



Előterjesztés

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat
Képviselő-testülete számára

8/3

Előterjesztő: dr. Sára Botond polgármester	
A képviselő-testületi ülés időpontja: 2019. április 30. sz. napirend
Tárgy: Javaslát a Józsefvárosi Szociális Szolgáltató és Gyermekjóléti Központ intézményvezetői pályázatának elbírálására	
A napirendet nyílt ülésen kell tárgyalni, a határozat elfogadásához minősített szavazattöbbség szükséges.	
ELŐKÉSZÍTŐ SZERVEZETI EGYSÉG: HUMÁNSZOLGÁLTATÁSI ÜGYOSZTÁLY <i>JK</i>	
KÉSZÍTETTE: DOBÓ MAGDOLNA HUMÁNKAPCSOLATI IRODA	
PÉNZÜGYI FEDEZETET <u>IGÉNYEL</u> /NEM IGÉNYEL, IGAZOLÁS: <i>szokás az intézményben</i>	
JOGI KONTROLL: <i>JK</i>	
BETERJESZTÉSRE ALKALMAS:	<i>JK</i>
DANADA-RIMÁN EDINA JEGYZŐ	
Városgazdálkodási és Pénzügyi Bizottság véleményezi	x
Emberi Erőforrás Bizottság véleményezi	x
Társasházi Pályázatokat Elbíráló Ideiglenes Bizottság véleményezi	-
Smart City Ideiglenes Bizottság véleményezi	-
<u>Határozati javaslat a bizottság számára:</u>	
A Városgazdálkodási és Pénzügyi Bizottság/Emberi Erőforrás Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek az előterjesztés megtárgyalását.	

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Tényállás és a döntés tartalmának részletes ismertetése

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete a 39/2019. (II.21.) számú határozatának 1. pontjában úgy döntött, hogy pályázatot ír ki a Józsefvárosi Szociális Szolgáltató és Gyermekjóléti Központ intézményvezetői beosztására 5 év határozott időre, 2019. május 1. napjától 2024. április 30. napjáig.

A pályázati felhívásra egy pályázat érkezett, melyet Váradi Gizella, a jelenlegi intézményvezető nyújtott be. Váradi Gizella vezetői pályázata megfelel a pályázati kiírásban szereplő feltételeknek, a pályázó nyilatkozott arról, hogy hozzájárul a személyes adatai kezeléséhez a pályázati eljárással összefüggésben. A vezetői pályázat az előterjesztés 1. számú mellékletét képezi.

2019. ÁPR. 18. 19⁰⁰

2019. ÁPR. 18. 19⁰⁰

JK

JK

Jogsabályi előírás szerint a pályázatokat a pályázat előkészítője által összehívott bizottság (a továbbiakban: Előkészítő Bizottság) véleményezi, melynek tagjai között kell lennie a pályázat előkészítőjének, továbbá a szakmai érdek-képviselő képviselőjének. A Képviselő-testület és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 36/2014. (XI.06.) önkormányzati rendelet 7. sz. melléklet 2.4.1. pontja szerint az Emberi Erőforrás Bizottság látja el az előkészítő bizottsági feladatokat a szociális és gyermekvédelmi feladatokat ellátó intézmény vezetésére kiírt pályázat esetében. A fentiek alapján az Előkészítő Bizottság tagjai jelen pályázat esetében az Emberi Erőforrás Bizottság tagjai, a Magyar Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatok Országos Egyesülete részéről Takács Imre elnök, valamint Danada-Rimán Edina jegyző. Az Előkészítő Bizottság a 2019. április 17-i ülésén véleményezte az intézményvezetői beosztás ellátására benyújtott pályázatot és meghallgatta az érvényes pályázatot benyújtó pályázót. Az Előkészítő Bizottság megállapította, hogy a beérkezett pályázat érvényes, és egyhangú döntésével javasolja a Képviselő-testületnek, hogy nyilvánítsa eredményessé a Józsefvárosi Szociális Szolgáltató és Gyermekjóléti Központ intézményvezetői beosztásának ellátására kiírt pályázatot és adjon vezetői megbízást 2019. május 01. – 2024. április 30. közötti időszakra Váradi Gizella részére.

A fentiekben ismertetett tényállás alapján javasolom a Józsefvárosi Szociális Szolgáltató és Gyermekjóléti Központ intézményvezetői pályázatának eredményes elbírálását.

II. A betervezés indoka

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése szerint amennyiben a kinevezési, megbízási jogkör testület gyakorolja, a pályázati határidő lejártát követő első ülésén dönt a vezetői megbízásról. A pályázati határidő 2019. március 29-én járt le, ezért szükséges, hogy a Képviselő-testület az intézményvezetői pályázat elbírálásáról szóló döntését a 2019. április 30-i ülésén meghozza.

III. A döntés célja, pénzügyi hatása

A döntés célja, hogy az Önkormányzat fenntartásában működő Józsefvárosi Szociális Szolgáltató és Gyermekjóléti Központ intézményvezetői beosztása betöltésre kerüljön.

Az intézményvezetői megbízás pénzügyi fedezetet igényel, melynek fedezete az intézmény költségvetésében rendelkezésre áll.

IV. Jogsabályi környezet

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A § (6) bekezdése szerint magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő hatvan napon belül, vagy az első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja, dönt a vezetői megbízásról.

A Kjt-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet 1/A. § (3) bekezdés a) aa) pontja szerint a pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat intézményvezető esetén a fenntartó önkormányzat jegyzője látja el, a pályázat előkészítőjeként, a (9) bekezdés szerint a pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményez, a (10) bekezdés szerint a bizottság tagjai között kell lennie a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének, továbbá magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség tagjának, a (11) bekezdés szerint a bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg, a bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét, a (12) bekezdés szerint a pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult szerv elé kell terjeszteni, a (13) bekezdés szerint a pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni.

A képviselő-testület hatáskörét a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 41. § (6)-(7) bekezdése írja elő, miszerint a képviselő-testület feladatkörébe tartozó közszolgáltatások ellátására önkormányzati intézményt alapíthat és kinevezi az intézmény vezetőjét, a vezetői megbízás az Mötv. 42. § 2. pontja szerint a képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át. Az Mötv. 46.§ (2) bekezdés b) pontja alapján a vezetői megbízás nyílt ülésen tárgyalható, mert az érintett nyilatkozott a nyílt üléshez való hozzájárulásról,
az Mötv. 50.§-a alapján a döntéshez minősített többség szükséges.

A vezetői megbízásra, a besorolás és az illetményelemek megállapítására vonatkozó szabályokat a Kjt., valamint a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet tartalmazza.

Kérem az alábbi határozati javaslat elfogadását.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Képviselő-testület úgy dönt, hogy

1. vezetői megbízást ad Váradi Gizella részére a Józsefvárosi Szociális Szolgáltató és Gyermekjóléti Központ (1081 Budapest, Népszínház utca 22.) intézményben 2019. május 1. – 2024. április 30. közötti időszakra.

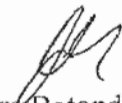
Felelős: polgármester
Határidő: 2019. április 30.

2. felkéri a polgármestert az 1. pont szerinti vezetői megbízás és a kapcsolódó egyéb munkügyi dokumentumok aláírására.

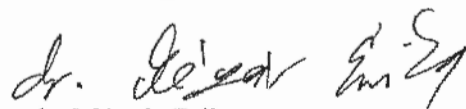
Felelős: polgármester
Határidő: 2019. április 30.

A döntés végrehajtását végző szervezeti egység: Humánszolgáltatási Ügyosztály Humánkapcsolati Iroda, Jegyzői Kabinet Személyügyi Iroda

Budapest, 2019. április 17.


dr. Sára Botond
polgármester

Törvényességi ellenőrzés:
Danada-Rimán Edina
jegyző
nevében és megbízásából


dr. Mészár Erika
aljegyző



1. sz. melléklet

PÁLYÁZAT

BUDAPEST FŐVÁROS VIII. KERÜLET JÓZSEFVÁROSI ÖNKORMÁNYZAT ÁLTAL
MEGHIRDETETT

JÓZSEFVÁROSI SZOCIÁLIS SZOLGÁLTATÓ ÉS GYERMEKJÓLÉTI KÖZPONT

INTÉZMÉNYVEZETŐI (MAGASABB VEZETŐ)

BEOSZTÁS ELLÁTÁSÁRA

KÉSZÍTETTE:
VÁRADI GIZELLA
2019. MÁRCIUS

JW
6

TARTALOMJEGYZEK

1. Önéletrajz	3
2. Józsefváros bemutatása	8
2.1. Józsefváros földrajzi elhelyezkedése és tagoltsága	8
2.2. Józsefváros társadalma	8
2.2.1. Demográfia, népesség	8
2.2.2. Nemzetiségi összetétel	10
2.2.3. Foglalkoztatottság	10
2.2.4. Lakhatás, lakásviszonyok	10
2.2.5. Egészségi állapot	12
2.3. Esélyegyenlőség	14
3. A Józsefvárosi Szociális Szolgáltató és Gyermekjóléti Központ szervezeti felépítése (2018.12.01-től).....	16
4. A JSzSzGyK szakmai egységeinek feladatai és 2018. évi tevékenysége a számok tükrében.....	17
4.1. Család- és Gyermekjóléti Szolgálat (JSzSzGyK – CsGySz)	17
4.1.1. A szakmai egység feladatai	17
4.1.2. A feladatellátás számokban	18
4.2. Család- és Gyermekjóléti Központ (JSzSzGyK – CsGyK).....	20
4.2.1. Hatósági tevékenységhez kapcsolódó feladatok	20
4.2.1.1. A szakmai egység feladatai	20
4.2.1.2. A feladatellátás számokban	21
4.2.2. Szolgáltatások.....	23
4.2.2.1. A szakmai egység feladatai	23
4.2.2.2. A feladatellátás számokban	25
4.3. Átmeneti Gondozás (JSzSzGyK – ÁG)	29
4.3.1. A szakmai egység feladatai	29
4.3.2. A feladatellátás számokban	29
4.4. Szociális Szolgáltató Központ és LÉLEK-Program.....	30
4.4.1. Házi segítségnyújtás és Szociális étkeztetés (JSzSzGyK – HSz)	30
4.4.1.1. A szakmai egység feladatai	30
4.4.1.2. A feladatellátás számokban.....	30
4.4.2. Nappali Ellátás (JSzSzGyK – NE).....	31
4.4.2.1. A szakmai egység feladatai	31
4.4.2.2. A feladatellátás számokban.....	32
4.4.3. Időskorúak Átmeneti Otthona (JSzSzGyK – IÁO)	33
4.4.3.1. A szakmai egység feladatai	33
4.4.3.2. A feladatellátás számokban	34
Ezüstfenyő Gondozóház.....	34

Handwritten mark

5

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás.....	34
4.4.4. LÉLEK-Program	34
4.4.4.1. A szakmai egység feladatai	34
4.4.4.2. A feladatellátás számokban	35
5. Tények és tervek.....	37
6. Gazdálkodás	45
7. Pályázataink	47
A JSzSzGyK kapcsolatrendszere	50
Az Intézmény feladatait meghatározó jogszabályok jegyzéke.....	51
Benyújtott iratok, igazolások.....	55

Ju/6

1. ÖNÉLETRAJZ

Személyi adatok

Vezetéknév / Utónev(ek) **VÁRADI Gizella Ilona**
Cím(ek)
Telefonszám(ok)
E-mail(ek)



Állampolgárság magyar
Születési dátum

Szakmai tapasztalat

Időtartam 2014 - 2019
Foglalkozás / beosztás **intézményvezető**
Főbb tevékenységek és feladatkörök Családgondozás és önálló intézményvezetői feladatok ellátása
A munkáltató neve és címe **Józsefvárosi Szociális Szolgáltató és Gyermekjóléti Központ**
1081 Népszínház u. 22.
Tevékenység típusa, ágazat Szociális és gyermekvédelmi alapellátás, idősellátások

Időtartam 2011 - 2014
Foglalkozás / beosztás **intézményvezető**
Főbb tevékenységek és feladatkörök Családgondozás és önálló intézményvezetői feladatok ellátása
A munkáltató neve és címe **Józsefvárosi Családsegítő és Gyermekjóléti Központ**
1081 Népszínház u. 22.
Tevékenység típusa, ágazat Szociális és gyermekvédelmi alapellátás

Időtartam 2007 - 2011
Foglalkozás / beosztás **intézményvezető**
Főbb tevékenységek és feladatkörök Családgondozás és önálló intézményvezetői feladatok ellátása
A munkáltató neve és címe **Józsefvárosi Családsegítő Szolgálat**
1081 Népszínház u. 22.
Tevékenység típusa, ágazat Szociális alapellátás

JAV

JAV Gy
9 7

Időtartam 2000 – 2006
 Foglalkozás / beosztás *Intézmény helyettes vezetője, Gyermek Átmeneti Otthona otthonvezető, családgondozó*
 Főbb tevékenységek és feladatkörök Családgondozás, helyettes vezetői feladatok, otthonvezetői feladatok
 A munkáltató neve és címe **Józsefvárosi Gyermekjóléti Szolgálat Gyermek Átmeneti Otthona**
 1089, Kőrös u. 35.
 Tevékenység típusa, ágazat Gyermekvédelmi alapellátás

Tanulmányok


Időtartam 2010
 Végzettség / képesítés *Szociális szakvizsga – családvédelem, családgondozás témakörben*
 Szakvizsga helye Wesley János Főiskola

Időtartam 2008-2010
 Egyéb szakirányú felsőfokú képesítés *Mediátor/közvetítő*
 Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa Pázmány Péter Katolikus Egyetem, Bölcsészettudományi Kar Piliscsaba

Időtartam 2005
 Végzettség / képesítés *Kapcsolatügyeleti mediátor*
 Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa Kapcsolat Alapítvány

Időtartam 1998-2002
 Végzettség / képesítés *Szociálpedagógus, család-gyermek és ifjúságvédelem szakirány*
 Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa Apor Vilmos Katolikus Főiskola, Zsámbék

Időtartam 1972-1976
 Végzettség / képesítés *Gimnáziumi érettségi, spanyol nyelvi tagozat*
 Oktatást / képzést nyújtó intézmény neve és típusa Szinyei Merse Pál Gimnázium, Budapest

8 

Továbbképzések

Idő	2017
Továbbképzés tárgya	<i>ÁBPE-továbbképzés II. – Teljesítményellenőrzés</i>
Továbbképzést nyújtó intézmény neve	Nemzeti Adó- és Vámhivatal Képzési, Egészségügyi és Kulturális Intézete
Idő	2015
Továbbképzés tárgya	<i>ÁBPE-továbbképzés II. - Rendszerellenőrzés</i>
Továbbképzést nyújtó intézmény neve	Nemzeti Adó- és Vámhivatal Képzési, Egészségügyi és Kulturális Intézete
Idő	2015
Továbbképzés tárgya	<i>Adekvát szolgáltatásszervezés a feladatalapú finanszírozás tükrében – A területi alapú ellátási modell bevezetése és tapasztalatai</i>
Továbbképzést nyújtó intézmény neve	Bischitz Johanna Integrált Humán Szolgáltató Központ
Idő	2014
Továbbképzés tárgya	<i>Mások tükrében – A segítő identitása</i>
Továbbképzést nyújtó intézmény neve	Ébredések Alapítvány
Idő	2013
Továbbképzés tárgya	<i>ÁBPE-továbbképzés II. – Uniós támogatások elleőrzéses</i>
Továbbképzést nyújtó intézmény neve	Nemzeti Adó- és Vámhivatal Képzési, Egészségügyi és Kulturális Intézete
Idő	2011
Továbbképzés tárgya	<i>ÁBPE-továbbképzés I. – a költségvetési szervek vezetői és gazdasági vezetői részére</i>
Továbbképzést nyújtó intézmény neve	Nemzeti Adó- és Vámhivatal Képzési, Egészségügyi és Kulturális Intézete
Anyanyelv	magyar
Egyéb nyelv(ek)	spanyol
Társas készségek és kompetenciák	Csapatspiritus, jó kommunikációs készség, kapcsolatteremtő/fenntartó készség, konfliktuskezelő képesség, jó problémamegoldó képesség, kreativitás, empátia

Jm

g

Szervezési készségek és kompetenciák Koordinációs, vezetési képességek (jelenleg 245 fő munkájának koordinálását végzem), szervező képesség, rendszerben való gondolkodás, változáskezelési képesség, pályázatok menedzselése:

*VEKOP-6.2.1-15-2016-00013 Budapest Józsefváros, Magdolna-Orczy Negyed Szociális Városrehabilitációs program
JSzSzGyK - Konzorciumi partner
Időtartam: 2018.03.01 – 2021.06.30.*

*KMOP-5.1.1/B-12 Magdolna Negyed Program III.
JSzSzGyK – projektmegvalósító szervezet
Időtartam: 2013 - 2015*

*TÁMOP – 5.2.5.A-10/1 – „Képet adunk, képességet fejlesztünk”
Gyermekek, fiatalok és szülei társadalmi integrációját segítő
program Józsefvárosban
Időtartam: 2011.10.01 – 2013.09.30.*

*OFA CSSF-2008/8222
Családsegítő szolgálatok foglalkoztatást segítő szolgáltatásainak
fejlesztése
Időtartam: 2009.09.01 – 2011.08.31.*

*TÁMOP – 5.3.1/08/1 számú Partnerség a Foglalkoztatásért 2009
„Első lépés” – alacsony foglalkoztatási eséllyel rendelkezők
képessé tevő és önálló életvitelt segítő programjai
Időtartam: 2009.08.01 – 2011.02.28.*

*Erőforrás Alapítván – United Way Magyarország meghívásos
pályázata a pénzügyi válságban érintettek támogatására
„Alattad a föld, fölötted az ég, benned a létra” program
Időtartam: 2010.05.03 – 2011.02.28.*

*RSK/teszt-7213/2007
„Lépjünk együtt! – Ustyav kethane!” – Romák munkavállalását
gátló tényezők kezelése a munkaerő-piacon
Időtartam: 2008.10.01 – 2009.06.30.*

Számítógép-felhasználói készségek és kompetenciák Felhasználói szintű Word, Excel, Internet

Járművezetői engedély B kategóriás jogosítvány

CS

10

Küldetés

Tizenkilencedik éve dolgozom szociális területen, Józsefvárosban. Családgondozóként kezdtem 2000-ben, az akkor megalakult Gyermekjóléti Szolgálatban, ahol rövidesen intézményvezető helyettes is lettem. 2004-ben a Gyermekjóléti Szolgálat Gyermek Átmeneti Otthonának vezetését láttam el, intézményvezető helyettesi feladataim mellett. 2007-ben nyertes pályázat útján kerültem a családsegítő szolgálat intézményvezetői posztjára. 2011-től pályázat útján lettem az integrált Család- és Gyermekjóléti Központ magasabb vezetője. 2012-től ide csatlakozott be a LÉLEK-Program, 2013. január 1-től pedig a teljes idősellátás. 2014-től Projekt Megvalósító Szervezete voltunk az MNPIII soft elemei közül hat program elemnek, melyek 2016. január 1-től intézményesültek a JSzSzGyK-hoz. 2018 januárjától a MOrczy szociális városrehabilitációs projektben konzorciumi partnerként veszünk részt.

Az elmúlt évtizedekben átfogó ismeretet szereztem a gyermekjóléti alapellátásban – gyermekjóléti szolgáltatás, átmeneti gondozás - valamint a családsegítés, családvédelem területén, a hajléktalan ellátásban, az idős ellátás teljes spektrumában. Mindezek igen fontos elemei a helyi szociálpolitikának, melyet egységben és rendszerben látni és láttatni az egyik legfontosabb küldetésemnek tartok.

Sokat jelent számomra, hogy 30 évig kerületi lakos voltam, a Magdolna-negyedben. Munkám során a helyismeret, a helyi igények közvetlen, napi tapasztalása segített abban, hogy mélyen megismerjem a kerületet, az itt élő embereket és problémáikat. Ez folyamatos kihívást jelent számomra, kíváncsiságot, nyitottságot, rugalmasságot és megújulást kíván, nem utolsó sorban nagy ember-és szakmaszeretetet.

Az elmúlt közel 20 év, melyet a szakmában nagyobb részt vezetőként töltöttem, Józsefváros szinte az összes szociális területen kötelezően ellátandó önkormányzati feladatot, nem kevés önként vállalt feladatokkal együtt integrálta, a JSzSzGyK-ba. Elértem helyi szinten majdnem mindent a szakmában, mégis mi az ami még motivál ami még kihívást jelent a számomra, mit is szeretnék még. Ezt a kérdést nem csak én tettem fel magamnak, hanem a közel múltban – miután bemutattam az intézményt,- egy szakmai műhelymegbeszélésen is nekem szegczték. Pontosan így hangzott:” Bemutattad az intézményt, mindannyian kicsit irigykedve tekintünk erre a sokszínűsége, mondd, mit szeretnél még elérni, mi az ami szerinted nincs még meg?” Váratlanul ért a kérdés, de valahogy rögtön sorjáztam a válaszokat: jó lenne megcsinálni a pszichiátria problémával küzdők és a fogyatékkal élők számára a támogatott lakásokat, jó lenne ha a gyerekek átmeneti otthona kertés házba költözne, jó lenne ha egy méltó székhelye lenne az intézménynek, ahol több feladatellátás elférne egymás mellett, ha nekünk a mi igényeink szerint lenne kialakítva, jó lenne ha

Kicsit megnyugodtam. Nem vagyok kiégve, van lendületem, pozitív szemléletem, szeretem amit csinállok és ehhez van energiám és tapasztalatom is, látom mi az amit még tökéletesíteni kell, tudom van még teendőm bőven.

