

vagy külső szolgáltatások igénybevétele útján történhet.

Motivációs eszközök: A támogatási eszközök jogosultságának megállapítását és azok megítélésére való javaslattevő az ügyfelek mentorai végzik. A rendelkezésre álló információk alapján meg kell állapítani a képzésre járás támogatásának jogosultságát az érintett ügyfél esetében. Az ügyfelek elméleti és gyakorlati képzési helyszínekre való utazásának támogatása érdekében a főváros közigazgatási határán belüli közösségi közlekedés szolgáltatás igénybevételeire feljogosító bérlet finanszírozása lehetséges, amennyiben az ügyfél lakó, illetve tartózkodási helye, valamint a képzéseket végző intézmények helyszíne közötti legrövidebb távolság gyalogosan történő megtétele, –tekintettel az ügyfél egészségi állapotára és mobilitási képességeire– meghaladja a 15 percet.

Az adminisztráció megkönnyítése és hatékonysága érdekében egyszerűbb, ha a közösségi közlekedés költségének finanszírozása a havi bérlet igénybevételeivel történik. A pontos kiadások meghatározása mindig az adott hónapban a képzésre delegált személyek EFT elkészítése után történne meg, mely alapján összesíthető lenne, mekkora összeg szükséges a résztvevők utazásának támogatására. A rendelkezésre álló 7.620.- ezer Ft-ból, a következőképpen alakulhat a támogatás finanszírozása, mellyel kizárólag a képzésen résztvevő személyek közösségi közlekedési formában történő, képzésekre való akadálymentes utazása támogatható. Általánosan, ha 100 fő bevonásra kerülne, a havi bérlet 10.500. Ft-os vételára esetén a rendelkezésre álló 7.620.- ezer forintból összesen 725,71db havi bérlet vásárolható. A képzési Programba bevonható 100 főre vetítve, 7,25db havi bérlet adható 1 személy részére. Ennek alapján elmondható, hogy a képzésekre járás támogatása a maximum 7 hónapos képzési időtartamú képzések esetén mind a 100 fő számára biztosított. Ezen felül még 25 db havibérlet adható maradványként. A JKN által összeállított listán szereplő képzések időtartamukat tekintve eléggé differenciáltak. Ennek alapján, ha sávokban próbáljuk meghatározni, hogy az egyes képzéseken hány ügyfél utazását tudjuk támogatni, akkor a támogatás költségtervezete 3, 8, 16 hónapos időtartamú képzések megvalósítása esetén

a Program 50, 35, 15 fő számára képes nyújtani támogatást. A megélhetést segítő támogatás minden olyan ügyfél részére megítélhető, aki az alprogramba lépés időpontjában nem áll munkaviszonyban. Ez a támogatási eszköz az ügyfelek képzésre járásának motivációs szintjét kívánja fenntartani azáltal, hogy egy előre meghatározott összegű, havi rendszerességgel folyósított anyagi támogatást nyújt, amellyel kompenzálja az ügyfél képzésre járására fordított idejét és energiáját, valamint a képzés ideje alatt a sikeres befejezés esélyét is növeli. A megélhetést segítő támogatás jogosultsági feltételeinek megállapításakor az ügyfél nyilatkozik arról, hogy a bevonás időszakában nem áll munkaviszonyban és a gazdasági státuszát érintő változások bekövetkezéséről egyéni mentorát 5 munkanapon belül értesíti. Az munkába lépési támogatás jogosultsági feltételeinek megállapításakor az egyéni mentor egy részletes szöveges javaslatot készít, melyben leírja az érintett ügyfél munkavállalását hátrányosan érintő körülményeket. A szöveges javaslat kitöltését az ügyfél által elmondottak, valamint a rendelkezésre álló információk alapján végzi el. A Helyi Támogatói Csoport a javaslatban leírtak alapján, szükség esetén az egyéni mentor megkérdezésével dönt a támogatási eszköz megítéléséről. A munkába lépési támogatás kizárólag azoknál az ügyfeleknél javasolható, akik önerőből egyáltalán nem képesek megfinanszírozni maguk számára a munkába lépéshez szükséges eszközöket. Amennyiben az illetőnek nincs szüksége látást segítő eszközökre, az összeget át lehet csoportosítani más eszközök beszerzésére. Ha azt feltételezzük, hogy az alprogramba bevont 100 fő maximum 50%, azaz 50 fő esetében indokolt a munkába lépési támogatás megállapítása, akkor 1.000.000ft keretet kell biztosítanunk erre a támogatási összegre. Amennyiben a program a munkába lépési támogatást az alprogramban lévő minden ügyfél számára biztosítani szeretné –akik az alprogramban megkötött megállapodási szerződésükben foglalt vállalásaikat teljesítették és egyéni programjuk sikeresen zárult– abban az esetben ennek a támogatási eszköztípusnak a finanszírozására 4.000.000ft elkülönítésére van szükség. Mivel nincs mindenkinek szüksége szemüvegre, így az egyes használati eszközök elemeinek (ruházat, szemüveg) megbontására is sor kerülhet.

