

ELŐTERJESZTÉS

az Emberi Erőforrás Bizottság 2017. március 08-i ülésére

Tárgy: **Javaslat a Napraforgó Egyesített Óvoda Továbbképzési Programjának jóváhagyására**

Előterjesztő: Sántha Péterné alpolgármester

Készítette: Dobó Magdolna Humánszolgáltatási Ügyosztály

A napirendet nyilvános ülésen kell tárgyalni.

A döntés elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges.

Melléklet: 2 db

Tisztelt Emberi Erőforrás Bizottság!

I. Tényállás és a döntés tartalmának részletes ismertetése

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 63. § (1) bekezdés g) pontja szerint a pedagógust munkakörével összefüggésben megilleti az a jog, hogy szakmai ismereteit, tudását szervezett továbbképzésben való részvétel útján gyarapítsa. Az Nkt. 62. § (2) bekezdése előírja a pedagógus számára, hogy hétévente legalább egy alkalommal, jogszabályban meghatározottak szerint továbbképzésben vegyen részt. Megszüntethető annak a pedagógusnak a munkaviszonya, vagy közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen. Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező. Mentésül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét, továbbá nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben. Az Nkt. rendelkezései szerint, a nevelőtestület dönt a továbbképzési program elfogadásáról, a fenntartó jóváhagyja a köznevelési intézmény továbbképzési programját.

A jogszabályi előírások szerint a nevelési-oktatási intézmény vezetője a hétévenkénti pedagógus továbbképzés végrehajtása érdekében, a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló (a továbbiakban: továbbképzési időszak) továbbképzési programot készít. A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be. A nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását, és az értékelést megküldi a fenntartónak.

A Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat fenntartásában működő Napraforgó Egyesített Óvoda 2018. szeptember 01. – 2023. augusztus 31. közötti időszakra szóló (negyedik továbbképzési időszak) Továbbképzési Programja az előterjesztés 1. számú mellékletét képezi. A Továbbképzési Programot a Napraforgó Egyesített Óvoda Nevelőtestülete 2017. január 30-án elfogadta, a Szakmai Munkaközösség és a Közalkalmazotti Tanács pedig 2017. január 27-én előzetesen véleményezte azt.

A Napraforgó Egyesített Óvoda Nevelőtestülete 2017. január 10-én értékelt a 2013. szeptember 01. – 2018. augusztus 31. közötti időszakra szóló (harmadik továbbképzési időszak) Továbbképzési Program időarányos végrehajtását. A nevelőtestületi értékelés szerint a Továbbképzési Program időarányosan megvalósult, a pedagógusok elkezdték, illetve befejezték a tervezett továbbképzéseiket. A nevelőtestületi értékelés az előterjesztés 2. számú mellékletét képezi.

A Napraforgó Egyesített Óvoda igazgatójának tájékoztatása szerint

- 1. a jelenlegi továbbképzési időszakban továbbképzésben résztvevő pedagógusok száma:**
100-120 fő pedagógus vesz részt ingyenes vagy költségtérítéses továbbképzésben. Szakmai napra meghívott előadó esetén a teljes nevelőtestület részt vesz ingyenes képzésben. Ingyenes képzések a 10, 30, 60 órás pedagógus továbbképző tanfolyamok.
- 2. a tervezett továbbképzési időszakban továbbképzésben résztvevő pedagógusok száma:**
100-120 fő pedagógus vesz részt ingyenes vagy költségtérítéses képzésben.
- 3. a jelenlegi továbbképzési időszakban 7-30 órás időtartamú ingyenes továbbképzéseken vettek /vesznek részt a pedagógusok a következők szerint:**
Korszerű pedagógiai módszerek és IKT eszközök alkalmazása (30 óra),
Szakértők felkészítése a pedagógus minősítésre (30 óra),
Pedagógusok felkészítése a tanfelügyeleti ellenőrzésre és a pedagógus minősítési eljárásban való részvételre (30 óra),
Egy Csepp Figyelem Alapítvány – cukorbeteg gyermekek az óvodában (10 óra),
Óvodapedagógus szakos hallgató gyakorlatvezetőinek felkészítése (30 óra),
Portfólió az óvodában és az iskolában (10 óra),
Pedagógus portfólió készítése (10 óra),
Intézményvezetők felkészítése az intézményvezetői önértékelésre (10 óra),
„Bevalók” pedagógus továbbképzési program (10 óra),
Gondolkodj Egészségesen! Szakmai Nap (7 óra),
Felkészítő képzés Zöld Óvoda koordinátorok részére (30 óra),
„Így tedd rá” Népi játék, néptánc módszertan az óvodában (30 óra),
Zöld-óvoda kritériumrendszere a gyakorlatban (30 óra),
Az „okos kocka” eszközcsalád pedagógiai alkalmazása (30 óra).
- 4. a következő továbbképzési időszakban előreláthatólag az alábbiak szerint lesznek ingyenes továbbképzések a pedagógusok számára:**
Az Oktatási Hivatal Budapesti Pedagógiai Oktatási Központja szervez akkreditált, ingyenes pedagógus-továbbképzéseket, önképzési programokat – melyeket az óvodai területre vonatkozóan folyamatosan figyelemmel kísérnek. A szervezések adott évre szólnak, például a következő témakörökben:
Egyéni bánásmód, differenciált tanulásszervezés,
Folyamatba ágyazott és a pedagógusok értékelési, mérési kultúrájának megújítása,
Pedagógusok felkészítése minősítésre,
A matematikai tudás értékelése területén pedagógus-szakvizsgára felkészítés,
A gyermeki kommunikáció fejlődését támogató pedagógus,
Család és óvoda hatékony együttműködése,
Gyermektánc az óvodában.
- 5. a jelenlegi továbbképzési időszakban a pedagógus továbbképzések pályázati programok keretein belül történő teljesítése:**
A pedagógusok továbbképzését részben pályázati programok keretein belül (az Oktatási Hivatal Budapesti Pedagógiai Oktatási Központja által szervezett továbbképzések) teljesítette 40 pedagógus. Ezek a programok: Minősítési, Tanfelügyeleti szakértők képzése, Szaktanácsadói képzés, Portfólió írás, Minősítésre való felkészülés.
- 6. a jelenlegi továbbképzési időszakban a továbbképzését nem teljesítő pedagógusok száma:**
az egyesített óvoda minden pedagógusa teljesítette továbbképzését, senkinek nem kellett megszüntetni a pedagógus közalkalmazotti jogviszonyát, mert nem teljesítette a jogszabály által kötelezően előírt továbbképzést.

