



Előterjesztés

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat
Képviselő-testülete számára

2/4

Előterjesztő: dr. Kocsis Máté polgármester

A képviselő-testületi ülés időpontja: 2012. december 6.

..... sz. napirend

Tárgy: Javaslat 2012. évi jutalmazásra

A napirendet nyílt/zárt ülésen kell tárgyalni, a határozat elfogadásához egyszerű/minősített szavazattöbbség szükséges

ELŐKÉSZÍTŐ SZERVEZETI EGYSÉG: JEGYZŐI KABINET, PÉNZÜGYI ÜGYOSZTÁLY,
HUMÁNSZOLGÁLTATÁSI ÜGYOSZTÁLY

KÉSZÍTETTE: MÁTRAHÁZI JUDIT, MOLNÁR ANTALNÉ

PÉNZÜGYI FEDEZETET IGÉNYEL/NEM IGÉNYEL, IGAZOLÁS:

*a határozatban foglaltak
alapszabály*

JOGI KONTROLL: *Ba*

BETERJESZTÉSRE ALKALMAS:

Edina
RIMÁN EDINA
JEGYZŐ

Városgazdálkodási és Pénzügyi Bizottság véleményezi

Humánszolgáltatási Bizottság véleményezi

Határozati javaslat a bizottság számára:

A Városgazdálkodási és Pénzügyi Bizottság/Humánszolgáltatási Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek az előterjesztés megtárgyalását.

Tisztelt Képviselő-testület!

- I. Az Önkormányzat vezetése az elmúlt év végi jutalmak odaítélése során kifejezte abbéli szándékát, hogy a jutalmazás ténylegesen a teljesítményhez kötött elismerés intézménye legyen és valóban motivációs erővel bírjon a jobb, minőségi, az önkormányzati normáknak és célkitűzéseknek megfelelő munkavégzés elérésére. A Hivatalvezetés javaslatot tett annak vonatkozásában, hogy 2012. évtől a szervezeti eredményeken alapuló, és az azokhoz való egyéni hozzájárulást elismerő jutalmazás év végére kerüljön beütemezésre tekintettel arra, hogy az egész éves munka az év végére válik maradéktalanul megítélhetővé.

A Képviselő-testület 498/2011. (XII. 15.) sz. határozatával úgy döntött, hogy 2012. évtől az alábbi jutalmazási elvet vezeti be a Polgármesteri Hivatal, az önkormányzat valamennyi intézménye és tulajdonosi jogkörében eljárva az önkormányzati gazdasági társaságok vonatkozásában:

- a.) a költségvetésben tervezhető jutalom előirányzat legfeljebb a Hivatal, intézmény, gazdasági társaság átlagos egy havi bérkeret egynegyedének megfelelő összeg lehet;

ÉRKEZETT

2012 NOV 30. 13⁴⁰

BG.

b.) az önkormányzat mindenkori költségvetési helyzetének függvényében az elsősorban szervezeti eredményeken alapuló és a szervezeti eredmények egyéni hozzájárulását elismerő általános jutalmazás kifizetését évente maximum egy alkalommal, december hónapra lehet ütemezni;

c.) a szervezeti eredményeken alapuló és a szervezeti eredmények egyéni hozzájárulását elismerő általános jutalmazásra legfeljebb az átlagos egy havi bérokeret egynegyedének megfelelő jutalomkeret használható fel, melynek terhére a létszám legfeljebb 50%-a részesíthető jutalomban.

2012. évben jelentősen megnövekedett a foglalkoztatottakra háruló feladatok mennyisége, különös tekintettel a járási rendszer kialakításával, az önkormányzati és intézményi rendszer átalakításával kapcsolatos előkészítő feladatokra, továbbá a jelentős mennyiségű jogszabályváltozásból adódó feladatok követésére és végrehajtására. A feladatok ellátása nagy erőfeszítést és kitartást, adott esetben áldozatokat igényel az azokat ellátóktól, tekintettel arra, hogy a feladatok növekedésével egyidejűleg a szakmai létszám csökkenő tendenciát mutat mind a létszámcsökkentési döntések, mind a magas fluktuációs ráta miatt. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a munkatársak leterheltsége magas, a feladatok ellátásából a személyi állomány szinte valamennyi tagja kiveszi a részét, mindamellett a többletmunkáért járó díjazásban nem részesültek.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a 2011. évben elfogadott jutalmazási alapelvektől eltérően 2012. évben járulékokkal együtt 150.000,0 e Ft összegben – mely hozzávetőleg az átlagos havi bérokeret 40 %-ának felel meg – az átlagos betöltött létszám legfeljebb 75%-ának jutalmazásának lehetőségét engedélyezze. A költségvetési szervként megállapított összeg az intézményi bérek %-ban lett megállapítva, melyet részleteiben az 1. számú melléklet tartalmaz.

