



# Előterjesztés

5/2

## Budapest Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete számára

<b>Előterjesztő: dr. Kocsis Máté polgármester</b>	
A képviselő-testületi ülés időpontja: 2017. október 19.	.....sz. napirend
<b>Tárgy: Javaslát a Közalkalmazotti Juttatási Szabályzat módosítására</b>	
A napirendet nyílt ülésen kell tárgyalni, a határozat elfogadásához minősített szavazattöbbség szükséges.	
ELŐKÉSZÍTŐ SZERVEZETI EGYSÉG: HUMÁNSZOLGÁLTATÁSI ÜGYOSZTÁLY <i>329</i>	
KÉSZÍTETTE: KINCSES IBOLYA	
PÉNZÜGYI FEDEZETET <u>IGÉNYEL</u> /NEM IGÉNYEL, IGAZOLÁS:	<i>Chövek E. kérelmet nyújtott be a 2018-10-11. határozatban időpont. P. Kocsis Máté</i>
JOGI KONTROLL:	<i>[Signature]</i>
BETERJESZTÉSRE ALKALMAS:	
<i>[Signature]</i> DANADA-RIMÁN EDINA JEGYZŐ	
<b>Városgazdálkodási és Pénzügyi Bizottság</b> véleményezi	x
<b>Emberi Erőforrás Bizottság</b> véleményezi	x
<b>Társasházi Pályázatok Elbíráló Ideiglenes Bizottság</b> véleményezi	-
<b>Smart City Ideiglenes Bizottság</b> véleményezi	-
<u>Határozati javaslat a bizottság számára:</u> A Városgazdálkodási és Pénzügyi Bizottság/Emberi Erőforrás Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek az előterjesztés megtárgyalását.	

**Tisztelt Képviselő-testület!**

### I. Tényállás és a döntés tartalmának részletes ismertetése

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat 2013. január 1. napjától önként vállalt feladatként biztosítja az iskolákban dolgozó pedagógusoknak a törzsgárda jutalmát. A Képviselő-testület a 262/2016. (XII.20.) számú határozatának 11. a) pontjában döntött arról, hogy 2017. január 1-jétől a volt önkormányzati működtetésű iskolák részére az Önkormányzat önként vállalt feladatként továbbra is finanszírozza a pedagógusok törzsgárda jutalmát a Közalkalmazotti Juttatási Szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) szerinti feltételekkel és összegekkel.

ÉRKEZETT

2017 OKT 11. 17<sup>55</sup> B6

*[Signature]*

A Budapest VIII. Kerületi Németh László Általános Iskola igazgatója harmincéves törzsgárda jutalomra terjesztette fel az iskolatitkár munkakörben foglalkoztatott dolgozóját, akinek a jelenlegi szabályozás értelmében nem kerülhetett kifizetésre a Szabályzat szerinti jutalom összege, tekintettel arra, hogy ezen jutalom esetében csak a pedagógusokra terjed ki a hatálya.

A Képviselő-testület 164/2015. (VI.25.) számú határozatával fogadta el a Szabályzatot 2015. július 01-i hatályba lépéssel. A Szabályzatban szereplő intézmények, gazdasági társaság elnevezésének módosítása, valamint a törzsgárda jutalomra vonatkozó szabályozás módosítása miatt szükségessé vált a Szabályzat felülvizsgálata. Javasolt a törzsgárda jutalom elnevezés módosítása, valamint, hogy az az iskolák esetében a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörökben (iskolatitkár, könyvtáros, pedagógiai felügyelő, gyermek- és ifjúságvédelmi felügyelő, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, szabadidő-szervező, úszómester, rendszergazda stb.) foglalkoztatott dolgozókra is kiterjedjen.

A javasolt változtatásokat tartalmazó Közalkalmazotti Juttatási Szabályzat az előterjesztés mellékletét képezi, amelyben a módosítások vastagított dőlt betűvel kerültek jelölésre.

## **II. A beterjesztés indoka**

A nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő egy fő közalkalmazott részére a hűségjutalom kifizetése érdekében szükséges, hogy a Képviselő-testület a 2017. október 19-i ülésén meghozza a Szabályzat módosítására vonatkozó döntését.

## **III. A döntés célja, pénzügyi hatása**

A döntés célja a Szabályzat aktualizálása és a hűségjutalom kiterjesztése a köznevelési intézmények nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörökben foglalkoztatott dolgozóira. A döntés pénzügyi fedezete bruttó 84 000 Ft 2017. évben, mely rendelkezésre áll a költségvetésben. A Szabályzat módosításához 2018. évtől előzetes kötelezettségvállalás szükséges. A Szabályzat kiterjesztése a 2018. évben várhatóan 3 főt érint, amely 254.400 Ft fedezetet igényel.