II. A betérjesztés indoka

A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdése szerint a továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig kell elfo-

gadni. Fentiek miatt indokolt, hogy a Bizottság a Napraforgó Egyesített Óvoda továbbképzési programjának jóváhagyásáról szóló döntését 2017. március 8. napján tartandó ülésén meghozza.

III. A döntés célja, pénzügyi hatása

A döntés célja az Önkormányzat által fenntartott Napraforgó Egyesített Óvoda 2018. szeptember 01. – 2023. augusztus 31. közötti időszakra szóló (negyedik továbbképzési időszak) Továbbképzési Programjának jóváhagyása, továbbá a 2013. szeptember 01. – 2018. augusztus 31. közötti időszakra szóló (harmadik továbbképzési időszak) Továbbképzési Program időarányos végrehajtására vonatkozó nevelőtestületi értékelés tudomásul vétele.

A döntés pénzügyi fedezetet nem igényel, az intézmény költségvetésében 165,0 e Ft biztosított.

IV. Jogszabályi környezet

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 62. § (2) bekezdése szerint a pedagógus hétévenként legalább egy alkalommal – jogszabályban meghatározottak szerint – továbbképzésben vesz részt, a 70. § (2) bekezdés e) pontja szerint a nevelőtestület dönt a továbbképzési program elfogadásáról, a 83. § (2) bekezdés g) pontja szerint a fenntartó jóváhagyja a köznevelési intézmény továbbképzési programját.

A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdése szerint a nevelési-oktatási intézmény vezetője az Nkt. 62. § (2) bekezdésében meghatározott pedagógus továbbképzés végrehajtása érdekében, a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló (a továbbiakban: továbbképzési időszak) továbbképzési programot készít, az 1. § (10) bekezdése szerint a nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását, és az értékelést megküldi a fenntartónak.

A Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testület és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 36/2014. (XI.06.) önkormányzati rendelet 7. mellékletének 2.1.4. pontja szerint az Emberi Erőforrás Bizottság jóváhagyja a köznevelési intézmények továbbképzési programját.

Mindezek alapján kérem az alábbi határozati javaslat elfogadását.

Határozati javaslat

...../2017 év. (III. 08.) számú Emberi Erőforrás bizottsági határozat:

Az Emberi Erőforrás Bizottság úgy dönt, hogy

1) jóváhagyja a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat fenntartásában működő Napraforgó Egyesített Óvoda Továbbképzési Programját 2018. szeptember 1. – 2023. augusztus 31. napjáig szólóan (negyedik továbbképzési időszak), a határozat 1. számú melléklete szerinti tartalommal.

Felelős: polgármester

Határidő: 2017. március 08.

2) tudomásul veszi a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat fenntartásában működő Napraforgó Egyesített Óvoda Nevelőtestületének értékelését a 2013. szeptember 1. – 2018. augusztus 31. napjáig szóló (harmadik továbbképzési időszak) Továbbképzési Program időarányos végrehajtásáról, a határozat 2. számú melléklete szerinti tartalommal.

Felelős: polgármester

Határidő: 2017. március 08.

A döntés végrehajtását végző szervezeti egység: Humánszolgáltatási Ügyosztály Humánkapcsolati Iroda, Napraforgó Egyesített Óvoda

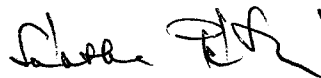
A lakosság széles körét érintő döntések esetén az előterjesztő előkészítőjének javaslata a közzététel módjára

nem indokolt

hirdetőtáblán

honlapon

Budapest, 2017. március 1.



Sántha Péterné
alpolgármester

KÉSZÍTETTE: HUMÁNSZOLGÁLTATÁSI ÜGYOSZTÁLY

304

LEÍRTA: DOBÓ MAGDOLNA HUMÁNKAPCSOLATI IRODA

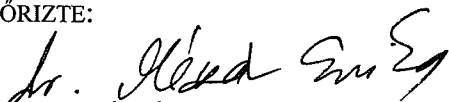
PÉNZÜGYI FEDEZETET IGÉNYEL/NEM IGÉNYEL, IGAZOLÁS:

*Fizeték a intézm. költségvetéséből
arabolt évről kifizetett évről.*

JOGI KONTROLL:

A G. I.