II. A Polgármesteri Hivatal 2011 óta a munkatársak teljesítményértékelését a Minőségirányítási Rendszer részeként, azzal szoros összefüggésben működteti. Az idei évtől kezdve ehhez hozzáillesztette a jutalmazási rendet is, úgy hogy az illeszkedjen a teljes józsefvárosi intézmény-és cégrendszerben alkalmazandó alkalmazotti prémium elveihez, melyek a következők:

- más formában nem ellentételezett (túlóra, céljutalom, helyettesítési díj) plusz teljesítményért jár, amely túlmutat az átlagos alkalmazottól elvárható vagy tapasztalt munkaköri kötelezettségen akár mennyiségben, akár minőségben
- csak teljesítmény-mérés eredményeként adható
- mértéke a teljesítménytől és nem a bértől függ.

Prémiumot tehát úgy adhat a munkáltató, ha az azonos vagy összehasonlítható munkakört betöltő alkalmazottak teljesítményét egymással összeméri, és csak az átlagtól felfelé jelentősen eltérő teljesítményt nyújtó alkalmazottat díjazza. A teljesítmények összemérése a munkakör jellege folytán mennyiségi és/vagy minőségi kritériumok szerint történhet. Prémiumot év-végén, az egész évi kimagasló teljesítményért kaphat az alkalmazott.

A teljesítménymérés megfelelő kialakítása és működtetése alapfeltétele az évi végi premizálásnak, ezért a Hivatal a teljesítményértékelési rendszerét 2012. évben új alapokra helyezte. A hivatali minőségcélokra alapuló, képviselő-testület által meghatározott kiemelt teljesítménycélok közül hármat a szervezeti egységek vezetői a munkatársak számára kitűzik, továbbá ki kell tűzni legalább 2 személyi célt, melyek fejlődését vagy a szervezeti egység speciális céljait segítik elő. Az idei évben a szervezeti egységek vezetői a teljesítménykitűzéssel és méréssel kapcsolatban többször is beszámolásra kötelesek, egyrészt az év elején be kell számolniuk arról, hogy mely hivatali szervezeti célokat miképpen

képezték le, másrészt negyedévente beszámolnak arról, hogy a köztisztviselők hogyan haladnak a kitűzött célok teljesítésében, majd az éves értékelést ezek figyelembe vételével december 10-ig kell elkészíteni.

A jegyző a polgármesterrel egyetértésben a teljesítményértékelés eredményeit figyelembe véve az egyes személyek jutalmát hivatali szinten állapítja meg.

III. A Józsefvárosi Közterület-felügyelet jutalmazási szempontjait az ellátott feladatkörök függvényében határozta meg.

A közterület-felügyelő járőrök jutalmazásának szempontja:

A közterületi rendet sértő cselekmények miatti intézkedések száma, súlyozottan a cselekmény közösségellenességének szintjével (amely a jogszabályi és vezetői értékelésen túl, a józsefvárosi lakosok és helyi közösségek észrevételeire és véleményére is figyelemmel kapott hangsúlyt). További súlyozási szempont még az általában ellátott munkafeladatok nehézségi foka (gépkocsis, gyalogos, stb.), kiemelkedő egyéni teljesítmények (például autó feltörő vagy rablás tettesének elfogása, stb.), akciókban való részvétel, többlet feladatok vállalása. Megterhelőbb műszakbeosztás (pl.: folyamatos éjszakázás vagy 12 órás műszak beosztás).