Ezért kérem az Önök további támogatását.

Jul

Cy
11

2. JÓZSEFVÁROS BEMUTATÁSA

2.1. JÓZSEFVÁROS FÖLDRAJZI ELHELYEZKEDÉSE ÉS TAGOLTSÁGA

Józsefváros – Budapest VIII. kerülete- az Üllői út - Múzeum krt.- Rákóczi út --Kerepesi út-Hungária krt. által határolt 6,85 km² nagyságú terület.

2012-ben a Fővárosi Közgyűlés rendeletében 11 részre osztotta a kerületet. A 11 meghatározott terület-negyed elnevezéséről a Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő Testülete döntött:

Magdolna-negyed, Orczy-negyed, Józsefváros központ, Csarnok-negyed, Népszínház-negyed, Szigony-negyed, Tisztviselő telep, Ganz-negyed, Palota-negyed, Kerepesi-negyed, Százados úti-negyed.

A negyedek elkülönítésének célja az egyes kerületrészek eltérő arculatának hangsúlyozása, az identitásuk fejlesztése.

2.2. JÓZSEFVÁROS TÁRSADALMA¹

Budapest kerületei közül valószínűleg Józsefváros helyi társadalmához kapcsolhatóak a leggazdagabb képzettársítások. Bizonyos sztereotípiákat cáfolnak a statisztikák, amit ebben a fejezetben részletezek.

Kiemelendő, hogy a kerület tényszerűen kedvezőtlen társadalmi háttérhez jelentős, több aspektusban országos modellértékű szociális városrehabilitációs gyakorlat társul. A 2005-ben indult Magdolna Negyed Program tíz éve alatt összesen közel hétmilliárd forint értékben valósultak meg részben soft (képesítő és felzárkóztató), részben hard (lakhatási és környezeti infrastruktúrafejlesztő) beruházások.

2.2.1. Demográfia, népesség

Józsefváros állandó népessége 2017.01.01-én 72.069 fő volt. E népességszámmal Józsefváros a budapesti kerületek középmezőnyében helyezkedik el, azonban tekintettel viszonylag kis területére (6,85 m², Budapest 1,30%-a) népsűrűségét illetően még úgy is a második helyen áll a főváros kerületei között (11.117 fő/km², 2017), hogy benne a sűrűn beépített lakóövezetek mellett kiterjedt ipari és zöldterületek is találhatóak.

A kerületi lakosság száma az elmúlt évtizedekben folyamatosan csökkent.

A lakosság száma függ a természetes szaporulat mértékétől, valamint a beköltözők számától. Az utóbbi évek kimutatásait elemezve megállapítható, hogy a halálozások száma rendre meghaladja az élve születések számát. (2014. év: halálozás: 932, élve születés: 731; 2015. év: halálozás: 1045, élve születés: 701; 2016. év: halálozás: 930, élve születés: 732)

A népességszám tényleges fogyását némileg fékezi a vándorlás pozitív egyenlege – a kerület irányába történő vándorlás meghaladja az onnan történő elvándorlás mértékét. (2014. év: odavándorlás: 2270, elvándorlás: 1274, egyenleg: 996; 2015. év: odavándorlás: 1846, elvándorlás: 1561, egyenleg: 285; 2016. év: odavándorlás: 1899, elvándorlás: 1826, egyenleg: 73).

¹ Józsefváros Integrált Településfejlesztési Stratégia – 2015 augusztus

12
Gy
Ch

A kerület 2011 óta tartó népességnövekedése, akárcsak Budapesté és a belső-pesti kerületek általában bevándorlásból fakad.

A kerületi ellátórendszer iránti igényeket befolyásolja a lakosság korcsoport szerinti alakulása.

Az állandó népesség megoszlása (2016. év végén):

Korcsoport	Nő		Férfi		Összesen (fő)
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	
0-14 év	3.916	49	4.075	51	7.991
15-64 év	25.840	49	26.895	51	52.735
65 év felett	7.033	62	4.310	38	11.343

Kerületünkben a 65 év feletti népesség részaránya 15,7 %.

A 65 éven felüli korcsoporton belül a nők aránya (62%) jóval meghaladja a férfiak arányát (38%). A korosztályon belül kiemelt célcsoportot jelentenek az egyedül élő idősök, akiknek sajátos szükségleteit a szolgáltatások során figyelembe kell venni. Csökkent önálló képességük különösen súlyos problémát jelent, ha nincs olyan családtag vagy más olyan személy, aki segítségükre lehetne.

A 65 év felettek területi megoszlása (2018. évben a Kormányhivatal információja alapján)

Negyed	Nő	Férfi	Összesen
Palotanegyed	1.211	728	1.939
Magdolna negyed	994	597	1.591
Csarnok negyed	916	570	1.486
Corvin negyed	930	539	1.469
Népszínház negyed	791	468	1.259
Orczy negyed	679	369	1.048
Losonei negyed	612	357	969
Tisztviselőtelep	353	245	598
Százados negyed	324	237	561
Ganz negyed	135	74	209
Krepezdülő	88	56	144

A nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma 2017 januárjában 14.172 fő (népességen belüli aránya 20%) volt Józsefvárosban. Öregségi átlagnyugdíj tekintetében Józsefváros a fővárosi összehasonlításban az utolsó helyen van (128.331 Ft/fő).

A 2011-es népszámlálás által a kerületben felmért családok száma 18.092. A kerületi háztartások száma 38.073, ebből egyszemélyes háztartás 19.048 volt. A gyermeket nevelő családok száma 10.725, melyből 5.265 olyan család volt, ahol egy szülő nevel gyermeket.

Józsefváros városrészei között különbségek mutatkoznak a lakhatási helyzet, az iskolai végzettség, foglalkoztatottság, a jövedelmi és vagyoni helyzet arányaiban. A Körúttól a belváros felé eső terület (Corvin negyed, illetve a Tisztviselőtelep)

JW

gy

2.2.2. Nemzetiségi összetétel

A népesség nemzetiségi összetétele valamivel heterogénebb Józsefvárosban, mint a főváros más kerületeiben; ugyanakkor e heterogenitást szinte kizárólag a magukat cigány nemzetiségűnek vallók magas aránya magyarázza: a fővárosi átlag 2,83%-ával szemben Józsefvárosban a népesség 4%-a azonosítja magát ekként. A népszámláláson magát cigánynak vallók 3050 fős csoportja a város legnépesebb cigány közösségét jelenti.

2.2.3. Foglalkoztatottság

Józsefvárosban a munkanélküliségi adatok egyre jobb képet mutatnak a foglalkoztatottság tekintetében. Józsefváros foglalkoztatási szintje éveken keresztül a fővárosi összehasonlítás tükrében is igencsak alacsony volt, a munkanélküliségi ráta pedig az átlaghoz képest kiugró. A 2010. évi (3.380 fő) adatokhoz képest 2015-re 32%-kal csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma (2.327 fő) és a 2016. (1.058 fő) és 2017. év (833 fő) is jelentős javulást hozott a mutatók tekintetében.

2016. év végén a kerületben a regisztrált álláskeresők száma 1.058 fő, mely az aktív korú népesség 1,98%-a. Az álláskeresők 54%-a nő. A regisztrált álláskeresők körében az 55 év és e feletti aránya magas, 33%. A munkanélküliség leginkább az alacsony iskolai végzettségű egyéneket sújtja. A regisztrált munkanélküliek 86%-át az érettségivel vagy attól alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezők teszik ki (az általános iskolai végzettséggel rendelkezők 38%-ot, míg az érettségivel rendelkezők 29,6%-ot). A diplomások (főiskola, egyetem) arányszáma a munkanélküliség területén 13,6%.

Az adatokból kiderül, hogy a regisztrált álláskeresők száma csökkent, a munkanélküliségi mutató jelentősen javult, azonban ezen szám adatokhoz viszonyítva a tartós munkanélküliség – legalább egy éve állástalanok – aránya jóval lassabban csökken. Az álláskeresők csupán 5%-a olyan regisztrált álláskereső, aki nem részesül semmilyen támogatásban. A regisztrált álláskeresők számának csökkenéséhez hozzájárulnak az Önkormányzat által szervezett programok (képzések, állásbörze), a JSzSzGyK által nyújtott álláskereső klub, álláskeresési technikák tréning, valamint a közfoglalkoztatás is.

A közfoglalkoztatottak számának alakulása az elmúlt években (fő):

2013. év:	507 fő
2014. év:	615 fő
2015. év:	417 fő
2016. év:	348 fő
2017. év:	118 fő

Intézményünk is foglalkoztatott 2016-ban 41 fő, 2017-ben 7 fő, 2018-ban 5 fő közfoglalkoztatásban részt vevő munkatársat.

2.2.4. Lakhatás, lakásviszonyok

Az elmúlt években jelentősen változtak a lakásviszonyok a kerületben, csakúgy, mint a főváros egészében. Józsefváros kedvező fekvése, közlekedési hálózattal való kiemelkedő ellátottsága révén jelentős ingatlanpiaci célterületté vált. Ugyan bizonyos területeken még található korszerűtlen, alacsony minőségű lakások, a lakókörmény-javító programoknak köszönhetően a kerület jelentős fejlődésen ment keresztül.

14
Gy
Ch

Budapest Józsefváros Önkormányzat 2000-től a kerület megítélésének, valamint a lakosság lakhatási körülményeinek javítása érdekében több komplex városrehabilitációs programot indított útjára, melyek során folyamatosan zajlik a társasházak és közterületek rekonstrukciója és szinte évente kerül sor újabb, soklakásos társasházak átadására (Corvin Sétány Program, Európa Belvárosa Program, Magdolna Negyed Program).

A kerületben a 2001. évi adatokhoz képest a lakások száma 39.946-ról 45.185-re emelkedett 2016. év végére.

A kerületben az épületek jelentős része az 1900-as években épült, azonban az újonnan épített lakások számát tekintve a kerületek között Józsefváros az élen jár.

A lakások esetében is megfigyelhető a kerület részeinek különbözősége. A rossz minőségű épületállomány elsősorban a rossz szociális helyzetű területeken található. A kerület legjobb helyzetű negyedei a kertvárosias Tisztviselőtelep és Százados negyed, illetve a Palotanegyed.

Józsefváros egyik legnagyobb szociális városrehabilitációs fejlesztése, a Magdolna Negyed Program III. üteme 2013 és 2015 között valósult meg 3,8 milliárd forintos uniós forrásból. A program során jelentős számú bérlakás, társasház és közterület újult meg.

Az Orczy negyed fejlesztésére az önkormányzat támogatást nyert a VEKOP 6.2.5.-15 kódszámú leromlott településrészekben élő alacsony státuszú lakosság életkörülményeinek javítása, társadalmi és fizikai rehabilitációja Budapesten című európai uniós pályázaton. A városrehabilitációs program a társadalmi, a foglalkoztatási és a bűnmegelőzési, valamint a lakhatási problémák megoldására fordít kiemelt figyelmet. A JSzSzGyK konzorciumi partnerként vesz részt a megvalósításban.

Az Európa Belvárosa Program keretében eddig közel 2,5 milliárd forintból szépültek meg a Palotanegyed utcái, terei és társasházai.

A Józsefvárosi Önkormányzat rendelkezik fővárosi viszonylatban a legjelentősebb arányú saját tulajdonú lakásállománnyal, mely a teljes lakásállományhoz viszonyítva megközelítőleg 10%. Az önkormányzati tulajdonú bérlakások között különösen magas az egyszobás és az alacsony komfortfokozatú lakások aránya, melynek egy része üres, állaga miatt hasznosítása nem lehetséges. Az önkormányzati lakások aránya folyamatosan csökken, ennek oka a fokozatos elidegenítés, illetve a teljes egészében vagy jelentős részben önkormányzati tulajdonú lakóépületek alkalmankénti bontása.

A lakhatás elősegítése érdekében időszakosan lakáspályázatok kiírására kerül sor (2015. évben 2, 2016-ban 7, 2017-ben 5) bérlakás-pályázat segítette a lakáshoz jutást.

A lakhatás tekintetében a legveszélyeztetettebb csoportok a kedvezőtlen jövedelmi helyzetű családok, a pályakezdők, a nagycsaládosok, a súlyos betegséggel küzdő családok, valamint a nyugdíjasok (különösen az egyedül élők). Egyes Józsefvároshoz élő, hátrányos helyzetű csoportok lakhatási igényeit a piac nem elégíti ki a lehetőségeiknek megfelelő módon, így szükséges, hogy a kerület biztosítson számukra szociális lakhatást, megelőzendő lecsúszásukat, hajléktalanná válásukat.

Jan

15 Gy 11

2.2.5. Egészségi állapot

Budapest egészségi állapota kedvező az országon belül, azonban az egyes kerületek népességének egészségi állapotában jelentős különbségek alakultak ki. Az utolsó rendelkezésre álló adatok alapján a II., V. és a XII. kerület lakosai remélhetik a legmagasabb, a XXIII., a VIII., a XX., valamint a X. kerületben élők pedig a legalacsonyabb élettartamot születésükkor (2012. évi Budapest egészségterv adatok).

A VIII. kerületi lakosság átlagéletkora 6-7 évvel alacsonyabb, mint egyes budapesti kerületeké. A legtöbb idő előtti (65 éves kornál korábbi) halálozást okozó megbetegedés (rosszindulatú daganatos betegség, szív- és érrendszeri megbetegedés, emésztőrendszeri betegségek, légzőrendszeri betegség) tekintetében a kerületi népesség általában veszélyeztetett, mint a budapesti átlag.

A mortalitási statisztikák alapján a betegségek többségéért olyan krónikus betegségek felelősek, melyek kialakulását az egészségtelen életmód alapoz meg. A megbetegedések nagy száma a kerületben is összekapcsolható a lakosság helytelen életmódjával (egészségtelen táplálkozás, dohányzás, alkoholfogyasztás, mozgásszegény életmód, stb.)

A kerület morbiditási és mortalitási mutatói nem egyformán jellemzőek a kerület összes negyedére, illetve az egész lakosságra, szoros összefüggés mutatkozik az iskolázottság és az egészségtudatosság, illetve az iskolázottsági és korai halálozási kockázat között.

A VFKOP-6.2.1-15-2016-0008 azonosító számú, a kerület Orczy és Magdolna negyedeiben megvalósuló „Budapest- Józsefváros, Magdolna Orczy Negyed Szociális Városrehabilitációs Program” projektelőkészítő szakaszában, 2018. novemberében elkészült „Foglalkoztatás-egészségügyi Stratégiai Terv és Cselekvési Program”, melynek megvalósítására a JSzSzGyK mint konzorcium partner vállalkozott.

Az elkészült Stratégia terv nagyszámú kérdőíves kutatással egybekötött helyzetfelmérés alapján készült. A cselekvési terv megalapozottan fogalmazza meg az elemzések során megállapított, szükségletre épülő helyi „Foglalkoztatás- egészségügyi projektet”.

Ez a projekt az egészség és a foglalkoztatás összefüggéseire fókuszál és kiemeli a hátrányos helyzetűek egészségi állapotának javítását, s az eddigi elkészült pályázatok és programok figyelembe vételével, illetve ehhez alkalmazkodva, összehangolja a tervezett tevékenységeket.

A foglalkoztatás-egészségügyi program célzottan segít a foglalkoztathatóságot nehezítő rossz egészségügyi helyzet javításán. Cél az egészségi állapot – munkaképesség javítása, az egyének munkaképesség tétele, a leszakadó réteg felzárkóztatása.

Célcsoport:

Pályakezdő fiatalok (13 – 18 évig)

I. Veszélyeztetett egyének (19 – 24 évig, 25 – 54 évig, 55 – 64 évig)

- A „munkaerőpiac peremén” lévők, azaz
 - van állása, de bizonytalan és rosszul fizetett
 - formális és informális alkalmi és idegymunkákból élnek
 - ellátott vagy ellátást nem kapó munkanélküliek
 - munkanélküliek, de éppen közfoglalkoztatottak
 - pályakezdőként vagy gyermekgondozásból visszatérőként nem találtak még munkát
- Gondozott családokban élő fiatal és középkorú felnőttek
 - Korai iskolaelhagyók (15-25 között)
 - Pályakezdők, pályamódosítók

- Gyermeket nevelő nők (egyedülálló, újra munkát vállalók)
- Alacsony képzettségűek
- Munkanélküliek
 - regisztrált munkanélküliek
 - családokban élő rejtett munkanélküliek
 - nem regisztrált munkanélküliek

Javasolt beavatkozási területek:

1. Együttműködéseket támogató átfogó program, melyben a munkaügyi, szociális, egészségügyi és oktatási szakterület programjai, munkatársainak az együttműködés és közös képzési, kompetencijavító és életkézségek elsajátítását segítő programok (kiegészítő megelőzés) kerülnek megvalósításra.
2. Az akcióterületen élők átfogó lelki egészséget fejlesztő, gondozó program kidolgozása, megvalósítása.
3. A munkavállalási és kommunikációs készségek javítása, különös tekintettel az iskolába már nem járó, rejtett munkanélküli fiatalok számára
4. Közösségi egészségfejlesztési programok megvalósítása.
5. Szűrőprogramok fejlesztése a JFK együttműködésével
6. Gondozó és rehabilitációs programok végrehajtása
7. Civil szektor közreműködésének a fejlesztése
8. Képzések számának a növelése, igények alapján.

Cselekvési programok:

- I. **Együttműködéseket** támogató átfogó program, melyben a munkaügyi, szociális, egészségügyi és oktatási szakterület programjai, munkatársainak az együttműködés és közös képzési, kompetencijavító és életkézségek elsajátítását segítő programok (kiegészítő megelőzés) kerülnek megvalósításra.
Munkáltatók érzékenyítése, bevonása a foglalkoztatást elősegítő tevékenységekbe.
- II. Az akcióterületen élők átfogó **lelki egészséget** fejlesztő program kidolgozása, megvalósítása, mely során az érintettek jövőképe, egészségmagatartásának pozitív megváltoztatása és az önmagáért tenni akarása az elérendő cél.
A munkavállalási és kommunikációs készségek javítása, különös tekintettel az oktatási rendszerből kiesett, rejtett munkanélküli fiatalok számára.
Civil szektor közreműködésének és programjainak fejlesztése.
Motivációs program kidolgozása.
A programokon való részvétel és hatékonyság céljából, a célcsoportokból kiválasztott, erre alkalmas egyének megszólítása, készségeinek fejlesztése, képzése. A hiteles részvétel, hatékonyság növelése és pozitív példa érdekében.
A programon való részvétel növelése érdekében **kommunikációs programok** kidolgozása, megvalósítása.
- III. **Szűrőprogramok, gondozó és rehabilitációs programok együttes végrehajtása,** szoros kapcsolatban a tapasztalt eredményekkel, mintegy egységként működtetve (a szűrővizsgálatok eredményeinek megfelelően adjon megoldást).
Együttműködésben a helyi egészségügyi szak és alapellátás dolgozóival.
Közösségi egészségfejlesztési programok megvalósítása.

JW

CG
17

2.3. ESÉLYEGYENLŐSÉG

Örök kérdés, hogy a társadalmi szintű problémák megoldásához, az elszegényedés visszaszorításáért, az esélyegyenlőség érdekében, mit tehet egy kerületi önkormányzat, vannak-e igazán eszközei, és ha vannak, milyen módon él ezekkel az eszközökkel.

Meggyőződésem, hogy vannak, hiszen a helyi családok segítése, a gyermekjóléti szolgáltatások, a fogyatékkal élők, a szenvedélybetegekről, a hajléktalanokról és nem utolsósorban az idős emberekről való gondoskodás igen fontos elemei a helyi szociálpolitikának.

Józsefváros Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját, melynek része az intézkedési terv 2018. december 18-án fogadta el a 2019-2023. időszakra.

