közel 80 fiatalot segítettünk talpra állni és leérttségizni.

2002-ben részt vettünk egy PHARE programban, „Mit tudunk nyújtani szerek helyett” címmel.

2003-ban film készült a Megálló Csoportról, Pálos György rendezésében.

2004-2005 között kidolgoztuk az „Idejében” című, Spanyolországban már kipróbált prevenció programot.

Részt vettünk egy többszereplős, nemzetközi PHARE programban „Vissza az életbe!” címmel. Ennek keretében a sziklamászás terápiás lehetőségeit tanultuk meg lengyel partnerünkötől.

2005-2007 között részesei voltunk egy újabb nemzetközi, többszereplős programnak, mely az esélyegyenlőség megteremtését tűzte ki céljául. EQUAL A077 „...akiket kezd elveszíteni az élet...”

Az EQUAL projekt rövid leírása:

Projektünk a szenvedélybetegek gondozási rendszerének különböző szolgáltatási szintjein tevékenykedő szervezetek összefogásán alapuló hálózati-modell tevékenység kialakítását valósította meg, az ellátás hatékonyságának és komplexitásának, a drogos karrier bármely lépcsőfokán tartó célcsoport elérhetőségének és motiválásának fokozása, a hosszú távú józanság és teljes körű reintegráció elérése érdekében. Mintaprogramként szolgált az intézményi és módszertani összefogás révén, mely a szenvedélybetegség teljes folyamatában, színterein, valamint a hozzá szervesen kapcsolódó egyéb problémák – veszélyeztetettség, megelőzés, szociális-, életvezetési-, lelki-, mentálhigiénés gondok, képzetlenség, munkanélküliség, kirekesztettség – tekintetében komplex, hosszú távú és személyközpontú szociális támogatási formát, gondozást valósít meg. E gyakorlati tevékenység révén új eljárások, módszerek összegzését végzi el, s kezdeményezi azok akkreditálását a szakmáért felelős állami fórumokon.

2008-ban megkaptuk az „Év civil szervezete” díjat.

4.4. A projektben részt vevők szakmai kompetenciáinak bemutatása

Programunkban az innovatív kísérleti foglalkoztatás mellett az öngondoskodási képességet és kulcskompetenciákat erősítő programokat, tréningeket biztosítunk a projekt teljes futamideje alatt. Célcsoportunk szükségleteit felmérve a programot úgy alakítottuk ki, hogy a szenvedélybetegsükből gyógyuló vagy már gyógyult, alacsony végzettségű, hátrányos helyzetű emberek rugalmasan tudjanak beilleszkedni a kísérleti foglalkoztatásba és a csoportvezető segítők, mentorok, valamint a foglalkoztatási segítők segítségével sikeresen küzdjék le szenvedélybetegségüket és találjanak helyet a munkaerőpiacon.

A projekt stáb a következő szakemberekből épül fel: 1 projekt menedzser, 1 pénzügyi vezető, 1 szakmai vezető, 1 szakmai asszisztens, 4 szolgáltatásvezető, 4 foglalkoztatási segítő, 6 csoportvezető, 2 mentor (segítő), 4 fejlesztő (tanárok), 3 pszichológus, 1 addiktológus szakorvos, 1 kommunikációs szakember, 1 grafikus, 1 honlapszerkesztő.

A szolgáltatásvezetők és csoportvezető mentorok (segítők) feladatai: a résztvevők felkutatása, toborzása; kiválasztása. Diagnóziskészítés, problémafeltárás, állapotfelmérés, a szükséges szakterületek szakembereinek bevonása a mentorálásba. Ők készítik el az egyénre szabott mentorálási és foglalkoztatási terveket, felügyelik az abban megfogalmazott lépések végrehajtását.

A szolgáltatásvezetők kialakítják a projektben tervezett 4 féle szolgáltatási program kereteit. A 4 féle szolgáltatási program koordinálását a 4 szolgáltatás vezető és 4 foglalkoztatási segítő látja el a 12 hónapos kísérleti foglalkoztatás alatt.