Programban lévő ügyfelekkel kapcsolatos dokumentációk kezelése: Az alprogramban érintett ügyfelek beléptetésének időpontjától az utógondozásáig minden alprogram megvalósítása kapcsán felvett adatot a FOKI-ban tevékenykedő egyéni mentorok végzik. A JSzSzGyK-n belül, a megvalósítási időszakban a Programra vonatkozóan külön ügyfél nyilvántartási sorszám lett kialakítva. Ennek megfelelően minden alprogramba belépő ügyfél sorszámot kap, amely a Programban vele kapcsolatban kitöltött dokumentumra felvezetésre kerül és egyben ez a sorszám lesz az adott dokumentum sorszáma is. Az ügyféllel kapcsolatos dokumentumokat az egyéni mentorálást végző kollégák és adott esetben az ügyfél tölti ki. A kitöltött dokumentumok, egy helyen mappákba rendezve a FOKI irodán belül kerülnek elhelyezésre. Az ügyféllel való első találkozáskor a bekerülési szempontokat figyelembe véve a mentor javaslatot készít az ügyfél bevonására, a Programba vonási javaslat c. nyomtatvány kitöltésével. A bevonásra kerülő személy az adatvédelmi nyilatkozat kitöltésével nyilatkozik arról, hogy az alprogramban töltött ideje alatt, személyes adatait az irányadó jogszabályok előírásainak megfelelően kezeljük. Az alprogramba való bevonás részét képezi az érintett személy és a JSzSzGyK részéről együttesen (továbbiakban: Felek) kitöltött megállapodási szerződés aláírása, amely tartalmazza külön-külön és együtt a Felek alprogramban vállalt feladatait. A megállapodás megkötését követően nevezzük az érintett személyt ügyfélnek, mikortól a megállapodás részét képező vállalatok aláírásával, legjobb tudása és képességei által eleget tesz a Program elvárásainak, illetve a Program szakmai megvalósításában tevékenykedő fél legjobb tudása és a jogszabályi feltételek teljesülése esetén a rendelkezésre álló támogatási eszközök és szolgáltatások bevonásával segíti az ügyfél munkaerő-piaci reintegrációját. Abban az esetben, ha a Felek között létrejött megállapodást módosítanák, illetve kiegészítenék, akkor ezt a Megállapodás módosítása c. nyomtatványon megtehetik. A megállapodási szerződés adott esetben megszüntethető egyoldalúan, vagy közös megegyezéssel, amely a Megállapodás megszüntetése c. nyomtatvány kitöltésével történhet. A Felek között létrejött megállapodást követően az ügyfél