Józsefváros az esélyegyenlőségi programjában, az esélyegyenlőség biztosításával összefüggő olyan értékeket, alapelveket rögzít, és olyan célokat fogalmaz meg, mely a szociális munka alapelveivel teljes egészében összecseng:

- egyenlő bánásmód elve
- az emberi méltóság tiszteletben tartása
- szolidaritás
- méltányosság és rugalmas ellátás
- hangsúlyt kap az egyének aktivitása, egymásra figyelő tenni akarásának mozgósítása és kiaknázása
- hangsúlyt kap azon közös érdek, hogy az itt élők életkörülményei javuljanak, a társadalmi kirekesztődés mérséklődjön
- hangsúlyt kap a társadalmi kohézió megerősítése

Az intézkedési tervben megfogalmazott intézményi célkitűzések a következők:

A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége témakörben:

- **Lakosság életminőségének figyelemmel kísérése, szükséglet alapú szolgáltatások megszervezése**
Tartalma: Életmód-, háztartásvezetési programok szervezése, tájékoztatás előrefizetős mérőórák felszerelésének lehetőségéről.
- **Felnőttoktatás, képzések szervezése**
Tartalma: Felnőttoktatás, egyéb képzések és tanfolyamok szervezése, ezekhez való hozzáférés segítése

A gyermekek esélyegyenlősége témakörben:

- **Korai/egyéni fejlesztési lehetőségek bővítése, intézmények és a család közötti információáramlás biztosítása**
Tartalma: Egyéni fejlesztési lehetőségek megtalálása, a jelzőrendszer tagjai és a családok közötti információáramlás javítása, kapcsolattartás. A halmozottan hátrányos sportban tehetséges gyermekek kiválasztása és támogatása. Szülők tájékoztatása és a hátrányok csökkentése.
- **Szabadidős tevékenységek biztosítása, fejlesztő tréningek szervezése**
Tartalma: Tanácsadás a család szabadidős tevékenységeinek eltöltésére, helyszín biztosítása, fejlesztő tréningek szervezése. Az érintett családok nyomon követése, környezettanulmány készítése. Folyamatos kapcsolattartás.
- **Mentorprogramok, kapcsolatfelvétel a szülőkkel**

Tartalma: Általános és középiskolai mentorprogramok. Kapcsolatfelvétel a szülőkkel, a jelzőrendszeri tagok bevonása.

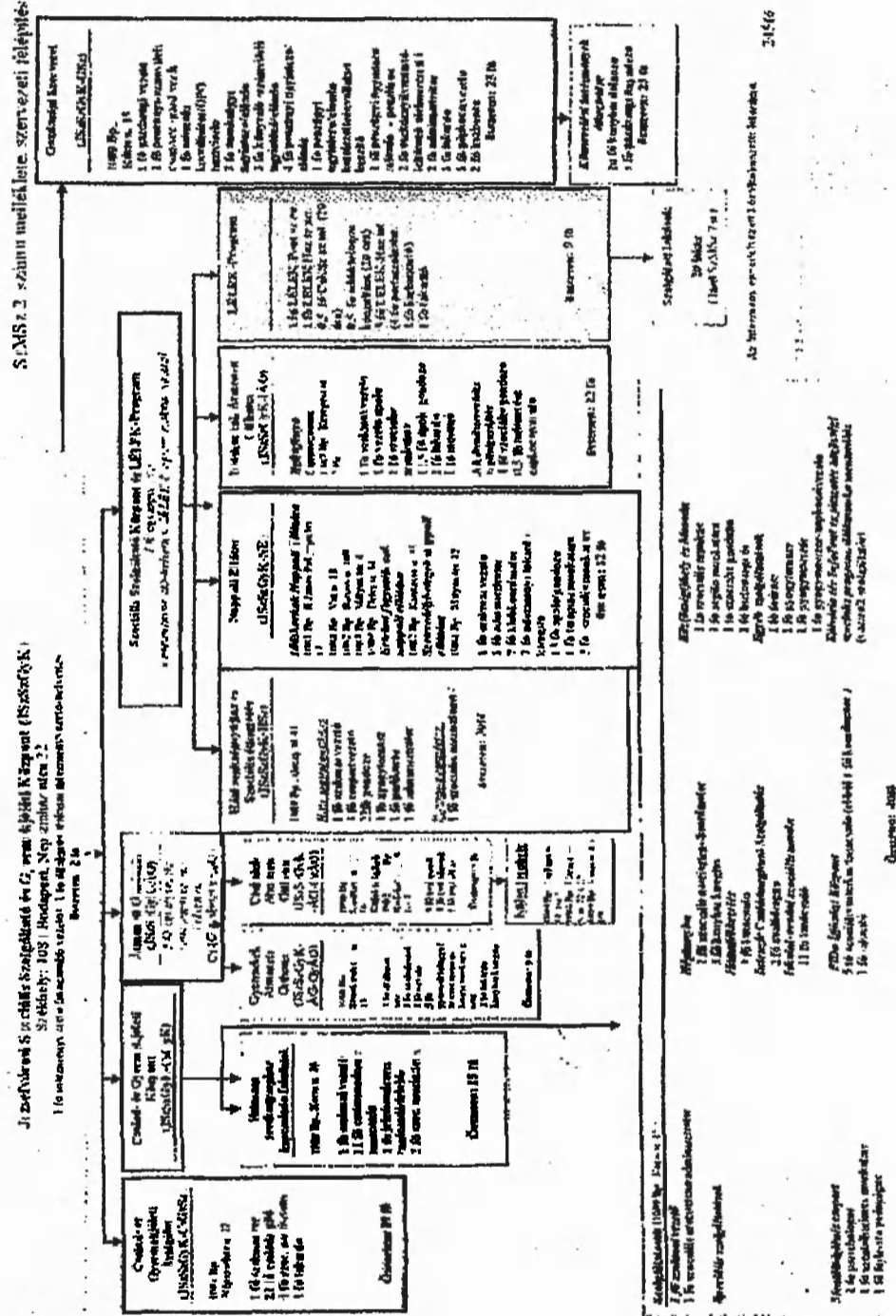
A idősök esélyegyenlősége témakörben:

- **Aktivitást megőrző programok, képzések szervezése**
Tartalma: Az idősök számára a magány és egyedüllét elkerülése érdekében szabadidős programok szervezése, képzések
- **Foglalkoztatás bővítési lehetőségek felkutatása**
Tartalma: Képzések szervezése, képzésekről a lakosság tájékoztatása, helyi munkáltatók felkutatása, kedvezmények biztosításának lehetősége.
- **Önkormányzati segélyezési rendszer ismertetése**
Tartalma: Önkormányzati segélyezési rendszer ismertetése, esetleg szükséges korrekciók elvégzése.

JW

19 Gy

3. A JÓZSEFVÁROSI SZOCIÁLIS SZOLGÁLTATÓ ÉS GYERMEKJÓLTÓ KÖZPONT SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE (2018.12.01-TŐL)



4. A JSzSzGyK SZAKMAI EGYSÉGEINEK FELADATAI ÉS 2018. ÉVI TEVÉKENYSÉGE A SZÁMOK TÜKRÉBEN

A települési önkormányzat feladata a gyermekjóléti és a szociális helyi ellátórendszer működtetése, a gyermekjóléti és szociális szolgáltatások biztosítása.

A JSzSzGyK önállóan gazdálkodó költségvetési intézmény, mely a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat integráció formájában biztosítja, fenntartva a – részben önálló - szervezeti egységek együttműködését és feladatmegosztását, a szolgáltatások egymásra épülését.

Az intézmény szervezeti egységei az intézményvezető és az általa megbízott vezetők irányítása mellett szakmailag önállóan működnek.

Az integráció lehetővé teszi, hogy egy intézményi szervezeten belül gyermekjóléti és szociális alapszolgáltatást, valamint szakosított ellátást nyújtsunk. Az intézmény szervezeti egységeinek külön-külön meg kell felelniük a tárgyi és személyi feltételeknek.

A szolgáltatások szervezésével az intézmény biztosítja a gyermekvédelmi rendszer helyi működtetését, illetve segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásához, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémák megoldásához, továbbá átmeneti bentlakásos jelleggel teljes körű ellátást nyújt 0-tól 18 éves korig gyermekek, valamint tartós felügyeletet, gondozást igénylő, de kórházi ellátásra nem szoruló idős személyek számára.

4.1. CSALÁD- ÉS GYERMEKJÓLÉTI SZOLGÁLAT (JSzSzGyK – CSGYSZ)

4.1.1. A szakmai egység feladatai

A család- és gyermekjóléti szolgálat feladatait a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló, többször módosított 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló, többszörösen módosított 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.), valamint a fentiek végrehajtási rendelete a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló, többször módosított 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet és a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet határozza meg.

Az Szt. 64. § (1) bekezdése alapján a Szolgálat családsegítést végez a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából. Továbbá a (2) bekezdés alapján a családok segítése érdekében veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő- és jelzőrendszert működtet.

A Szolgálat feladata továbbá a Gyvt. 39. § és 40. § alapján a gyermekek családban történő nevelésének elősegítése, a veszélyeztetettség megelőzése és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetése, valamint a gyermekek családjából történő kiemelésének a megelőzése. Ezen túlmenően kezdeményezi és elősegíti a családjából prevenciók céllal kiemelt gyermekek családjának gondozását.

JW

21

4.1.2. A feladatellátás számokban

2018. január 01. napjától 2018. december 31. napjáig a szolgáltatást igénybevevők száma: **2.252 fő**, ezek közül új igénybevevők: **327 fő**.

Tárgyévben a család-és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő családok száma elsődleges problémák szerint és a problémák halmozott száma

Sorszám	A probléma típusa	Családok száma az elsődleges probléma szerint	Problémák halmozott száma (db) (elsődlegessel együtt)
01	Életviteli	113	181
02	Család - kapcsolati konfliktus	12	21
03	Családon belüli bántalmazás	22	27
04	Elhanyagolás	107	162
05	Ebből (04-ből): oktatási, nevelési elhanyagolás	88	125
06	Ebből (04-ből): felnőttre vonatkozóan (családi, intézményi)		
07	Gyermeknevelési	19	42
08	Gyermekintézménybe való beilleszkedési nehézség	4	4
09	Magatartászavar, teljesítményzavar	32	65
10	Fogyatékoság	8	14
11	Lelki – mentális, pszichiátriai betegség	31	122
12	Szenvedélybetegség	4	32
13	Egészségügyi probléma, egészségkárosodás következménye	12	46
14	Foglalkoztatással kapcsolatos	8	22
15	Anyagi (megélhetési, lakhatással összefüggő)	128	201
16	Ügyintézésrel kapcsolatos	105	186
16	Információkéréssel kapcsolatos	160	291
17	Egyéb		
	Összesen (01,03-05, illetve 07-17 sorok összege)	765	1416

Tárgyidőszakban a család-és gyermekjóléti szolgáltatást együttműködési megállapodás alapján igénybe vevők száma gazdasági aktivitás szerint

Gazdasági aktivitás szerint	Fő
Foglalkoztatott	589
Munkanélküli	472
Inaktív	513
- ebből nyugdíjas	342
- ebből 15 éves vagy idősebb tanuló	81
Eltartott 0-14 éves korú gyermek	277
Összesen	1851

Közösségfejlesztő, valamint egyéni és csoportos terápiás programok

- **Alláskereső Klub**
2018. évben összesen 96 fő jelent meg, a visszajelzések alapján 31 fő tudott elhelyezkedni az itt talált munkahelyen.
- **Pályaorientációs Klub**
A 2018. évben összesen 24 alkalommal tartottunk csoportfoglalkozást. A csoportfoglalkozásokon alkalmanként 4-8 fő jelent meg. Az év során az egyéni tanácsadásra 12 alkalom jutott, melyen alkalmanként 1-4 fő jelent meg.
- **Háztartásgazdálkodási Klub**
2018. februárjától 10 alkalommal, két hetente pénteki napokon 13 és 14 óra között került megtartásra a Nappali Ellátás szakmai egység 5 klubhelyiségében. Egy-egy kurzus két alkalomból állt, a foglalkozáson megjelentek száma 5 és 21 fő között volt.

A Szolgálathoz 2018.01.01.-2018.12.31. között 1.222 jelzés érkezett a jelzőrendszer tagjaitól.

Az észlelő és jelzőrendszer által küldött jelzések száma a 2018. évben

	Megnevezés	0-17 évesekkel kapcsolatosan megküldött jelzések száma	Nagykorú (18 éves és idősebb) személyekkel kapcsolatosan megküldött jelzések száma
1.	Egészségügyi szolgáltató	65	22
2.	- ebből védőnői jelzés	29	
3.	Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatók	161	23
4.	Kisgyermek napközbeni ellátását nyújtók	2	
5.	Átmeneti gondozást biztosítók	24	11
6.	Menekülteket befogadó állomás, menekültek átmeneti szállása		
7.	Köznevelési intézmény	413	6
8.	Rendőrség	64	28
9.	Ügyészség, bíróság	5	3
10.	Pártfogó felügyelői szolgálat		

JW

23

19

11.	Egyesület, alapítvány, egyházi jogi személy	4	5
12.	Aldozatsegítés és kárenyhítés feladatait ellátó szervezet		
13.	Allampolgár, gyermek érdekeit képviselő társadalmi szervezet	36	13
14.	Onkormányzat, jegyző, gyermekjogi képviselő, betegjogi képviselő	27	67
15.	Gyámhivatal	154	89
16.	Munkaügyi hatóság		
17.	Katasztrófavédelem		
18.	Közüzemi szolgáltatók		
19.	Összesen (01 és 03-18 sorok összege)	955	267
20.	A jelzésekkel érintett személyek száma (nem halmozott adat)	434	251

4.2. CSALÁD- ÉS GYERMEKJÓLÉTI KÖZPONT (JSzSZGYK – CsGYK)

4.2.1. Hatósági tevékenységhez kapcsolódó feladatok

4.2.1.1. A szakmai egység feladatai

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt) 6. §-a értelmében a gyermeknek joga van a testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, egészséges felnevelkedését és jólétét biztosító saját családi környezetében történő nevelkedéshez, illetve ahhoz, hogy segítséget kapjon a saját családjában történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakoztatásához, a fejlődését veszélyeztető helyzet elhárításához, a társadalomba való beilleszkedéséhez, valamint önálló életvitelének megteremtéséhez.

Ennek és a gyermekvédelem szakmai szempontjainak figyelembe vételével Szakmai Egységünk biztosítja a Józsefvárosban életvitelszerűen élő, gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedéssel érintett gyermekek és családjaik ellátását, gondozását a Gyvt, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt), a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet (NM rendelet), a gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról szóló 235/1997. (XII.17.) Korm. rendelet, a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet előírásainak, valamint a szakmai szabályzók figyelembe vételével.

A Gyvt 40/A. § (2) bekezdése értelmében a család- és gyermekjóléti központ a gyermekjóléti szolgálatnak az e törvény 39. §, a 40. § (2) bekezdése és az Szt. 64. § (4) bekezdése szerinti általános szolgáltatási feladatain túl a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedésekhez kapcsolódó, a gyermekek védelmére irányuló tevékenységet lát el.

Kiskorú veszélyeztetettségének megelőzése vagy annak kialakulása esetén munkatársaink a szociális segítőmunka során elsődlegesen ügynevezett alapellátás keretei között teszik meg a szükséges lépéseket a megszüntetés érdekében.

A szociális segítőmunka során az ügynevezett alapellátás keretei között ezen tevékenységet elsősorban a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat családsegítői végzik, de azokban az esetekben, ahol hatósági intézkedéssel érintett gyermek is él a családban, ott az esetmenedzserek alapellátási tevékenységet is ellátnak.

A szakmai egység szakmai támogatást nyújt az ellátási területén működő Család- és Gyermekjóléti Szolgálat számára.

4.2.1.2. A feladatellátás számokban

2018. december 31. napján nyilvántartott adatok alapján 503 gyermek és fiatal korú van nyilvántartva aktív ügyfélként.

Alapellátás keretében 153 gyermeket (79 család) segítünk. Fontos megjegyezni, hogy Szakmai Egységünk csak azon gyermekek esetében végez alapellátási tevékenységet, ahol hatósági intézkedéssel érintett gyermek is él a családban. Védelemben vétel keretében 210 gyermeket (175 család) gondoztunk.

96 olyan nevelésbe vett gyermek családjá él életvitelszerűen a VIII. körületben, akikkel aktív szociális segítő munkát tudunk végezni.

Utógondozottként 7 gyermek, ideiglenes hatállyal elhelyeztként 37 gyermek (22 család) van nyilvántartva.

Családbafogadás keretében 62 gyermek és családjá számára nyújtottunk segítséget.

Tárgyévben a veszélyeztetett kiskorúak a veszélyeztetettség fő oka szerint (506 gyermek, 310 család)

Nevelési	73
Életviteli	123
Családi konfliktus	44
Szülő(k) betegsége	6
Fizikai, lelki, szexuális bántalmazás	14
Fizikai, lelki elhanyagolás	30
Kortársak negatív hatása	4
Egyéb személyek, rokonok általi veszélyeztetés	3
Iskolai kirekesztés, erőszak	1
Kortárs csoport negatív hatása	4
Elégtelen lakáskörülmények	38
Kilakoltatás veszélye	15
Munkanélküliség	1
Gyermekintézménybe való beilleszkedési nehézség	3
Drogfogyasztás	3
Alkoholfogyasztás	1
Csavargás	1
Tankötelezettség elmulasztása	124
Fogyatékoság	2
Magatartás- vagy tanulási zavar	17

JW

21

25

A 2018. évi szakmai tevékenység adatai

Megnevezés	Szakmai tevékenységek száma (halmozott)
Szociális segítő tevékenység	4726
Családlátogatás	2577
Esetkonferencia, szakmaközi megbeszélés, esetkonzultáció	70
Esetmegbeszélés	80
Egyéni gondozási-nevelési terv	69
Tárgyalás (nevelésbe vétel felülvizsgálat)	14
Tárgyalás (védelembe vétel felülvizsgálat)	37
Tárgyalás (védelembe vétel)	72
Egyéb hatósági tárgyalás	47
Környezettanulmány készítése	157

Hatósági intézkedésre megtett javaslatok száma a 2018. évben

Védelembe vétel	105
Megelőző pártfogás	4
Családba fogadás	19
Ideiglenes hatályú elhelyezés	17
Harmadik személynél történő elhelyezés	6
Nevelésbe vétel	15
Gondozási hely megváltoztatása	1

2018. évben a jelzőrendszeri tagoktól érkezett jelzések a jelzés típusa szerint (473 jelzés, érintett személyek száma 281)

Egészségügyi szolgáltató	26 (ebből védőnő 8)
Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatók	12
Kisgyermek napközbeni ellátását nyújtók	10
Atmeneti gondozást biztosítók	15
Köznevelési intézmények	331
Rendőrség	48
Önkormányzat, jegyző	2
Állampolgár	13
Járási hivatal gyámhivatala	7
Közüzem szolgáltatók	1
Egyesület, Alapítvány, egyházi jogi személy	1
Bíróság, ügyészség	7

2018. évben a jelzőrendszeri tagoktól érkezett jelzések a jelzés tartalma szerint

iskolai hiányzás – 50 óra alatt	102
iskolai hiányzás – 50 óra felett	144
családi – kapcsolati konfliktus	4
családon belüli bántalmazás	17

gyermeknevelési	3
ideiglenes elhelyezés	1
anyagi	1
lakhatási	10
magatartászavar, teljesítményzavar	17
magántanulói stánisz	36
lelki, mentális	5
átmeneti otthon beköltözés	4
átmeneti otthon kiköltözés	3
bűncselekmény elkövetése	36
egyéb egészségi probléma	14
életviteli	36
életviteli – szenvedélybetegség	10
elhanyagolás – oktatási, nevelési	10
elhanyagolás	17

4.2.2. Szolgáltatások

4.2.2.1. A szakmai egység feladatai

A JSzSzyK Család- és Gyermekjóléti Központ Szolgáltatások szakmai egysége 2016. január 1. napjától látja el feladatait. A szakmai egység célja, az Intézmény szakmai egységeinek feladataik eredményesebb ellátásának segítése, az egyének, gyermekek, családok, közösségek életminőségének javítása, valamint a szociális rászorultság enyhítése. Kerületünkben a kötelezően ellátandó feladatok elvégzésén túl számos olyan, kerület specifikus tevékenységet is végeznek a munkatársak, melyek hatékonyabb segítségnyújtási formát, formákat képviselnek.