A kerületőrök jutalmazásának szempontjai:

Az általában ellátott munkafeladatok nehézségi foka (gépkocsis, gyalogos, stb.). Az általában kísért felügyelő járőr eredményességi mutatói. A járőrtársak, közvetlen felettesek véleménye a tekintetben, hogy milyen mértékben aktív, segítőkész, együttműködő az intézkedéseknél. Kiemelkedő egyéni teljesítmények (például autó feltörő vagy rablás tettesének elfogása, stb.). Akciókban való részvétel, többlet feladatok vállalása. Megterhelőbb műszakbeosztás (pl.: folyamatos éjszakázás vagy 12 órás műszak beosztás).

A kerékbilincselési feladatot ellátók jutalmazásának szempontjai:

A felhelyezett bilincsek száma, súlyozva olyan további szempontokkal, mint a járőrtársak, közvetlen felettesek véleménye a tekintetben, hogy milyen mértékben aktív, segítőkész, együttműködő az intézkedéseknél, milyen mértékben fogadja el, tesz eleget a csoportvezetői utasításoknak, milyen gyakran dolgozik megterhelőbb műszakbeosztásban (pl.: 24 órás).

A közterület-felügyelői intézkedések eredményességét segítő tevékenységet és az intézkedések feldolgozását, adminisztrációját végző munkatársak jutalmazásának szempontja:

Az adott munkatárs milyen mértékben segíti elő a közterületi rend megteremtését és fenntartását, illetve az e feladatokban közvetlenül résztvevő munkatársak feladat ellátását, munkájuk eredményességét, mennyiségi és a munka színvonalát jellemző minőségi mutatók alapján, az adott munkafeladatok jellegét, egymáshoz viszonyított nehézségi fokát, összetettségét és idő igényét is figyelembe véve.

A parkoló ellenőrök jutalmazásának szempontjai:

A munkaidővel arányos átlagos intézkedésszám, a feladatra jellemző munkaminőségi mutatókkal súlyozottan.

A parkolás-gazdálkodás eredményességét segítő tevékenységet és a pótdíjazások feldolgozását, adminisztrációját, követelés kezelését végző munkatársak jutalmazásának szempontja:

Az adott munkatárs milyen mértékben segíti elő a parkolás gazdálkodás hatékonyságát, mennyiségi és a munka színvonalát jellemző minőségi mutatók alapján, az adott

munkafeladatok jellegét, egymáshoz viszonyított nehézségi fokát, összetettségét és idő igényét is figyelembe véve.

IV. Közoktatási, szociális és gyermekjóléti, valamint egészségügyi intézmények

A kerület intézményeiben dolgozó közalkalmazottak munkájának elismerését teszi lehetővé a jutalmazás. A közalkalmazotti szférában 2012-ban jutalmazásra eddig nem volt lehetőség. Az év végi jutalmazás az oktatási területen: 911 főt, a szociális területen: 305 főt (összesen 1216 főt) érint.

Az intézményi létszám nagysága, a szociális és köznevelési területen dolgozó közalkalmazottak áldozatos munkája, munkájuk minősége, a közalkalmazottak segítőkészsége, empátikus készsége, valamint a szabadidejükben végzett többletmunka indokolja, hogy a közalkalmazotti létszám az elmúlt évhez képest nagyobb arányban részesüljön jutalomban.

Az intézmények közalkalmazottai aktívak a különféle pályázatok írásában, megvalósításában, mellyel hozzájárulnak munkájuk minőségének javításához is. Fontos feladatuknak tekintik a rendezvények, programok szervezését, lebonyolítását. A közalkalmazotti szféra az az ágazat, ahol elhivatottság nélkül nem lehet a munkát végezni. Igaz ez a mindennapi helytállásra, és a munkájuk után fizetett illetményre is. A közalkalmazotti szféra legalacsonyabb jövedelem kategóriája 69.000 Ft/hó. Kerületünkben a legmagasabb bér pedig 262.300 Ft/hó.

Az iskolák és a pedagógiai szakszolgálat 2013. januárjától már nem a Józsefvárosi Önkormányzat fenntartásában működnek. A közalkalmazottak jutalomban részesítése eddigi munkájuk elismerését jelentené. Az intézményvezető a rendelkezésére megállapított keretösszegeből differenciáltan értékeli a végzett munkát.

