

# Előterjesztés

SÜRGŐSSÉGI

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat  
Képviselő-testülete számára

Előterjesztő: dr. Kocsis Máté polgármester

A képviselő-testületi ülés időpontja: 2013. november 20.

..... sz. napirend

**Tárgy: Javaslat szándéknyilatkozat aláírására a „Jobb velünk a világ” program keretében**

A napirendet nyílt ülésen kell tárgyalni, a határozat elfogadásához minősített szavazattöbbség szükséges.

ELŐKÉSZÍTŐ SZERVEZETI EGYSÉG (NÉV, SZIGNÓ): JEGYZŐI KABINET

KÉSZÍTETTE (ÜGYINTÉZŐ NEVE, SZIGNÓ): MÁTRAHÁZI JUDIT

PÉNZÜGYI FEDEZETET IGÉNYEL/NEM IGÉNYEL, IGAZOLÁS:

*2013-11-19*

JOGI KONTROLL:

BETERJESZTÉSRE ALKALMAS:

*R. Edina*  
RIMÁN EDINA

JEGYZŐ

Városgazdálkodási és Pénzügyi Bizottság véleményezi

Humánszolgáltatási Bizottság véleményezi

Határozati javaslat a bizottság számára: -

A Városgazdálkodási és Pénzügyi Bizottság / Humánszolgáltatási Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek az előterjesztés megtárgyalását.

**Tisztelt Képviselő-testület!**

## I. Előzmények

A „Jobb velünk a Világ!” rendezvénysorozat keretein belül a Nem Adom Fel Alapítvány tapasztalati szakértői – az érintett fogyatékos személyek kezdeményezésére – a Belügyminisztérium, az Emberi Erőforrások Minisztériuma, a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium és a Budapest Főváros XI. kerület Újbuda Önkormányzat támogatásával, valamint szakmai szervezetek, mint a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft. és a Munkaesély Szövetség közreműködésével egy szemléletváltást kezdeményező programot kíván elindítani 2013. december 3-án, a Fogyatékos Emberek Világnapján.

## II. A beterjesztés indoka

Az I. pontban felsorolt szervezetek azzal fordultak Önkormányzatunkhoz, hogy támogassa a megváltozott munkaképességű valamint fogyatékos személyek közigazgatásban történő foglalkoztatását azáltal, hogy a 2013. december 3-án tartandó rendezvényen, ünnepélyes keretek között egy közös szándéknyilatkozat aláírásával csatlakozik a kezdeményezéshez. A szándéknyilatkozat aláírásához szükséges a polgármester képviselő-testület általi felhatalmazása.

ERKEZETT

2013 NOV 19.

1939 5. el 1

### **III-IV. Tényállási adatok és a döntés tartalmának részletes ismertetése**

A megváltozott munkaképességű, fogyatékos emberek visszavezetése a nyílt munkaerőpiacra kiemelt kormányzati feladat, amelynek megvalósulása érdekében e szándéknyilatkozattal nemcsak a figyelemfelhívás a cél, hanem a szemléletváltás mind szélesebb körű elősegítése a helyi szintű programokon keresztül.

A Fogyatékos Emberek Világnapja alkalmából a csatlakozó intézmények vezetői közös szándéknyilatkozatot írnak alá, amelyben:

- vállalják, hogy a jelenleg foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók létszámán felül 2014-ben még legalább két megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztatnak elősegítve e személyek nyílt munkaerőpiaci integrációját,
- vállalják, hogy a megváltozott munkaképességű személyek alkalmazása során együttműködnek a programot szervező szakmai szervezetekkel és munkatársaikkal,
- vállalják legalább egy szemléletformáló, a tapasztalati szakértők által tartott tréning megvalósítását a szervezet HR területen dolgozó és a munkaszervezésben közreműködő munkatársai számára,
- vállalják, hogy az általuk szervezett jelentősebb rendezvényeken (kerületi, városi napok, búcsú, majális, kulturális fesztivál, stb. – évente 2-3 alkalommal) alkalmanként legalább egy olyan műsorszámot is megrendelnek, amelyben fogyatékos előadó(k) működnek közre, ezáltal is felhívva a figyelmet az esélyteremtés fontosságára.

A programba Budapest Főváros, a kerületek és a megyei jogú városok önkormányzatai kapnak meghívást, amely reprezentál egy üzenetértékű, országos összefogást, ezáltal ráirányítva a figyelmet e munkavállalói kör alkalmazásának lehetőségére.

A szándéknyilatkozat aláírását követően javasolt annak az átgondolása, hogy a vállalás teljesítése érdekében 2014. évben kerüljön kialakításra két munkakör kifejezetten fogyatékos, illetve megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatására, amely adott esetben létszám-emelést tehet szükségessé.