ELLENŐRIZTE:



DR. MÉSZÁR ERIKA

ALJEGYZŐ

2017 MÁRC 02.

BETERJESZTÉSRE ALKALMAS:

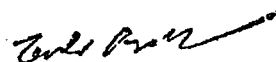
JÓVÁHAGYTA:



DANADA-RIMÁN EDINA

JEGYZŐ

2017 MÁRC 02.



ZENTAI OSZKÁR

AZ EMBERI ERŐFORRÁS BIZOTTSÁG ELNÖKE

1. sz. melléklet

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat

Napraforgó Egyesített Óvoda

OM azonosító: 034 388

✉ 1084 Bp. Tolnai Lajos u. 7-9.
E-mail: egyesített.jvovoda@gmail.com

☎: 210-0086; fax.: 210-0086
www.08egyesitettovoda.hu



Napraforgó Egyesített Óvoda

OM 034388

Továbbképzési Programja

2018. szeptember 01. – 2023. augusztus 31.

A handwritten signature or set of initials in the bottom right corner of the page.

1. A pedagógus-továbbképzés jogszabályi háttere

- 277/1997.(XII.22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről,
- 326/2013 VIII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról,
- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről.

2. Általános elvek

A továbbképzés célja: A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a pedagógiai szakszolgálatok és a pedagógiai-szakmai szolgáltatások ellátásához, a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézményirányítási, vezetési feladatainak ellátásához. A továbbképzés felkészíthet a pedagógus-szakvizsga követelményeire is.

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a fentiek szerinti feladatok végrehajtására, a pedagógiai program figyelembevételével és a közalkalmazotti tanács véleményének kikérésével készítette el a középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A továbbképzési program időtartama: 2018.szeptember 01. – 2023. augusztus 31.

3. A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése

- A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az 55. életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig hétévenként legalább egy alkalommal – jogszabályban meghatározottak szerint – továbbképzésben vesz részt.
- Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező.
- A pedagógus mentesül a továbbképzési kötelezettség alól annak az évnek a szeptember 1. napjától, amely évben betölti az 55. életévét.
- A pedagógus-szakvizsgát tett pedagógusnak a vizsgák letétele utáni hét évben nem kell továbbképzésben részt venni.
- A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.
- A pedagógus akkor is részt vehet a jogszabályban foglaltak szerinti továbbképzésben, ha betöltötte az 55. életévét, vagy már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit.
- Annak a pedagógusnak, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen - munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel - megszüntethető a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya.
- Az a pedagógus, aki a fokozatba lépését követő kilencedik nevelési év végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus-továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét, a Pedagógus II., a Mesterpedagógus és a Pedagógus IV. fokozatból eggyel alacsonyabb fokozata kerül visszatorolásra.

- A pedagógus továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából a külön jogszabályban meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.
- A pedagógus a továbbképzési kötelezettségét, szakértelmének gyarapítását, elmélyítését egyrészt önképzés, másrészt szervezett lehetőségek igénybevételeivel valósítja meg.
- A hétévenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg, a tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc.
- A továbbképzés egyéb, jogszabályban meghatározott módon is teljesíthető (pl. pedagógus szakvizsgálóval, szakirányú továbbképzésben második oklevél megszerzésével, stb.).

Továbbképzési ciklusok számításának szabályai

- Akik 1991.01.01. előtt szerezték első pedagógusdiplomájukat, azoknak 1998.09.01.-jén kezdődött az első ciklus.
- Akik 1993.01.01. után szerezték első pedagógusdiplomájukat, azoknak 2003.09.01.-jén kezdődött az első ciklus.
- Aki 1991.01.01. és 1993.01.01. között szerezte első diplomáját, annak első ciklusa a diplomaszerezést követő 7. év szept. 1-jén kezdődött a továbbképzési ciklusa.

4. A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei

4.1. Szakmai megújító képzés

Szakmai megújító képzés lehet a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik.

A pedagógus teljesítményértékelés alapján a munkáltató az e bekezdésben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető:

- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító képzési ciklusban szerezhető további oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség megléte esetén további, a pedagógus-munkakör, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakör, a vezetői feladatok ellátásához szükséges, felsőfokú végzettségi szintet igazoló oklevél vagy szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél.
- az Nkt. 98–99. §-ában felsorolt végzettség, szakképzettség mellett az Nkt. 3. mellékletében meghatározott felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség,
- a pedagógus szakmai felkészültségét, képességeit, készségeit fejlesztő vagy új pedagógus szakképzettség megszerzését megalapozó, a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: nemzeti felsőoktatásról szóló törvény) 42. § (2) bekezdése szerinti

- részismeret megszerzésére irányuló, legalább harminc kreditpontot eredményező képzés elvégzését igazoló okirat,
- az idegennyelv-tudást igazoló államilag elismert nyelvvizsgázatásról és a külföldön kiállított, idegennyelv-tudást igazoló nyelvvizsga-bizonyítványok Magyarországon történő honosításáról szóló kormányrendelet szerinti legalább B1 szintű nyelvtudást igazoló okirat,
 - az információ-technológiai eszközök nyújtotta előnyök teljes körű kihasználása érdekében az informatikai írástudást szolgáló Európai Számítógép-használói Jogosítvány: ECDL, ECDL START vagy ECDL Select elvégzését igazoló okirat,
 - a kultúráért felelős miniszter által akkreditált továbbképzés elvégzését igazoló okirat, valamint a felsőoktatási intézmény által folytatott, kulturális területre vonatkozó képzések, szakirányú továbbképzések elvégzését igazoló oklevél megszerzésével.

4.2. A hetévenkénti továbbképzés teljesíthető még:

- Egy vagy több továbbképzés keretében megvalósuló, legalább 120 tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével.
- A hetévenkénti továbbképzés teljesítésébe beszámító képzéseken előadóként való részvétellel, a képzés szervezője által kiállított igazolás alapján.

