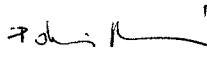






Előterjesztés

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat
Képviselő-testülete számára

7/11

Előterjesztő: Rimán Edina jegyző, dr. Kocsis Máté polgármester	
A képviselő-testületi ülés időpontja: 2014. február 5. sz. napirend
Tárgy: Beszámoló az önkormányzat költségvetési szerveinél és gazdasági társaságainál foglalkoztatottak 2013. év végi jutalmazásáról	
A napirendet nyílt ülésen kell tárgyalni, a döntés elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges.	
ELŐKÉSZÍTŐ SZERVEZETI EGYSÉG: JEGYZŐI KABINET SZEMÉLYÜGYI IRODA KÉSZÍTETTE: MÁTRAHÁZI JUDIT SZEMÉLYÜGYI IRODAVEZETŐ PÉNZÜGYI FEDEZETET IGÉNYEL/ <u>NEM IGÉNYEL</u> , IGAZOLÁS: 	
JOGI KONTROLL: 	
BETERJESZTÉSRE ALKALMAS:	 RIMÁN EDINA JEGYZŐ
Városgazdálkodási és Pénzügyi Bizottság véleményezi	x
Humánszolgáltatási Bizottság nem véleményezi	-
<u>Határozati javaslat a bizottság számára:</u> A Városgazdálkodási és Pénzügyi Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek az előterjesztés megtárgyalását.	

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Előzmények

A Képviselő-testület 424/2013. (XI.20.) sz. határozatával úgy döntött, hogy az Önkormányzat által fenntartott valamennyi intézmény és – tulajdonosi jogkörében eljárva – az önkormányzati gazdasági társaságok vonatkozásában, a szervezeti eredményeken alapuló és a szervezeti eredmények egyéni hozzájárulását elismerő jutalom megállapítása során javasolja az alábbi szempontok alkalmazását 2013. évben:

- Vezetői munkakört ellátók és helyetteseik nem részesülhetnek jutalomban (Kjt. hatálya alá tartozó intézmények esetében: magasabb vezető beosztású és annak helyettese, gazdasági vezető, szakmai szervezet vezetője; Kttv. hatálya alá tartozó intézmények esetében: jegyző, aljegyző, főosztályvezetői, főosztályvezető-helyettesi, osztályvezető besorolású köztisztviselők, továbbá az Mt. szerinti vezető beosztású munkavállalók illetve helyetteseik; gazdasági társaságok esetében: cégvezető, cégek szervezeti egység vezetői).
- Kizárólag az a foglalkoztatott részesíthető jutalomban, aki az Önkormányzat intézményével/gazdasági társaságával 2013. július 1-jét megelőzően létesített közszolgálati, közalkalmazotti vagy munkajogviszonyt és a jutalmazás kifizetésének időpontjában jogviszonyban áll.
- Nem részesülhet jutalomban, aki fegyelmi felelősségre vonás hatálya alatt, vagy munkavégzés alól mentesült felmentett alkalmazottak.

GRKEZETT

2014 JAN 28

16³⁵ Gul

- d) Jutalom más formában nem ellentételezett (túlóra, céljutalom, helyettesítési díj, stb.) többlet teljesítményért adható, amely túlmutat az alkalmazottaktól elvárható átlagos munkaköri kötelezettségen akár mennyiségben, akár minőségben.
- e) A jutalom mértéke a teljesítménytől és nem a bértől függ.
- f) A jutalom szervezeti eredményeken alapul és a szervezeti eredmények egyéni hozzájárulását ismeri el.
- g) Az intézmény/gazdasági társaság vezetője olyan jutalmazási rendszert dolgoz ki a betöltött létszám 50 %-a tekintetében, melyben érvényesíti a fent meghatározott elveket.
- h) A gazdasági társaság sem fizethet több jutalmat a létszám 50%-ára vetített 52.500,- Ft/fő összegnél. A gazdasági társaságok a közszolgáltatási/megbízási szerződésben vállalt feladataik teljes körű teljesítése esetén, a gazdálkodás során elért megtakarítások terhére fizethetnek jutalmat.