Ennek alapján a szakmai egységhez az alábbi kötelezően ellátandó:

➤ Speciális szolgáltatások (Gyvt. 40/A §)

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálatnak valamint a Család- és Gyermekjóléti Központnak a Gyvt. 39. §, a 40. § (2) bekezdése és az Szt. 64. § (4) bekezdése szerinti általános szolgáltatási feladatain túl a gyermek családban nevelkedésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a gyermek igényeinek és szükségleteinek megfelelő önálló egyéni és csoportos speciális szolgáltatásokat, programokat nyújt:

- Utcai és lakótelepi szociális munka
- Kapcsolattartási ügyelet, ennek keretében közvetítői eljárás
- Kórházi szociális munka biztosítása
- Gyermekvédelmi jelzőrendszeri készenléti szolgálat
- Jogi tájékoztatásnyújtás
- Családkonzultáció, családterápia, családi döntéshozó konferencia
- Iskolai-óvodai szociális segítő tevékenység

A szakembercok elsődleges feladatai: információnyújtás, hivatalos ügyek intézésében való segítségnyújtás, tanácsadás (direkt, edukatív), konzultáció, érdekvédelem (ennek keretében fegyelmi tárgyaláson való részvétel), krízisintervenció, esetmegbeszélés való részvétel, a jelzőrendszer tagjaival történő együttműködés és a jelzőrendszer működésének megsegítése, delegálás más, a

JW

Gy
23

- gyermek szükségleteinek megfelelő szolgáltatás, ellátás igénybe vételének érdekében, szociális csoportmunka, közösségi szociális munka.
- mentálhigiénés szolgáltatások (Gyvt. 40/A §, Szt. 64. § (4) c), d))
Az intézmény ellátottjai számára a problémamegoldásukat, gondozásukat, ellátásukat elősegítendő mentálhigiénés, pszichológiai és fejlesztő pedagógiai szolgáltatás nyújtása.
 - mediáció (Szt. 64. § (4) c))
 - népkonyha (Szt. 62. § (1))
A Központ az Szt. 62. § (1) bekezdése alapján a szociális étkeztetést Népkonyha formájában biztosítja azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen életkoruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségeik, szenvedélybetegségeik, vagy hajléktalanságuk miatt. Adagszám: 350 fő.

valamint önként vállalt feladatok tartoznak:

- hátralékkézelési szolgáltatás
A hátralékkézelési szolgáltatás önként vállalt feladatként a Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének a hátralékkézelési támogatásról szóló rendelete alapján a hátralékkézeléshez kapcsolódó szolgáltatást nyújt a rászorulóknak és jogosultak részére.
- intenzív családmegtartó szolgáltatás
Önként vállalt feladatként az Intenzív Családmegtartó Szolgáltatás keretén belül szociális munkás szakember által nyújt segítséget krízishelyzetben lévő gyerekes családok számára határozott ideig. Az intenzív segítség a családok önkéntes jelentkezése, vállalásai alapján történik, mely feladat ellátása a klasszikus családgondozói feladatokon túl akár napi 24 órás szolgálatot is jelenthet, melyet a családsegítő a család körében tölt.
- családfejlesztési szolgáltatás és lakossági tájékoztatás, adománykövetítő szolgáltatás
Ez a szolgáltatás 2016. év elejétől érhető el a JSzSzGyK egységei számára. Feladata támogató szervezeteket megkeresése, együttműködési megállapodás alapján munkakapcsolat kialakítása és az adománykövetítéssel kapcsolatos teendők ellátása.
- Köz(össégi)hely és Mosoda
Mosodai szolgáltatás nyújtása, közösségi programokkal, egyéni segítő jellegű beszélgetésekkel kiegészítve.
- FiDo Ifjúsági Központ
Legfontosabb célja olyan programok, rendezvények, sportolási lehetőségek nyújtása a helyi gyermekek és fiatalok számára, ami szabadidejük hasznos és egészséges eltöltését biztosítja (játék- és sporteszköz-bérlési lehetőséggel). Mindeközben cél a fiatalok mentorálása is. Iskolai megkereső munkát, utcai megkereső munkát is végeznek a munkatársak.
- egyéb szolgáltatások (fodrász, pedikűr, gyógytorna, gyögmasszázs, személyszállítás)
A Házi segítségnyújtásban és az Időskorúak nappali ellátásban részesülők számára lehetőség van olyan speciális szolgáltatások igénybe vételére is, mint a fodrász, a gyógytorna és a masszírozás. Ezen szolgáltatások, 2018. júliusától a Szolgáltatások szakmai egységhez tartoznak. A Józsefvárosi Önkormányzat többször módosított 21/2011. (IV.12.) rendelete értelmében a fodrász szolgáltatás térítési díj ellenében, míg a gyógytorna és a masszírozás térítésmentesen vehetőek igénybe.

- **rendőrségi kapcsolattartás**
A Budapesti Rendőr-főkapitányság VIII. kerületi Rendőrkapitányságával 2016.12.12-én kötött együttműködési megállapodás keretében, a JSzSzGyK rendőrségi kapcsolattartója az információáramlás hatékony elősegítése mellett, a prevenció programok szervezésében látja el feladatát.
- **Kálvária téri InfoPont és játszótér közösségi-szociális program**
Az InfoPont szolgáltatás célja a Kálvária tér déli oldalán a környéken lakók és az arra járók részére lakossági információ szolgáltatás nyújtása.
A játszótéri szolgáltatás célja a környéken lakók és az arra járók különböző célcsoportjai számára, az ifjúsági, illetve közösségi szociális munka eszközeivel információs, közösségfejlesztő és szociális munka komplex szolgáltatás nyújtása.
- **drogprevenció tevékenység**
A drogprevenció munkatárs feladatai közé tartozik az operatív kapcsolattartás az Önkormányzat intézményeivel és szerveivel, a drogellenes stratégia megvalósításának operatív támogatása.

4.2.2.2. A feladatellátás számokban

2018-ban az **utcai szociális munkáért** felelős munkatárs, összesen 20 szabadidős program (17 program, 3 tábor) sikeres megszervezésével, 167 fő bevonásával (halmazott adat 531 fő) látta el feladatát.

Kapcsolattartási ügyelet, ennek keretében közvetítői eljárás

2018-ban szolgáltatásunkat összesen 17 család (59 fő) ügyében keresték fel az illetékes hatóságok, mely kapcsolattartási ügyek az alábbiaként oszlanak el:

- Munkatársaink 77 alkalommal (halmazott adat 299 alkalom) biztosították a kapcsolattartási ügyeletet megvalósulását. Ez az érték 9 család számára történő segítségnyújtást jelent, melyben 34 fő volt érintett.
- 6 esetben (6 család, 19 fő) érkezett megkeresés kapcsolattartás szabályozására vonatkozóan, amely kapcsolattartások a jogerő kézhezvételét követően, illetve az első mediációs ülés után kezdődhetnek meg.
- 2 alkalommal (2 család, 6 fő) érkezett megkeresés, korábbi kapcsolattartásokra vonatkozóan, tájékoztatás küldésére.

Kórházi szociális munka

A 2018. január 1-től 2018. december 31-ig terjedő időszakban 33 esetben érkezett kórházi megkeresés (A jelzett problémák típusa szerint: családi körülmények/szociális helyzet: 7; gyermekbántalmazás: 4; bódító hatású szerek fogyasztása: 2; gondatlanság, együttműködés hiánya: 8; pszichés/pszichiátriai problémák: 6; házi segítségnyújtás, szociális ügyintézés: 5.)

Gyermekvédelmi jelzőrendszeri készenléti szolgálat

A 2018. évben a készenléti szolgálat telefonszámára – annak ügyeleti idejében – összesen 8 db olyan hívás került rögzítésre az erre szolgáló naplóba, melyek esetében tudunk érdemi segítséget, vagy konkrét információkat nyújtani a bennünket hívó ügyfeleknek.

Jogi tájékoztatásnyújtás

A 2018. évben 143 fő vette igénybe a szolgáltatást 186 alkalommal.

jm

29 
25

Családkonzultáció, családterápia, családi döntéshozó konferencia
2018. évben összesen 37 főnek 80 alkalommal nyújtották ezt a szolgáltatást.

Az iskolai-óvodai szociális tevékenységet végző kollégák elé kerülő problématispusok megoszlásának adatai tárgyévben

	Hozott probléma típusa	1. körzet	2. körzet
1	anyagi	39	26
2	gyermeknevelési	47	39
3	gyermek intézménybe való beilleszkedési nehézsége	23	21
4	magatartászavar. teljesítményzavar	58	64
5	a gyermek életviteli problémái	9	17
6	igazolatlan óvodai, iskolai hiányzás	92	80
7	konfliktus	32	51
8	szülők vagy család életvitele	21	33
9	szülői elhanyagolás	54	31
10	bántalmazás (családon belüli és kívüli)	6	8
11	fogyatékoság	11	51
12	addiktológiai problémák	2	7
13	egyéb (csoport. közösségi rendezvény)	59	48
14	információnyújtás	67	79
15	pályaválasztási tanácsadás	22	11
		542	566
		1.108	

Mentálhigiénés szolgáltatások

A munkacsoport a 2018. évben 503 főnek nyújtott segítséget 2211 alkalommal.

	tevékenység megnevezése	alkalmak száma (halmozott adat)	ellátottak száma (nem halmozott adat)
1.	pszichológiai tanácsadás	1.014	113
2.	fejlesztő- gyógypedagógiai tanácsadás, foglalkozás	676	50
3.	mentálhigiénés tanácsadás	441	321
4.	család- és párterápia	80	37
5.	összesen:	2.211	521

2018. évben három család (6 fő) ügyében családon belüli konfliktusok rendezésére irányult mediációs tevékenység.

Népkonyha

2018. évi népkonyhai statisztikai adatok

	Szakmai egység	Szerződések száma	Érintettek száma (fő)	Szerződések száma	Érintettek száma (fő)
		(halmozott adat)		(nem halmozott adat)	
1.	CsGySz	3161	3600	401	456
2.	CsGyK	537	600	93	128
3.	Összesen	3698	4200	494	584

30
26

Hátralékkezelési szolgáltatás

2018. január 01-től 2018. december 31-ig a szolgáltatás igénybe vétele során 2551 alkalommal fogadott klienseket a hátralékkezelési iroda. 2018-ban 857 új esetet regisztráltak.

A 2018. évben benyújtott kérelmek száma

	1. félév	2. félév	Összesen
Benyújtott HKT kérelmek száma	43	45	88
Hátralékkiegyenlítő támogatás kérelmek száma	0	1	1
Hálózat Alapítvány felé benyújtott kérelmek száma	39	42	81

A Józsefvárosi Önkormányzat felé továbbított hátralékkezelési támogatás (HKT) iránti kérelmek adatai 2018. évben

hátralék típusa:	1. félév		2. félév		Összesen	
	eset	hátralék összege	eset	hátralék összege	eset	hátralék összege
lakbér	14	2.046.736	11	1.412.288	25	3.459.024
közös költség	23	4.031.680	24	4.773.066	47	8.804.746
díjbeszedő	11	1.163.311	23	2.061.953	34	3.225.264
gázművek	8	425.390	21	847.434	29	1.272.824
villany	12	811.508	17	896.864	29	1.708.372
távfűtés	0	0	1	64.951	1	64.951
eszközkezelő	0	0	0	0	0	0
összesen:	64	8.478.625	97	10.056.556	161	18.535.181

A Hálózat Alapítvány felé továbbított kérelmek adatai 2018. évben

hátralék típusa	1. félév		2. félév		2018. évi	
	eset	hátralék összege	eset	hátralék összege	eset	hátralék összege
lakbér	11	2.580.635	9	3.167.798	20	5.748.433
szemét	36	2.671.114	25	1.848.737	61	4.519.851
víz-, csatornadíj	39	12.892.490	41	15.135.184	80	28.027.674
távfűtés	4	2.265.525	3	1.517.363	7	3.782.888
összesen	90	20.409.764	78	21.669.082	168	42.078.846

**Családfejlesztési munka során jelzett ügyfelek
(az átvételtől 2018.12.31-ig)**

Jelzést küldő szervezet	Eset
Józsefvárosi Gazdálkodási Központ	174
Családtámogatási Iroda	462

Intenzív Családmegtartó Szolgáltatás

2018. évben 8 eset (14 gyermek) került jelzésre az ICsMSz felé, amelyből 1 eset került ügyjelzésre, hogy még nem kezdődött meg a munka, összesen tehát 8 család részesült intenzív családsegítésben (valamennyi eset 2018 évben kezdődött).

31

31

31

Adománykövetítés

A 2018-ban a felajánlott adományok kiosztása során 1422 ügyfelének (halmozott adat) tudtunk támogatást biztosítani.

Köz(össégi)hely és Mosoda

2018-ban 112 új regisztráló érkezett a Köz(össégi)hely és Mosodába, így az összesen regisztrált ügyfelek száma a év végére elérte a 766 főt.

Az újonnan regisztrált – és ezzel együtt a szolgáltatást aktívan igénybe vevő – ügyfelekkel együtt 249 fő, 235 háztartásból (halmozott adat: 786 fő – 753 háztartás), 1964 alkalommal vette igénybe a mosoda által nyújtott szolgáltatásokat 2018.01.01.-2018.12.31. közötti időszakban.

FiDo Ifjúsági Központ

A FiDO-ban regisztráltan megjelentek száma 2018. évben: 622 fő

A kölcsönzések száma tárgydőszakban: 3161

A csoportos foglalkozásokon összesen 327 résztvevő volt jelen.

Egyéb szolgáltatások (fodrász, pedikűr, gyógytorna, gyógy masszáz, személyszállítás)


A házi segítségnyújtásban és az idősek nappali ellátásában részesülők számára lehetőség van olyan speciális szolgáltatások igénybevételére is, mint a fodrász, a gyógytorna és a masszírozás. Ezen szolgáltatások, 2018. júliusától a Szolgáltatások szakmai egységhez tartoznak. A Józsefvárosi Önkormányzat többször módosított 21/2011. (IV.12.) rendelete értelmében a fodrász szolgáltatás térítési díj ellenében, míg a gyógytorna és a masszírozás térítésmentesen vehetőek igénybe.

A speciális szolgáltatásokat végző kollégák munkájának statisztikai adatai a 2018. évben:

	Jan.	Feb.	Már.	Apr.	Máj.	Jún.	Júli.	Aug.	Szept.	Okt.	Nov.	Dec.
Pedikűr/fő	72	58	67	69	58	69	51	32	64	68	63	50
Pedikűr/óra	76	62	73,5	75	63	73	51,5	34	61	72	66,5	54
Gyógytorna 1 /fő	148	160	28	32	29	41	15	-	26	23	22	22
Gyógytorna 1 /óra	183,5	122	82,5	86	96	86	23	-	63,5	71,5	69,5	49,5
Gyógytorna 2 /fő							-	169	246	187	238	113
Gyógytorna 2 /óra							-	58	95	71,5	67	39,5
Masszázs 1 / fő	81	92	71	93	88	81	214	183	145	40	-	153
Masszázs 1 / óra	45,5	83,5	36,5	91	112	112	110,5	95	75	28,5	-	88
Fodrász/fő	97	53	77	66	92	73	79	82	87	78	76	62
Fodrász/óra	111	55	85	69,5	94,5	78	144	100	95,5	160	91	119,5

Személyszállítás - „idősbarát péntek”

	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	Össz.
Szállítás/óra	139	116	123	121	123	121	134	64	140	148	148	104	1481


32

4.3. ÁTMENETI GONDOZÁS (JSZSZGYK – ÁG)

4.3.1. A szakmai egység feladatai

A kerületi átmeneti gondozás célja, hogy szervesen illeszkedve a kerület szociális és gyermekvédelmi rendszerébe, segítséget nyújtson, s fogadja az életvezetési problémák, vagy más szociális és családi krízis miatt átmenetileg otthontalanná vált, hátrányos helyzetű józsefvárosi családokat és gyermekeiket, továbbá befogadja a védelmet kereső egyedülálló szülőket, várandós és bántalmazott, anyákat és gyermekeiket, illetve a szülészetről kikerülő anyát és gyermekét, valamint a várandós anya kérelmére az anya élettársát vagy férjét.

Az átmeneti gondozás formái – a Gyermek Átmeneti Otthona és a Családok Átmeneti Otthona – között közvetlen információcsere valósul meg, ami lehetővé teszi a gyermek és a családok számára leginkább megfelelő ellátási forma kiválasztását.

Gyermek átmeneti gondozása a VIII. kerület egész területére kiterjedően gyermekek átmeneti otthonában, valamint Belváros-Lipótváros Budapest Főváros V. Kerület Önkormányzatával kötött ellátási szerződés alapján egy férőhely, Budapest Főváros VI. Kerület Terézváros Önkormányzatával, továbbá Budapest Főváros II. Kerületi Önkormányzatával kötött ellátási szerződés alapján egy-egy férőhely biztosított a megjelölt kerületek rászoruló gyermekei részére.

Gyermek átmeneti gondozása családok átmeneti otthonában a VIII. kerület egész területére kiterjedően

4.3.2. A feladatellátás számokban

A 2018. január 01-től – 2018. december 31-ig terjedő időszakban, az átlag kihasználtsága a **Családok Átmeneti Otthonának** Koszorú és Kisfaludy utcai telephelyek vonatkozásában 26 fő volt.

2018. december 31. napján 10 család részesül ellátásban, a gondozotti létszám 36 fő, melyből 16 fő felnőtt, 20 fő gyermek. A külső férőhelyekre a hosszan elhúzódó felújítások miatt, csak év végén; december 16-án költözött ki két család 3 felnőtt, 5 gyermekkel.

2018. december 31-ig összesen 19 családból, 30 felnőttet és 35 gyermeket láttunk el (65 fő) mely felnőttből 19 nő, 11 férfi és gyermek 18 lány és 17 fiú a nemek megoszlása szerint.

A 2018. január 01. – 2018. december 31-ig terjedő időszakban, az átlag kihasználtsága a **Gyermek Átmeneti Otthonának** 8,13 ~ 8 fő volt.

A 2018. évben ellátott gyermekek száma 38 fő, akik közül két gyermek, hazagondozásukat követően, fél éven belül még egyszer visszakérült az Otthonba.

Az elhelyezést kiváltó okok közül 2018-ban továbbra is magasan a megoldatlan lakhatási körülmények, vagy a hajléktalanná válás volt a vezető probléma: 16 esetben emiatt került gyermek a gondozásunkba. Ezt követte 8 esetben a törvényes képviselő életvezetési problémái miatti bekerülés; a gyermek magatartás problémái 5 esetben adtak okot gondozásra. A szülő egészségi problémája miatt 2 családból összesen 4 gyermeket gondozunk, a gyermek egészségi problémája 2 esetben adott okot az átmeneti gondozás igénybevételére. Családi konfliktus miatt 2 család 3 gyermeke került be idén a GYÁO-ba. 2018. évben – az elmúlt évek tapasztalataival szemben – nem volt bántalmazás okán az intézményben elhelyezett gyermek.

JM

G

4.4. SZOCIÁLIS SZOLGÁLTATÓ KÖZPONT ÉS LÉLEK-PROGRAM

4.4.1. Házi segítségnyújtás és Szociális étkeztetés (JSzSzGyK – HSz)

4.4.1.1. A szakmai egység feladatai

Házi segítségnyújtás keretében, saját otthonukban nyújtunk ellátást az önmaguk ellátására csak részben, vagy már egyáltalán nem képes idős, beteg, vagy fogyatékkal élő embereknek. A gondozás a kérelmező önálló életvitelének fenntartása érdekében, saját szükségleteinek figyelembe vételével történik. Fő tevékenységeink a fizikai, az egészségügyi, a mentális gondozás, a szociális és egyéb ügyintézés.

A házi segítségnyújtás igénybevétele térítési díjhoz kötött. Az aktuális térítési díj táblázatot, és az azzal kapcsolatos tudnivalókat a Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő – testületének többször módosított 21/2011.(IV.12.) rendelete tartalmazza.

2017.01.01-től a házi segítségnyújtás tevékenységi körébe tartozó feladatok szociális segítség és személyi gondozás keretében végzendő tevékenységekre osztódtak. A gondozási szükséglet vizsgálatát követően (az értékelő adatlapot a szakmai vezető és a háziorvos tölti ki), a kapott eredmény határozza meg, hogy az igénybevevő szociális segítségre, vagy személyi gondozásra jogosult.

A házi segítségnyújtásban részesülők számára lehetőség van olyan speciális szolgáltatások igénybevételére is, mint a pedikűr, a fodrász, a gyógytorna és a masszírozás. A Józsefvárosi Önkormányzat többször módosított 21/2011. (IV.12.) rendelete értelmében a pedikűr és a fodrász szolgáltatások térítési díj ellenében, míg a gyógytorna és a masszírozás térítésmentesen vehetőek igénybe.

Azon kerületi lakosok számára, akik önmaguk részére tartósan vagy átmenetileg nem tudják biztosítani a napi egyszeri meleg ételt, a szakmai egység szociális étkeztetést biztosít. Az étkezés igénybe vétele önkéntes, melyet az igénylő rászorultságára hivatkozva (életkor, betegség, vagy szociális helyzet) kérhet. Az igénybevevő ezt megteheti írásban, vagy szóban a szakmai egység telephelyén, illetve telefonon.

Az étkeztetés igénybevétele térítési díjhoz kötött. Az aktuális térítési díj táblázatot, és az azzal kapcsolatos tudnivalókat a Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő – testületének többször módosított 21/2011.(IV.12.) rendelete tartalmazza.