A csoportvezetők egyéni, csoportos és közösségi szociális munkaformák alkalmazásával megszervezik az egészségügyi ellátásokhoz való hozzájutást, szűrő vizsgálatokat (HIV-, Hepatitis-, szájzug-, tüdőszűrés), szükség esetén a pályaalkalmassági vizsgálatot és más szolgáltatásokhoz, illetve támogatásokhoz való hozzájutást. A csoportvezető segítők biztosítják a hozzáférést a projekt tevékenységeihez a célcsoport számára; munkába állással, képzéssel kapcsolatos információkat nyújtanak. Ők vonják be és koordinálják az önkéntesek

tevékenységét, segítik a képzésbe, szakképzésbe való bekapcsolódást, végzik a 6 hónapos nyomon követést.

A segítők nagy része tapasztalati szakember (talpra állt szenvedélybeteg), akik a szenvedélybetegségek megelőzését és a gyógyulást segítő programokat, önsegítő csoportokat szerveznek. Ezeken a csoportokon, beszéd, a kreatív gondolkodás, a döntéshozatal, a problémamegoldás, az előrelátás, az érvelés, a felelősség, az önértékelés és az együttműködés készségei fejlődnek.

A projektbe bevont fejlesztők jelentős része pedagógus, ők tartják napi rendszerességgel azokat a foglalkozásokat, és tanulástechnikai tréningeket melyeknek célja a hatékony tanulás, az információk kezelésének képessége, a kulcskompetenciák fejlesztése, írás, olvasás, számtani műveletek végzése, tanulási motiváció erősítése funkcionális analfabetizmus felszámolása, számítógép-, internet használat stb.

A projekt során az orvosi és pszichológiai szaktanácsadást külső szakértők végzik, a szakmai stáb munkájának sikerességét és magas minőségi színvonalát szupervízor közreműködése segíti. A projekt kommunikációs feladatainak ellátása folyamatos, amit a kommunikációs vezető koordinál két külső vállalkozó (grafikus, honlapszerkesztő) bevonásával.

Programunk egymásra épülő, összehangolt szolgáltatási hálót alakít ki, melyben egyénre szabott problémakezelési módszerek alkalmazásával, mentorálási szolgáltatások biztosításával, a projektbe bevont személyek természetes támaszaira és erőforrásaira építve kívánjuk elérni, hogy a szenvedélybetegek talpra állása, józan életvitele mellett társadalmi integrációjuk erősödjön, a hagyományos képzési/foglalkoztatási programokba sikerrel kapcsolódhassanak be és munkát vállaljanak, később pedig önfoglalkoztatóvá váljanak.

A projektben közvetlenül a projektmenedzser, a pénzügyi vezető és a szakmai vezető vesz részt.

5. PROJEKT TEVÉKENYSÉGEK RÉSZLETES TARTALMA

- Résztevők felkutatása, toborzása;

A programba bevontak elérése a Kommunikációs terv című dokumentumban részletezettek szerint fog történni.

- A mentorálásba, képzésbe és foglalkoztatásba bevonandók kiválasztása

diagnóziskészítés, problémafeltárás, állapotfelmérés (minimum 2 óra/jelentkező);

A mentorálásban, képzésben és foglalkoztatásban való részvételt előkészítő diagnózis (továbbiakban: diagnózis) elkészítése az erre szolgáló külön terv szerint.

A diagnózis elkészítését a mentorok (segítők) végzik. A diagnózis alapozza meg a programba bevonandók alkalmasságát, ezért minden projektre jelentkezővel elkészítjük a diagnózist. Az egyéni esetkezelésbe bevonandók kiválasztására az elkészített diagnózisok alapján a teljes team tesz javaslatot, melyet átad a Szakmai vezetőnek valamint a mentoroknak.