mentorálását végző szakember, az alprogram sikeres megvalósításához szükséges adatokat –iskolázottság, képzettség, munkaerő-piaci adatok– begyűjti az ügyféltől, melyeket az Adatfelvételi lap c. nyomtatvány kitöltésével rögzít. Az egyéni mentor, egy előre meghatározott szempontrendszer szerint az ügyfél személyes kompetencia szintjének és munkaerő-piaci integrációt hátráltató körülményeinek felmérését egy személyes beszélgetés keretén belül végzi el, melynek egy privát helyszínen, lehetőség szerint négy szem közt kell megtörténnie. A megbeszélés, vagy szakmai interjú során a mentor előre meghatározott kérdések és gondolatsorok mentén feltérképezi az ügyfél személyes képességeit, szociális helyzetét és a foglalkoztatási alprogram iránti érdeklődését is. Az ügyfél által adott válaszokat, kvantitatív formában felvezeti az adatlagra. A felvezetett pontszámok alapján a mentor kategorizálja az ügyfelet munkaerő-piaci helyzetének veszélyeztetettsége alapján. Az EFT-ben foglaltak meghatározása többek között ezen pontoknak a figyelembevételével történik. Az egyéni mentorálást végző szakember az EFT nyomtatvány kitöltésekor a személyes képességek és hátráltató körülmények felmérése során részletesen leírja az ügyfél szükségleteit és igényeit, melyek kielégítésével elősegíthető a munkaerő-piaci integráció folyamatának hatékonysága. Ha az ügyfél életében fennállnak olyan szociális jellegű hátráltató és akadályozó körülmények, előírhatja az ügyfél számára a szociális szolgáltatóval való kapcsolatfelvételt. A dokumentum tartalmazza a kiválasztott képzés megnevezését és minden olyan részletet, amely a képzés lebonyolításához szükséges. A továbbiakban felvezetésre kerülnek azok a támogatási eszköztípusok, melyek elősegítik az ügyfél foglalkoztathatósági rehabilitációját. Minden egyes támogatási eszköztípusnak, amely az EFT-ben felsorolásra kerül szükséges a szöveges indoklása, melyben a mentor leírja, hogy mely tényezők miatt tartja jogosnak a támogatási eszközök megítélését. Az ügyfél képzésre járási támogatásának megítélése ügyében a mentor a fent említett körülményeket megvizsgálva kitölti a Képzésre járási támogatás javaslat c. nyomtatványt. A megélhetést segítő támogatás minden olyan ügyfelet megillet, aki az alprogram bevonásának időpontjában nem rendelkezik munkaviszonnal. Ennek a támogatási típusnak a megítéléséhez az érintett

MF

ügyfélnek írásos nyilatkozatot kell tennie gazdasági aktivitását illetően, melyet a Megélhetést segítő támogatás javaslat c. nyomtatvány kitöltéséhez kell csatolni. Az munkába lépési támogatás eszköztípus megállapításával kapcsolatban az egyéni mentornak ki kell töltenie a Munkába lépési támogatás javaslat c. nyomtatványt. Az írásos javaslatban foglaltak, valamint szükség esetén az egyéni mentor által elmondottak alapján a Helyi Támogató Csoport dönt ennek a támogatási típusnak a megítéléséről. Az EFT-ben, az alprogramban induló programelemek nyújtotta szolgáltatások felsorolása is szükséges, melyeken az ügyfélnek részt kell vennie a sikeres munkavállalása érdekében. A hátráltató és akadályozó tényezők megállapítása során, ha olyan részlet derül ki, mely speciális szükségletet jelen az ügyfél számára, azt az EFT-ben szövegesen ki kell fejteni. Az ügyfél egyéni mentorálását végző szakember EFT tartalmát, az ügyfél jelenlétében tölti ki, melyet mindketten aláírnak. A mentor a dokumentumban foglaltakról, részletes tájékoztatást ad, minden olyan szakember számára, aki az ügyfél munkaerő-piaci reintegrációs folyamatában közvetlenül részt vesz, illetve az EFT-ben meghatározásra került a segítő közreműködése. Amennyiben az ügyfél életében olyan változás történne, amely szükségesé teszi az EFT módosítását, akkor ezt a mentor az EFT módosítása c. nyomtatvány kitöltésével, az ügyfél jelenlétében megteheti. A Felek között létrejött megállapodás az ügyfél EFT-ben foglalt munkaerő-piaci céljainak teljesülése esetén, de legkésőbb a határozott idejű szerződés utolsó napján megszűnik. A megszűnést követően az ügyfél mentorálását végző szakember az Értékelő lap c. nyomtatvány kitöltésével felvezeti az ügyfél egyéni programjában elért eredményeit. Az értékelő lap mellékletét képezi az EFT-nek, melyet az EFT-hez kell csatolni.

Az ügyfél számára nyújtható támogatási eszközök megítélése esetén az egyéni mentorálást végző szakember javaslatot tölt ki. A képzésre járás támogatása esetén a javaslat kitöltésekor a korábban említett kritériumoknak megfelelően rendelkezik a támogatás megadásáról. Az ügyfél számára a program során megélhetést segítő támogatás adható, melynek összege 20.000.- Ft A támogatás megítélését a szakmai mentorálást végző javaslat formájában dokumentálja. A támogatás folyósítása havi rendszerességgel