4.3. A hetévenkénti továbbképzés legfeljebb 25%-a teljesíthető együttesen:

- a) köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel (szintén szakmai megújító képzésnek minősül),
- b) gyakoronoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel,
- c) nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (a továbbiakban: önképzés), amely megvalósulhat mások tapasztalatainak megfigyelésével (foglalkozáslátogatás) vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (bemutató foglalkozás)
- d) harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzésben való részvétellel, amennyiben a képzési idő legalább az öt órát eléri,
- e) a köznevelési intézmény felkérésére szervezett szaktanácsadói tevékenység keretében az érintett nevelőtestület, illetve pedagógusközösség számára nyújtott szaktanácsadáson történő részvétellel, feltéve, hogy az elemző értékelő tevékenység az érintett pedagógusok részvételével történik. A felsoroltakon való részvétel esetében a továbbképzés beszámításához az szükséges, hogy a munkáltató a részvételről kiállított okirat vagy a képzési program, illetve a résztvevő írásbeli beszámolója vagy a kutatást vezető intézmény, kutatóhely igazolása, a szaktanácsadó értékelése, elemzése alapján a továbbképzést elfogadja.

Vezetőképzés Pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, pedagógus-szakvizsga megléte esetén másik olyan pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni.

Vezetőképzés lehet:

- a felsőoktatás keretében folyó, a jogi, a közgazdasági, a pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés,
- valamint a legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amely biztosítja a köznevelési intézmények vezetéséhez szükséges tanügy-igazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz alkalmazási ismeretek elsajátítását.

5. A pedagógus jogai, kötelezettségei

A pedagógus kötelessége, hogy a jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként egy alkalommal részt vegyen a továbbképzésben, írásban kérje felvételét az óvoda továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe.

A pedagógus joga, hogy akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége.

A továbbképzési program egységben kezelendő:

- a minden év március 15-ig elkészített beiskolázási tervvel,
- a pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával.

6. Beiskolázási terv

Az intézmény vezetője a tagóvoda-vezetők és a szakmai munkaközösség közreműködésével, továbbá a közalkalmazott tanács véleményének kikérésével a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési évrre szóló beiskolázási tervet készít minden év március 15-éig, tagóvodai bontásban. A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt a pedagógust:

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási terv összeállításánál a mérlegelés elvét alkalmazzuk, fontossági sorrend alapján. **A beiskolázási tervbe az a pedagógus vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének.**

Az intézményvezető a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet. **Túljelentkezés esetén** a programba való felvételnél figyelembe vételre kerül:

- Az óvoda pedagógiai programjának pedagógusokkal szemben támasztott igényei.
- Az előző továbbképzés dátuma (az élvez elsőbbséget, aki régebben vett részt továbbképzésben, illetve szakvizsgába beszámítható képzésben akar részt venni).
- A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

A kötelező továbbképzés tervezése

A pedagógus köteles felvételét kérni a beiskolázási tervbe.

Ezt minden naptári év december 31-ig teheti meg. Az igényelt képzési formáról és annak szükségességéről egyeztet a tagóvoda-vezetővel, a képzési feltételekről tájékoztatást nyújt.

A pedagógus igény szerint, akkor is részt vehet a továbbképzésben, ha ötvenötödik életévét betöltötte, valamint a hétévenkénti továbbképzési kötelezettségét már teljesítette.

Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart. Amennyiben a képzésen résztvevő dolgozó hosszabb idő alatt végez (pl. félévet ismételt), azt neki kell fizetnie. A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni. Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az igénybe vett támogatást vissza kell fizetnie az intézménynek.

A továbbképzésre való jelentkezés eljárási szabályai:

A pedagógus részéről:

- A továbbképzési program megismerése után a pedagógusnak feladata a továbbképzési lehetőségekről való tájékozódás, a felvételi kérelem elkészítése a beiskolázási tervbe való részvételhez.
- A beiskolázási terv elfogadása esetén a jelentkezés elkészítése és beadása a továbbképzést szervező intézményhez.

A munkáltató részéről

- A továbbképzési program elfogadása után a munkáltató írásban értesíti a pedagógusokat, akik a következő időszakban a továbbképzés hatálya alá tartoznak.
- A beiskolázási terv elfogadása után írásban értesíti a munkavállalókat a felvételtől vagy elutasításról.
- Elfogadhat a munkáltató olyan pedagógus kollégától is jelentkezést, aki nem szerepel a továbbképzési tervben, de tudatnia kell a kollégával, hogy nem tarthat igényt ebben az esetben, a finanszírozási alprogramban meghatározott juttatásokra illetve kedvezményekre.

A hétévenkénti továbbképzés teljesítésének, illetve elmulasztásának következményei:

A közoktatási intézmény dolgozójának munkaviszonya a Munka Törvénykönyve, illetve közalkalmazotti jogviszonya a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény előírásai alapján megszüntethető, ha a hétévenkénti továbbképzésen saját hibájából nem vesz részt, vagy tanulmányait nem fejezi be. Mivel a hétévenkénti továbbképzés elmulasztásának következménye a munkaviszony, illetőleg a közalkalmazotti jogviszony megszűnése lehet, ezért a munkáltatónak írásban kell értesítenie a pedagógust arról, hogy a hétévenkénti továbbképzésben érintett, és részt vehet hétévenkénti továbbképzésen.

A továbbképzések ütemezését az éves beiskolázási terv tartalmazza. Intézményünkben kiemelten szükséges az ötéves programon belül a német nemzetiségi nyelvi és módszertani, a gyógytestnevelői, valamint a mentorpedagógus továbbképzésen való részvétel támogatása.