A Polgármesteri Hivatal 2014. évi továbbképzési előirányzatát az érzékenyítő tréningen való részvétel költségeinek figyelembevételével kell tervezni, ennek becsült összege legfeljebb 500 ezer Ft (ÁFÁ-val). A rendezvényekre vonatkozó adatokat a JóHír Józsefvárosi Média, Rendezvény és Galéria Központ Közhasznú Nonprofit Kft. 2014. évi üzleti tervében kell feltüntetni.

### **V. A döntés célja, pénzügyi hatása**

A megváltozott munkaképességű munkavállalók felvétele és foglalkoztatása többletforrást nem követel, mert az alkalmazással csökkenthető a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettségük mértékét. A rehabilitációs hozzájárulás mértéke 964.500 Ft/fő/év a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó megváltozott munkaképességű munkavállalónként. Ez az összeg elegendő egy fő napi 6 órás foglalkoztatásának költségeire, mely fedezi a minimálbér és járuléka összegét.

Csak a Polgármesteri Hivatal létszámát figyelembe véve 8 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatási kötelezettségét jelenti, melynek hiányában a Hivatal évente 7.716.000 Ft megfizetésére köteles. A rehabilitációs hozzájárulás kiváltása, azaz a foglalkoztatási kötelezettség teljesíthető, amennyiben a megváltozott munkaképességű munkavállaló legalább 4 órában foglalkoztatásra kerül.

A megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatása esetén adókedvezmény vehető igénybe, melynek mértéke az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállaló

lót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének 27 százaléka, azaz ezen összegig a foglalkoztatás mentes a munkaadói szociális hozzájárulási adó alól.

Fentiek alapján tehát például két 4 órás álláshely létesítése – a 2013. évi minimálbérrel számolva – összesen 1.176.000 Ft bérköltséggel és 400.000.- Ft cafeteria költséggel jár. A két főre jutó rehabilitációs hozzájárulás összege 1.929.000 Ft.

2014. évre a tréningek költségeire és a rendezvények költségeire - önként vállalt feladat - előzetes kötelezettségvállalás szükséges, melynek összegét 3.000,0 e Ft-ban javasolt meghatározni, melynek fedezeteként az önkormányzat saját bevételeit javaslom megjelölni.

A rehabilitációs ellátásban részesülő, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásához pályázati forrás is rendelkezésre áll az önkormányzatok számára a TÁMOP 1.1.1-12/1 pályázat keretében (bér + járulék támogatás).

## **VI. Jogszabályi környezet ismertetése**

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvényben rögzített alapelvek a következők:

„2. § (1) Az államnak, a társadalom szervezeteinek és tagjainak oly módon kell tevékenységüket végezni, hogy az ne okozhasson olyan károsodást, amely fogyatékoság kialakulásához vezet, illetve olyan körülményeket kell létrehozni, amelyben a fogyatékos emberek képesek lesznek teljesebb életre és a fogyatékoságukból fakadó terheik csökkenthetőek.

(2) A fogyatékos személyekkel kapcsolatos magatartás, tevékenység során úgy kell eljárni, hogy az a fogyatékos állapot rosszabbodását megelőzze, illetőleg annak következményeit enyhítse.

(3) A tervezési, döntési folyamatok során kiemelten kell kezelni a fogyatékos személyek sajátos szükségleteit, és figyelemmel kell lenni arra, hogy a fogyatékos személyek a bárki által igénybe vehető lehetőségekkel csak különleges megoldások alkalmazása esetén élhetnek.

(4) A fogyatékos személyeket érintő döntések során tekintettel kell lenni arra, hogy a fogyatékos személyek a társadalom és a helyi közösség egyenrangú tagjai, ezért meg kell teremteni azokat a feltételeket, amelyek lehetővé teszik számukra a társadalmi életben való részvételt.

(5) Az állam köteles gondoskodni a fogyatékos személyeket megillető jogok érvényesítéséről, a fogyatékos személyek hátrányait kompenzáló intézményrendszer működtetéséről a nemzetgazdaság mindenkori lehetőségeivel összhangban.

3. § A fogyatékos személyek az őket mindenki mással egyenlően megillető jogaikkal állapotukból fakadóan kevéssé tudnak élni, ezért indokolt, hogy minden lehetséges módon előnyben részesüljenek.”

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 23. §-ában foglaltak alapján a munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5 százalékát. A rehabilitációs hozzájárulás mértéke 964 500 Ft/fő/év, éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata.

A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény 16/B. § (1) bekezdése

alapján a munkaadó az érvényes Rehabilitációs kártyával rendelkező megváltozott munkaképességű személlyel fennálló, adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyra tekintettel adókedvezményt vehet igénybe.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 8. §-a alapján „Közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt ...g) fogyatékos-sága,...miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.”.

