

1. sz. Melléklet

**JÓZSEFVÁROSI SZAKORVOSI ÉLETPÁLYAMODELL**

A Budapest Józsefvárosi Önkormányzat (a továbbiakban: Önkormányzat) kiemelten fontos feladatának tekinti az egészségügyi és egyéb szolgáltatásokhoz való hozzájutást, a mindenki számára elérhető magas színvonalú, kulturált körülmények közötti beteg-ellátás biztosítását; kiemelt figyelmet fordít az egészségügyi ellátás folyamatos fejlesztésére mind a kerületiek egészségbiztonságát, mind az itt tevékenykedő egészségügyi dolgozók munkakörülményeit illetően. Az egészségügyi szolgáltatások színvonalának növelésével, a lakosság közeli ellátás biztosításával elérhető az ellátási rendszer optimalizálása és a szakellátás hatékonyságának növelése. Budapesten koncentráliódik az egészségügyi ellátórendszer jelentős része, így a város és lakosainak ellátottsága kiemelkedő.

Figyelemmel a fentiekre az Önkormányzat Szakorvosi Életpálya-modell bevezetését kívánja megvalósítani.

Az Önkormányzat 1992-ben alapította meg a Józsefvárosi Egészségügyi Szolgálatot, a VIII. kerület Auróra utcai épületben. 1997-ben a kerületben működő minden járóbeteg-szakellátási és gondozási feladat átkerült az intézet hatáskörébe. A Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központban (továbbiakban: JEK) 2015-ben teljes körű külső-belső rekonstrukció valósult meg, aminek eredményeként impozáns külsővel, barátságos tágas belső terekkel áll a betegek rendelkezésére.

A JEK feladata a lakosság összetételéből adódóan az egyre növekvő számú fiatal felnőtt populáció akut ellátást igénylő, valamint az idősebb korosztály krónikus betegségeiből fakadó igényeinek kielégítése. A több mint 30 féle szakrendelés a járóbeteg ellátás széles spektrumában áll a betegek rendelkezésére. Az intézet működésében az akut, krónikus ellátást, rehabilitációt, mentálhigiénés kezelést számos egyéb tevékenység egészíti ki. A járóbeteg szakorvosi ellátás nyújtja az egészségügyi alapellátás számára a szakmai konzultációs háttérrel a különböző szakmákban. Progresszív betegellátásban az alapellátás után következő lépcsőfok a betegek járóbeteg szakellátása a szakorvosi rendeléseken. A JEK 2081 engedélyezett heti órászámmal rendelkezik. Ebből szakorvosi órászám hetente 1696, nem szakorvosi órászám pedig 385.

A JEK engedélyezett közalkalmazotti létszáma 289 fő, ebből a betöltött közalkalmazotti statisztikai létszám 245 fő. A közreműködő és megbízási szerződéssel foglalkoztatott orvosok száma 65 fő. Az üres státuszok továbbra is az orvosi álláshelyeken jelentkeznek, ahol közreműködő szerződéssel szabadfoglalkozású orvosok kerülnek alkalmazásra, illetve a közalkalmazotti üres orvosi állások többször meghirdetésre kerülnek, de sok esetben egyáltalán nincs jelentkező.

A korcsoportok szerinti megoszlás alapján a középkorú munkavállalók vannak a legtöbben, azonban igen magas a nyugdíjas korú munkavállalók száma is. Az egészségügyben alkalmazható jövedelempótló támogatásnak köszönhetően a nyugdíjas korú munkavállalóit továbbra is foglalkoztathatja az intézet, ami összesen 10 fő szakorvost és 27 fő szakdolgozót jelent.

Az összes orvoshoz viszonyítva 42% a közalkalmazott orvosok aránya és 58% a közreműködő orvosok aránya. Az intézményi fluktuáció 10%.

<b>Járó-beteg szakellátást végző orvosok száma összesen (fő)</b>	97
- ebből főállású közalkalmazott (fő)	27
- ebből részállású közalkalmazott (fő)	14
- ebből vállalkozó (fő)	56

*Handwritten signature*

A JEK számára kiemelt feladatot jelent a humánerőforrás – ezen belül a megfelelő szakorvosi létszám – biztosítása.

**Ennek érdekében javasolt egy VIII. kerületi egészségügyi életpályamodell megvalósítása, amely:**

- támogatja és ezzel megtartja a jelenleg praktizáló szakorvosokat,
- igyekszik elkötelezni a jövő generációját a kerületben való munkavállalás mellett,
- biztosítja a szakorvosi utánpótlást,
- javítja a szakorvosok munkafeltételeit,
- vonzóbbá teszi a kerületi szakorvosi feladatellátást.