I. Továbbképzési alprogram

A továbbképzés legalább 120 órai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. A nevelőtestület határozata értelmében az óvoda olyan

továbbképzéseket részesít előnyben, melyek szervesen illeszkednek óvodai nevelőmunkánkhoz. Óvodánk pedagógiai programjának megvalósítása mellett az óvodavezetés szükségesnek ítélteti meg egy – egy kolléga fejlesztését az általa kevésbé preferált területen a hatékonyabb munkavégzés, a személyes fejlődés érdekében. Ezen továbbképzések költségeit a hatályos jogszabályi előírások és az intézmény anyagi lehetőségeinek figyelembevételével támogathatja. **Az intézmény csak akkor tud anyagi támogatást nyújtani a továbbképzésben résztvevőnek, ha azt az intézmény költségvetése lehetővé teszi. Elsődleges szempont az intézmény biztonságos működtetése.** A pedagógus továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából a külön jogszabályban meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott. Az 5 éves ciklus alatt a program keretében támogatandó továbbképzések időtartam szerint 30 -60 -120 óra. A továbbképzések célja a szakmai, módszertani megújító képzés. Tanügyigazgatáshoz, ill. intézményi szabályzatokhoz, dokumentációhoz kapcsolódó képzések. Pedagógus személyiségfejlesztése.

A 2018-2023 időszak a továbbképzései

Továbbképzés időtartama	Továbbképzés megnevezése	Résztvevő fő
120 óras	Az óvoda hátránycsökkentő szerepe	5 fő
	Számítástechnikai tanfolyam	8 fő
	Vizuális játékok, képességfejlesztés és tehetséggondozás a gyakorlatban	5 fő
	Útravaló - a néphagyomány alkalmazása az óvodában	5 fő
	Környezetkultúra az óvodában	4 fő
60 óras	Az ember, aki pedagógus - Tevékenység és személyiségfejlesztés 4. Balázné Szűcs Judit mesterkurzusa	5 fő
	Anyanyelvi fejlesztő játékok Tevékenység és személyiségfejlesztés 5. Képességfejlesztő társasjátékok elemzése és készítése	4 fő
	Környezetünk komplex megismerése játékokkal Tevékenység és személyiségfejlesztés 3. Képességfejlesztő társasjátékok készítése	3 fő
	Zene szeretetére nevelés, zenei tehetséggondozás	6 fő
	Pedagógusokat felkészítő oktatási program autizmussal élő óvodás gyermekek szakszerű ellátásához	5 fő
	" Testkultúra - Vitamintorna I.A 3-10 évesek egészségnevelése, gerincbarát zenés tornával' Vitamintorna, egy program az egészséges életmódért	4 fő

	Így tedd rá! program és képzés	4 fő
30 óras	Az óvodai motiváció elmélete és gyakorlata – továbbképzés óvodapedagógusok számára	4 fő
	Család? Barát! – Hatékony és eredményes kommunikáció a szülőkkel	4 fő
	Módszertani megújító továbbképzés óvodapedagógusok számára	4 fő
	Az óvodai nevelés eszközkészlete a papírtól az IKT-ig- továbbképzés óvodapedagógusok számára	4 fő
	Készüljünk együtt a 3 éves kortól kötelező óvodai nevelésre! Különös tekintettel a hátrányos helyzetű/halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek integrációjára	5 fő
	Pedagógus kompetenciák az óvodapedagógiai munka gyakorlatában- továbbképzés óvodapedagógusok számára	5 fő
	Játékos, táncos mozgásfejlesztés 0-3 éves korig Népi játék néptánc módszertan	5 fő

Szakvizsgára vonatkozó alprogram:

A pedagógusok továbbképzésének egyik lehetősége: a pedagógus szakvizsga. Szakvizsga alatt a szakvizsgára felkészítő felsőoktatási szakirányú továbbképzést kell érteni. A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik. Pedagógus-szakvizsga kizárólag olyan szakirányú továbbképzés, melynek képzési ideje 4 félév, a képzés során megszerzendő kreditek száma 120. A szakvizsga új szakképzettséget nem ad, és a megfelelő felsőfokú végzettség szintjét sem változtatja meg. A szakvizsga követelményeit miniszteri rendelet szabályozza. A pedagógus-szakvizsgát az intézmény az alábbi tanulmányok esetében támogathatja.

A pedagógus-szakvizsga jellege és részei:

A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt. A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel.

A szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel szervezése A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel.

Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni. A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát.

- Törekszünk arra, hogy az intézményben minél több szakvizsgázott pedagógus legyen.
- Törekszünk arra, hogy minden szakmai munkaközösségben legyen szakvizsgázott pedagógusunk.
- A szakvizsgázni szándékozók közül előnyt élvez annak a kérelme, aki hosszú távon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját.
- Támogatjuk azokat a szakvizsgát adó képzéseket, melyek a szünetek idejére esnek vagy a péntek délután és szombaton zajlanak.
- Törekszünk arra, hogy a kínálatból kiválasszuk a szakmailag magas színvonalú, de alacsonyabb költségű képzéseket.