4.4.1.2. A feladatellátás számokban

Házi segítségnyújtás:

- A gondozottak száma előző év 2017.12.31-én	144 fő
- A gondozottak száma 2018.12.31-én	170 fő
- Tárgyév folyamán ellátásba került:	113 fő
- Tárgyév folyamán ellátásból kikerült:	87 fő
- Látogatások száma:	16.471
- Gondozási órák száma:	21.417
- Térítési díj bevétel:	13.547.860,- Ft
- Térítési díj hátralék:	66.209,- Ft

Szociális étkeztetés:

- Az étkezésben részesülők száma előző év 2017.12.31-én	278 fő
- Az étkezésben részesülők száma tárgyév 2018.12.31-én	214 fő
- Tárgyév folyamán ellátásba került:	103 fő
- Tárgyév folyamán ellátásból kikerült:	167 fő

- Térítési díj bevétel:	19.404.540.-Ft
- Térítési díj hátralék:	40.803.-Ft

4.4.2. Nappali Ellátás (JSzSzGyK – NE)

4.4.2.1. A szakmai egység feladatai

A nappali ellátást biztosító intézmény az ellátást igénybe vevők részére szociális, egészségi, mentális állapotuknak megfelelő napi életritmust biztosító szolgáltatást nyújt, a helyi igényeknek megfelelő közösségi programokat szervez, valamint helyet biztosít a közösségi szervezésű programoknak, csoportoknak. Biztosítja, hogy a szolgáltatás nyitott formában, az ellátotti kör és a lakosság által egyaránt elérhető módon működjön. Igény esetén szociális étkeztetést is biztosít.

Időskorúak nappali ellátása

Az időskorúak nappali ellátásában nagy figyelmet fordítunk mindazokra, akiknél hiányoznak a társadalmi támogató rendszerek, főképpen a család, rokonság. Munkánk során igyeckszünk pótolni a hiányzó családi gondoskodást. Célunk, hogy az elmagányosodott, egyedülálló idős emberek helyzetükből adódóan ne kerüljenek hátrányos helyzetbe, idős koruk ellenére normál, kiegyensúlyozott életkörülmények között élhessenek. A szolgáltatás biztosításával javulhat az egyén életminősége, a közösséghez való tartozás érzése által megelőzhető az izoláció.

Az időskorúak klubjainak igénybe vétele a kerületi idős emberek számára térítésmentes Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének többször módosított 21/2011 (IV.12.) rendelete alapján. Ez nagyban hozzájárul ahhoz, hogy időseink anyagi helyzetükre való tekintet nélkül látogathatják az idős emberek klubjait és vehetik igénybe szolgáltatásainkat.

Szenvedélybetegek nappali ellátása

A szenvedélybetegek nappali ellátása (Mátyás Klub) krízishelyzetbe került és/vagy abból kilábaló szenvedélybetegek nappali ellátását végzi, emellett speciális segítő programokat, szociális és lelki segítséget, kulturális és szabadidős programokat, illetve igény esetén kedvezményes étkeztetést nyújt klienseinek. Ez utóbbi szolgáltatás célja, hogy az ellátottak kulturált körülmények között, helyben vagy elvitellel jó minőségű meleg ebédhez jussanak a hét minden napján.

Az önkéntességre és a speciális segítő programokra épülve biztosítja az ellátást igénybe vevők igényei alapján a felvilágosító, tanácsadó, tájékoztató, kulturális, szabadidős programok szervezését, lebonyolítását.

Célja, hogy a szervezett programok által elősegítse az ellátást igénybe vevő rehabilitációját, a társadalomba, korábbi közösségébe való visszailleszkedését, valamint a szenvedélybetegek minél szélesebb körben való elérését.

A programok révén arra törekszenek, hogy a függőségi problémával küzdő személyeket ösztönözzék az életmód-változtatásra és segítsék őket a visszaesés megelőzésében.

Értelmi fogyatékosok nappali ellátása

Az Értelmi Fogyatékosok Napközi Otthona (ÉNO) Budapest VIII. kerületében élő, 3 év feletti értelmileg, illetve halmozottan sérült (mozgás, hallás, látás) személyek, valamint

JW

35

külön megállapodás alapján a Főváros közigazgatási területén élő sérült fiatalok nappali ellátását biztosítja.

Cél a meglévő képességek szinten tartása, fejlesztése. A programokat igyekeznek oly módon kialakítani, hogy az ellátottak jól érezzék magukat, lehetőségük legyen a fejlődésre, minél teljesebb életet élhessenek.

4.4.2.2. A feladatellátás számokban

Időskorúak nappali ellátása (Időskorúak Klubjai)

Az időskorúak klubjainak igénybe vétele a kerületi idősok számára térítésmentes Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének többször módosított 21/2011 (IV.12.) rendelete alapján. Ez nagyban hozzájárul ahhoz, hogy időseink anyagi helyzetükre való tekintet nélkül látogathatják az idősok klubjait és vehetik igénybe szolgáltatásainkat.

Az engedélyezett férőhelyszám klubonként 60 fő.

Az ellátási és étkezési napok számának alakulása az időskorúak klubjaiban (normatíva adatok alapján) a 2018. évben:

- látogatás: 62.305
- étkezés: 12.176

A női klubtagok létszáma (2.263 fő) majdnem kétszerese a férfiakénak (3.424 fő). A legtöbb klubtag a 65-69 év közötti korosztályba tartozik.

Önként vállalt feladatok igénybevétele a 2018. évben:

- fodrász: 502 alkalom – 470 fő
- pedikűr: 444 alkalom – 443 fő
- masszázs: 678 alkalom – 423 fő
- gyógytorna: 410 alkalom – 225 fő

Sószoza igénybevételei adatok - 2018. (szolgáltatás elérhető: Ciklámen Időskorúak Klubjában)

Klubok	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	Összesen	Fő
Ciklámen	0	30	61	64	35	49	96	47	26	57	41	13	519	36
ENO	14	21	20	14	13	19	0	0	0	13	24	37	175	17
Ószikék	0	5	36	49	39	32	25	4	5	8	11	0	214	27
Reménysugár	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	5	2
Víg Otthon	0	1	2	0	0	14	11	3	0	0	0	0	31	5
Összesen	14	57	123	127	87	114	132	54	31	78	77	50	944	87

Nemek megoszlása: 17 férfi; 70 nő

Torna sarok igénybevételei adatok - 2018. (alkalom/fő) (szolgáltatás elérhető: Reménysugár Időskorúak Klubjában)

Klubok	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.	Összes alkalom	Összes fő
Reménysugár	54/17	73/15	85/11	80/13	101/17	86/17	107/17	90/14	94/14	93/17	95/15	88/18	1016	22
Ciklámen	1/1	5/2	5/3	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	2/2	3
Ószikék	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	3/1	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	3	1
Összesen	55/18	79/17	90/14	80/13	101/17	89/18	107/17	90/14	94/14	93/17	95/15	90/20	1062	26

Nemek megoszlása: 8 férfi, 18 nő.

Mentálhigiénés tevékenység a klubokban: 142 alkalom – 103 fő

Szenvedélybetegek nappali ellátása (Mátyás Klub)

A Szenvedélybetegek Nappali Intézménye (Mátyás Klub) krízishelyzetbe került és/vagy abból kilábaló szenvedélybetegek nappali ellátását végzi, emellett speciális segítő programokat, szociális és lelki segítséget, kulturális és szabadidős programokat, illetve igény esetén kedvezményes étkeztetést nyújt klienseinek.

Látogatási és étkezési létszám a 2018. év folyamán:

- látogatási napok száma: 11.682
- étkezési napok száma: 4.480

A klub kihasználtsága a látogatási napok alapján 93,8 %-os.

Az ellátottak elsődleges diagnózis szerinti összetétele a szakorvosi vélemény alapján:

- Alkohol okozta dependencia: 20 fő
- Nyugtatók és altatók használata által okozott dependencia: 10 fő
- Kóros játékszenvedély: 15 fő
- Ópiátok használata okozta dependencia: 3 fő
- Többféle drog és egyéb pszichoaktív szer okozta dependencia: 1 fő
- Dohányzás okozta dependencia: 3 fő

A fenti addikciókon kívül, 28 fő esetében dohányzás okozta dependencia is társul az alapproblémához.

Értelmi fogyatékosok nappali ellátása

A 2018. évet maximális, 20 fős létszámmal kezdték, és 19 fővel zárták.

A látogatási napok száma: 4.476

Ellátottaink jelenleg mind családban élnek. Fogyatékoságuk súlyossága, és képességeik alapján heterogén közösséget alkotnak. Legtöbbször a középsúlyosan fogyatékos rétegből kerülnek ki, de van közöttük Wilson-szindrómás, Down-kóros, epilepsziás, skizofrén, mozgáskorlátozott, hallássérült, látássérült (vak), és autisztikus személyiség is. A napközit jelenleg látogató fiatalok közül 9 fő tartozik a középsúlyos, 9 fő a súlyos, és 1 fő a nagyon súlyos értelmi fogyatékkal élők közé.

A jelenlegi közösségben jelentős a halmozottan sérültek (10 fő), és az imbecillitás alsó határán lévők száma.

Ellátottaink nagy része nő (12 nő, és 7 férfi), életkor alapján pedig 7 fő 20-30 év közötti, 6 fő 30-40 év közötti, 5 fő 40-50 év közötti, 1 fő pedig 50 év feletti. A legfiatalabb ellátottunk 27, míg a legidősebb 52 éves. A 19 fő életkori megoszlása alapján az átlagéletkor jelenleg 36 év.

4.4.3. Időskorúak Átmeneti Otthona (JSzSzGyK – IÁO)

4.4.3.1. A szakmai egység feladatai

„Ezüstfenyő” Gondozóház

Szakosított ellátás. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján:

JW

37 33

Józsefváros területén élő időskorúaknak illetve azoknak a 18. életévüket betöltött beteg személyeknek nyújt testi, lelki és szellemi gondozást, akik önmagukról betegségük miatt vagy más okból otthonukban időlegesen erre nem képesek. Az ellátás átmeneti megoldást kíván nyújtani a gondozási szükségletekre.

Célként fogalmazódik meg, hogy az igénybevevő a gondozási időszak lejártát követően ismét visszakerülhessen, a családjába illetve amennyiben ez nem lehetséges végleges elhelyezésre kerüljön.

Annak érdekében, hogy a célok megvalósulhassanak, a gondozóház 24 órás felügyelet mellett biztosít lakhatást, egészségügyi ellátást, étkeztetést-ápolást- gondozást, foglalkoztatást az ellátottak számára.

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

Önként vállalt feladatként saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló időskorú, pszichiátriai beteg, vagy fogyatékos személyek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás.

4.4.3.2. A feladatellátás számokban

Ezüstfenyő Gondozóház

Az Időskorúak Átmeneti Otthona a Budapest VIII. kerület által nyújtott szociális szolgáltatás 21 fő részére, mely átmeneti jelleggel biztosít teljes körű ellátást a tartós felügyeletet, gondozást igénylő, de kórházi ellátásra nem szoruló idős személyek számára.

Ezüstfenyő Gondozóház férőhely kihasználtsága:

- ellátottak száma: 21 fő
- gondozási napok száma: 7.498
- kihasználtság: 204,74

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

Éves feladatmutató: 75,63

2018. évben 76-78 db készülék volt folyamatosan kihelyezve az igénylők lakásán, és 134 segítségnyújtást igénylő riasztás volt, mely esetekben a gondozónők a szükséges intézkedéseket megtették.

2018. évben a VIII. kerületből 50 jelzés érkezett a szolgáltatás igénylésével kapcsolatban.

4.4.4. LÉLEK-Program

4.4.4.1. A szakmai egység feladatai

A LÉLEK-Pont feladata a Józsefváros területén hajléktalanná vált emberek elérése, és a programmal kapcsolatos információkkal történő ellátása. Közreműködik az illetékesség megállapításában, információt nyújt, szükség esetén megfelelő ellátásba irányít tovább. További feladata az elhelyezési szükségletek és lehetőségek feltárása és a szükséges szolgáltatások meghatározása, illetve biztosítása.

Adminisztratív és szolgáltatásszervező központként működik, szociális esetkezelési,

esetmenedzseri feladatokat lát el.

A programba bekerülőkre vonatkozóan először állapotfelmérést, majd személyre szabott gondozási-rehabilitációs tervet készít, lakhatási, foglalkoztathatóságot javító, foglalkoztatási, életvezetési, illetve az önálló életvitel képességét erősítő és egyéb szolgáltatásokat szervez és koordinál, és minderről nyilvántartást vezet. Esetmenedzserként tervezi, szervezi és koordinálja a LÉLEK-Programba bevont személyek rehabilitációját, reintegrációját.

A lakhatás biztosításának első lépcsője, az ún. LÉLEK-Házban történik, amely a 1086 Budapest, Koszorú u. 4. szám alatti címen található. A kis férőhelyszámú, a személyességet biztosító közösségi szállás „védett” szállás, a munkásszálló és a rehabilitációs célú átmeneti szállásformák egyfajta ötvözete szigorú házirenddel.

A Családos Közösségi Szállás programja 2013. október 1-től indult a LÉLEK-Program keretein belül, melyben lakhatási problémák miatt krízisben lévő családoknak nyújt lakhatást. A program lépcsőfokait sikeresen végigjárva (családos közösségi szállás, szolgálati lakás) a családok önkormányzati lakásra lesznek jogosultak egy év időtartamra, mely hosszabbítható.

A Program a LÉLEK-Házban és a Családos Közösségi Szálláson rehabilitálódott személyek számára minimum 1 év időtartamra szolgálati bérlakást biztosít. A beköltözők a szolgálati lakás teljes rezsiköltségének (víz-csatorna, villany, gáz) csak egy részét fizetik (rezsizhózzájárulás), fűtési szezonban 20.000.-Ft-ot, fűtési szezonon kívül 15.000 forintot, ami mellett továbbra is, havi rendszerességgel megtakarítást cszközölnek a betétkönyvükben.

4.4.4.2. A feladatellátás számokban

A LÉLEK-Program létszáma tárgyévben 77 fő (ebből 9 család – és összesen 20 kiskorú).

A LÉLEK-Programhoz jelenleg a LÉLEK-Pont, 20 szolgálati, és 5 CSKKSZ lakás, valamint a LÉLEK-Ház tartozik, ami összesen 26 telephelyet jelent.

LÉLEK-Pont:

2018. évben 32 adatlap kitöltésére került sor, az utolsó kitöltött adatlap sorszáma: 503.

- A 32 adatlapot kitöltött egyéni jelentkező közül 30-an rendelkeztek korábban legalább 5 évig józsefvárosi állandó bejelentett lakcímmel
- 19 esetben valósult meg együttműködés a LÉLEK Ponttal
- 4 ügyfél nyert felvételt a LÉLEK-Házba
- 2 fő költözött LÉLEK-Lakásba
- 2 lakóval pedig előtakarékosági megállapodás be nem tartása ill. fegyelmi problémák miatt szerződést bontott a LÉLEK-Program.
- 4 ügyfél jelenleg is előgondozásban együttműködik a LÉLEK-Ponttal
- 13 esetben a jelentkezési lap („adatlap”) kitöltését követően egyáltalán nem valósult meg együttműködés.
- 19-en jelentkeztek a Családi Közösségi Szállásra
- 1 új család került felvételre (LÉLEK-Fészek)
- jelenleg 3 család működik együtt előgondozás keretei között a LÉLEK-Ponttal

JW


CG

A LÉLEK-Házból 2018-ban 1 fő költözött ki LÉLEK - Lakásba közel 2 év közösségi létet követően, 1 főnek pedig az átlag feletti jövedelem és a párválasztás okán megoldódott a lakhatási krízise.

A LÉLEK-Házban 2018. december 31-én 4 lakószobában elhelyezve 13 fő élt életvitelszerűen, 7 női és 6 férfi ügyfél. Felvételre vár 2 fő . Jelenleg 2 olyan kliensünk van, akinek a gyermeke 18 év alatti, számukra az ún. krízis szobánkban tudjuk biztosítani a hétfégi láthatás, a minőségi együttöltött idő lehetőségét, amelyet a változatos eszközökkel, játékokkal berendezett gyermeksarokkal is támogatunk.

Családos Közösségi Szállás: A LÉLEK-Programban jelenleg 9 család vesz részt, 13 szülő és 20 gyermek.

Szolgálati lakások: Szolgálati lakásban jelenleg 17 egyedülálló ügyfél, és 4 család él.

40 

5. TÉNYEK ÉS TERVEK

A teljesség igénye nélkül (hiszen azt az éves beszámoló, valamint a szakmai program részletesen tartalmazza) megpróbálom bemutatni intézményünk elmúlt három évét és vázolni a jövőbeni elképzeléseimet.

A 2016. évi január 1-től a családsegítés és a gyermekjóléti szolgáltatás keretében jogszabályi változások következtében felálló új struktúra működésének, hatékonyságának, tapasztalatainak a próbája volt az elmúlt 3 év.

A jogszabály változása tág teret engedett az intézményvezetőnek a struktúra kialakításában, hogy az intézmény működése a meglévő szükségletekre a lehetőségek közül a legmegfelelőbb módon tudjon választ adni. Talán ennyi év után már bátran kijelenthetem, hogy beváltotta a hozzáfűzött reményeket.

A jelenlegi szervezeti felépítés, megfelel a jogszabályi környezetnek, rugalmasan, sokszínűen és komplexen tud reagálni a sokproblémás családok igényeire. Jól kezelhető a nagy ügyfélforgalom, a magas esetszám, átlátható a feladat - és hatáskörök elosztása, áttekinthető az egységek kommunikációja. Jól tükrözi azon intézményi tapasztalatainkat is melyeket a kerület lakosaival az elmúlt években már jól működő önként vállalt feladataink és a megvalósult kisebb-nagyobb pályázatok során szert tettünk.

2016. január 1-től történt jogszabályi változások következtében nagy hangsúlyt fektettünk a kollégák gyermekvédelmi ismereteinek bővítésére, hiszen újabb feladatokat rendeltek a már meglévő feladataikhoz. Ennek érdekében folyamatos volt a belső továbbképzés (saját esetetek feldolgozásával, külsős meghívottak segítségével, stb.), valamint a kollégák rendszeresen részt vettek a szakmai továbbképzéseken is.

Fontosnak gondolom, hogy a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és a Család- és Gyermekjóléti Központ egymást kiegészítve, egymással szoros párbeszédben végezze a feladatait, valamint a szolgáltatások széles spektrumúak és jól elérhetőek legyenek.

A szolgáltatásokba a szakmai egységek mindegyikéből (idősellátásból is) érkezhetnek igények.

A jogszabályi háttér kiemelten kezeli, nagy figyelmet szentel az észlelő- és jelzőrendszer megerősítésére, hangsúlyt fektet a jelzőrendszer működtetésének javítására, nevesíti is: jelzőrendszeri tanácsadó és jelzőrendszeri felelős személyében.

A jelzőrendszer szervezése és működtetése településszintű feladat, így alapvetően a család- és gyermekjóléti szolgálatok feladatkörébe tartozik.

A szervezés és működtetés szakmai támogatása, járásszintű koordinálása, a szakmaközi együttműködések elősegítése a járási család- és gyermekjóléti központok feladatainak rendszerében jelenik meg. A jelzőrendszer működtetése a gyermekvédelem területén már hosszabb időre nyúlik vissza, így a kialakult eljárásrendek alkalmazása mindennapos.

A hatósági feladatokat ellátó szakmai egységben intézményen belüli átcsoportosítással egy fő állású alkalmazott látja el az észlelő és jelzőrendszeri felelős és tanácsadó feladatokat. A döntést szakmailag az elmúlt időszak tapasztalata alapozta meg, a jelzőrendszer működtetése fontos és egész munkatársat kívánó feladat, a jelzések száma is ezt támasztja alá.

JMI

41 37

Folyamatos a jelenleg használt saját fejlesztésű ügyfeladatbázis további bővítése nemcsak azért, hogy a mindenkori jelentési kötelezettség teljesítése, valamint az eltárolt adatok kinyerése egyszerűsödjön, hanem azért is, hogy egységben lássuk, szolgáltatásink közül ki melyiket, mikor veszi igénybe, hiszen a gondozási folyamat így tud akár egymásra is épülni elkerülve az esetleges keresztbe gondozást.

Jelenleg az intézmény szakmai egységei a kerületben elszórtan helyezkednek el. Célszerű lenne egy olyan kimondottan a feladatellátás igényeire létrehozott, egy telephelyen működő nagy intézményre, ahol gazdaságosság és hatékonyság szempontjából az erőforrások optimalizálásával színes, szerteágazó, egymásra épülő, egymással szoros együttműködésben végzett szociális tevékenység zajlik.

Családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás

Család- és Gyermekjóléti Központ

Szolgáltatások

A Józsefvárosi Önkormányzat érzékelve a szakemberek munkájának szükségességét, 2014-től önként vállalt feladatként két fő munkatárs felvételét tette lehetővé, valamint ezzel kívánta biztosítani az iskolai és óvodai szociális segítségnyújtási formát hét általános iskolában és a Napraforgó Egysített Óvodán belül tizenöt (korábban önálló) kerületi óvodában.

2018. szeptember 1-től kötelező jelleggel került folytatásra 11 fő státusszal az óvodai-iskolai szociális segítő tevékenység, mely teljes egészében lefedi a kerület óvodáiba, iskoláiba járó gyermekeket, fenntartótól függetlenül.