A 31. § alapján „(1) A község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.”.

Kérem az alábbi határozati javaslat elfogadását.

### HATÁROZATI JAVASLAT

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31.§-ára figyelemmel a helyi esélyegyenlőségi programot az alábbiak szerint bővíti, illetve egészíti ki:

1. kifejezi abbéli szándékát, hogy támogatja a megváltozott munkaképességű, valamint fogyatékos emberek közigazgatásban történő foglalkoztatását a közös nyilatkozat aláírásával a „Jobb velünk világ” program keretében.
2. az 1. pontban foglaltak alapján vállalja,
  - a) hogy az önkormányzat Polgármesteri Hivatalánál a jelenleg foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók létszámán felül az engedélyezett létszámon belül 2014. évben lehetőséget biztosít még legalább két megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatására elősegítve e személyek nyílt munkaerőpiaci integrációját,
  - b) hogy a megváltozott munkaképességű személyek alkalmazása során együttműködnek a programot szervező szakmai szervezetekkel és munkatársaikkal,
  - c) legalább egy szemléletformáló, a tapasztalati szakértők által tartott tréning megvalósítását a szervezet HR területen dolgozó és a munkaszervezésben közreműködő munkatársai számára,
  - d) hogy az általuk szervezett jelentősebb rendezvényeken (kerületi, városi napok, búcsú, majális, kulturális fesztivál, stb. – évente 2-3 alkalommal) alkalmanként legalább egy olyan műsorszámot is megrendelnek, amelyben fogyatékos előadó(k) működnek közre, ezáltal is felhívva a figyelmet az esélyteremtés fontosságára.

Felelős: Polgármester

Határidő: 2013. november 20.

3. felhatalmazza a polgármestert, hogy 2013. december 3-án, a Fogyatékos Emberek Világnapján a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat nevében az 1. sz. melléklet szerinti szándéknyilatkozatot aláírja.

Felelős: Polgármester

Határidő: 2013. december 3.

4. a) Felkéri a JóHír Józsefvárosi Média, Rendezvény és Galéria Központ Közhasznú Nonprofit Kft. vezetőjét, hogy a 2014. évi üzleti terve elkészítése során a 2. d) pontban foglaltakat vegye figyelembe.
- b) felkéri a Jegyzőt, hogy a 2.c) pontban foglaltakat a 2014. évi költségvetés tervezésénél vegye figyelembe.
- d) az a)-b) pontban foglaltak teljesítése érdekében 2014. évi költségvetés terhére önként vállalt feladatként egyszeri jelleggel 3.000,0 e Ft maximum összeg erejéig előzetes kötelezettséget vállalt, melynek fedezetéül az önkormányzat saját bevételeit jelöli meg.

Felelős: polgármester, Jegyző, gazdasági társaság ügyvezetője

Határidő: a)-b) 2014. január 10. (tervezéshez előzetes üzleti terv, költségvetési tervezet),  
d) 2014. évi költségvetés elfogadása

**A döntés végrehajtását végző szervezeti egység: JÓHÍR Kft. Jegyzői Kabinet, Pénzügyi Ügyosztály, Polgármesteri Kabinet**

Budapest, 2013. november 18.



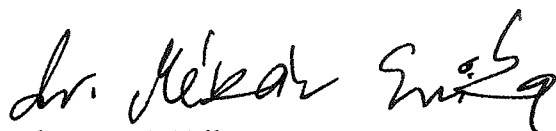
**dr. Koosis Máté**  
polgármester

Törvényességi ellenőrzés:

**Rimán Edina**

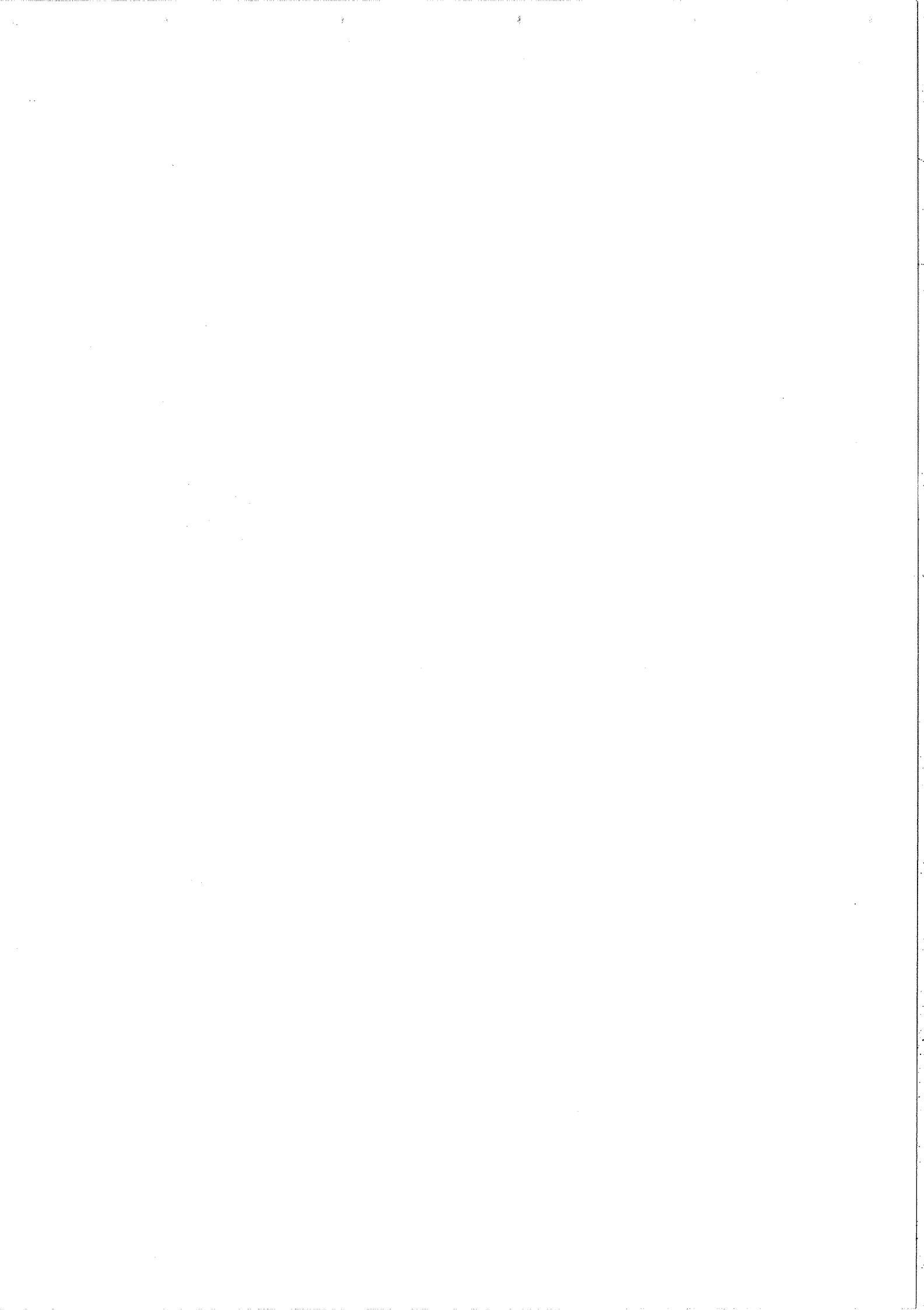
**jegyző**

**nevében és megbízásából**



**dr. Mészár Erika**

**aljegyző**



A szándéknyilatkozat tervezett szövege, amelyet 2013. december 3-án ünnepélyes keretek között írnak alá a programban résztvevők

## SZÁNDÉKNYILATKOZAT

A szándéknyilatkozat létrejött egyrészt a Nem Adom Fel Alapítvány tapasztalati szakértői, a Belügyminisztérium, az Emberi Erőforrások Minisztériuma, a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium, a Budapest Főváros XI. kerület Újbuda Önkormányzat, a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhasznú Nonprofit Kft, a Munkaesély Szövetség, mint kezdeményező partnerek, másrészt az alulírott önkormányzatok által.

Alulírott, ..... , mint a ..... minisztere, polgármestere nyilatkozom, hogy az általam képviselt minisztérium, önkormányzat részéről támogatom a megváltozott munkaképességű, valamint a fogyatékos személyek foglalkoztatását a közigazgatásban. Ezért a Jobb Velünk a Világ! 2013: program keretében, a Fogyatékos Emberek Világnapján, 2013. december 3-án aláírással deklarálok az alábbiakat:

- vállalom, hogy a jelenleg foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók létszámán felül 2014-ben még legalább két megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztatunk, elősegítve e személyek nyílt munkaerő-piaci integrációját,
- vállalom, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazása során együttműködünk a programot szervező szakmai szervezetekkel és munkatársaikkal,
- vállalom az általam képviselt szervezetnél legalább egy szemléletformáló tapasztalati szakértők által tartott tréning megvalósítását a HR területen dolgozó és a munkaszervezésben közreműködő munkatársaim számára,
- vállalom, hogy az általunk szervezett jelentősebb rendezvényeken (kerületi, városi napok, búcsú, majális, kulturális fesztivál, stb. – évente 2-3 alkalommal) alkalmanként legalább egy olyan műsorszámot is megrendelünk, amelyben fogyatékos előadó(k) működnek közre, ezáltal is felhívva a figyelmet az esélyteremtés fontosságára.

Dátum:

Aláírók:

