



## A Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat által fenntartott intézményekben alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott dolgozók juttatási szabályzata

A Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat (a továbbiakban: önkormányzat) a szabályzatban biztosított, a jogszabályi előírásokban foglalt és az azt meghaladó juttatásokkal kívánja elismerni az alkalmazottak munkáját, valamint erősíteni a kerülethez való kötődésüket. A szabályzat célja a kerületi alkalmazottak életkörülményeinek szinten tartása, majd javítása egységesen az ágazatok közötti különbségek megszüntetésével. A szabályzat hatálya az önkormányzat által fenntartott a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) hatálya alá tartozó költségvetési szerveknél közalkalmazottként és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálya alatt foglalkoztatott főállású alkalmazottakra terjed ki. Az önkormányzat a munkáltatón keresztül gondoskodik arról, hogy a juttatási szabályzatot valamennyi alkalmazott megismerje és a munkáltatón keresztül biztosítja a jelen szabályzatban foglalt juttatások igénybevételét.

### I. PÉNZBENI JUTTATÁSOK

#### 1.) Munkavégzéshez szükséges ruházat biztosítása

Az adott szakmai ágazatra vonatkozó hatályos jogszabályban foglaltak szerint, a jogszabályban meghatározott ruhaféleségekre térítésben részesülhetnek az alkalmazottak.

A **Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ** munkavállalói munka-, és védőruha biztosítására a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről szóló 65/1999. (XII.22.) EüM rendelet rendelkezései irányadók. A Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ munka- és védőruházati költséget saját bevételéből, valamint a **Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő** támogatásából biztosítja.

#### 2.) Keretként biztosítandó pénzbani juttatások

A támogatás igény alapján adható. A keretekre külön igénylőlap szerint az abban meghatározottak szerint nyújthatják be kérelmüket az arra jogosultak, a kérelmen a munkáltató javaslatának is szerepelnie kell. A keretként biztosítandó pénzbani juttatás mértékéről, módjáról a munkáltató dönt.

#### Illetményelőleg

- Illetményelőleget határozatlan időre kinevezett alkalmazott kaphat. Határozott időre kinevezett alkalmazott csak egyéni elbírálás alapján (határozott idő min.1 év) részesülhet illetményelőlegben.
- Illetményelőleg nem folyósítható a GYES-en, GYED-en, tartós (3 hónap) betegállomány, fizetés nélküli szabadság, szülési szabadságban részesülők részére.
- Az alkalmazotti jogviszonyát megszüntető vagy nyugdíjba vonuló alkalmazott fennmaradó illetményelőlegét az elszámoló lapján fel kell tüntetni, amennyiben a Magyar Államkincstár (MÁK) felé csekken nem fizeti be egy összegben a fennmaradó részt.

- Az alkalmazott illetményelőleget a külön nyomtatványon, az abban megjelölt kötelezettség vállalásával igényelhet.
- Az illetményelőleg összegét úgy kell megállapítani, hogy az egyéb levonások mellett 6 hónap alatt levonható legyen, és a levonás összege a havi nettó illetmény 33 %-át nem haladhatja meg.
- Az illetményelőleg felső határa a folyósítás napján érvényes minimálbér összegének ötszöröse, de legfeljebb az alkalmazott havi besorolási illetményének a személyi jövedelemadó-előleggel, az egészségügyi biztosítási és a nyugdíjjárulékkal csökkentett összeg kétszerese.

### 3.) Egyéb pénzbenei ösztönző juttatások

Az önkormányzat kerületi **hűségjutalomban** részesíti a kerületi önkormányzati fenntartású költségvetési szervnél alkalmazottként munkában 20, 30, 40, 50 évet töltött dolgozókat. Az oklevél átadása évente történik ünnepélyes keretek között az ágazat szakmai ünnepélyén, a jutalom kifizetése az a)-d) pontban foglalt munkaviszony betöltése napján esedékes. A munkavállalónak a **hűségjutalom** bruttó összege a mindenkorai költségvetési törvényben meghatározott közalkalmazotti illetménypótlékalap %-a:

- a.) 20 éves munkaviszony esetén az illetménypótlékalap 220 %-a,
- b.) 30 éves munkaviszony esetén az illetménypótlékalap 420 %-a,
- c.) 40 éves munkaviszony esetén az illetménypótlékalap 620 %-a,
- d.) 50 éves munkaviszony esetén az illetménypótlékalap 750 %-a.

3/A.) A munkáltató személyében a jogszabály rendelkezése vagy a fenntartó döntése folytán bekövetkező olyan változás esetén, ha a munkáltató egésze vagy egy része a Kjt. hatálya alá tartozó munkáltatóhoz kerül (jogutódlás), és az ott foglalkoztatott köztisztviselők jogviszonya közalkalmazotti jogviszonnyá alakul át, a **hűségjutalom** összegét az átadást megelőző jogviszonyára irányadó szabályok szerint kell megállapítani, ha az a közalkalmazottra nézve kedvezőbb.

Az 1.), 3.), 3/A.) pontokban foglaltakra az önkormányzat a fedezetet a költségvetési szerv költségvetésében biztosítja.

## II. TERMÉSZETBENEI JUTTATÁSOK

### 1.) Üdülési lehetőség

Az önkormányzat üdülési lehetőséget biztosít az önkormányzat üdülőiben a **Józsefváros Községeiért Nonprofit Zrt.** üzleti tervében elfogadott térítési díj ellenében.

### 2.) Utazási kedvezmények

A munkába járással kapcsolatos helyközi (távolsági) közlekedési költség megtérítésére vonatkozóan a munkába járással kapcsolatos utazási költségterítésről szóló 39/2010. (II.26.) Korm. rendeletben foglaltakat kell alkalmazni.

### 3.) Cafetéria juttatás

Az adott évi önkormányzat költségvetéséről szóló önkormányzati rendelet szerint. A cafetéria rendszert az intézmény szabályozza.

### 4.) A képernyő előtti munkavégzés

A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet szerint kell eljárni.

A 2., 3., 4. pontban foglaltakra a fedezetet az önkormányzat a költségvetési szerv költségvetésében biztosítja.

### ZÁRADÉK

- 1.) Jelen Szabályzat 2017. október 20-án lép hatályba, ezzel egyidejűleg a Képviselő-testület 164/2015. (VI.25.) számú határozatával elfogadott Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat által fenntartott intézményekben alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott dolgozók juttatási szabályzata hatályát veszti.
- 2.) A Szabályzatot Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete ...../2017. (X.19.) számú határozatával elfogadta.
- 3.) A Szabályzat I. 3.) pontja kiterjed a 2013. január 01. napjától állami fenntartásban, **2016. december 31-ig** a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat működtetésében lévő **köznevelési intézmények** pedagógusaira **és a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörökben foglalkoztatottakra 2017. január 01. napjától**, amennyiben a Képviselő-testület a szükséges fedezetet költségvetési rendeletében biztosítja. **A hűségjutalom kifizetése az iskolák, valamint a pedagógiai szakszolgálat esetében tárgyév szeptemberében esedékes.**
- 4.) Budapest, 2017. október ....

.....  
fenntartói oldal  
Budapest Főváros VIII. kerület  
Józsefvárosi Önkormányzat  
dr. Kocsis Máté polgármester

.....  
érdekképviseleti oldal  
Bölcsődei Dolgozók  
Demokratikus Szakszervezete  
képviseli: Varga Ildikó

.....  
érdekképviseleti oldal  
Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak  
és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete  
képviseli: dr. Sipos Tamás