II. A betérjesztés indoka

A 2. számú határozati pont i) pontja alapján az intézmény/gazdasági társaság vezetőjének a jutalmazási elvek érvényesítéséről, a g) pontban meghatározott jutalmazási rendszerről, valamint a jutalmazottak létszámáról be kell számolnia a Képviselő-testület részére legkésőbb a 2014. februári első rendes képviselő-testületi ülésen.

III. Tényállási adatok

Az alábbi táblázatban került összefoglalásra az intézményvezetők által kialakított jutalmazási rendszerek, illetve a képviselő-testület által előírt szempontok alkalmazása, valamint a jutalmazási létszám adatok a kiosztott jutalmak összesített adataival:

Intézmény	Jutalmazási elvek	Jutalmazottak létszáma (fő)	Engedélyezett létszám (fő)	Jutalom összege (Ft)
Polgármesteri Hivatal	<p>A Képviselő-testület által meghatározott elvek alapján az alábbi jutalmazási rendszer alkalmazására került sor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A jutalmazhatók számának megoszlása a szervezeti egységek között a betöltött létszámmal arányos. • A jutalmazottak száma nem lehet kevesebb az ügyosztály, önálló iroda betöltött létszámának 25%-ánál és nem lehet több az ügyosztály, önálló iroda betöltött létszámának 33%-ánál, kivéve, ha a teljesítményértékelés eredménye, illetve a jutalmazási elvek alapján nincs annyi jutalomra jogosult foglalkoztatott. • Jutalomban az részesülhet, aki a teljesítményértékelés során 90% fölötti eredményt ért el. • A szervezeti egységnél foglalkoztatottak között rangsort kell felállítani a teljesítményértékelés eredménye alapján. Jutalomban részesül a szervezeti egységre vonatkozó létszámkorlát erejéig a legmagasabb értéket elért foglalkoztatott. Amennyiben a meghatározott létszámkeret engedi, jutalmazható még a második és a harmadik legmagasabb értéket elért foglalkoztatott. A rangsort irodánként kell figyelembe venni. • Az azonos eredményt elért foglalkoztatottak a jutalomra való jogosultság tekintetében nem különböztethetők meg. • Az egy főre jutó jutalom egységesen bruttó 100.000 Ft. 	36	170	3 600 000
Gyerek-Virág Napközi Otthonos Óvoda	<p>A Kt-határozat, valamint az óvoda Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározottak szerint: a jutalmazásban részesült dolgozók mindegyike tartósan kiváló munkát végzett 2013. évben. A kötelező feladataik mellett egyéb feladatokat is elláttak, ami a gyermekek képességfejlődését szolgálta.</p>	7	30	708 750