## **IV. Jogszabályi környezet**

A Képviselő-testület hatásköre a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (3) és a 111. § (2) bekezdésén alapul.

Kérem az alábbi határozati javaslat elfogadását.

### **HATÁROZATI JAVASLAT**

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

- 1) elfogadja a Közalkalmazotti Juttatási Szabályzatot a határozat melléklete szerinti tartalommal, 2017. október 20. napi hatályba lépéssel.

Felelős: polgármester  
Határidő: 2017. október 19.

- 2) felhatalmazza a polgármestert a határozat 1. pontjában meghatározott dokumentum aláírására.

Felelős: polgármester  
Határidő: 2017. október 20.

3) előzetes kötelezettséget vállal 2018. évtől bruttó 254.400 Ft összegben – önként vállalt feladat - a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörökben foglalkoztatottak hűségjutalmának biztosítása érdekében, melynek fedezetéül az Önkormányzat saját működési és közhatalmi bevételeit jelöli meg.

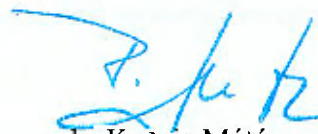
Felelős: polgármester  
Határidő: 2017. október 19.

4) felkéri a polgármestert, hogy a következő évek költségvetésének készítésénél a határozatban foglaltakat vegye figyelembe.

Felelős: polgármester  
Határidő: a mindenkori költségvetés készítése

**A döntés végrehajtását végző szervezeti egység:** Humánszolgáltatási Ügyosztály Humánkapcsolati Iroda, Pénzügyi Ügyosztály

Budapest, 2017. október 10.



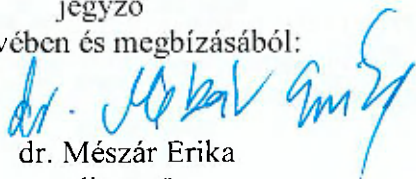
dr. Kodás Máté  
polgármester

Törvényességi ellenőrzés:

Danada-Rimán Edina

jegyző

nevében és megbízásából:



dr. Mészár Erika

aljegyző







## **A Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat által fenntartott intézményekben alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott dolgozók juttatási szabályzata**

A Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat (a továbbiakban: önkormányzat) a szabályzatban biztosított, a jogszabályi előírásokban foglalt és az azt meghaladó juttatásokkal kívánja elismerni az alkalmazottak munkáját, valamint erősíteni a kerülethez való kötődésüket. A szabályzat célja a kerületi alkalmazottak életkörülményeinek szinten tartása, majd javítása egységesen az ágazatok közötti különbségek megszüntetésével. A szabályzat hatálya az önkormányzat által fenntartott a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) hatálya alá tartozó költségvetési szerveknél közalkalmazottként és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálya alatt foglalkoztatott főállású alkalmazottakra terjed ki. Az önkormányzat a munkáltatón keresztül gondoskodik arról, hogy a juttatási szabályzatot valamennyi alkalmazott megismerje és a munkáltatón keresztül biztosítja a jelen szabályzatban foglalt juttatások igénybevételét.

### **I. PÉNZBENI JUTTATÁSOK**

#### **1.) Munkavégzéshez szükséges ruházat biztosítása**

Az adott szakmai ágazatra vonatkozó hatályos jogszabályban foglaltak szerint, a jogszabályban meghatározott ruhaféleségekre térítésben részesülhetnek az alkalmazottak.

A **Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ** munkavállalói munka-, és védőruha biztosítására a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet rendelkezései irányadók. A Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ munka- és védőruházati költséget saját bevételeiből, valamint a **Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő** támogatásából biztosítja.

#### **2.) Keretként biztosítandó pénzbenei juttatások**

A támogatás igény alapján adható. A keretekre külön igénylőlap szerint az abban meghatározottak szerint nyújthatják be kérelmüket az arra jogosultak, a kérelmen a munkáltató javaslatának is szerepelnie kell. A keretként biztosítandó pénzbenei juttatás mértékéről, módjáról a munkáltató dönt.

#### Illetményelőleg

- Illetményelőleget határozatlan időre kinevezett alkalmazott kaphat. Határozott időre kinevezett alkalmazott csak egyéni elbírálás alapján (határozott idő min.1 év) részesülhet illetményelőlegben.
- Illetményelőleg nem folyósítható a GYES-en, GYED-en, tartós (3 hónap) betegállomány, fizetés nélküli szabadság, szülési szabadságban részesülők részére.
- Az alkalmazotti jogviszonyát megszüntető vagy nyugdíjba vonuló alkalmazott fennmaradó illetményelőlegét az elszámoló lapján fel kell tüntetni, amennyiben a Magyar Államkincstár (MÁK) felé csekken nem fizeti be egy összegben a fennmaradó részt.

- Az alkalmazott illetményelőleget a külön nyomtatványon, az abban megjelölt kötelezettség vállalásával igényelhet.
- Az illetményelőleg összegét úgy kell megállapítani, hogy az egyéb levonások mellett 6 hónap alatt levonható legyen, és a levonás összege a havi nettó illetmény 33 %-át nem haladhatja meg.
- Az illetményelőleg felső határa a folyósítás napján érvényes minimálbér összegének ötszöröse, de legfeljebb az alkalmazott havi besorolási illetményének a személyi jövedelemadó-előleggel, az egészségügyi biztosítási és a nyugdíjjárával csökkentett összeg kétszerese.

### 3.) Egyéb pénzbenei ösztönző juttatások

Az önkormányzat kerületi **hűségjutalomban** részesíti a kerületi önkormányzati fenntartású költségvetési szervnél alkalmazotként munkában 20, 30, 40, 50 évet töltött dolgozókat. Az oklevél átadása évente történik ünnepélyes keretek között az ágazat szakmai ünnepélyén, a jutalom kifizetése az a)-d) pontban foglalt munkaviszony betöltése napján esedékes. A munkavállalónak a **hűségjutalom** bruttó összege a mindenkori költségvetési törvényben meghatározott közalkalmazotti illetménypótlékalap %-a:

- a.) 20 éves munkaviszony esetén az illetménypótlékalap 220 %-a,
- b.) 30 éves munkaviszony esetén az illetménypótlékalap 420 %-a,
- c.) 40 éves munkaviszony esetén az illetménypótlékalap 620 %-a,
- d.) 50 éves munkaviszony esetén az illetménypótlékalap 750 %-a.

3/A.) A munkáltató személyében a jogszabály rendelkezése vagy a fenntartó döntése folytán bekövetkező olyan változás esetén, ha a munkáltató egésze vagy egy része a Kjt. hatálya alá tartozó munkáltatóhoz kerül (jogutódlás), és az ott foglalkoztatott köztisztviselők jogviszonya közalkalmazotti jogviszonnyá alakul át, a **hűségjutalom** összegét az átadást megelőző jogviszonyára irányadó szabályok szerint kell megállapítani, ha az a közalkalmazottra nézve kedvezőbb.

Az 1.), 3.), 3/A.) pontokban foglaltakra az önkormányzat a fedezetet a költségvetési szerv költségvetésében biztosítja.

## II. TERMÉSZETBENEI JUTTATÁSOK

### 1.) Üdülési lehetőség

Az önkormányzat üdülési lehetőséget biztosít az önkormányzat üdülőiben a **Józsefváros Közösségeiért Nonprofit Zrt.** üzleti tervében elfogadott térítési díj ellenében.

### 2.) Utazási kedvezmények

A munkába járással kapcsolatos helyközi (távolsági) közlekedési költség megtérítésére vonatkozóan a munkába járással kapcsolatos utazási költségértérítésről szóló 39/2010. (II.26.) Korm. rendeletben foglaltakat kell alkalmazni.

### 3.) Cafetéria juttatás

Az adott évi önkormányzat költségvetéséről szóló önkormányzati rendelet szerint. A cafetéria rendszert az intézmény szabályozza.

### 4.) A képernyő előtti munkavégzés

A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet szerint kell eljárni.

A 2., 3., 4. pontban foglaltakra a fedezetet az önkormányzat a költségvetési szerv költségvetésében biztosítja.

## ZÁRADÉK

- 1.) Jelen Szabályzat 2017. október 20-án lép hatályba, ezzel egyidejűleg a Képviselő-testület 164/2015. (VI.25.) számú határozatával elfogadott Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat által fenntartott intézményekben alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott dolgozók juttatási szabályzata hatályát veszti.
- 2.) A Szabályzatot Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete ...../2017. (X.19.) számú határozatával elfogadta.
- 3.) A Szabályzat I. 3.) pontja kiterjed a 2013. január 01. napjától állami fenntartásban, **2016. december 31-ig** a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat működtetésében lévő **köznevelési intézmények** pedagógusaira **és a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörökben foglalkoztatottakra 2017. január 01. napjától**, amennyiben a Képviselő-testület a szükséges fedezetet költségvetési rendeletében biztosítja. **A hűségjutalom kifizetése az iskolák, valamint a pedagógiai szakszolgálat esetében tárgyév szeptemberében esedékes.**
- 4.) Budapest, 2017. október ....

.....  
fenntartói oldal  
Budapest Főváros VIII. kerület  
Józsefvárosi Önkormányzat  
dr. Kocsis Máté polgármester

.....  
érdekképviseleti oldal  
Bölcsődei Dolgozók  
Demokratikus Szakszervezete  
képviseli: Varga Ildikó

.....  
érdekképviseleti oldal  
Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak  
és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete  
képviseli: dr. Sipos Tamás