- Mentorálási, képzési és foglalkoztatási terv készítése, felkészítés a foglalkoztatásra;

A mentorálásba és foglalkoztatásba bevonandók kiválasztására az elkészített diagnózisok alapján a teljes team tesz javaslatot, melyet átad a Szakmai vezetőnek, a szolgáltatás vezetőknek valamint a segítőknek. A szolgáltatás vezetők és segítők, miután a mentorálásba és foglalkoztatásba bevonandók kiválasztása megtörtént, elkészítik az egyénre szabott mentorálási és foglalkoztatási terveket, melyhez felhasználják a jelen fejezetben foglalt tervet, az ebben leírt szolgáltatásokat/munkaformákat, mint modulokat építik az egyéni mentorálási tervbe, szükség esetén a program keretein kívüli szolgáltatásokat rögzítenek. A kísérleti

foglalkoztatásba való bevonás és a szakképzés lépései is ebben a tervben kerülnek meghatározásra.

- A megvalósíthatósági tanulmányban megfogalmazott 4 féle szolgáltatási forma kialakítása;

Az intézményvezető irányításával a szolgáltatás vezetők kialakítják a projektben tervezett 4 féle szolgáltatási program kereteit. A 4 féle szolgáltatási programot koordinálását a 4 szolgáltatás vezető (és 4 foglalkoztatási segítő látja el a 6 hónapos kísérleti foglalkoztatás alatt. A foglalkoztatásba a projekt 2. félévének elején lehet bekerülni a diagnóziskészítést és kiválasztást követően a képzési kötelezettség egyidejű vállalásával.

- Szupervízió a team számára (Havi 1 alkalom 2 óra) A projekt megvalósító team számára szervezett külső szupervízió.

- Mentori konzultáció (minimum heti 1 óra/fő)

A mentori konzultációs beszélgetések a munkába állással, képzéssel kapcsolatos információk, tanácsadások, eléréséhez segítségnyújtást; más szolgáltatásokhoz, illetve támogatásokhoz való hozzájutást segítik. A személy elhelyezkedését gátló alapvető problémáját kiküszöbölő segítségnek biztosítása

- Pszichológus – konzultáció, (heti 4 óra)

állapotjavító, személyiségzavarokat korrigáló programok; pályaalakmassági vizsgálat

- Addiktológus szakorvosi konzultáció, (heti 4 óra)

állapotjavító, személyiségzavarokat korrigáló programok;

egészségügyi ellátásokhoz jutás segítése,

ingyenes mobil szűrések megszervezése,

rehabilitációs programok elérhetővé tétele,

- Résztvevők mentorálása (heti 4 óra)

A mentorálási és foglalkoztatási programban diagnózis felvételre és kiválasztásra kerülő kliensek folyamatos segítése, támogatás a készségfejlesztés, képzés, szakképzés és foglalkoztatás során.

- Csoportos szociális munkaformák alkalmazása

Színházterápiás Csoport (Heti 2x2 óra)

Kulcs kompetenciák fejlesztése, beszéd, kommunikáció, fejlesztés. A Színházterápiás csoport célja, hogy időt és teret teremtsen az önmagukat kereső fiataloknak és a színház és társelmvészetek eszközét arra használja, hogy az itt összegyűlt emberek mélyebb és tartalmasabb kapcsolatot alakíthassanak egymással és önmagukkal, miközben szorosabb kapcsolatba kerülnek érzéseikkel. A színházi próbák közösen végzett gyakorlatokra, és sok beszélgetésre épülnek. A gyakorlatokat a csoportvezető találja ki, aki ehhez felhasznál mindent, ami a csoport aktuális érdekeit szolgálja, így kerülnek a színházba drámaterápiás elemek, mozgás- és tánc-gyakorlatok, beszédtechnikai és zenei elemek, játékok, stb. A Színház foglalkozások hetente kétszer két órában zajlanak. A próbákat átöltözéssel, majd beszélgetéssel kezdjük. Ezt bemelegítés követi, majd igen változó – és változatos – gyakorlatokat végzünk. A próbák második felében előadáson dolgozunk; a foglalkozást beszélgetéssel zárjuk. Darabjaink nem hagyományos értelemben vett színdarabok; a szereplők (akik nem színészek!) gondolat- és érzésvilágát fejezik ki, amihez felhasználunk minden nekünk megfelelő szöveget. Verseket, prózai műveket, saját szövegeket, szakácskönyvet

Zeneterápiás Csoport (heti 2 alkalom 2 óra)

Kulcs kompetenciák fejlesztése, kreatív gondolkodás, együttműködés. A Zeneterápiás Csoport igyekszik mélyebbre hatolni a kottáknál, dalszövegeknél. A zenés foglalkozások célja, hogy a dallamokba ágyazott szövegek közé/mögé lessünk, és megtaláljuk benne önmagunkat. Teret adunk magunknak és egymásnak az önmagunkról szóló, általunk megélt gondolatok, érzések felszínre hozására az irodalmi szöveg elemzésekor. A műhely első felében kizárunk mindent és mindenkit, csak MI leszünk, és az érzéseink. Gátlás oldó/növelő, komolyan játékos, játékosan komoly, zenés szituációs gyakorlatokkal élő kottát alkotunk, majd egy frissítő szünet után „kóruspróbák”, egyéni dalok következnek. Születni fog valami itt: ahol a szavak véget érnek, kezdődik a zene együtt, magunkról, magunknak alkotunk, és alkalomadtán bátran megmutatjuk mindezt azoknak, akik kíváncsiak a Zeneterápiás csoport csapatmunkájára.

„Megálló Csoport” (Heti 1 alkalom 2 óra)

Csoportvezetőink legfőbb jellemzője, hogy mindannyian probléma-közeli élettapasztalatokkal rendelkeznek. Mivel életvitelük normális mederben tartásában nagyon sok segítséget kaptak az alulról szerveződő önsegítő és alkotó-önsegítő csoportoktól, az ilyen jellegű munkáktól, tevékenységektől, ezért hitelesen, nagy hittel és felelősséggel tudják megosztani a fiatalokkal tudásukat, hitüket, szeretetüket. Minden segítő-csoportvezető munkatársunk az általa vezetett csoportformától kapta a legtöbb segítséget, jellemző rájuk a saját élmény útján való tanulás, és több éves önsegítő csoportvezetői gyakorlat. Az úton csoport céljai:

- szociális, állampolgári, munkavállalói és önálló életvezetési készségek erősítése;
- tanulási- és munkamotiváció erősítése;
- kulcs kompetenciák fejlesztése beszéd, döntéshozatal, problémamegoldás,
- előrelátás, érvelés, felelősség, önértékelés, együttműködés,
- az információk kezelésének képessége;
- Tanulástechnikai tréning, tanulási motiváció erősítése, kulcs kompetenciák fejlesztése

Magyar nyelv és irodalom, írás, olvasás, szövegértés fejlesztése, Funkcionális analfabetizmus felszámolása; (Heti 20 óra)

A diagnózis és az egyéni fejlesztési terv alapján választható szolgáltatás. A fejlesztés 3 különféle csoportban (alapozó, tematikus – vagy középhaladó, haladó) zajlik. A haladó csoportban megszerzett ismeretek az alapszintű érettségi vizsga letételéhez szükséges ismeretanyagoknak felelnek meg.

Matematika – számtani műveletek végzése, hétköznapi matematika, alapvető gazdálkodási ismeretek (heti 20 óra)

A diagnózis és az egyéni fejlesztési terv alapján választható szolgáltatás. A fejlesztés 3 különféle csoportban (alapozó, tematikus – vagy középhaladó, haladó) zajlik. A haladó csoportban megszerzett ismeretek az alapszintű érettségi vizsga letételéhez szükséges ismeretanyagoknak felelnek meg.