Hétszínvirág Napközi Otthonos Óvoda	Kt-határozat szerint: jutalmazott munkavállalók 2013. július 1-jét megelőzően létesítettek közalkalmazotti jogviszonyt az intézménynél,• tartósan jó munkát végző közalkalmazottak, teljesítményükkel egyénileg járultak hozzá az intézmény működéséhez.	7	16,5	380 625
Katica Bölcsőde és Napközi Otthonos Óvoda	Kt-határozat szerint: a dolgozói létszám fele részesült jutalomban a dolgozók munkakörén túli minőségi munkáját figyelembe véve. A vezető és a helyettes nem részesült jutalomban. A jutalmazásnál a reprezentatív szakszervezet és a közalkalmazotti tanács véleménye kikérésre került.	24	49	1 233 750
Koszorú Napközi Otthonos Óvoda	Jutalom odaítélésének szempontjai: pontos, precíz munkavégzés; a gyermekek iránti tisztelet, szeretet, maximális segítőkészség; megbízhatóság, lelkiismeretesség, pontosság a munkavégzésben; jó tervezési, szervezési készség az óvodai élet mindennapjaiban; megfelelő emberi magatartás, empátiakészség, pozitív beállítódás; megfelelő kapcsolat megteremtése és megtartása a kollégákkal, az intézmény valamennyi dolgozójával; az intézmény sajátos arculatának menedzselése, alakítása, fejlesztése; minőségi munkavégzés, rábízott feladatok maradéktalan ellátása; többletmunka vállalása, helyettesítési munkában való részvétel	6	16,5	380 625
Kincskereső Napközi Otthonos Óvoda	Szempontok: pontos, precíz munkavégzés; a gyermekek iránti tisztelet, szeretet, maximális segítőkészség; megbízhatóság, lelkiismeretesség, pontosság a munkavégzésben; jó tervezési, szervezési készség az óvodai élet mindennapjaiban; megfelelő emberi magatartás, empátiakészség, pozitív beállítódás; megfelelő kapcsolat megteremtése és megtartása a kollégákkal, az intézmény valamennyi dolgozójával; az intézmény sajátos arculatának menedzselése, alakítása, fejlesztése; hozzáadott pedagógiai érték; az intézményi képviselő kerületi és országos szinten; az adminisztráció naprakész vezetése; gazdasági feladatok precíz, pontos, naprakész végzése; minőségi munkavégzés, rábízott feladatok maradéktalan ellátása, szakmai felkészültség; innovációs tevékenység, feladatvállalási készség; többletmunka vállalása, helyettesítési munkában való részvétel; a különbözőséget elfogadó, elítéletektől mentes és eredményes tehetséggondozói és felzárkóztatói munka; az esélyegyenlőség feltételeinek megteremtése óvodán belül; gyermekközpontú pedagógiai szemléletmód; szakmai igényesség; elfogadó és toleráns magatartás az SNI-s gyermekekkel és szüleikkel a fejlesztés érdekében	8	20	472 500
	A kiemelt munkavégzés megállapításának szempontjai: <u>pedagógus munkakörben dolgozóknál</u> : óvodások versenyekre való felkészítése; gyermekek nyári táboroztatása; adminisztrációs tevékenység maradéktalan megvalósítása; pályázatokon való részvétel (írás, megvalósítás, elszámolás); továbbképzésen való részvétel; főiskolai hallgató mentorálása; építő jellegű ötletek előterjesztése, megvalósítása; új dolgozók beilleszkedésének segítése, közösségi életben javító szándékú, tevékeny részvétel; nevelő-oktató munka eredményes végzésének elősegítése; a külső – belső környezet szépítése, dekorációk, tisztaság; példamutatás a beszéd, viselkedés, öltözködés, életmód területén. <u>a nem pedagógus munkakörbe foglalkoztatott dolgozók körében:</u> önállóság a munkavégzésben, szakszerűség, határidők betartása; plusz feladatok vállalása; együttműködési készség gyermekek, szülők felé, jó kapcsolat a munkatársakkal; rendezvényeken való önkéntes			
Mesepalota Napközi Otthonos Óvoda		9	20	472 500