történik, melyet az ügyfél által megjelölt bankszámlaszámra kerül kifizetésre. Ezzel kapcsolatban az ügyfél bankszámla nyilatkozatot tölt ki, mely visszavonásig, de legkésőbb az ügyfél megállapodási szerződésének megszűntetéséig érvényes. Amennyiben a megélhetést segítő támogatás folyósítását az ügyfél programba való belépésekor fennálló gazdasági státuszához kötjük, tehát szükségesnek tartjuk, hogy csak azok az ügyfelek kapják ezt a támogatás típusot, akik a bevonáskor nem folytatnak kereső tevékenységet, akkor őket a mentorálást végző személyeknek szükséges nyilatkoztatni, kereső tevékenység folytatásával kapcsolatban. A munkába lépés támogatás eszköztípusra elsősorban a mentor tesz javaslatot, az ügyfél által elmondottak valamint a rendelkezésére álló információk alapján. Ezt követően a Helyi Támogatói Csoport, a mentor által leírtak, szükség esetén a mentor által elmondottak alapján dönt a támogatás megadásáról. Az ügyfelek programrészvételével kapcsolatos összes dokumentumot, egy helyen, a dokumentumok kitöltöttségének sorrendjében kell tárolni. Az ügyfél által aláírt dokumentumok esetében szükséges egy eredeti példányt az ügyfélnek is átadni.

VII. Állásbörze: A programokat a projektidőszak során, specifikációk szerinti leosztásban, az alábbi ütemezés szerint kívánjuk megvalósítani.

2019 és 2020 októberében, összesen két alkalommal „Pályaorientációs- és Szakképzési Börze”, melyekbe az alábbi kerületi intézmények 7. és 8. osztályos tanulóit és pedagógusait kívánjuk bevonni:

- Deák Diák Általános Iskola
- Lakatos Menyhért Általános Iskola és Gimnázium
- Losonci Téri Általános Iskola
- Németh László Általános Iskola
- Molnár Ferenc Magyar- Angol Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola
- Vajda Péter Ének-zenei Általános és Sportiskola
- Józsefvárosi Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Központ és Általános Iskola

A börzére elsődlegesen a piacképes- és hiányszakmákat oktató szakképző

M

intézményeket kívánjuk meghívni, illetve számos munkaerőpiaci szereplőt és szakembert. Az egyes börszékre interaktív, az érintett korcsoport érdeklődését felkeltő, az adott szakmát bemutató előadásokkal, pályaorientációs és pszichológiai tanácsadással, pályaalkalmassági tesztekkel, egyéni- és csoportos tréningekkel készülünk.

2019, 2020 és 2021. március hónapokban, összesen három alkalommal „Speciális Állásbörze” a testi- vagy értelmileg akadályozott, testi- vagy értelmi károsodást szenvedett, orvosi rehabilitációra szoruló, fogyatékossgal, illetve a foglalkoztatottságát hátrányosan befolyásoló egészségkárosodást szenvedett személyek részére. A speciális börszék során együttműködni kívánunk a Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Ellátási és Szakértői Főosztály Foglalkozási Rehabilitációs Osztályának, illetve a Budapest Főváros Kormányhivatala Munkaügyi Központ VIII. Kerületi Hivatala Foglalkoztatási Alosztályának szakembereivel is.

A programba az alábbi speciális foglalkoztatási szervezeteket is be kívánjuk vonni.

- Kézmű Közhasznú Nonprofit Kft.
- Főkefe Közhasznú Nonprofit Kft.
- ERFO Közhasznú Nonprofit Kft.
- Rehab Force Nonprofit Kft.
- Moravcsik Alapítvány

Arra való tekintettel, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók között súlyozott arányban vannak a rehabilitációs ellátásban részesülők, a munkaerő-piaci reintegráció elősegítése, és az esélyegyenlőség biztosításának okán, a fenti szervezeteken túl normál foglalkoztatást kínáló munkáltatókat is meg kívánunk szólítani. Az állásbörze célja, hogy a megváltozott munkaképességű emberek egyre nagyobb számban teljes értékű munkát végezzenek, értékteremtő munkájukat elismerjék, segély helyett saját jövedelemből éljenek, munkáltatóik pedig megbízható munkaerőhöz jussanak. A börszékre az érdeklődő célcsoporttagok számára workshopokkal, szakértői előadásokkal, egyéni – és csoportos készségfejlesztő tréningekkel,