Történelem-, társadalomismeret, a világ melyben élünk (heti 20 óra)

A diagnózis és az egyéni fejlesztési terv alapján választható szolgáltatás. A fejlesztés 3 különféle csoportban (alapozó, tematikus – vagy középhaladó, haladó) zajlik. A haladó csoportban megszerzett ismeretek az alapszintű történelem és társadalom ismeret érettségi vizsga letételéhez szükséges ismeretanyagoknak felelnek meg.

Számítástechnika, internet, angol nyelv (heti 20 óra)

A diagnózis és az egyéni fejlesztési terv alapján választható szolgáltatás. A fejlesztés egyéni igények alapján zajlik, felhasználói szintű számítástechnikai ismereteket, saját profil elkészítését (e-mail cím, web2-es oldalak), valamint főként az ehhez szükséges angol nyelv ismeretét sajátíthatják el a foglalkozásra jelentkezők.

- TMK program (Tiszta Multikulturális Központ)

Készségfejlesztés – (heti 2 órában – páros vezetésben)

Fókusz a relapszus megelőzésén – komprehenzív prevenciós megközelítés. Olyan készségek fejlesztése, melyek egyrészt segítik a résztvevőket ellenállni a kockázatos helyzetekben (pl. visszautasítási technikák, a protektív és kockázati faktorok feldolgozása, az elkerülés módoszatai), erősítik személyes elkötelezettségüket a „tisztaság” megőrzése mellett és növelik szociális kompetenciájukat (pl. kommunikációjukat, kortárs/sortárs kapcsolataikat, énhatékonyságukat, asszertivitásukat. Az életvezetési készségek, az általános és specifikus személyes és társas készségek fejlesztése emocionális-kognitív és gyakorlati tréningelemekkel (dramatikus elemek, helyzet- és szerepgyakorlatok) történik.

A tréning során az általános készségek fejlesztése az egészség-promóció szemléletét alkalmazva történik, fejlesztve a problémamegoldó képességet, az önismeretet. A nem kívánt módoszatokkal szemben az adekvát magatartás, életstílus kialakítása érdekében a viselkedésváltoztatásra helyeződik a hangsúly.

Munkacsoport (heti 2 órában – páros vezetésben)

Munkaerő-piaci ismeretek, pályaorientáció – A résztvevők felkészítése a munkahely keresésre, a szükséges ismeretek átadása, képességek fejlesztése.

Mivel a „Munkacsoport” célja elsődlegesen az ismeretátadás, a csoportok működése különbözik az előzőektől. Fontos, hogy a leállt szenvedélybetegek eligazodjanak a munkakereséshez tartozó ismeretek világában, így az itt alkalmazott módszer sem nélkülözheti az interakciókat. Az egyes ismeretek – pl. hogyan keressünk állást, hogyan írjunk önéletrajzt - átadása részben frontális előadás, részben kis csoportos feladatok keretében zajlik.

- Közösségi szociális munkaformák alkalmazása

Önsegítő csoportok létrehozása; szenvedélybetegségek megelőzését és a gyógyulást segítő program (heti 2 alkalom, 1,5 óra/alkalom)

A programban részvevő szenvedélybeteg fiatalok terápiás önsegítő csoportja. Itt nyílik lehetőség az egyéni terápiás programok közös áttekintésére, személyes leltárkészítésre: mit tettem eddig, milyen feladatokat kell még végrehajtanom józanságom eléréséhez, megtartásához; honnan jöttem és hová tartok; mit gondolok én a társaimról, és mit gondolnak ők rólam. A csoport feladatokat, elvárásokat fogalmaz meg és kéri számon azokat.