	részvétel; építő jellegű ötletek előterjesztése, megvalósítása; új dolgozók beilleszkedésének segítése; közösségi életben javító szándékú, tevékeny részvétel; nevelő-oktató munka eredményes végzésének elősegítése; a külső és belső környezet szépítése, dekorációk, tisztaság; példamutatás a beszéd, viselkedés, öltözködés, életmód területén			
Napraforgó Napközi Otthonos Óvoda	A Kt-határozatban elfogadott jutalmazási elvek, valamint az óvoda Szervezeti és Működési Szabályzatában megfogalmazott és rögzített szempontok (szakmai tudás alkalmazása; kommunikáció, kapcsolatok kezelése; megbízhatóság, felelősségvállalás; együttműködés, komplexitás kezelése, egyéb, az intézmény számára értékes kompetenciák alkalmazása)	6	16,5	380 625
Napsugár Napközi Otthonos Óvoda	Kt-határozat szerint: a jutalmazottak munkaviszonya 2013. július 1. előtt keletkezett, és többletmunkát végeztek.	3	16,5	380 625
Pitypang Napközi Otthonos Óvoda	Kt-határozat szerint: a jutalmazottak munkaviszonya 2013. július 1. előtt keletkezett, és többletmunkát végeztek.	4	16,5	380 625
Szászsorszép Napközi Otthonos Óvoda	A Kt-határozatban elfogadott jutalmazási elvek, valamint az óvoda Szervezeti és Működési Szabályzatában megfogalmazott és rögzített szempontok.	10	23	551 250
Szivárvány Napközi Otthonos Óvoda	A jutalmazás feltételeit az óvodapedagógusok- technikai dolgozók teljesítményértékelés-méréshez kapcsolódó szempontsorának értékelése alapján határozták meg, súlyozva a területeket. A jutalmazás szempontjából súlyozott területek a többletek, együttműködés, az óvodai szervezethez való kötődés, munkafegyelem, munkavégzés.	11	26	603 750
TÁ-TI-KA Napközi Otthonos Óvoda	Szempontok: szakmai felkészültség; kapcsolat a gyerekekkel és a szülőkkel; a gyerekek életkori sajátosságát, fejlettségi szintjének figyelembevétel; tudatosság az esélyegyenlőség megteremtésében; a spontán adódó nevelési - oktatási lehetőségek beépítése a napi munkába; modell értékű viselkedés, munkafegyelem a kollegák, és a gyerekek felé; egyéni elképzelések érvényesítése, illetve a munka összehangolása a munkatársakkal; kapcsolat a munkatársakkal; plusz feladatok mértéke és minősége	7	20,5	485 000
Várunk Rád Napközi Otthonos Óvoda	Az intézmény SZMSZ-ében foglaltak és a Kt-határozat szerint: vezető és helyettes nem részesülhet jutalomban, munkaviszony 2013.07.01. előtt keletkezett, többlet teljesítményért adható, a dolgozók létszámának 50 %-ra vetített összeg került kiosztásra.	7	16,5	380 600
Józsefvárosi Intézményműköd- tető Központ	Kivételes vagy magas teljesítményt nyújtó - keretösszeg 200 %-a Kiváló teljesítményt nyújtó - keretösszeg 150 %-a Jó teljesítményt nyújtó - keretösszeg 100 %-a Megfelelő teljesítményt nyújtó - keretösszeg 50 %-a Fejlesztés szükséges - keretösszeg 0 %-a	75	152	3 911 000
Józsefvárosi Családsegítő és Gyermekejóléti Központ	Kt-határozat szerint, kivéve a LÉLEK-Programban dolgozó munkatársak. A Programot a JCSGYK 2013.07.01-én vette át, mely a kerületben 2011. őszétől működik, így emiatt volt indokolt ezen a nehéz, módszertanában újdonságot hozó területen dolgozók jutalmazása. (A LÉLEK-Programban dolgozók közül 4-en kerültek jutalmazásra.) Jutalomban az a munkavállaló részesülhetett, aki más formában nem ellentételezett többlet teljesítményt nyújtott, amely túlmutat az alkalmazottól elvárható átlagos munkaköri kötelezettségen akár mennyiségben, akár minőségben.	21	87	2 100 000