A 2018-2023 időszak szakvizsgái

Szakvizsga megnevezése	Szakképzettség megnevezése	Képzést alapító intézmény	Képzési és kiemelési követelményt tartalmazó határozat	Részt vevő fő
Dramapedagógia területen pedagógus-szakvizsgára felkészítő	szakvizsgázott pedagógus, drámapedagógia szakterületen	Nyugat - magyarországi Egyetem	OH-FIF/419-5/2011.	2 fő
Egészségfejlesztő mentálhigiénikus pedagógus-szakvizsgára felkészítő	szakvizsgázott pedagógus egészségfejlesztő mentálhigiénikus szakterületen	Szegedi Tudományegyetem	OH-FHF/1036-11/2010.	2 fő
Egyéni bánásmód, differenciált tanulásszervezés pedagógus szakvizsgára felkészítő	szakvizsgázott pedagógus (egyéni bánásmód, differenciált tanulásszervezés szakterületen)	Eszterházy Károly Főiskola	OH-FHF/283-8/2009.	2 fő
Fejlesztő óvodapedagógus szakterületen pedagógus szakvizsgára felkészítő	szakvizsgázott pedagógus fejlesztő óvodapedagógus szakterületen	Szent István Egyetem	OH-FHF/171-5/2009.	2 fő
Gyermektánc az óvodában, iskolában szakterületen pedagógus szakvizsgára felkészítő	szakvizsgázott pedagógus gyermektánc az óvodában, iskolában szakterületen	Szent István Egyetem	OH-FHF/175-5/2009.	2 fő

Korai kisgyermekkorai két-nyelvűség pedagógus-szakvizsgára felkészítő	korai kisgyermekkorai kétnyelvűsége felkészítő, szakvizsgázott pedagógus	Nyugat-magyarországi Egyetem	OH-FHF/1756-8/2010.	2 fő
Közoktatási vezető és pedagógus-szakvizsga	szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető	Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem	OH-FHF/1797-4/2009.	2 fő

III. Finanszírozási alprogram

a) **120 órás vagy azt meghaladó képzések.** A munkáltató a 120 órát meghaladó képzéseken résztvevőkkel tanulmányi szerződést köt. A tanulmányi szerződésben vállalt támogatások a következők lehetnek:

- távollévő helyettesítése
- a tandíj 80 %-a
- tanulmányi szabadság – a konzultáció és a tanulmányi hivatalok hivatalos igazolása nyomán vizsgatantárgyanként 1 nap, szakdolgozat elkészítésére 5 munkanap fizetett szabadság.

b) **A 120 óránál kevesebb időtartamú képzések**

A munkáltató a 120 óránál kevesebb időtartamú képzések esetében a következő kötelezettségeket vállalhatja:

- a tandíj 80 %
- a tanfolyamon való részvétel idejére fizetett távollét

Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart. Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó hosszabb idő alatt végez (pl. félévet ismételi), azt neki kell megfizetnie. A képzés elvégzéséről a dolgozó köteles tanúsítványt (igazolást, oklevelet, stb.) bemutatni.

Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, az óvoda által nyújtott támogatást vissza kell fizetnie az intézménynek. Az a pedagógus is jelentkezhet továbbképzésre, aki nem szerepel a továbbképzési tervben, de nem tarthat igényt a fenti támogatásokra.

IV. Helyettesítési alprogram

Az intézmény a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesülnek azok, amelyek nem, vagy csak minimális helyettesítést igényelnek, munkaidőn túl elvégezhetők. A helyettesítést - amennyiben szükséges- helyettesítéssel vagy túlmunkával oldja meg.

Abban az esetben, ha a nevelőtestület teherbíró képessége indokolja (pl. tartós betegállomány), a kérelmek elbírálásakor minden esetben a gyermekek és az intézmény érdekei kerülnek figyelembe vételre.

Az intézmény a továbbképzésekről az alábbi dokumentumokat vezeti elektronikusan vagy papír alapon:

- Nyilvántartás a pedagógus-szakvizsga és –továbbképzés költségeiről.
- Nyilvántartás a továbbképzésben való részvételről és a továbbképzés teljesítéséről.
- Nyilvántartás a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett oklevelekről.
- Nyilvántartás azon személyekről, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak.

Érvényességi rendelkezések:

A programot a Nevelőtestület véleményének kikérése után a Fenntartó hagyja jóvá. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor. A Nevelőtestület az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, az időarányos végrehajtást. Az értékelést megküldi a Fenntartónak.

A továbbképzési programban leírtak teljesítése nem igényel a Fenntartó részéről pénzügyi hozzájárulást.

A továbbképzési program módosítására akkor kerül sor amikor:

- a jogszabály a módosítást előírja,
- ezt a program megvalósulásának ellenőrzése szükségessé teszi,
- a nevelőtestület egyharmada kéri.

A Továbbképzési Program nyilvánossága

A Napraforgó Egyesített Óvoda 2018. szeptember 01. – 2023. augusztus 31. napjáig szóló Továbbképzési Programját az intézmény székhely- és tagóvoda vezetői irodáiban tekinthetik meg az érintett pedagógusok.

Záró rendelkezések

A Napraforgó Egyesített Óvoda 2018. szeptember 01. – 2023. augusztus 31. napjáig szóló Továbbképzési Programját a Napraforgó Egyesített Óvoda Nevelőtestülete 2017. január 30.-án elfogadta, a Szakmai Munkaközösség és a Közalkalmazotti Tanács 2017. január 27.-én véleményezte.

Budapest, 2017. február 8.



dr. Tárnokiné József Ildikó
 dr. Tárnokiné József Ildikó
 igazgató

Boda Csilla
 Nevelőtestület képviselőjében

Rendler János
 Közalkalmazotti Tanács képviselőjében

Továbbképzési kérelem nyomtatványa

Iktatószám:/20...

Kérelem a Beiskolázási tervbe történő felvételre

Tárgy: felvételi kérelem a/.....nevelési évi Beiskolázási tervbe

Napraforgó Egyesített Óvoda**Tisztelt Óvodaigazgató Asszony!**

Alulírott (közalkalmazott neve)
 (munkaköre), hivatkozással a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint
 a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.)
 Korm. rendeletre kérem felvételemet a/..... nevelési év beiskolázási tervébe.

A továbbképzés adatai:

A továbbképzés megnevezése:

.....

indítási engedélyének száma:

.....