Hozzá tartozókkal végzet csoportos és egyéni munka, (Havi 1 csoport, egyéni munka: igény szerint)

Segítőink a programba bevont fiatalok szülei és hozzátartozói számára is rendelkezésre állnak, amennyiben erre van igény. A szülők és hozzátartozók a havonta rendezett szülőcsoportokon egymással is találkozhatnak. A szenvedélybetegek nagy része családban él, napi kapcsolatban áll szüleivel, hozzátartozóival. Ezért a szülőkkel való munkára nyitottságot biztosítunk. A havi csoport foglalkozásokon túl egyéni megbeszélésekre konzultációkra van lehetőség telefonon és személyesen egyaránt. E megbeszélések a napi praktikus ügyintézésektől a tanácsadáson át széles témakörben zajlanak.

Felkészítés az önálló családi életre, valamint a munkavállalói szerepre és ezek összehangolására, az ehhez szükséges társas, család kompetenciák kialakítása a háztartásban élő családtagok bevonásával;

6. A VÉGREHAJTÁS TERVEZETT ÜTEMEZÉSE

2012

2013

2014

júl	aug	szept	okt	nov	dec	jan	feb	márc	ápr	máj	jún
júl	aug	szept	okt	nov	dec	jan	feb				

20 fő

Záró PEJ

dec. 31

Toborzás

Képzés

Foglalkoztatás

Budapest, 2012.01.26.

Olaszy Csaba

Elnök

sk.

Fővárosi Törvényszék
Pk.61186/2004

KIVONAT

alapítvány nyilvántartási adatairól

Az alapítvány nyilvántartási száma: 9431

Az alapítvány neve: Megálló Csoport Alapítvány Szenvedélybetegeken

Az alapítvány székhelye: 1084 Budapest, József utca 49.

Az alapítvány célja: A Megálló Csoport feladatának a szenvedélybeteg- és szenvedélybetegségben veszélyeztetett fiatalok, fiatal felnőttek és hozzátartozóik számára szociális, terápiás, egészségfejlesztő, speciális oktatási, kulturális, és a közösségi szolgáltatások szervezését és működését tekintő célja olyan komplex, az önszerveződés elvén és gyakorlatán alapuló szolgáltatásrendszer kialakítása, működtetése és minőségének folyamatos fejlesztése, mely a prevenciós munka mellett a korai kezelésbe vételről a fejlesztésen képzésen át a munkába állásig az utógondozásig tartó folyamat feladatait egyeztetve, a személy egyedi szükségleteihez alkalmazkodva hosszú távú, ellátási módszerekben és információkban gazdag támogatási formát valósít meg, sorstárs segítőként foglalkoztatott gyógyult szenvedélybetegek közreműködésével. Nyitottsága révén az a deviancia- és kábítószer-kérdést övező misztikus társadalmi rettegést és előítéleteit kívánja enyhíteni: a kevésbé érintett emberek érzékenységeinek és fogékonyságának növelésével a hátrányos helyzetű csoportok csatléppénlősséget kívánja elősegíteni. Törekszik a területen dolgozó szervezetek összefogására és mindehhez gyűjti a nemzetközi tapasztalatokat. Szervezi és végzi a programjai kiterjesztését hazai és nemzetközi szinten. Alapvető küldetése a közösség támogató erejének felhasználása az egyén bármilyen pozitív változásra irányuló törekvésének erősítésében.

Az alapítvány célja szerinti besorolása: egészségügyi tevékenység

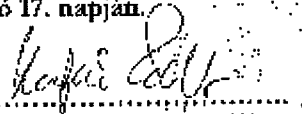
Az alapítvány közhasznúsági fokozata: Kiemelkedően közhasznú

Az alapítvány képviselőjének neve, lakóhelye:

Olaszky Csaba, 1038 Budapest, Krúdy utca 15. fsz./1.

Az alapítvány nyilvántartásba vételéről rendelkező jogerős bírósági határozat száma, kelte: Pk.61186/2004/2, 2003.01.13.

A kivonat a fent meghatározott alapítvány 2012. év január hó 17. napján hatályos adatairól készült. Kelt: Budapest, 2012. év január hó 17. napján.