- V. A Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének 2012. évi költségvetéséről szóló 7/2012. (II.21.). önkormányzati rendelet 8. § (4) bekezdése alapján a jutalom kifizetéséről a képviselő-testület dönt. Jutalmazásra kifizethető összeg nem lehet több költségvetési szervenként az eredeti rendszeres személyi juttatások előirányzatának 15%-ánál. A javasolt jutalomkeret a rendeletben előírtaknak megfelel.

A 149.989,5 e Ft fedezetűl a költségvetési szervek 2012. évi. bérmaradványát és annak járulékait, valamint a működési céltartalék jutalom és járulékaiknak előirányzatát jelöljük meg.

- VI. A VIII. kerületi Rendőrkapitányság állománya idén is kimagaslóan teljesített rendvédelmi, rendfenntartói feladatai, rendészeti tevékenysége ellátása során. A Józsefvárosban adományozható kitüntetésekéről szóló 11/2006.(III.10.) számú rendelet alapján javasolom, hogy a „Józsefváros Rendjéért” kitüntető cím adományozásához pénzjutalomként 3.000,0 e Ft és járulékként 810,0 e Ft összeget biztosítson az Önkormányzat, melynek fedezetéként a működési céltartalékon belül a jutalom és járulékaik előirányzatát javasolom megjelölni. A kitüntetésekéről szóló rendelet alapján „Józsefváros rendjéért” kitüntető cím adományozható a Józsefváros rendjéért kifejtett áldozatos tevékenység elismeréseként, a közrendért bátor helytállást tanúsító civil szervezeteknek, magánszemélyeknek és a rendvédelmi szervek állományának tagjai részére, a „Józsefváros Rendjéért” díj odaítéléséről a polgármester dönt.

A képviselő-testület hatásköre a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. tv. 130. § (4), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 77.§ (3), 2012. évi költségvetéséről szóló 7/2012. (II.21.). sz. önkormányzati rendelet 8. § (4), az Ötv. 10. §-ában foglaltakon alapul.

Kérem az alábbi határozati javaslat elfogadását.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

1. a 2012. évi megnövekedett feladatok miatt a 498/2011. (XII. 15.) sz. határozatának c) pontjában foglaltaktól eltérően úgy dönt, hogy 2012. évben a szervezeti eredményeken alapuló és a szervezeti eredmények egyéni hozzájárulását elismerő általános jutalmazásra legfeljebb az átlagos egy havi bérkeret legfeljebb 40 %-ának megfelelő jutalomkeret használható fel, melynek terhére az átlagos betöltött létszám legfeljebb 75%-a részesíthető jutalomban.
2. A határozat 1. pontjában foglaltak alapján a Polgármesteri Hivatal és a költségvetési szervek kifizethető jutalom keretét és a jutalmazható létszámot az 1. számú mellékletben szereplő adatok szerint állapítja meg.
3. az Egészségügyi Szolgálat saját költségvetése terhére a bérmegtakarításból és annak járulék maradványából 20.112,4 e Ft - jutalom 15.836,5 e Ft, szociális hozzájárulási adó 4.275,9 e Ft - keretösszeget fizethet ki jutalomként az alkalmazottaknak.
4. a./ a Polgármesteri Hivatal és a költségvetési szervek 1. számú mellékletében szereplő kiadás bérmegtakarítás összegét 94.703,82 e Ft-tal és járulékainak összegét 26.357,64 e Ft-tal és a Polgármesteri Hivatal és a költségvetési szervek bevételi támogatások saját költségvetési szervek működési felügyeleti szervei támogatás előirányzatát 121.061,46 e Ft-tal csökkenti.

b./ az Önkormányzat kiadás 11107-01 cím működési cél és általános tartalék előirányzatán belül a jutalom és járulékainak előirányzatát 121.061,46 e Ft-tal megemeli és ezzel egyidejűleg a kiadás 11108-02 cím működésre átadott pénzeszköz államháztartáson belülré, ezen belül saját költségvetési szervek működési felügyeleti szervei előirányzatát, ugyan ezen összeggel csökkenti.