	<p>információs és tanácsadó szolgáltatásokkal készülünk.</p> <p>VIII. Gyermekfelügyelet: Az akcióterületen élő lakosság általános foglalkoztatási és munkaerőpiaci integrálhatóságának javítását célzó bármely stratégiában fontos szempont, hogy az úgynevezett rejtett munkaerőt képviselők csoportjára, így a 0-3 éves korú gyermekeket nevelő anyák csoportjára is megfelelő mértékben fókuszáljunk.</p> <p>A Magdolna-Orczy Negyed Program keretében szeretnénk a gyermekfelügyeleti lehetőséget minél több, az akcióterületen élő anya részére biztosítani. A gyermekfelügyeleti szolgáltatást az intézmény szerda-csütörtök-pénteki napokon 09:00 és 15:00 óra között biztosítja. Az anyáknak a felügyelet ideje alatt lehetőségük van az intézmény közösségi terében pihenésre, kikapcsolódásra, aktív programokon való részvételre, elektronikus vagy telefonos ügyintézésre, tanulásra – mindeközben gyermekére, az intézményben berendezett, szeparált babaszobában, szakképzett gyermekfelügyelő felügyel. Előzetes egyeztetést követően az anyáknak arra is van lehetősége, hogy legfeljebb két óra időtartamra az intézményen kívül intézze a szükséges ügyeit – így van lehetősége akár állásinterjúra, de akár fodrászhoz, orvosi vizsgálatra stb. is eljutni.</p> <p>A programba bevonni kívánt szervezetek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Józsefvárosi Szociális Szolgáltató és Gyermekjóléti Központ (JSZSZGYK) • Józsefvárosi Szent Kozma egészségügyi Központ Védőnői Szolgálat • Biztos Kezdet Gyermekház • Józan Babák Egyesület
Megvalósításuk tervezett kezdete	2019.01.01.
Megvalósításuk tervezett vége	2021.06.30

MS

Tevékenységcsomag száma, neve	FP2 / Képzések
Tevékenységcsomag egyes elemeinek sorszáma, megnevezése	I. Informatikai képzés II. OKJ képzések III. Kreatív nevelés – mentor program
Tevékenységelem/ek megvalósításáért felelős partnerszervezet neve;	Józsefváros Közösségeiért Nonprofit Zrt.
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	A tevékenység illeszkedik a felhívás 3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek, B) Szoft típusú tevékenységek d) és k) pontjához.
A tevékenység/elemek indokoltsága	<p>Iskolai végzettségre mutató adatok: A 2015-ben elkészített Projektelőkészítő-tanulmány (továbbiakban PET) szerint, a 2011-es népszámlálási adatok alapján, az akcióterületen élő populáció legmagasabb iskolai végzettsége, mind a kerület többi városrésze, mind a fővárosi átlaghoz képest jelentősen elmarad – számszerűen, a vizsgálatban érintett 5373 fő 39%-a legfeljebb 8 általánost végzett, ami a kerület más városrészeiben élőkéhez képest 11,5 százalékponttal, a fővárosi átlagtól 14, 5 százalékponttal tér el. Az alapvégzettség fölött, a vizsgált populációnak mindössze 26%-a érettségizett és csupán 18%-a rendelkezik felsőfokú képesítéssel. Ezek az adatok a kerületi átlaghoz képest 7,5 százalékponttal alacsonyabbak. A vizsgált adatok szerint a területen élőknek mindössze 17%-a szerzett érettségi nélküli szakmai oklevelet, ami viszont a kerület többi városrészének átlagához képest, 3,5 százalékponttal magasabb.</p> <p>Gazdasági aktivitásra mutató adatok: A PET alapján az akcióterület gazdasági aktivitása, a 2011-es Népszámlálás adatai szerint, az alábbiak szerint oszlik el. A gazdaságilag aktív populáció az akcióterületen élők 55%-a. A foglalkoztatottak aránya 44%, amely a fővárosi átlagtól 1 százalékponttal, a kerületi átlagtól pedig 2 százalékponttal marad el.</p>