Kerületünkben is problémát jelent a drog megjelenése melyre 2016 közepétől már biztosítani tudunk egy drogprevenciós munkatársat, akinek feladata a kapcsolattartás az Önkormányzat intézményeivel és szerveivel, a drogellenes stratégia megvalósításának operatív támogatása. (Részt vesz drogprevenciós programok megvalósításában, az óvodai, iskolai észlelő- és jelzőrendszeri kapcsolatban a drogproblémákkal érintett esetekben a JSzSzGyK részéről közvetít, fogadja a jelzést, együttműködik az iskolai- és óvodai szociális munkát végző munkatársakkal; a KEF (Kábítószerügyi Egyeztető Fórum), az Emberi Erőforrás Bizottság és a Képviselő-testület ülésein, valamint a JKEF-n belül működő munkacsoportok értekezletein is jelen van.)

A FiDo Ifjúsági Központ nyitva tartását a nyári időszakra (június 15. – augusztus 31.) módosítottuk, már 10 órától 20 óráig várjuk a szabadidejüket hasznosan eltölteni vágyókat.

A korábbi évekhez hasonlóan technikai fejlesztésekre, változtatásokra 2018. évben is szükség volt a Köz(össégi)hely és Mosoda telephelyen. Új, nagyteljesítményű mosó-szárítógépek kerültek beszerzésre és üzembe helyezésre.

Új feladattal bővült a hátralékkezelési szolgáltatás végző csoport munkája, a megkereső tevékenységgel. A Józsefvárosi Gazdálkodási Központtól, az általuk a lakbérhátralékot felhalmozó lakóknak kiküldött fizetési felszólítókról, részletfizetés felmondásáról, hárleti szerződés felmondása ügyében történő intézkedésről küldenek jelzést, a Családtámogatási Iroda pedig megküldi a munkacsoport részére azon kerületi lakosok listáját, akiknek lakóingatlanára végrehajtást jegyeztetett be végrehajtó, ill. akiknek lakása végrehajtási eljárás során árverésre került.

42

Sikeres kapcsolatfelvétel esetén tájékoztatják a családot az őket érintő intézkedésről, annak veszélyeiről, Intézményünk szolgáltatásairól, támogatási lehetőségekről.

Ez a fajta együttműködés egyedülálló, elmondhatjuk, hogy kerületünk ezen tevékenysége innovatív a hátralekkezelés terén.

A Budapesti Rendőr-főkapitányság VIII. kerületi Rendőrkapitányságával 2016.12.12-én kötött együttműködési megállapodás keretében, a JSzSzGyK rendőrségi kapcsolattartója az információáramlás hatékony elősegítése mellett, a prevenció programok szervezésében látja el feladatát. Ez szintén innovatív tevékenységünk, a fővárosban egyedülként működtetjük, így több alkalommal voltunk hivatalosak különböző fórumokra, bemutatva az együttműködés gyakorlatát (pl.: Óbudai Családi Tanácsadó és Gyermekvédelmi Központ által szervezett „Innovációk és jó gyakorlatok a szociális alapellátásban” című, a család- és gyermekjóléti központok közreműködésével tartott értekezleten; a Kristóf a Családbarát Ország Nonprofit Közhasznú Kft. által szervezett „Kriziskezelő Szolgálatok Fejlesztése” konferencián).

2018. évben a felmerülő megalapozott igényekre reagálva Felzárkóztató Magántanulói Klub szervezésébe kezdtünk, visszanyúltunk korábbi sikeresen lezajlott projektünkhöz: a 2011-2013. évben lezajlott TÁMOP 5.2.5.A „Képet adunk, képességet fejlesztünk!” (Gyermekek, fiatalok és szüleik társadalmi integrációját segítő program Józsefvárosban), aktualizálva azt. A klub az iskolai problémákkal küzdő magántanuló gyermekek számára nyújt segítséget egyéni foglalkozás keretében az iskolai tananyag elsajátításában, az osztályozóvizsgára való felkészítésben. Emellett csoportos foglalkozásokon való részvételre is van lehetősége a fiataloknak. A foglalkozások legfőbb célkitűzése a személyiségfejlődés elősegítése, szórakozás, játék biztosítása, érzelmi élet fejlesztése, társas kapcsolatok kialakítása, közösségformálás, deviáns jelenségek megelőzése, tanácsadás.

A Mentálhigiénés csoport létszámának bővítése indokolt 1 fő pszichiáter / gyermekpszichiátriai konzultáns szakemberrel. Alkalmazása a megnövekedett esetszámú, pszichiátriai betegséggel küzdő gyermekeknek / felnőtteknek - elsősorban az átmeneti gondozása során - jelentős segítséget jelentene.

A Szolgáltatások egységhez került átcsoportosításra a nagyrészt az idősgondozásban tevékenykedő szolgáltatások (masször, gyógytornász, pedikűr, fodrász, idős szállítás), aminek elsősorban szervezési és adminisztrációs okai voltak.

A személyszállítás („idősbarát péntek”) szolgáltatás igénybevétele 2013-ról 2015-re megnyolcszorozódott (2013. évben összesen 64, a 2014. évben 223 szállításunk volt, 2015. évben 518 alkalommal, 2016. évben 625, 2017-ben 545 alkalommal jutattuk el az időseket a kívánt intézményekbe), 2018. évben pedig már 1.333 órában 553 alkalommal nyújtottunk segítséget szolgáltatásunkkal.

2018. évben megkezdte működését, az intézmény legújabb telephelyén a Családok Átmeneti Otthona, ami a volt óvoda területén lett kialakítva a Koszorú utcában. Telephelyként ide bekapcsolásra került a korábban krízislakásként működtetett Kisfaludy utcai lakás, így a telephelyeken 34+6 fő ellátása megoldott. Külső főruhely is kialakításra került a korábbi krízislakások közül háromban, ahol még további 12 fő ellátása lehetséges. A feladatot 11 fővel látjuk el, a teljes szakmai létszám feltöltésre került.

Az intézményi struktúrában Átmeneti Gondozás szakmai egységet hoztunk létre, amely a Családok Átmeneti Otthonát és a Gyermekek Átmeneti Otthonát foglalja magába.

M

43

39

A Gyermek Átmeneti Otthonába tapasztalatom szerint, bár a bekerülést kiváltó fő okok hosszú évek óta ugyanazok, a családi viszonyok, dinamikák, szerepek, a gyermekek helyzete a családban, valamennyi családtag mentális állapota sokat változott (romlott) az elmúlt néhány évben. Bár az átmeneti gondozást általában egy fő probléma váltja ki, a gondozási időszak során számtalan más nehézséggel, hiányossággal találkozunk. Így nem csak a családok problémái, de munkánk is egyre komplexebb, egyre több a feladatunk, egyre több fajta segítséget kell tudjunk nyújtani a családoknak.

Szakmai programunkat nem csak maximálisan megvalósítani, de azt minduntalan bővíteni, fejleszteni, az igényekhez igazítani igyekszünk.

Három kerületből (II., V., VI.) fogadunk 0-18 korú gyermekeket és fiatalokat ellátási szerződés keretében.

A JSzSzGyK-nak, mint integrált intézménynek fontos feladata a generációk közötti együttműködés erősítése alkalmi, illetve állandó programok biztosításával minél több korosztály részvételével. (Pl.: egyedülállóknak / Időskorúak Átmeneti Otthonában szervezett karácsonyi ünnepségre óvodás/iskolás csoportok meghívása, zeneiskolai növendékek műsora: Időskorúak Klubjában / Átmeneti Otthonban és óvodai/iskolai csoportok/osztályoknak lehetőséget nyújtani együtt végzett tevékenységekhez – kézműves, háztartási –, stb.)

Fókuszban kerületünk idősei

2018. évben átfogó, a kerületben élő időskorú személyek helyzetének komplex felmérését indítottam el, hogy a célcsoport egyéni igényeihez és szükségleteihez igazodó színvonalasabb szolgáltatáspallettát állíthasson össze intézményünk. Mindezt a megváltozott ellátotti igények, a kitolódott nyugdíjkorhatár, az idősebb korosztály körüli világ felgyorsulása indokol.

A kutatás célcsoportját a 65. életévüket betöltött (2018. évben 11.261 fő, a kerület lakosságának 16,37 %-a, ami további növekvő tendenciát mutat), nyugellátásban részesülő kerületi lakosok jelentik. Józsefvárosban 11 negyed található, melyek különböző szociokulturális és demográfiai jellemzőkkel rendelkeznek. Mindegyik negyednek megvan a maga arculata és lakossági összetételében is eltérők.

Kiemelten fontos felmérni az idős lakosságot körülvevő támogató közeget, szociális védőhálót. Az idősödéssel összefüggő elmagányosodás társadalmi depriváltsághoz vezethet, ennek megelőzésére és kezelésére szintén alkalmas lehet a társadalomtudományi kutatás lefolytatása, amiben felmérésre kerülnének az idős lakosság egészségi állapotán és demográfiai jellemzőin túl az egyes társadalmi csoportokba tartozó idős lakosság igényei és szükségletei. Fontos lenne összehasonlítani az eltérő szociokulturális adottságokkal rendelkező józsefvárosi negyedek egymáshoz való viszonyát, valamint felmérni és rávilágítani az esetleges hasonlóságokra és különbözőségekre. Fokozott figyelmet érdemes arra is fektetni, hogy az egyes negyedeken belül hogyan alakul az idősök aránya az adott negyed népességén belül. Hipotézisem szerint számos negyedben felülreprezentáltak az időskorú lakosok, míg más negyed esetében az idősök aránya sokkal alacsonyabb. Felmérjük az egyes szolgáltatásokhoz való hozzáférési lehetőségeiket, illetve azt, hogy mennyire vannak tisztában a kerületi időskorúakat érintő kedvezményekkel, programokkal, szolgáltatásokkal, lehetőségekkel, mi az, amit a kerületből hiányolnak, vagy mi az a szolgáltatás, vagy program, amit esetleg más kerületben igénybe vesznek, de szívesen látnák a VIII. kerületi szolgáltatások palettáján is. A jövőben egy jól működő idősellátásra való felkészülés elengedhetetlen ahhoz, hogy a helyi igényekhez és sajátosságokhoz igazodva olyan

44



ellátórendszer működjön a kerületben, ami igyekszik kiszolgálni az igényeket és reagálni azokra, ha kell új szolgáltatások bevezetésén keresztül.

Folyamatosan fejlesztendő terület a jelzőrendszer felnőttekkel, valamint speciális szükségletű társadalmi csoportokkal: idősekkel, fogyatékkal élőkkel kapcsolatos megerősítése. Megerősítése a jelzőrendszeri tagok, valamint kiemelten a lakosság körében, hiszen krízishelyzetre utaló jeleket a szomszédok, a baráti kör tagjai, a munkatársak is gyakran észlelik, azonban nem minden esetben vannak azzal tisztában, hogy hová tudják jelezni azt. Bevezetésre került egy külön telefonszám ahol a jelzéseket tudjuk fogadni, valamint a demens karszalag is fokozott odafigyelést jelent a speciális szükségletű csoportok felé.

Ennek jegyében 2020 tavaszára tervezünk - hasonlóan a gyermekvédelemben kötelező éves tanácskozáshoz - egy idősekre és speciális szükséglettel bírókra fókuszáló kerületi jelzőrendszeres tanácskozást, ahol megszólítanánk magukat az érintetteket is, valamint a velük kapcsolatban álló intézményeket, szakembereket.

A házi segítségnyújtás keretében tervezett otthoni szakápolásra nem mutatkozott nagyobb igény a kerület rászoruló idősei részéről, ez a szolgáltatás egyéb szervezetek által jól lefedett. Az egység által végzett házi gondozásra változatlanul nagy a kereslet, így a folyamatosan bővülő igények azonnali kielégítése (várólista nincs) is kihívást jelent számunkra.

A szociális étkeztetés iránti igény viszont folyamatosan csökkenést mutat, amelynek okai között jelentős, hogy a kerületben egyre több szervezet biztosít ingyenes étkezést, népkonyhai étkeztetés formájában, valamint megnövekedett a kifőzdék száma, ahol olcsón és választékosan étkezhet bárki.

A Palotanegyedben (számszaki adatokat lásd: 2.2.1. pontban), ahol a többi negyedhez viszonyítva a legmagasabb az idősek száma (1.939 fő), hiánypótló szolgáltatás megvalósításáról döntött a Képviselő-testület, mely reményeink szerint 2019 második felétől várja majd a klubéletre vágyó időskorúakat. A nappali klub mellett kerülne kialakításra egy Szolgáltató-ház, amelyben az eddig szétszórta klubokban, különböző adottságok, de messze nem optimális körülmények között működő szolgáltatások (pedikűr, gyógytorna, gyógy masszáz, fodrász) a szolgáltatások jellegének megfelelő, színvonalas körülmények között lennének biztosítva. Természetesen új tevékenységekkel is színesítenénk a Szolgáltató-ház működését, teret adnánk olyan programoknak, mely a szellemi és testi frissesség megőrzését szolgálják.

Sajnos változatlanul szeretnénk, hogy a szenvedélybetegek nappali klubja egy tágasabb helyiségbe költözzön, a segítő tevékenységhez elengedhetetlen négy szemközti beszélgetésre alkalmas, a közösségi térrel elkülönülő helyiséggel is rendelkezze, hogy az egyénekekkel végzett szakmai munka is maradéktalanul biztosítható legyen.

A fogyatékosok nappali ellátása adott a kerületben, azonban a fogyatékosok átmeneti gondozásának lehetősége még nem megoldott. Hasonló a helyzet a pszichiátriai betegek átmeneti gondozása terén. Mindkettő hiátusra a VEKOP pályázatba megvalósuló támogatott lakhatás keretein belül kialakításra kerülő lakások is választ adnak majd.

A járásukban nehezített és/vagy mozgáskorlátozott klubtagok több telephelyet csak nagy nehézségek árán tudnak igénybe venni. A klubokba való akadálymentes bejutás és a belső közlekedést biztosító korszerűsítés folyamatos.

JW

45
41

A Nappali Ellátás telephelyeinek energetikai korszerűsítése a 7 telephely vonatkozásában folyamatos.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretén belül működtetett jelenlegi felügyeleti rendszer 1997 februárjában került az Időskorúak Átmeneti Otthonához. A rendszer korszerűsítése megtörtént az új eszközök beszerzése, valamint a készülék számát is növelni tudtuk, melyhez változatlanul ingyenesen jutnak hozzá a rászorulóknak.

Az ellátásra várakozók folyamatos magas száma miatt, szükséges lenne a Gondozóház bővítése, mely a jelenlegi körülmények között is kb 6 fővel megoldható, egyszeri és szakmai létszám bővítést plusz tartós kötelezettséget nem jelentene.

Itt nevesül a demens ellátáshoz kapcsolódó karszalag, mely szintén évek óta önként vállalt feladatként teljesül. A Józsefváros a demensekért szolgáltatás keretében a Józsefvárosban élő demens személyek részére térítésmentesen karszalagot biztosítunk. Megállapodás megkötését követően kerül a karszalag felhelyezésre, ami egy kódszámot és egy központi – éjjel-nappal hívható - telefonszámot tartalmaz. Amint a karszalagot viselő olyan helyzetbe kerül (elhagyja pl. a lakását és nem talál oda vissza) amelyben segítségre szorul, kollégáink fogadják a hívásokat és mindent megtesznek a helyzet megnyugtató rendezése érdekében.

Józsefvárosi hajléktalanok

A LÉLEK-Program

Szakmai újragondolásának folyamata már az előző évben, az új szakmai program elfogadásával elindult. Itt olyan változásokat eszközöltünk, mely a több éves szakmai munka során tapasztalataink szerint mára indokolt és szükséges lépésekké váltak. Az előtakarékoság összegét megemeltük, valamint kimondtuk, hogy a programot 2019. december 31. után a szolgálati lakások megszüntetésével egy lépcsőssé kívánjuk szervezni. A LÉLEK-Házban lakók közvetlenül bérlakásba költöznének, határozott idejű szerződés formájában. Előtakarékoskodásuk összegéből fedezni tudnák az esetleges felújítási költségeket is. Természetesen a már meglévő szoros kötelek a szociális munka intenzív feladata továbbra is megmaradna, a szükségesség és az igények mértékében. Ez jelenleg is így van és tapasztalatunk szerint igénylik is a volt ellátottak, gyakran vagy aktuális események kapcsán szoros szálakkal kötődnek a LÉLEK-Házhoz.

Folytatni kívánom a már megkezdett újragondolását a Programnak. A Családok Átmeneti Otthonának az elindulásával a programban Családok Közösségi Szállóként szereplő Szerdahelyi utcai 5 db lakás, ahol családok elhelyezést biztosítottuk, okafogyottá vált. Ezen lakások átkerülésével a Családok Átmeneti Otthona külső férőhelyként teljes kihasználtsággal tudnánk 20 főre (a jelenlegi 3 lakásban 12 fő helyett) normatívát lehozni. Ennek a szükségességét nem kell indokolnom.

A LÉLEK-Ház átalakítása oly módon történhetne meg, hogy 14 főre történő bővítéssel hajléktalanok átmeneti szállása lenne, a LÉLEK-Program józsefvárosi identitásának, szakmaiságának, szellemiségének megőrzésével, fő célként továbbra is a teljes társadalmi rehabilitáció elősegítését célul tűzve.

A Családok Átmeneti Otthona 3 külső férőhelye átkerülne a LÉLEK külső férőhelyének, ez szintén pozitív költségvetési tényezőt jelentene.

Összességében a Program megőrizné eddigi céljait, változatlanul biztosítaná a lakhatást, segítene a munkavilágba való beilleszkedésbe, szolgáltatásokat szervezne a rehabilitáció elősegítése érdekében, csoportokat, tréningeket, programokat biztosítana úgy, hogy közben

forrást von be a központi költségvetésből és mindez a Családok Átmeneti Otthona bővülésével is jár.

Az elmúlt 3 évben megvalósult feladatokra való visszatekintést követően, azokat tovább gondolva, a meghatározott szakmai célok elérése érdekében kérem támogatásukat az elkövetkezendő 5 évre.

Humán erőforrás, szakmai előmenetel

A 2011-ben történt átszervezés következtében egy szakmai szempontok alapján szerveződő, a változásokból előnyt kovácsoló közös igazgatású intézmény jött létre. A sokoldalú szakmai feladatrendszer három nagy szakmai szervezeti egység, a Családsegítő Központ, a Gyermekjóléti Központ valamint a Gyermkek Átmeneti Otthona kialakításával lett újrászervezve, melyhez csatlakozott a Gazdasági Szervezet. Az intézmény létszáma ekkor 77 fő volt.

- 2011.10.01-től TÁMOP-5.2.5/A-10/1-2010-0005 pályázat 2013.09.30-ig (+ 2 fő pénzügyi vezető és szakmai vezető külső munkatárs)
- 2013.05.01-től -2015.12.31-ig MNP III Projekt megvalósító szervezetként + 20 fő külső munkatárs a szoft programok nagy részének megvalósítása érdekében
- 2013.07.01.-től a LÉLEK-Program intézményesülésével, a létszám: 89 fő.
- 2014.01.01.-től az Öszirózsa Gondozó Szolgálat beolvasása után, a létszám:179 fő.
- 2015.08.01.-től az oktatási-nevelési intézmények közétkeztetési feladatainak az intézményhez kerülésével a létszám: 208 fő.
- 2016. 01. 01-től az MNPIII fenntartási időszakában a már általunk megvalósított programok beolvadtak a JSzSzGyK-ba, így az engedélyezett létszám mára: 221 fő.
- 2013.07.01-től a LÉLEK-Program intézményesülésével a létszám: 89 fő
- 2014.01.01-től az Öszirózsa Gondozó Szolgálat beolvasása után a létszám: 179 fő
- 2015.08.01-től az oktatási-nevelési intézmények közétkeztetési feladatainak az intézményhez kerülésével a létszám: 208 fő
- 2016.01.01-től az MNPIII fenntartási időszakában a már általunk megvalósított programok beolvadtak a JSzSzGyK-ba, így az engedélyezett létszám mára: 221 fő
- 2017.01.01-től feladatok bővülése miatt 5 fő (3 fő szolgáltatások 1 fő műszaki koordinátor + 1 fő JHS) a létszám 226 fő
- 2018. 01.01-től CSÁO új Szervezeti egység beindításával, 10 fővel bővült a munkatársak száma, így 236 fő lett.
- 2018.03.01-től VEKOP-6.2.1-15-2016-00013 pályázatban konzorciumi partnerként 7+ 5 fő megbízási szerződéssel foglalkoztatott munkatárs
- 2018.09.01-től a törvény által előírt iskolai-óvodai szociális munka ellátására 9 fő -vel bővíteni kellett a Szolgáltatási egység munkatársainak létszámát
- 2019.01.01-től VEKOP-6.2.1-15-2016-00013 pályázatban konzorciumi partnerként még további + 5 fő megbízási szerződéssel foglalkoztatott munkatárssal bővült a JSzSzGyK létszáma,
- jelenleg az engedélyezett létszám: 245 fő + 17 fő VEKOP-6.2.1-15-2016-00013 pályázatban foglalkoztatott. (lsd. csatolt szervezeti ábra)

A fenntartói átszervezés háttérében a célszerűség, hatékonyság és költségtakarékosság húzóerő volt a biztonságosabb, kiszámíthatóbb gazdálkodás érdekében, egységes szakmai kritériumok mentén szerveződve.

JW

CS
47

Ezek a változások zökkenőmentesen mentek végbe a személyi állomány átvételre került, az ellátottak számára is észrevétlenül zajlottak a folyamatok.

A munkavállalók az 1992. évi XXXIII.tv alapján közalkalmazotti, a 2012. évi I. tv. a munka törvénykönyve alapján munkavállalói jogviszonyban, valamint a 2013. évi V. tv Polgári törvénykönyv alapján megbízási jogviszonyban foglalkoztatottak.

Ma már az elvárás szintjén beszélhetünk arról, hogy minden feladatot szakképzett, szakirányú végzettséggel rendelkező munkatársak végezzenek el. Törekedünk a megüresedett álláshelyek minél előbb történő betöltésére, mely gyakran nem könnyű feladat. Az intézmény feladatellátásához szükséges szakmai létszám a jelenlegi előírásoknak megfelel. A kialakított struktúra lehetőséget biztosít, a szakmai egységek közötti átjárhatósághoz, a rendelkezésre álló humán erőforrás rugalmas kihasználásához, ily módon is segítve az adott egység szakmai feladatellátásának optimalizálását és színvonalának növelését.


A humán erőforrás fejlesztésének lehetőségei:

- minőségi értékelési rendszer bevezetése a szolgáltatások értékelésénél
- képzési, továbbképzési terv készítése
- belső képzések, tréningek, szupervízió biztosítása
- önkéntes segítői (mentori) hálózat tudatos szervezése, különösen célorientált feladatokhoz. – pl. adományosztás
- a munkafeltételek és a technikai háttér folyamatos fejlesztése a könnyebb és hatékonyabb munkavégzés érdekében
- hazai és külföldi tapasztalatszerzés lehetősége a munkatársak részére

Jelen intézmény esetében egy olyan munkatársi közösségről beszélhetünk, akiknél a szakmai ösztönzőknek, az önálló szakmai gondolkodásra való lehetőségnek, az intézményi hierarchiában való előrejutás alternatívájának van jelentősége. Erre lehetőséget ad az a tény, hogy belül igen sokféle, sokszínű feladatot kell ellátni, ami bizonyos szakmai „átjárhatóságra” adott a lehetőség. Továbbá nem csak az egyes egységekhez kötődően lehet irányításra módot adni, hanem bizonyos programok koordinálására, kisebb-nagyobb pályázatok megírására, is meg lehet bízni egy-egy munkatársat. Ilyen lehet például a pályázatokért felelős kolléga, a munkanélküliekkel (álláskeresőkkel) való program irányítója, önkéntesekkel foglalkozó munkatárs, hallgatókat fogadó tereptanár kolléga, táboroztatást szervező stb.

A jó színvonalon dolgozó munkatársi közösségből nem utolsó sorban a későbbi vezetők is könnyebben kiválaszthatók. Törekedni kell ezért arra, hogy ennek a „házon belüli” előmenetelnek, a perspektíva megteremtésének a JSzSzGYK belül megteremtődjenek a feltételei.

Vezetőként eltöltött éveim alatt igyekeztem ilyen gyakorlatot kialakítani és megítélésem szerint ezen a téren értünk is el eredményeket.

48 

6. GAZDÁLKODÁS

Az intézmény a 2018-as évben az alapító okiratában meghatározott tevékenységét 13 cím alatt, 2 292 628 ezer Ft-ból látta el, amely összeget teljes egészében alaptevékenységének ellátására fordította, vállalkozási tevékenységet nem folytat. A költségvetés tervezése a fenntartó által meghatározott szociális alapfeladatokhoz kapcsolódóan, címenként, önként és kötelező feladatok szerinti bontásban került megtervezésre.

A kötelezően ellátandó feladatokon túl, önként vállalt feladataira 485 785 ezer Ft-ból gazdálkodhatott, melyek a következők voltak:

- LÉLEK-Program
- Intenzív családmegtartó szolgáltatás
- Hátralékkezelés
- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- FIDO Ifjúsági Központ, Közösségi hely és Mosoda,
- Egyéb szolgáltatások: kapcsolattartási ügyelet, jelzőrendszeri készenléti szolgálat

Az intézmény bevételeinek fő összetevői:

- Önkormányzattól kapott támogatás: 2 127 173 ezer Ft
- Az intézmény által beszedett térítési díjakból és bérleti díjakból származó működési bevétel: 210 777 ezer Ft
- Átvett pénzeszközök: 755 ezer Ft
- Működési és felhalmozási célú támogatások:
 - VEKOP pályázat: 450 millió Ft
 - egyéb támogatások: 98 615 ezer Ft

Az intézmény kiadásai a következők szerint alakultak:

- Személyi juttatások: 854 837 ezer Ft
- Munkáltatót terhelő járulékok: 178 265 ezer Ft
- Dologi kiadások: 1 054 933 ezer Ft
- Ellátottak pénzbeli juttatásai: 525 ezer Ft
- Egyéb működési célú kiadások: 143 880 ezer Ft
- Beruházások: 54 953 ezer Ft
- Felújítások: 5 235 ezer Ft

Az intézmény engedélyezett létszáma 2018. december 31-én 245 fő, a 2018. évi statisztikai állományi létszám: 212 fő volt.

A kiadások finanszírozására az önkormányzat normatív, illetve feladatfinanszírozást hívhat le, mely hozzájárul a szociális és gyermekjóléti feladatok ellátásához.

Támogatást az önkormányzat az intézmény működéséhez a következők után igényelhet:

- A család- és gyermekjóléti feladatok ellátásához lakosság szám szerint,
- a szociális étkezés, házi segítségnyújtás, az időskorúak-, a fogyatékos személyek-, és a szenvedélybetegek nappali ellátáshoz igénybevevők számának megfelelően,
- az óvodai és iskolai szociális segítő tevékenység esetén a gyermek- és tanulólétszámok alapján,

JW

49
49

- a gyermekétkeztetés, az Idősek Átmeneti Otthona, a Gyermek Átmeneti Otthona, valamint a Családok Átmeneti Otthona után az elismert dolgozói létszám, az ellátotti létszám, és az üzemeltetési költségek alapján,
- valamint a szünidei étkeztetésben részt vevők létszáma alapján.

A szociális étkeztetésnek (55 360 Ft/fő/év), az időskorúak nappali intézményi ellátásának (109 ezer Ft/fő/év), a szenvedélybetegek nappali intézményi ellátásának (310 ezer Ft/fő/év), valamint a fogyatékos személyek nappali intézményi ellátásának (500 ezer Ft/fő/év) a támogatása az előző évekhez képest nem változott.

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban a 2018-as évtől 80 db készüléket üzemeltettünk.

A 2018. évi elszámolás adatai szerint a feladat és normatív finanszírozás összege: 616 879 ezer Ft.

Az intézmény a VEKOP pályázat keretein belül 450 millió Ft felhasználásával a 2018. március 01. - 2021. június 30-áig tartó időszakban egyrészt folyamatosan részt vesz a Magdolna-Orczy Negyedben megvalósuló hard tevékenységek támogatásában. Másrészt megszervezésre kerülnek szoft elemek, az itt élő személyek munkaerő-piaci helyzetének javítását, elhelyezkedési esélyeiknek növelését segítő tréningek, foglalkoztatás egészségügyi programok, közösség-fejlesztési projektek, valamint a szenvedélybetegséggel küzdő személyek és családok megtámogatását célzó szolgáltatások.

Az intézmény gazdasági szervezettel rendelkező költségvetési szerv, mely ellátja a terület óvodáinak és bölcsődéinek a pénzügyi, számviteli feladatait is.


A vezetőnek a szakmai kihívásokon túl a legnagyobb nehézséget a gazdálkodás kérdései jelentik. hiszen, a szakmai tervezés során, majd a végrehajtás szintjén találkozik a feladatok sokrétűségével, a szabályozás kérdéseivel, és ezeket kell egyensúlyba hoznia.

A döntések meghozatala során fontos az innovatív szemléletű, ésszerű, hatékony, eredményes és folyamatos ellenőrzéssel biztosított költségtakarékos gazdálkodás, mind a szakmai feladatok ellátása, mind a személyi és a tárgyi feltételek lehető legjobb biztosítása érdekében.

Mint munkáltató nagy hangsúlyt fektetnek a megfelelő iskolai végzettségű, szakmailag és emberileg rátermett dolgozók alkalmazása mellett, a továbbképzésükre, feladatuk elvégzését segítő, mentális szakemberek általi megtámogatásukra, így a rendelkezésre álló humán erőforrások értékeinek megbecsülésére.

Fontos a továbbiakban is közhasznú foglalkoztatottak és az önkéntesek foglalkoztatása a szervezeti célok, valamint a technikai feladatellátás segítésére és kiegészítésére, mely összességében a szakmai munka minőségének a javulását is eredményezi.

A JSzSzGyK szakmai egységei részt vettek a közfoglalkoztatottak fogadásában, a 2018-as évben összesen 5 főt foglalkoztattunk mosodai dolgozói, valamint takarítói álláshelyeken, akik az év folyamán vagy az intézményben, vagy egyéb munkáltatónál felvételre kerültek. Az Intézmény fontosnak tartja, hogy a közfoglalkoztatottak részére álláskereső tréningen való részvételt biztosítson, amellyel hozzájárulhat az elsődleges munkaerőpiacon való sikeres elhelyezkedésükhöz.

50 


Képzések

Az intézmény szakmai tevékenységet ellátó munkatársait a 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet 1.§ (2) bekezdésének értelmében a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet nyilvántartásba vette, ezáltal a továbbképzési kötelezettségüknek a jogszabályokban előírt módon kell eleget tenniük. Ezen rendelet előírja a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzését. 2018-ban kreditpont szerző továbbképzésen 57 fő, ezeken túlmenően számos kolléga egyéb képzéseken és konferenciákon is részt vett.

7. PÁLYÁZATAINK

- **Nemzetgazdasági Minisztérium Regionális Fejlesztési Operatív Programok**
Budapest-Józsefváros, Magdolna – Orczy Negyed Szociális Városrehabilitációs Program (VEKOP-6.2.1-15-2016-00013)
A JSzSzGyK konzorciumi tagként a támogatásból közvetlenül részesül.
432.000.304 Ft támogatás
- **Kárpát-medencei Gyermekekért Alapítvány - Napközis és Élmény tábor**
Nyári gyerekek
450.000 Ft támogatás
Időtartam: 2018.06.25 – 2018.06.29.
- **Magyar Labdarúgó Szövetség**
Defibrillátor beszerzés – FiDo Ifjúsági Központ
Időpont: 2018.06.11
- **Belügyminisztérium - „Bűnmegelőzési projektek megvalósítása”**
Iskolai modellprogramok a szociális segítség szolgálatban
3.877.160 Ft támogatás
Időtartama: 2017.04.01 – 2017.07.31.
- **Erzsébet tábor – „Mesés nyár vár ránk”**
Időtartam: 2016.08.07 – 2016.08.12.
- **Esély Budapest Alapítvány**
Hátrányos helyzetű gyermekek nyári egy hetes táboroztatása Tatán
Időtartam: 2016.06.16 – 2015.06.22.
- **Magyar Magyarjai Hagyományőrző Egyesület**
Téli Néphagyományok játékosan – Karácsonyi forgatag rendezvény
Időpont: 2015.12.18.
- **Esély Budapest Alapítvány**
Hátrányos helyzetű gyermekek nyári egy hetes táboroztatása Tatán
Időtartam: 2015.06.06 – 2015.06.12.
- **Budapest-Józsefváros Magdolna-negyed-Program III.,**
Programalap felhasználásával megvalósuló mini projekt

JW

51  47

„Kölyök Kuckó”
300.000 Ft támogatás
Időtartam: 2015.06.01 – 2016.06.18.

- **Őszinte Mosoly Közhasznú Alapítvány**
Közösségi kirándulás Bugaszegen – mely hozzájárul a különböző társadalmi célcsoportok közösségi élményeinek kialakításához
Értelem fogyatékosok nappali ellátásának látogatása Bugaszegen
Időpont: 2015.06.05.
- **Budapest-Józsefváros Magdolna-negyed Program III.,
Programalap felhasználásával megvalósuló mini projekt**
„De nehéz az iskolatáska” című rendezvénysorozat
1.997.571 Ft támogatás
Időtartam: 2015.06.01 – 2016.06.18.
- **Budapest-Józsefváros Magdolna-negyed Program III.**
JSzSzGyK - projekt megvalósításért felelős szervezet
Időtartam: 2013 - 2015
- **TÁMOP – 5.2.5.A-10/1**
„Képet adunk, képességet fejlesztünk” Gyermekek, fiatalok és szülei társadalmi integrációját segítő program Józsefvárosban
45.183.261 Ft támogatás
Időtartam: 2011.10.01 – 2013.09.30.
- **Erzsébet tábor program**
Egy hét Zánkán
Időtartam: 2013.08.12. – 2013.08.17.
- **Erzsébet program**
„Mesés nyár vár ránk” egyhetes nyári tábor Vajtán
Időtartam: 2012.07.30 – 2012.08.04.
- **Kolibri Színház**
minipályázat – János Vitéz bábelőadáson való részvétel
Időpont: 2012.04.11.
- **OFA CSSF-2008/8222**
Családsegítő szolgálatok foglalkoztatást segítő szolgáltatásainak fejlesztése
13.416.000 Ft támogatás
Időtartam: 2009.09.01 – 2011.08.31.
- **TÁMOP – 5.3.1/08/1 számú Partnerség a Foglalkoztatásért 2009**
„Első lépés” – alacsony foglalkoztatási eséllyel rendelkezők épessé tevő és önálló életvitelt segítő programjai
12.252.000 Ft támogatás
Időtartam: 2009.08.01 – 2011.02.28.

- *Erőforrás Alapítvány – United Way Magyarország meghívásos pályázata a pénzügyi válságban érintettek támogatására*
„Alattad a föld, fölötted az ég, benned a létra” program
18.000 USD (3.240.000 Ft) támogatás
Időtartam: 2010.05.03 – 2011.02.28.
- *Országos Foglalkoztatási Közalapítvány - RSK/teszt-7213/2007*
„Lépjünk együtt! – Ustyav kethane!” – Romák munkavállalását gátló tényezők kezelése a munkaerő-piacon
6.200.000 Ft támogatás
Időtartam: 2008.10.01 – 2009.06.30.

Egyéb:

2013. február 22-én az **Intézmény** elnyerte a **2012. év adósságkezelési tanácsadó képzés legjobb terephelyszíne** címet, melyet a Nemzeti Család és Szociálpolitikai Intézet Adósságkezelési Tanácsadó Képzés Oktatás Program Intézményi Terepgyakorlat megvalósításában, szervezésében nyújtott szakmai munkáért és a kimagasló együttműködésért, tevékenységért adományozott.

JMI

A JSZSZGYK KAPCSOLATRENDSZERE

- Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat
- Józsefvárosi Gazdálkodási Központ Zrt.
- Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ
- Klebersberg Intézményfenntartó Központ
- Napraforgó Egyesített Óvoda
- Józsefvárosi Egyesített Bölcsődék
- Budapest Főváros Kormányhivatala Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály Pártfogó felügyelet
- Budapest-Rendőrfőkapitányság VIII. kerületi Rendőrkapitányság
- Budapest Főváros Kormányhivatala VIII. Kerületi Gyámhivatala
- Budapest Főváros Kormányhivatala VIII. Kerületi Munkaügyi Kirendeltsége
- Budapest Főváros Kormányhivatala ÁNTSZ
- Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat
- Budapest VIII. kerületi Oktatási Intézmények
- Kesztyűgyár Közösségi Ház
- Cívil és egyházi szervezetek
- Kisebbségi Önkormányzatok

AZ INTÉZMÉNY FELADATAIT MEGHATÁROZÓ JOGSZABÁLYOK JEGYZÉKE

Az Intézmény jogszabályban meghatározott közfeladata

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 23. § (5) bekezdés 11. pontja, a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt) 86. § (2) bekezdés e) pontja alapján kötelező önkormányzati feladatot, személyes gondoskodást nyújtó szociális alapszolgáltatásokat, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt) 94. § (3) bekezdés d) pontja alapján kötelező önkormányzati feladatot, személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátásokat lát el, valamint önként vállalt feladatként intenzív családmegtartó szolgáltatást és krízislakásokat működtet; az illetékességi területén lakóhellyel rendelkező, illetve tartósan ott tartózkodó, szociálisan rászorult személyek részére a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 62. § étkeztetés, 63. § házi segítségnyújtás, 65. § jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, valamint a 65/F. §-ában a nappali ellátás, mint szociális alapszolgáltatások; valamint az Szt. 82. §-ában meghatározott szakosított ellátási formák körébe tartozó átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények közé tartozó: időskoriúak gondozóháza típusú ellátást biztosítja, mint kötelező önkormányzati feladatokat.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Kormányrendelet alapján a Józsefvárosi Egyesített Bölcsődék (székhelye: 1083 Budapest, Szigetvári u. 1.) költségvetési szervek vonatkozásában Budapest VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete által meghatározott körben pénzügyi, gazdasági feladatokat lát el.

Az intézmény alaptevékenységét meghatározó jogszabályok

A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben (Szt.) foglalt szociális alapszolgáltatások közül biztosítja:

- az Szt. 64. §-a szerinti a családsegítést,
- az Szt. 62. §-a szerinti az étkeztetést,

a természetben nyújtott szociális ellátások közül biztosítja:

- az Szt. 55/A. § (1) bekezdés a) pontja alapján adósságkezelési tanácsadást, amelyet Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének az adósságkezelési szolgáltatásról szóló 31/2010. (VII.15.) önkormányzati rendelete szabályoz.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben (Gyvt.) foglalt gyermekjóléti alapellátások közül biztosítja:

- Gyvt. 39. §-ban szabályozott gyermekjóléti szolgáltatásokat,
- Gyvt. 40. §-ban szabályozott gyermekjóléti központra vonatkozó feladatokat,
- Gyvt. 50. §-ban szabályozott gyermekek átmeneti otthonában nyújtott ellátást.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény és az államháztartás működési rendjéről szóló 368/2011. (XII. 31.) Kormányrendelet alapján a Józsefvárosi Egyesített Bölcsődék

JW

55

69

(székhelye: 1083 Budapest, Szigetvári u. 1.) költségvetési szervek vonatkozásában az irányító szerv által meghatározott körben a pénzügyi, gazdasági feladatok ellátása.