.....
Kapás Zoltán

EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről a

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat

székhely: 1082 Budapest, Baross u. 63-67.

képviseli: Dr. Kocsis Máté polgármester,

másrészről

Megálló Csoport Alapítvány Szenvedélybetegekért

székhely: 1084 Budapest, József utca 49.

képviseli: Olaszy Csaba elnök

adóigazgatási azonosító száma: 18185865-1-42

bankszámlaszám: CIB Bank Zrt. 10700385-42246109-51100005

bírósági nyilvántartásba vételi száma: Pk.61186/2004

nyilvántartási száma: 9431

- együttesen Felek - között az alábbi feltételekkel.

Felek rögzítik, hogy jelen együttműködési megállapodásban a Megálló Csoport Alapítvány Szenvedélybetegekért (székhely: 1084 Budapest, József u. 49.) a Főpályázó, a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat (székhely: 1082 Budapest, Baross u. 63-67.) az Együttműködő partner a TÁMOP-1.4.1-11/2 pályázati projekt megvalósítása érdekében.

1. A Felek rögzítik, hogy jelen együttműködési megállapodás aláírásával megállapodnak abban, hogy a TÁMOP-1.4.1-11/2 pályázat nyertese, a Főpályázó, számára az Együttműködő partner tájékoztatást nyújt az általa megvalósítandó VIII. kerületi foglalkoztatási program részleteiről, illetve az Együttműködő partner bevonhatóságának körülményeiről és részleteiről.

2. Az Együttműködő partner vállalja, hogy amennyiben a Főpályázó által nyújtott lehetőségekkel élni kíván, úgy azt a Főpályázóval szoros együttműködésben valósítja meg.

3. Felek kijelentik, hogy az 1. pont szerinti program megvalósítása során rendszeresen információt cserélnek egymással az esetleges tapasztalatokról, továbbá kijelentik, hogy a projektben a legjobb tudásuknak megfelelően közreműködnek.

4. Felek a megvalósítandó cél érdekében a következő feladatokat vállalják:

A Főpályázó projektben vállalt konkrét feladatai:

- a nem kötelező önkormányzati körbe tartozó drogrevenenciós feladatokat lát el kerületi oktatási intézményekben.
- hozzájárul a kerületi szociális foglalkoztatási program fejlesztéséhez: a projekt keretében minimum 6 hónapos fejlesztő-felkészítő foglalkoztatást valósít meg, mely során a közösségi feladatok ellátásával felkészíti a célcsoporttagokat a nyílt munkaerő-piacon való elhelyezkedésre. A 6 hónapos foglalkoztatás alatt a Főpályázó a célcsoporttagok munkáltatója.

- megszervezi és végrehajtja a projektbe bevont célcsoport képzését és foglalkoztatását (többek között OKJ-s felszolgáló, vendéglátói eladó és üzletvezető).

Az Együttműködő partner által vállalt konkrét feladatok:

- együttműködik a Főpályázóval a projekt során, tekintettel arra, hogy a pályázatban tervezett tevékenységek addicionálisan hozzájárulnak a közfeladatok szervezéséhez és ellátásához.

5. Ezen megállapodás kifejezi a felek azon szándékát is, hogy a projekt lezárását követően a jövőben is együttműködnek és az addig elért eredmények további folyamatos fenntartását saját eszközeikkel is biztosítják.

6. Felek rögzítik, hogy jelen együttműködési megállapodás pénzügyi eszközökről és forrásokról nem rendelkezik.

A Felek a fenti megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt elolvasás után aláírták.

Kelt: Budapest, 2012.

Budapest Főváros VIII. kerület
Józsefvárosi Önkormányzat
képviselőjében
Dr. Kocsis Máté
polgármester

Megálló Csoport Alapítvány
Szenvedélybetegekért
képviselőjében
Olaszy Csaba
elnök

.....
jogi ellenjegyző
Dr. Mészár Erika
a jegyzőt helyettesítő aljegyző

Fedezet:

.....
pénzügyileg ellenjegyzem