c./ az Önkormányzat kiadás 11107-01 cím működési cél és általános tartalékon belül a jutalom és járulékai céltartalék előirányzatát 129.877,11 e Ft-tal csökkenti és ezzel egyidejűleg a kiadás 11108-02 cím működésre átadott pénzeszköz államháztartáson belülré, ezen belül saját költségvetési szervek működési felügyeleti szervei előirányzatát, ugyan ezen összeggel megemeli.

d./ a Polgármesteri Hivatal és a költségvetési szervek 1. számú mellékletében részletezettek alapján a bevételi támogatások saját költségvetési szervek működési felügyeleti szervei támogatás előirányzatát 129.877,11 e Ft-tal megemeli és ezzel egyidejűleg a kiadás személyi juttatás előirányzatát 102.265,4 e Ft-tal, a munkáltatót terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó előirányzatát 27.611,67 e Ft-tal megemeli.
5. felkéri a Polgármestert munkáltatói jogkörében a költségvetési szervek jutalomkeret előirányzata terhére az intézményvezetők jutalom összegének megállapítására és a kifizetés intézkedésre.

6. a VIII. kerületi Rendőrkapitányság állományában lévő rendőrök „ Józsefváros Rendjéért” kitüntető cím adományozásához pénzjutalomként 3.000,0 e Ft és járulékként 810,0 e Ft összeget biztosít a működési céltartalékon belül a jutalom és járulécai előirányzata terhére.

7. felkéri a Polgármestert a cím adományozás odaítélésére és december 31. napjáig az átadására.

8. a 6. pontban foglaltak miatt az Önkormányzat kiadás 11107-01 cím működési cél és általános tartalékon belül a jutalom és járulécai céltartalék előirányzatát 3.810,0 e Ft-tal csökkenti és ezzel egyidejűleg a kiadás 11104 cím személyi juttatás előirányzatát 3.000,0 e Ft-tal, a munkáltatót terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó előirányzatát 810,0 e Ft-tal megemeli.


9. felkéri a Polgármestert, hogy a 2012. évi költségvetésről szóló rendelet következő módosításánál a határozatban foglaltakat vegye figyelembe.

Felelős: 1. pont esetében: polgármester, jegyző, intézményvezetők, gazdasági társaságok vezetői
2. pont esetében: polgármester, jegyző, intézményvezetők
3. pont esetében polgármester, Egészségügyi Szolgálat vezetője
4. pont esetében: polgármester, jegyző, intézményvezetők
5-9. pont esetében: polgármester

Határidő: 1-8. pont esetében 2012. december 31., 9. pont esetében 2013. január havi rendes testületi ülés

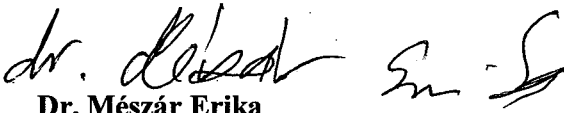
A döntés végrehajtását végző szervezeti egység: Jegyzői Kabinet, Pénzügyi Ügyosztály

Budapest, 2012. november 29.


dr. Kocsis Máté
polgármester

Törvényességi ellenőrzés:

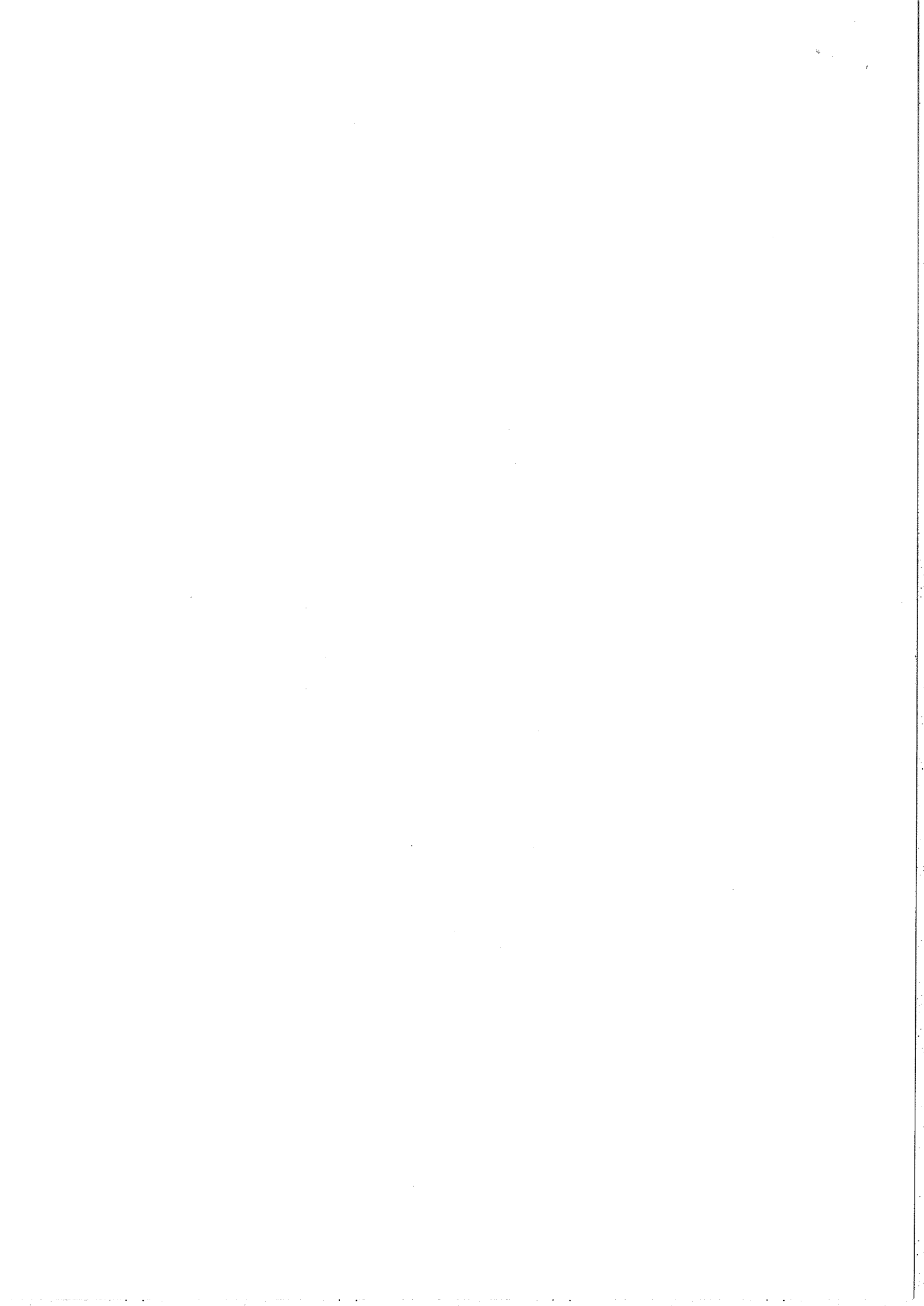
Rimán Edina
jegyző
nevében és megbízásából:


Dr. Mészár Erika
aljegyző

2012 NOV 29.

kiadás

cím	intézmény megnevezése	intézményi várható bérmeztakarítás összege	intézményi járulékmegtakarítás	előirányzat csökkentés összesen	jutalom keret	jutalom keret járuléka	kifizethető jutalom keret összesen / előirányzat emelés	jutalomban részesülők száma	megjegyzés
50100	Egészségügyi Szolgálat	47 598,00	9 148,00	56 746,00	15 836,5	4 275,9	20 112,4	216	
12202/12000	Polgármesteri Hivatal	30 000,00	8 100,00	38 100,00	21 788,3	5 882,8	27 671,2	171	
	Városüzemeltetési Szolgálat	0,00	0,00	0,00	6 083,9	1 642,7	7 726,6	65	a rendeletben címek között meg kell bontani
	Közterület-felügyelet	10 970,00	1 436,00	12 406,00	7 095,3	1 915,7	9 011,1	80	a rendeletben címek között meg kell bontani
	<i>Óvodák</i>								
60100-08	Szivárvány	1 500,00	405,00	1 905,00	1 495,1	403,7	1 898,8	21	
60100-06	Napsugár	216,00	57,32	273,32	950,4	256,6	1 207,0	13	
60100-09	Hétszínvirág	674,00	182,00	856,00	898,8	242,7	1 141,5	13	
60100	Tátika	1 662,00	448,74	2 110,74	1 669,1	450,7	2 119,7	23	
60100-01	Gyerek-virág	1 600,00	432,00	2 032,00	1 700,2	459,1	2 159,3	23	
60100-05	Várunk Rád	262,00	70,74	332,74	1 014,3	273,9	1 288,1	14	
60100-02	Kincskereső	700,00	189,00	889,00	1 095,7	295,8	1 391,5	15	
60100-13	Katica Óvoda- Bölcsőde	3 533,76	954,11	4 487,87	2 335,6	630,6	2 966,2	38	
60100-03	Napraforgó	500,00	135,00	635,00	999,0	269,7	1 268,7	14	
60100-07	Százszorszép	900,00	243,00	1 143,00	1 288,6	347,9	1 636,5	18	
60100-10	Koszorú	2 000,00	540,00	2 540,00	895,0	241,7	1 136,7	13	
60100-11	Mesepalota	830,00	224,10	1 054,10	1 097,8	296,4	1 394,3	15	
60100-12	Pitypang	1 500,00	405,00	1 905,00	929,9	251,1	1 181,0	13	
	<i>Óvodák összesen</i>	<i>15 877,76</i>	<i>4 286,01</i>	<i>20 163,77</i>	<i>16 369,6</i>	<i>4 419,8</i>	<i>20 789,3</i>	<i>233</i>	
	<i>Iskolák és háttérintézmény</i>								
71500	Németh László	0,00	0,00	0,00	5 933,0	1 601,9	7 534,9	69	
71500-05	Molnár Ferenc Magyar - Angol Két Tanítási Nyelvű	0,00	0,00	0,00	5 117,9	1 381,8	6 499,8	64	
71500-02	Deák Diák	0,00	0,00	0,00	4 092,5	1 105,0	5 197,4	48	
71500-03	Losonci Téri	0,00	0,00	0,00	5 706,8	1 540,8	7 247,6	71	
71500-06	Vajda Péter Ének-Zenei Általános és Sportiskola	0,00	0,00	0,00	4 352,3	1 175,1	5 527,4	57	
71500-01	Lakatos Menyhért Általános Művelődési Központ	2 800,00	756,00	3 556,00	3 723,6	1 005,4	4 729,0	38	
71500-09	Zeneiskola	1 000,00	270,00	1 270,00	3 655,7	987,0	4 642,8	39	
71500-07	JEGYMKI	4 500,00	1 215,00	5 715,00	3 790,0	1 023,3	4 813,3	45	
71500-08	JEPSZSZKI	2 500,00	675,00	3 175,00	1 954,8	527,8	2 482,6	20	
	<i>Iskolák és háttérintézmény összesen</i>	<i>10 800,00</i>	<i>2 916,00</i>	<i>13 716,00</i>	<i>38 326,5</i>	<i>10 348,2</i>	<i>48 674,7</i>	<i>451</i>	



cím	intézmény megnevezése	intézményi várható bérmeztakarítás összege	intézményi járulékmegtakarítás	előirányzat csökkentés összesen	jutalom keret	jutalom keret járuléka	kifizethető jutalom keret összesen / előirányzat emelés	jutalomban részesülők száma	megjegyzés
	<i>Szociális és Gyermekvédelmi intézmények</i>								
40100	Családsegítő és Gyermekjóléti Központ	7 573,55	1 890,68	9 464,23	3 798,3	1 025,6	4 823,9	57	
40100-01	Ószirózsa Gondozó Szolgálat	6 510,51	1 757,84	8 268,35	3 718,7	1 004,1	4 722,8	65	
40100-02	Egyesített Bölcsődék	12 972,00	5 971,11	18 943,11	5 084,7	1 372,9	6 457,6	101	
	<i>Szociális és Gyermekvédelmi intézmények összesen</i>	27 056,06	9 619,63	36 675,69	12 601,8	3 402,5	16 004,2	223	
	Intézmények összesen	142 301,82	35 505,64	177 807,46	118 102,0	31 887,5	149 989,5	1 439	
	Egészségügyi Szolgálat nélkül	94 703,82	26 357,64	121 061,46	102 265,4	27 611,67	129 877,11	1 223	