Józsefvárosi Egyesített Bölcsődék	A 424/2013. (XI.20.) számú határozat a-g) pontjait figyelembe véve a jutalmazottak köre a közvetlen tagintézmény vezetők javaslata által került meghatározásra. A jutalom és mértéke az év közben nyújtott - személyenkénti írásos vezetői indokolással alátámasztott - többleteljesítménytől és a szervezeti eredményekhez való egyéni többlet hozzájárulástól függött.	64	157	4 068 750
Ószirozsa Gondozó Szolgálat	Kt-határozat szerint; jutalomban az a munkavállaló részesülhetett, aki más formában nem ellentételezett többlet teljesítményt nyújtott, amely túlmutat az alkalmazottól elvárható átlagos munkaköri kötelezettségen akár mennyiségben, akár minőségben.	40	90	2 310 000
Józsefvárosi Parkolás – üzemeltetési Szolgálat	Kt-határozat szerint; teljesítmény alapján súlyozott, eltérő mértékben	22	50	1 155 000
Józsefvárosi Közterület-felügyelet és Városüzemeltetési Szolgálat	Az intézményi szmsz-ben meghatározott egységvezetők a többlet teljesítményen alapuló, névre szóló írásos javaslatot tettek az általuk irányított egységben dolgozó kollégák jutalmazására	87	213	5 430 000
Józsefvárosi Egészségügyi Szolgálat	Azok a dolgozók részesültek év végi jutalomban, akik a 2012-ben megkezdődött és 2013-ban befejeződött egészségügyi béremelésből kimaradtak, azaz az üzemeltetési, műszaki, gazdasági és főigazgatóság dolgozói, a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatón dolgozó munkavállalók; a jutalom összege a munkavállaló 1/2 havi alapilletménye; a munkavállaló nem állhatott próbaidő alatt, illetve legalább 6 hónapos munkavisztonnyal kellett rendelkeznie	49	292	3 553 100
Összesen		503	1498,5	32 939 075
Gazdasági társaságok	Jutalmazási elvek	Jutalmazottak létszáma	Létszám	Jutalom összege (Ft)
Jóhír Józsefváros Nonprofit Kft	Szemponok: a jutalmazottak 2013. július 1-jét megelőzően létesítettek munkajogviszonyt és a jutalmazás kifizetésének időpontjában jogviszonyban álltak. Vezetői státuszban lévő munkavállalók nem részesültek jutalmazásban	5	20	310 000
Józsefvárosi Közösségi Házak Nonprofit Kft	Szemponok: a jutalmazottak 2013. július 1-jét megelőzően létesítettek munkajogviszonyt és a jutalmazás kifizetésének időpontjában jogviszonyban álltak. Vezetői státuszban lévő munkavállalók nem részesültek jutalmazásban.	8	22	500 000
Kisfalu Józsefvárosi Vagyongazdálkodó Kft	A jutalmazás mindenben megfelelt a jelzett Kt-határozatban foglaltaknak (vezetők nem kaptak, csak azok részesültek, akik 2013.07.01-jét megelőzően létesítettek munkaviszonyt, kizárásra kerültek, akik fegyelmi felelősségvonas hatálya alatt álltak, többletmunkáért került jóváhagyásra, mértéke megfelelt a Kt-határozatban meghatározott összegnek (a létszám 50%-ára vetítve max: 52.500-Ft/ő).	68	148	3 885 000
Összesen		81	190	4 695 000

IV-V. A döntés tartalmának részletes ismertetése, a döntés célja, pénzügyi hatása

Fentiek alapján az intézmények által alkalmazott jutalmazási elvek megfelelnek a Képviselő-testület határozatában előírt céloknak. A jutalmazottak köre és száma a javasolt szempontok alapján került kiválasztásra, összintézményi szinten a létszám 33 %-a részesült jutalomban, míg a gazdasági társaságoknál 42 % volt a jutalmazottak aránya. A jutalom összegek az intézmények részére meghatározott keretösszegek

figyelembevételével kerültek kifizetésre, a vezetők jutalomban nem részesültek, ezért javaslom a tisztelt Képviselő-testületnek az önkormányzat költségvetési szerveinél és gazdasági társaságainál foglalkoztatottak 2013. év végi jutalmazásáról szóló beszámoló elfogadását.

VI. Jogsabályi környezet

A Képviselő-testület döntése 2013. évi költségvetéséről szóló 9/2013. (II.22.) önkormányzati rendelet 8. § (4) bekezdésében, továbbá a Képviselő-testület 424/2013. (XI.20.) 2. i) pontjában foglaltakon alapul.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a határozati javaslat elfogadására.

HATÁROZATI JAVASLAT


A Képviselő-testület úgy dönt, hogy:

az önkormányzat költségvetési szerveinél és gazdasági társaságainál foglalkoztatottak 2013. év végi jutalmazásáról szóló beszámolót elfogadja.

Felelős: jegyző, intézmények és gazdasági társaságok vezetői

Határidő: 2014. február 5.

A döntés végrehajtását végző szervezeti egység: Jegyzői Kabinet, Költségvetési Intézmények, Gazdasági Társaságok



Rimán Edina
jegyző




dr. Kocsis Máté
polgármester

Törvényességi ellenőrzés:

Rimán Edina

jegyző

nevében és megbízásából



dr. Mészár Erika
aljegyző

2014 JAN 27