óraszám és időtartama:

.....

kezdete és vége:

.....

várható részvételi díja:

.....

egyéb költségek:

.....

igényel-e helyettesítést:

.....

a továbbképzés (oklevéllel, tanúsítvánnyal, igazolással) zárul.

A jelentkezés indokolása:

.....

.....

Tudomásul veszem, hogy amennyiben kérelmemre felvételt nyerek a/..... ne-
 velési év Beiskolázási tervébe és intézményi támogatásban részesülök, visszafizetési kötele-
 zettséggel a jogszabályban meghatározott feltételek bekövetkezése esetén. (277/1997.
 (XII.22) Korm. rendelet 17. §(8)-(9) bekezdés, 2012.évi I. törvény 285. §).

Budapest,

 aláírás

KÉRELEM ELBÍRÁLÁSA

Iktatószám:/20...

Tárgy: felvételi kérelem a/.....nevelési év Beiskolázási tervbe

.....
pedagógus neve**Tisztelt Kérelmező!**

Hivatkozással a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 6. § (6) bekezdésére, értesítem, hogy a/..... iktatószámú,
keltezésű kérelme alapján/..... nevelési évben
..... című órás
akkreditált tanfolyamot az intézmény a továbbképzési keretből **támogatja/nem támogatja.**

Támogatás mértéke: %, összegében: Ft

A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 6. § (7) bekezdése alapján döntésem ellen munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

Budapest,

PH.

óvodaigazgató_____
tagóvoda-vezető

ZÁRADÉK

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének Emberi Erőforrás Bizottsága/2017. (III.1.) számú határozatával a

Napraforgó Egyesített Óvoda Továbbképzési Programját

2018. szeptember 01. – 2023. augusztus 31. napjáig szólon jóváhagyta.

Budapest, 2017. március 1.

.....
Zentai Oszkár
elnök

2. sz. melléklet



Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat

Napraforgó Egyesített Óvoda

OM azonosító: 034 388

☒ 1084 Bp. Tolnai Lajos u. 7-9.

☎ 210-0086; fax.: 210-0086

E-mail: egyesitettjovoda@gmail.com

www.08egyesitettovoda.hu

2013-2018. év
Továbbképzési Programjának
Értékelése

2013-2018. év TOVÁBBKÉPZÉSÉNEK ÉRTÉKELÉSE

A továbbképzések megszervezésének célja:

- Az ismereteknek és készségeknek a megújítása, bővítése, fejlesztése.
- Hozzájáruljon a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a mérési, értékelési feladatokhoz,
- a köznevelési intézményirányítási, vezetési feladatainak ellátásához

Célkitűzéseink a továbbképzési program kialakításával

- A pedagógus munkatársak továbbképzési rendszerének olyan kialakítása és működtetése, amely épít a pedagógusok országos továbbképzési rendszere által biztosított lehetőségekre, kötelezettségekre.
- Biztosítja az intézmény pedagógiai célkitűzéseinek elérését a pedagógusok egyéni elképzeléseivel összhangban. A törvényi előírásoknak megfelelő, az intézmény 5 évre szóló továbbképzési programjának elkészítése.

Továbbképzési program megvalósulása

1. A team vezetők a 277/1997. (X.22.) kormányrendeletben meghatározott határidő (5 évenként) szerint novemberben összegyűjtötte a pedagógusok egyéni 5 éves továbbképzési terveit és átadták az óvodavezető-helyettesnek, később a tagóvoda-vezetőknek.
2. Az óvodavezető-helyettes, később tagóvoda-vezető az igényeket megfeleltette a pedagógiai programban megfogalmazott célokkal, gyermeki és pedagógusképpel, valamint a helyi nevelési tervben megfogalmazottakkal.
3. Az óvodavezető-helyettes, később tagóvoda-vezető szétválogatta a továbbképzési igényeket.
4. A továbbképzési igények alapján az óvodavezető, később tagóvoda-vezető elkészítette az alprogramokat. (továbbképzési, szakvizsgás)
5. A továbbképzési igények alapján az óvodavezető vagy helyettese januárjában összeszerkesztette a javasolt továbbképzési tervet.
6. Az óvodavezető, később tagóvoda-vezető a félévi értekezletén előterjesztette a javasolt továbbképzési tervet a nevelőtestületnek.
7. A nevelőtestület döntött az előterjesztett továbbképzési tervről az év félévi értekezletén.
8. Az óvodavezető, később tagóvoda-vezető az elfogadott továbbképzési tervet formába öntötte az év februárjának végén.
9. Az óvodavezető, később tagóvoda-vezető a Minőségi team vezetőjével áttekintette és értékelte a folyamatot, majd javaslatokat tesz a korrekcióra a március 10-ig.
10. Az óvodavezető, később tagóvoda-vezető beépítette a folyamatba a korrekciós javaslatokat március 15-ig.