A szakorvosi életpálya-modell kialakítására vonatkozó javaslatok két pillérré épülnek:

1. a jelenleg szakorvosi szolgáltatást nyújtók megtartását célzó, hatékonyabb működést segítő támogatások, beavatkozások bevezetése,
2. a szakorvosi rendszer jövőbeni működtetését biztosítandó új orvosok bevonását támogató akciók.

**Szakorvosi életpályamodell javasolt elemei:**

1. Ösztöndíjrendszer
2. Képzések
3. Szolgálati lakás
4. Kamatmentes munkáltatói lakástámogatási rendszer
5. Komfort elemek
6. Szakrendelések részére orvostechnikai eszközök beszerzésének további támogatása

### **1. Ösztöndíjrendszer**

A közalkalmazott fiatal szakorvosok részére javasolt egy úgynevezett „Józsefvárosi Fiatal Szakorvosok Ösztöndíja” rendszer kidolgozása, havi rendszerességű, bér jellegű kiadás formájában, amely minden hónapban a fizetéssel együtt kerülne számfejtésre. Az ösztöndíjat az Önkormányzat biztosítaná a fiatal szakorvos munkaviszonyának első évében, melynek ellentételezéseként további két évet a JEK alkalmazásában maradna a közalkalmazott fiatal szakorvos. Ennek kereteit szükséges szabályozni, jogi konzultációt igényel. Az ösztönző rendszer motiváló hatása elősegíthető a jogsultsági idő meghosszabbításával.

### **2. Képzések**

A kötelező jellegű szakmai továbbképzések mellett, az egyéni szaktudást fejlesztő, a mindennapos munkavégzés monotonitásából kimoszdító gyakorlati hangsúlyú-képzéseken való részvétel támogatása, ennek érdekében együttműködési megállapodás kötése mind hazai, mind külföldi kompetens intézményekkel a szakorvosok egyéni szakmai fejlődés elősegítésére. A negyedévente biztosított egyhetes képzésen való részvétel alatt szerzett munkatapasztalatokat a JEK betegeknek ellátása során hasznosítaná az orvos, szakorvos.

### **3. Szolgálati lakás**

A lakástámogatás célja a JEK, mint járó-beteg szakellátó intézet optimális, a lakosság igényeinek megfelelő orvosi létszámának biztosítása.

2

A meghirdetett szakorvosi állás betöltése esetén az Önkormányzat vállalná szolgálati lakás biztosítását. A lakhatás biztosítása nagyobb vonzerőt jelenthetne a vidékről pályázó orvosok részére.

#### **4. Kamatmentes munkáltatói lakástámogatási rendszer**

A szolgálati lakás biztosítása mellett javasolt a kamat- és adómentes munkáltatói lakáscélú támogatási rendszer kialakítása a közalkalmazotti jogviszony keretében foglalkoztatott munkatársakra vonatkozóan. A támogatásnak azért lehet különös jelentősége, mert a szakorvosok lakóhelyüket illetően jellemzően kevésbé kötődnek adott kerülethez, a legtöbb esetben párhuzamosan több földrajzi helyen látnak el szakorvosi feladatot, így a lakhatás kerületen belüli támogatása nem minden esetben motiváló. A munkáltató által nyújtott kamatmentes kölcsön kerülettől független felhasználása elősegítheti a szakorvosok elkötelezettségének kialakulását.

#### **5. Komfort elemek**

Olyan kedvezmények biztosítása, amelyek költségvetési ráfordítást többnyire nem igényelnek, ezek összege konkrét esetben számszerűsíthető, ilyen elem lehet:

- őrzött parkolóhely a JEK területén,
- oktatási-, nevelési intézményekben elhelyezési lehetőség,
- önkormányzati lakossági szolgáltatások kedvezményes, prioritizált igénybevételének a lehetősége,
- önkormányzati üdülőben (Káptalanfüred) kedvezményes üdülési lehetőség,
- kerületi kulturális programokon való kedvezményes részvételi lehetőség.

#### **6. Szakrendelések részére orvostechnikai eszközök beszerzésének további támogatása**

Kiemelt cél a szakorvosok munkájához szükséges minőségi, megbízható eszközök biztosítása. Javasolt olyan évente ismétlődő önkormányzati pályázati rendszer kialakítása, amelynek keretében az adott szakrendelés – értelemszerűen a JEK gazdasági felügyelete és felelősségvállalása mellett – pályázatot nyújthat be a szakellátás színvonalának emelése, szakmai tevékenység körének indokolt bővítése, valamint a betegek ellátásának javítását célzó eszközbeszerzés érdekében. A pályázati rendszert javasolt egyszerű, könnyen átlátható, indokolatlan bürokratikus elemektől mentes formában kell meghatározni. Fontos, hogy a pályázati rendszer biztosítja a pályázó szakorvos szakmai szempontjainak érvényesülését, személyes szakmai koncepciójának támogatását.