Az intézmény tevékenységét az alábbi jogszabályok határozzák meg:

Törvények:

- Magyarország Alaptörvény (2011. április 25.)
- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról
- 2007. évi LXXX. törvény a menedékjogról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 2000. évi C. törvény a számvitelről
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről
- 2011. évi CLXXXIX. törvény a Magyarország helyi önkormányzatairól
- 1993. évi LXXIX. törvény a közoktatásról
- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
- 1991. évi LXIV. törvény a Gyermek jogairól szóló, New Yorkban, 1989. november 20-án kelt egyezmény kihirdetéséről
- 2007. évi CLII. törvény az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről
- 2004. évi CXL. törvény a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól
- 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról
- 2007. évi CXXVII. törvény az általános forgalmi adóról
- 2017. évi CL. törvény az adózás rendjéről
- 1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról
- 2018. évi L. törvény Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről
- 1992. évi LXVI. törvény a polgárok személyi adatainak és lakcímének nyilvántartásáról
- 2015. évi CV. törvény a természetes személyek adósságrendezéséről
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról
- 2009. évi CLV. törvény a minősített adat védelméről
- AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 2016. április 27-i (EU) 2016/679 RENDELETÉ a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet)

Kormányrendeletek:

- 29/1993. (II.17.) Kormányrendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról
- 328/2011. (XII.29.) Kormányrendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról
- 149/1997. (IX.10.) Kormányrendelet a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról
- 369/2013. (X.24.) Kormányrendelet a szociális gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről

- 235/1997. (XII.17.) Kormányrendelet a gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról
- 257/2000. (XII.26.) Kormányrendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról
- 368/2011. (XII. 31.) Kormányrendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 370/2011.(XII.31.) Kormányrendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről
- 415/2015. (XII.23.) Kormányrendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi igénybevevői nyilvántartásról és az országos jelentési rendszerről
- 331/2006. (XII.23.) Kormányrendelet a gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetéről és illetékességéről
- 340/2007. (XII. 15.) Kormányrendelet a személyes gondoskodás igénybevitelével kapcsolatos eljárásokban közreműködő szakértőkre, szakértői szervekre vonatkozó részletes szabályokról
- 92/2008. (IV. 23.) Kormányrendelet a fogyatékos személyek alapvizsgálatáról, a rehabilitációs alkalmassági vizsgálatról, továbbá a szociális intézményekben ellátott személyek állapotának felülvizsgálatáról
- 301/2007. (XI.9.) Kormányrendelet a menedéjogról szóló 2007. évi LXXX. törvény végrehajtásáról
- 223/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény végrehajtásáról

Ágazati rendeletek:

- 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 9/1999. (XI.24.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybeviteléről
- 15/1998. (IV.30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 8/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról
- 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról
- 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet a gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól
- 81/2004. (IX. 18.) ESzCsM rendelet az egyes szociális szolgáltatásokat végzők képzéséről és vizsgakövetelményeiről
- 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről
- 40/2018. (XII. 4.) EMMI rendelet a gyermekek esélynövelő szolgáltatásainak szakmai feladatairól és működésük feltételeiről

JW

62

- 35/2009. (XII. 30.) SZMM rendelet egyes szociális tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról
- 4/2019. (II. 27.) EMMI rendelet egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról

Külső szakmai ajánlások:

- Szociális munkások etikai kódexe

Helyi szabályozások:

- Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének a pénzübeli és természetbeni, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátások helyi szabályairól szóló 10/2015. (III.01.) önkormányzati rendelete.
- Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2019. (II.21.) önkormányzati rendelete a pénzübeli és természetbeni, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátások helyi szabályairól szóló 10/2015. (III. 01.) önkormányzati rendelet módosításáról
- Budapest Főváros VIII. kerület Önkormányzat Képviselő – testületének 104/2013.(III.20.) önkormányzati döntése a LÉLEK-Program áthelyezéséről.
- Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások formáiról és a térítési díjfizetési kötelezettségről szóló 21/2011. (IV.12.) önkormányzati rendelete.
- Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének 8/2019. (II.28.) önkormányzati rendelete a személyes gondoskodást nyújtó ellátások térítési díjairól szóló 56/2017. (XII.20.) önkormányzati rendelet módosításáról
- 13/2018. (VII. 16.) – A Budapest Józsefvárosi Önkormányzat által fenntartott óvodákban, valamint az állami intézményfenntartó központ által fenntartott Budapest Főváros VIII. kerületi iskolákban alkalmazott étkezési térítési díjakról szóló 13/2013. (III.28.) önkormányzati rendelet módosításáról
- Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő–testületének 36/2018. (XII.21.) önkormányzati rendelete * Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat 2019. évi költségvetéséről

BENYÚJTOTT IRATOK, IGAZOLÁSOK

- fényképpel ellátott részletes szakmai önéletrajz.
- a költségvetési szerv tevékenységével összefüggő és a kerület jellegéhez igazodó szakmai vezetői koncepció és szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések,
- a végzettséget igazoló okiratok másolata
- három hónapnál nem régebbi hatósági bizonyítvány a büntetlen előélet igazolására, továbbá annak igazolására, hogy a pályázó nem áll büntetőeljárás hatálya alatt és vele szemben nem állnak fenn a Kjt. 20. § (2d) és (2c) bekezdésében foglalt kizáró okok.
- a pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt,
- a pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy az állás betöltésénél vele szemben a Kjt. 41. §-a és a 43/A. §-a alapján összeférhetetlenség nem áll fenn.
- a pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy kinevezés (megbízás) esetén vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget tesz,
- a pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez, a véleményező és döntéshozók részére történő megismertetéséhez, sokszorosításához és továbbításához hozzájárul.
- Minősítési lap -- 2019 február

JW

Sorszám: PT D 000187 L-52/2002

FŐISKOLAI OKLEVÉL

Ez az oklevél TÓTH BÉLÁNÉ
VÁRADI GIZELLA számára állított ki,
aki évben hó napján

..... városban (községben)
..... országban
..... megyében Magyar
született és 1998. tanévi 2001. tanévi

a Apór Vilmos Katolikus
Főiskola
Szociálpedagógus
szakán

főiskolai tanulmányi kötelezettségének eleget tett.

A Záróvizsga-Hírvizsgálatok 2002. év június hó 20.
napjánra tartott vizsgáján a fent nevezett

Szociálpedagógussá
nyeltesített.
Oklevelének minősítése: kiváló

Kelt Zsámbék 2002. június hó 20. n.

Dr. Tóth E. S. Dr.
Zsámbéki Katolikus Főiskola igazgatója



IGAZOLÁS

Ez az igazolást TÓTH BÉLÁNÉ VÁRADI GIZELLA
részére állítottuk ki, aki az

APOR VILMOS KATOLIKUS FŐISKOLA
SZOCIÁLPEDAGÓGUS

szakán tanulmányi kötelezettségének eleget tett,
oklevelét szerzett.
A képzés keretében

CSALÁD-, GYERMEK- ÉS IFJÚSÁGVÉDELMI
specializáción fejezte be tanulmányait.

Ez az igazolás p. L-52/2002. (Ssz.: PT D (000187) számú
oklevellel együtt érvényes.

Kelt Zsámbék, 2002. év június hó 20.

Dr. Tóth E. S. Dr.
Államános főigazgató-helyettes



60 *ch*

Tanúsítvány

Tóthné Váradi Gizella

(.....) an: (.....)

részt vett a

KAPCSOLAT ALAPÍTVÁNY

által indított és szervezett, az

Országos Szociális és Gyermekvédelmi Továbbképzési és Szakvizsga Bizottság
által minősített

„Kapcsolatügyeleti mediációs készséget fejlesztő tréning”

c. 60 órás

kommunikációs készségfejlesztő tréningen,

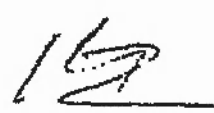
Budapesten, 2004. február és 2004. március között

A képzést vezették: *dr. Kardos Ferenc* és *dr. Sebestyén Tamás*, az Országos Mediációs
Egyesület kiképző trénerai

A program engedélyszáma: S-05-043/2001/1
Továbbképzési pontérték a NCSZI KK szerint: 35 pont

Budapest, 2005. április 7.




Dr. Kardos Ferenc, kuratóriumi elnök

JW

61

Sorszám: 260/2010/BTK
Intézményi azonosító: FI79633

OKLEVÉL

Ez az oklevelet

VÁRADI GIZELLA

számára állítottuk ki, aki év napján
..... településén

Váradi Gizella néven született, és a
Apor Vilmos Katolikus Főiskola nevű
felsőoktatási intézményben szerzett 2002. év június hó 20. napján kelt
L-52/2002 számon kiállított oklevéllel igazolt főiskolai fokozat és
szociálpedagógus szakképzettsége alapján a

Pázmány Péter Katolikus Egyetem
nevű felsőoktatási intézmény

közvetítő / mediátor

szak tanulmányi közelettségének elismerésére.

A záróvizsga-bizottság 2010. év február hó 15. napján kelt
határozata alapján nevezték

közvetítő / mediátor

szakképzettség szerzett, oklevelének minősítése **jeles**

Budapest, 2010. március 16.

.....
a Záróvizsga-bizottság elnöke

P.H.

.....
Dékán

62

.....



Szám: 6-15/1010

Oklevél

Ez az oklevél VÁRADY GISELLA névről
állítottuk ki, aki (Városban, községben)
év... hónap... napján született, anyja neve:

A fent nevezett 2010 év április hónap 16 napján a Szociális -
védelem, család gondosk. és gyermekjóléti
szolgálatok központi szakvizsgáló bizottsága előtt
szociális
eredményvel: szociális szakvizsgát tett.

Jelen oklevél a fent nevezettet szakvizsgázott Szociális gondosk. és
..... cím használatára jogosítja.

Kelt: Budapest, 2010 év április hónap 16 napján.

M

a szakvizgabizottság elnöke



a vizsgáztató intézmény vezetője



NEMZETI ADÓ- ÉS VÁMHIRVATAL
Képzési, Egészségügyi és Kulturális Intézete

Sorszám: T-17IBUDTEE-01/12887/2017.

TANÚSÍTVÁNY

arról, hogy

Váradi Gizella Ilona

Született:

Anyja neve:

a

2017-10-05 - 2017-11-03 között
megtartott,

*ÁBPE-továbbképzés II. - Teljesítményellenőrzés - a költségvetési szervek
vezetői és gazdasági vezetői részére*

hatósági jellegű képzés követelményeit

TELJESÍTETTE.

Budapest, 2017-11-06



dr. Vas Adrienn
képzési igazgatóhelyettes



NEMZETI ADÓ- ÉS VÁMHIVATAL
Képzési, Egészségügyi és Kulturális Intézete

Sorszám: T-15PBUDREE-01/12887/2015.

TANÚSÍTVÁNY

arról, hogy

Váradi Gizella Ilona

Született:

Anyja neve:

a

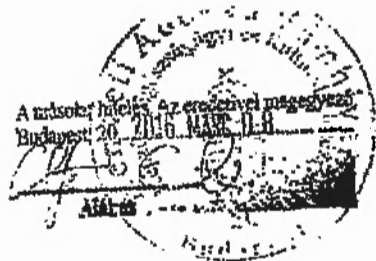
2015-09-23 - 2015-10-22 között
megtartott,

ÁBPE-továbbképzés II. - Rendszerellenőrzés

hatósági jellegű képzés követelményeit

TELJESÍTETTE.

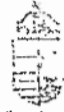
Budapest, 2015-11-05



dr. Vas Adrienn
képzési főigazgató-helyettes

JM

65



NEEMZETI ADÓ- ÉS VÁMDEVÉLŐSÉG
Képzési, Egészségügyi és Kulturális Intézet

Sorszám: T-13118/2013

TANUSÍTVÁNY

arról, hogy

Váradi Gizella Ilona

Született:

Anyja neve:

és

2013. szeptember 01. – 2013. november 19. között

megtartott

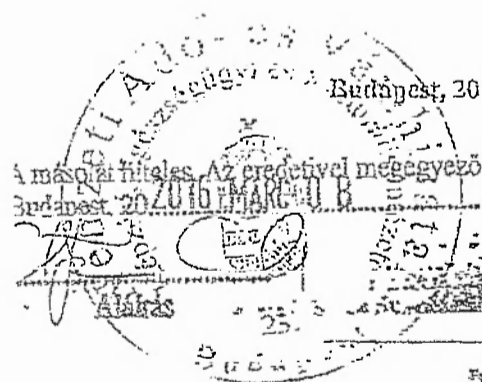
– PLM-289 program akkreditációs lajstromszámú –

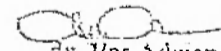
ÁBPE-továbbképzés II. - Uniós támogatások


ellenőrzése

szakmai továbbképzés követelményeit

TELJESÍTETTE.




Dr. Vas Adrienn
képzési főigazgató-helyettes

66 



NEMZETI ADÓ- ÉS VÁMHIRVATAL
Képzési, Egészségügyi és Kulturális Intézete

Iktatószám: 3221-274/2011. NAV KENI PI

TANÚSÍTVÁNY

arról, hogy

Váradi Gizella

Született: ?
Anyja neve: ?

a

2011. október 17.- 2011. december 15. között

megtartott,

- PLB-0038 program akkreditációs lajstromszámú -

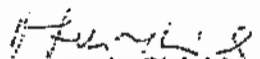
**ÁBPE-továbbképzés I. a költségvetési szervek vezetői
és gazdasági vezetői részére**

szakmai továbbképzés követelményeit

TELJESÍTETTE.

Budapest, 2011. december 16.

Ph.


Asztalos Géza dr.
képzési főigazgató-helyettes

JW

67

HATÓSÁGI ELŐLEGI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

VÁRADI GIZELLA ILONA

anyja szüi. neve:
magyar állampolgár

a büntügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

büntetlen előéletű, a kozalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20. § (2) bekezdés d) pontjában meghatározott feltételeknek megfelel, valamint vele szemben a 20. § (2d) és (2e) bekezdésében meghatározott kizáró okok nem állnak fenn, továbbá nem áll foglalkozástól vagy tevékenységtől eltiltás hatálya alatt.

Budapest, 2019. március 12.



Dr. Korom Rita
Dr. Korom Rita
főosztály vezető

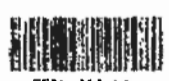
Érvényes a kiállításától számított 90 napig. A hatóság előleget bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatóság előleget bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni. Jogszerűen használható az engedély, amely közgazdasági pert indíthat a Fővárosi Közigazgatási és Munkaadói Bíróságnál. A keresetlevelet a bizonyítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül a Belügyi Nyilvántartásügyi Nyilvántartási Hivatalnál kell előterjeszteni vagy az adott közzétételre szóló eljárás alá. A hatóság előleget bizonyítvány kizárólag a fentebb felsorolt esetekben használható fel. A hatóság előleget bizonyítvány adatai alapján készült és igazolható tények tanúsítása céljára.

ADATVÉDELMI TUDATOSÍTÁS

A hatóság előleget bizonyítványban átvett személyes adatai az információs önkormányzati jogról, és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti közzététel (büntügyi személyes) adatait tartalmaznak, ezért a fentebb felsorolt jogszabályok alapján az adatkezelés alapvetően az alábbiakban, a büntügyi nyilvántartási rendszerben, az Európai Unió tagállamainak büntetőjogi általános jogszabályokkal szemben hozott ítélet: nyilvántartásokról, valamint a büntügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2004. évi XLVII. törvényben meghatározott céllal használható fel, illetve kezelhető. A hatályos adatkezelési és adatbiztonsági elvárások megteremtése esetén (különös tekintettel a jogosultság és a célból előírt adatkezelési) büntetőjogi, polgári jogi és nemzetközi (fegyelm.) felelősség terhére.



065694903



2019.03.12

cl
68

NYILATKOZAT

Alulírott **Váradi Gizella Hona** (sz. hely. idő: _____ an.: _____)
lakcím: _____) nyilatkozom, hogy kinevezés esetén vagyonyilatkozat-tételi
kötelezettségemnek eleget teszek.

Budapest, 2019. március 28.


Váradi Gizella

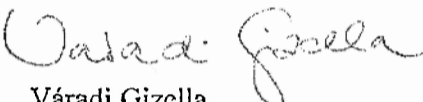
JM

69

NYILATKOZAT

Alulírott **Váradi Gizella Iona** (sz. hely, idő: an.: |
lakcím:) nyilatkozom, hogy a Kjt. 41. §-a és a 43/A. §-a alapján az
állás betöltésénél velem szemben összeférhetetlenség nem áll fenn.

Budapest, 2019. március 28.


Váradi Gizella


70

NYILATKOZAT

Alulírott **Váradi Gizella Iona** (sz. hely, idő: an.:
lakcím: · nyilatkozom, hogy nem állok cselekvőképességet érintő
gondnokság alatt.

Budapest, 2019. március 28.


Váradi Gizella

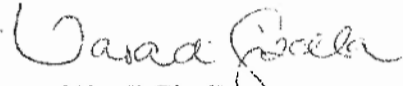
JM

71

NYILATKOZAT

Alulírott **Váradi Gizella Ilona** (sz. hely, idő: _____ an.: 1
lakcím: _____) nyilatkozom, hogy a pályázati anyagomban foglalt
személyes adataimnak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez, a véleményezők és
döntéshozók részére történő megismertetéséhez, sokszorosításához és továbbításához
hozzájárulok.

Budapest, 2019. március 28.


Váradi Gizella


72

Minősítési lap

1. A közalkalmazott személyi adatai

Név (családnév, keresztnév): Váradi Gizella Ilona

Levelezési cím:
Telefoni hely: (b)

2. A közalkalmazotti jogviszonnyal kapcsolatos adatok

A közalkalmazotti jogviszony kezdete: 1989. 03. 31.
A közalkalmazott besorolása: (1-1)
A vezetői megbízás munkakör betöltésének kezdete: 2016. 05. 01.
A minősítés indoka: Kjt. 1992. évi XXXIII. tv. 40.§ (1) a)

3. A közalkalmazott minősítésének szempontjai

3.1. A munkakör ellátása szempontjából szükséges szakmai ismeretek
Kiemelkedő (5 pont) - Megfelelő (3 pont) - Kevésbé megfelelő (1 pont) - Nem megfelelő (0 pont)

Szöveges indoklás: Az intézmény működéséhez szükséges jogszabályokat és a vonatkozó kormányzati rendeleteket teljes mértékben ismeri és alkalmazza.

3.2. A munkakör ellátása során végzett szakmai, gyakorlati munka kiválóságai - Megfelelő - Kevésbé megfelelő - Nem megfelelő

Szöveges indoklás: Szakmai vezetői bevonja az intézményi célok meghatározásába, hasznosítja a szakalkalmazotti közösség tapasztalatait, tudását.

3.3. A szakmai munkával kapcsolatos problémamegoldó képesség
Kiemelkedő - Megfelelő - Kevésbé megfelelő - Nem megfelelő

Szöveges indoklás: A problémamegoldás során kreativitását maximálisan kiaknázza, munkáját hatékonyan kezeli az intézmény működése során felmerülő problémákra. Munkavégzését megatározzák a fontosságú események. Gondolatában képes a napi teendőket megvalósítani, látni a távlati elképzeléseket.

3.4. A munkavégzéssel kapcsolatos felelősség és hivatástudat
Kiemelkedő - Megfelelő - Kevésbé megfelelő - Nem megfelelő

Szöveges indoklás: Döntései során a Fenntartó és az intézmény érdekeit helyezi előtérbe, a pályázati lehetőségeket maximálisan kihasználja. Pénzügyi körzások felhasználását folyamatosan ellenőrzi. Világos jövőképpel rendelkezik, pontosan tudja, mit akar elérni.

3.5. A munkavégzéssel kapcsolatos pontosság, szorgalom, igyekezet
Kiemelkedő - Megfelelő - Kevésbé megfelelő - Nem megfelelő

Szöveges indoklás: A határidő betartására törekszik, az adminisztratív feladatokat megvalósít. Munkáját hatékony felhasználással jellemzi.

JM

3.6. A végrehajtási rendelet által meghatározott egyéb szempontok:

Kiemelkedő - Megfelelő - Kevésbé megfelelő - Nem megfelelő

Szöveges indokolás: A vezető fizikai és mentális állapota biztosítja a vezetői feladatok hatékony ellátását. Panaszkezelés módja, a vezető ellenőrző tevékenysége kimagasló. Kapcsolattartása a Fenntartóval kimagasló.

4. A vezetői beszámolóhoz-munkakörhöz kapcsolódó minősítési szempontok:

4.1. A vezető által irányított szervezeti egység/átosztás munkájának színvonala

Kiemelkedő - Megfelelő - Kevésbé megfelelő - Nem megfelelő

Szöveges indokolás: A külső ellenőrzések eredményei és bizonyítják az intézmény szakmai munkájának elismerését. Kapcsolata a Fenntartóval folyamatos.

4.2. A vezető által irányított szervezeti egység intézmény munkavégzésének szervezése

Kiemelkedő - Megfelelő - Kevésbé megfelelő - Nem megfelelő

Szöveges indokolás: Döntései előtt kikéri véleményét a szakmai vezetőktől, a munkatársakat az értekezési, az ellenőrzési folyamatba bevonja őket. Nagy figyelmet fordít a munkatársak értékelés elismerésére, megköszöni.

5. A közalkalmazotti munkavégzésével kapcsolatos egyéb lényeges körülmény, megfigyelés, a kevésbé alkalmas területek fejlesztésére vonatkozó javaslatok, célkitűzések:

Lényeges körülmény: Erőforrások hatékony és gazdaságos mozgósítása, kimagasló szakmálás, fejlesztésre vonatkozó javaslatok: Intézmény menedzsment, marketing stratégia.

6. A közalkalmazottak minősítése 95,8 %

kiemelten alkalmas (80-100%) - alkalmas (60-79%) - kevésbé alkalmas (50-59%) - alkalmatlan (30% alatti)

7. A közalkalmazottak által a minősítésre tett észrevételek:


2019. február

A minősítés megállapítását a közalkalmazottal ismertettem.

.....
Sara Kovács
igazgató

A minősítés tartalmát ismertettem ésrevételeimet megvettem.

.....
Várdi Gizella Nóra
intézményvezető

74 

Jan

2. sz. melléklet

Budapest Főváros VIII. kerület
Józsefvárosi Önkormányzat
Képviselő-testülete részére

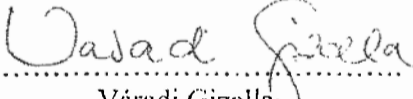
Tisztelt Képviselő-testület!


A Józsefvárosi Szociális Szolgáltató és Gyermekjóléti Központ intézményvezetői pályázatának elbírálása napirendi pont tárgyalásához az alábbi nyilatkozatot teszem:

NYILATKOZAT

Alulírott Váradi Gizella pályázó kérem a napirendi pont nyílt/zárt ülés keretében történő tárgyalását.

Budapest, 2019. április 03.


Váradi Gizella
pályázó


75