Az éves beiskolázási terv

1. A pedagógusok továbbképzéséről szóló információkat – ki, hol, milyen képzést kínál – tanév közben az *óvodavezető-helyettes*, később tagóvoda-vezető folyamatosan gyűjtötte, és folyamatosan, valamint február 1-re összegyűjtve, rendszerezte a nevelői öltözőben hozzáférhetővé téve a pedagógusok számára.
2. Az *óvodavezető*, később tagóvoda-vezető a továbbképzésre kapott normatíva alapján megállapította a felhasználható pénzüsszeget, valamint a már folyamatban lévő továbbképzések finanszírozási összegét.
3. Az *érintett pedagógusok* a kiadott formanyomtatványon március 1-ig leadták továbbképzési igényüket a Minőségi team vezetőjének.
4. Az *óvodavezető*, később tagóvoda-vezető – a továbbképzési terv alapelveit, szempontjait figyelembe véve – elkészítette a következő tanévre szóló beiskolázási terv javaslatot.
5. Az *óvodavezetés* megvitatta a tervjavaslatot (egyéni és csoportos továbbképzések), és március 10-ig kifüggesztette a nevelői öltözőben a faliújságra.
6. A *nevelőtestület* március 14-ig döntött a beiskolázási terv elfogadásáról.
7. Az *óvodavezető* elkészítette a beiskolázási tervhez igazodó finanszírozási tervet.
8. Az *óvodavezető-helyettes*, később tagóvoda-vezető megszervezte a nevelőtestületi döntéshez igazodva a szükséges állandó vagy az aktuális időpont előtt az eseti helyettesítéseket.
9. Az esetlegesen nevelési év közben *felmerülő új továbbképzési igényekről* – a március 14-ig megtartott nevelőtestületi döntéstől eltérő, vagy lemondott továbbképzések miatt megmaradt pénz terhére – az 1-8. pontoknak megfelelően az aktuális időpontban történt a továbbképzés támogatása.

A továbbképzési kötelezettség teljesítése a beszámolási időszakban

- A pedagógusok a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő 7. év szeptemberétől, annak az évnél augusztus 31-ig részt vettek a hétévenkénti pedagógus továbbképzésben.
- Mentésültek a továbbképzési kötelezettség alól azok a pedagógusok, akik betöltötték az 55. életévüket, de a továbbképzésen való részvétel lehetőségét megkapták a kolléganők. Intézményi szinten többen éltek ezzel a lehetőséggel.
- A pedagógus szakvizsgát tett kolléganők, a szakvizsgát követő 7 évben nem kötelesek továbbképzésen részt venni, azonban itt sem zártuk ki Őket a tanfolyamokon, képzéseken való részvételből.
- A pedagógusok továbbképzési kötelezettségét, szakértemének gyarapítását, elmélyítését egyrészt önképzés, másrészt szervezett lehetőségek igénybevételével valósítottuk meg.
- A hétévenkénti továbbképzés legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósult meg.
- A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából olyan továbbképzéseken is részt vettek a kolléganők, amit az Oktatási Hivatal szervezett.
- Az első minősítés előtt kötelező továbbképzésen részt vettek a gyakornok kolléganők.

A 2013-2018 évi TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM teljesülése

A 2013-2018. évi TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM, a beszámoló készítésének időszakáig, az előre betervezettek szerint történt.

A kollegák elkezdtek, illetve befejezték a törvényben meghatározott időszak szerint tervezett képzésüket.

Továbbképzések megnevezése a beszámolási időszakban	Tagóvodai részvétel
„Vezető óvodapedagógus” közoktatási vezető szakvizsgáját.	Katica, Csodasziget, Szivárvány, Napsugár
„Bevezetés a korai fejlesztés” kihelyezett továbbképzésen vett részt, mivel helyi nevelési programunk fő vonala a differenciált képesség és készség fejlesztés, különös tekintettel az integrált nevelésre.	Várunk Rád, Katica
Tehetséggondozás az óvodában” és a Kompetenciák fejlesztése az óvodapedagógiában”	Napsugár, Várunk Rád, Csodasziget, Szivárvány
„Mesterképzőt” illetve „Felkészítő a pedagógus minősítésre továbbképzésen vett részt.	Csodasziget, Katica, Várunk Rád, Tesz-Vesz
„A Zöld-óvoda kritériumrend-szere a gyakorlatban” Környezetkultúra az óvodában	Mesepalota, Katica, Százsorszép, Pitypang
A pedagógus portfólió készítése	Csodasziget, Szivárvány,
Az agresszivitás az óvodában	Csodasziget, Szivárvány
Az óvoda hátránycsökkentő szerepe	Csodasziget
Egymás közt fejlesztőktől	Csodasziget
Tevékenység és személyiség fejlesztése matematikai játékokkal	Csodasziget
a Zene szeretetére nevelés, tehetség-gondozás	Hétszínvirág, Mesepalota
Differenciált tevékenység-szervezés	Mesepalota
Anyanyelvi nevelés az óvodában Mese, szövegértés fejlesztése	Mesepalota, Pitypang, Tesz-Vesz
Sokkal jobb rossz gyermeknek lenni	Mesepalota, Napraforgó
Gyakorlatvezetők felkészítés	Mesepalota, Tesz – Vesz, Százsorszép,
Számítástechnikai tanfolyam	Várunk Rád, Napsugár, Tesz-Vesz, Gyerek-Virág, Mesepalota, Százsorszép, Napraforgó, Pitypang,
Mit? Miért? Hogyan? Kisgyermek testnevelése	Várunk Rád, Napsugár, Tesz-Vesz, Gyerek-Virág, Mesepalota, Százsorszép, Napraforgó, Pitypang, Szivárvány, Csodasziget,
Mozgáskotta	Mesepalota

"Rajzolás, mintázás, festés, kézimunka"	Csodasziget, Mesepalota
Tehetséggondozás elmélete és gyakorlata az óvodában	Napraforgó,
Alapozó terápia	Napsugár
Roma pedagógia	Napsugár
Életvezetési ismeretek	Csodasziget, Napsugár
Agykontroll, stressz kezelés	Szivárvány, Csodasziget, Pitypang

Budapest, 2017. 01. 10.



Bada Adina
Nevelőtestület képviselőjében

dr. Támokiné Joó Ildikó
dr. Támokiné Joó Ildikó
óvodaigazgató

Handwritten signature or initials