	<p>A gazdaságilag inaktívok és az inaktív, de kereső populáció mértékében a vizsgált eltérésekben jelentős különbségek mutatkoztak. Az akcióterületen élő munkanélküliek a populáció 11%-át teszik ki. Ez az arány a fővárosi átlag csaknem dupláját, de a kerület más városrészeiben mért értéknél is jóval magasabb arányát mutatta ki.</p> <p>Munkaerő-piaci, foglalkoztatási- és jövedelmi helyzetre mutató adatok:</p> <p>A KSH adatszolgáltatása alapján a PET-ben fellelhető adatok szerint az akcióterületen élő, foglalkoztatott populáció mintegy harmada alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportba sorolható – ez az 5717 fős lakónépesség mintegy 33%-át teszi ki. A korábbi társadalomkutatói adatok is egyértelműen kimutatták, hogy az akcióterületen élők foglalkoztatottsági helyzete rendkívül kedvezőtlen, ami egyértelműen összefügg a lakosság iskolai végzettségével, képzettségével. A kerületi statisztika szerint a regisztrált álláskeresők száma a 2016-os adatok alapján 2320 fő, ebből 45% férfi és 55% nő. A kerületben élő álláskeresők 46,5%-a csupán alapfokú végzettséggel rendelkezik, ami a fővárosi átlagtól, ha nem is jelentősen, de elmarad. A kerületben élő regisztrált álláskeresők zöme fizikai munkás – itt a fővárosi átlagtól 14 százalékponttal magasabb a betanított munkát, szakmunkát, illetve a segédmunkát végzők aránya. Azon aktív korú populáció (15-59 évesek) melynek a jövedelme kizárólag központi, vagy helyi támogatásokból származik az akcióterületen élők 8,5%-át teszi ki, mely érték a kerületi átlaghoz képest 1,7 százalékponttal magasabb.</p> <p>A 2016. július 15-i lakossági rendezvény során nyert adatok:</p> <p>Az esemény során, az akcióterületen élő lakosok részére egy „gazdasági-foglalkoztatási” sátrat is felállítottak – az ide látogatók elmondhatták véleményüket a saját munkaerő-piaci státusukról és olyan igényeket fogalmaztak meg, mint az egyéni kompetenciák fejlesztésének és a piacképes szakmák megszerzésének lehetősége, illetve a különféle szakképzések iránti igény.</p>
Közvetlen célkitűzések	Az akcióterületen élők munkaerő piaci helyzetének javítása, az elhelyezkedési esélyeik növelése, az elhelyezkedési nehézségek megkönnyítése, a pályakezdő fiatalok segítése a pályaválasztásban és a munkaerő piaci

MF

	elhelyezkedésben.
Tevékenység részletes szakmai leírása	<p>I. Informatikai képzés: A megvalósítani kívánt program általános célja a képzésen részt vevő célcsoporttagok digitális kulcskompetenciáinak fejlesztése alap, illetve felhasználói szintű ismeretanyag elsajátítása mellett. Így a számítógépes alapismereteken túl a résztvevők megismerhetik a Word, Excel, és PowerPoint programok, Internet- és Outlook levelezőrendszerek és az általános internethasználatot is. Elsődleges cél, hogy valódi és gyakorlati tudást szerezzenek a résztvevők, ezért a képzési program erősen gyakorlatorientált - a tematika és a haladási ütem a képzésen résztvevők meglévő tudásához igazodik és készségszintű, a későbbiekben könnyen adaptálható, biztos ismereteket nyújt. A program célja továbbá 100 fő informatikai képzésének megvalósítása.</p> <p>Az informatikai képzések a projektidőszak 30 hónapja során 10 képzési blokkban valósulnak meg. Egy oktatási modul 60-70 óra képzésidőt foglal magába, melyet a résztvevők 12 hét alatt tudnak teljesíteni. A képzések hétfő-szerda-pénteki napokon, 09:00 és 19:00 óra között, a csoportigénynek megfelelően valósulnak meg. A képzés végén oklevelet igénylők házi vizsgán vehetnek részt. A képzésbe bevont célcsoporttagok elsődlegesen a Józsefvárosi Szociális Szolgáltató és Gyermekjóléti Központ (JSZSZGYK) által delegált személyek, de minden, az akcióterületen élő célcsoporttag számára elérhető és igénybe vehető. A program megvalósításához a Kesztyűgyár Közösségi Ház a kiscsoportos oktatás követelményeinek megfelelő alap technikai felszereltséggel, egy 12 darabból álló, zárt láncos gépparkkal és egyéb szükséges infrastruktúrával rendelkezik, melyet a projekt megvalósítása során néhány tárgyi eszközzel szükséges csak kiegészíteni.</p> <p>II. OKJ képzések: Az egyes felmérési eredmények a területen élő lakosság iskolázottsága és képzettsége tekintetében arra hívta fel a figyelmet, hogy a tartós munkanélküliek esetében az elhelyezkedést leginkább nehezítő ok az alulképzettség, illetve a piacképes szakmák hiánya, így a képzési program alapvető célja, hogy az akcióterületen élők munkaerőpiaci esélyei jelentősen növekedjenek. A munkaerőpiacon a munkavállalók piacképes, korszerű</p>