



# Előterjesztés

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat  
Képviselő-testülete számára

14

Előterjesztő: Pikó András polgármester, Szili-Darók Ildikó alpolgármester	
A képviselő-testületi ülés időpontja: 2021. szeptember 23.	..... sz. napirend
<b>Tárgy: Javaslát a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ gazdasági igazgatói feladatok ellátásával kapcsolatos döntés meghozatalára</b>	
A napirendet nyilvános ülésen kell tárgyalni, a határozat elfogadásához <b>minősített</b> többség szükséges.	
ELŐKÉSZÍTŐ SZERVEZETI EGYSÉG: HUMÁNSZOLGÁLTATÁSI ÜGYOSZTÁLY HUMÁNKAPCSOLATI IRODA <i>JP.</i>	
KÉSZÍTETTE: KÖRMENDINÉ DR. MANGOL KRISZTINA	
PÉNZÜGYI FEDEZETET <u>NEM IGÉNYEL</u> /IGAZOLÁS: <i>Bóna Erika</i>	
JOGI KONTROLL: <i>Dr. Máté Anna</i> <i>KT</i>	
BETÉRJESZTÉSRE ALKALMAS:	
<i>[Signature]</i> DR. VÖRÖS SZILVIA ALJEGYZŐ	
Költségvetési és Pénzügyi Bizottság véleményezi	-
Kulturális, Civil, Oktatási, Sport és Esélyegyenlőségi Bizottság véleményezi	-
Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság véleményezi	X
Tulajdonosi, Vagyongazdálkodási és Közterület-hasznosítási Bizottság véleményezi	-
Városüzemeltetési Bizottság véleményezi	-
Kerületfejlesztési, Környezet- és Klímavédelmi Bizottság véleményezi	-
<b>Határozati javaslat:</b>	
A Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek az előterjesztés megtárgyalását.	

**Tisztelt Képviselő-testület!**

## I. Tényállás és a döntés tartalmának részletes ismertetése

A Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ (továbbiakban: JEK) – mint önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltató - az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (továbbiakban: Eszjtv.) 1. § (1) bekezdése alapján az Eszjtv. hatálya alá tartozik, ennél fogva foglalkoztatottjaira alkalmazni kell az Eszjtv. rendelkezéseit.

A JEK a gazdasági igazgatójával, Szám Lászlóval a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 22/B. §-a és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek az egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII.31.) Korm. rendelet 7. § b) pontja alapján a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával a 17-739/2016. ügyiratszámom lefolytatott pályázat alapján polgármesteri döntésben foglaltakra tekintettel 2017. január 1-jétől 2021. október 31-ig terjedő határozott időtartamra a gazdasági igazgatói munkakör betöltésére munkajogviszonyt létesített.

ÉRKEZETT

2021. SZEPT. 15.

1

azzal, hogy a munkavállaló főkönyvelői munkakör betöltésére ugyancsak a JEK-kel, határozatlan időre létesített közalkalmazotti jogviszonya szünetelésre került a munkaviszony időtartamára.

Szám László gazdasági igazgatói munkakör betöltésére létesített munkajogviszonya és a főkönyvelői munkakör betöltésére létesített közalkalmazotti jogviszonya az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdése alapján 2021. március 1-jén átalakult az Eszjtv. szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonnyá. A Polgármester - 27/2021. (I.29.) Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetben, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésének felhatalmazása alapján az Önkormányzat Képviselő-testületének feladat- és hatáskörét gyakorolva meghozott - 71/2021. (II.15.) számú határozatában megállapításra került Szám László gazdasági igazgatói illetménye összegben, továbbá, hogy az illetményén felüli egyéb juttatásaira 2021. március 1. napjától az átalakuló munkajogviszonyában - a 2016. december 19. napján - megkötött munkaszerződésben foglaltak az irányadók.

A JEK Szám Lászlóval az átalakult egészségügyi szolgálati jogviszonyában határozatlan idejű egészségügyi szolgálati munkaszerződést kötött könyvelői munkakör betöltésére, amely a JEK gazdasági igazgatói feladatok ellátására 2017. január 1. napjától 2021. október 31. napjáig tartó időszakra adott vezetői megbízás alapján a 71/2021. (II. 15.) számú polgármesteri határozatra, valamint az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 6. §-ában foglaltakra figyelemmel módosításra került.

Az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 3. § (1)-(2) bekezdései értelmében az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján történhet. A munkáltató egyedi döntése vagy a meghívásos eljárás megindítása előtt szükséges megállapítani a betölteni kívánt munkakörrel szemben támasztott követelményeket a megfelelő jelöltek kiválasztása érdekében.

Az 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 5. § (1) bekezdése c) pontja értelmében a gazdasági igazgatói megbízás magasabb vezetői megbízásnak minősül, mely betöltésére ezen Korm. rendelet külön feltételeket nem ír elő.

Az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésének általános feltételeit az Eszjtv. 2.§-a tartalmazza (büntetlen előélet, cselekvőképesség, kizáró okok hiánya). Az egészségügyi szolgálati jogviszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy büntetlen előéletű, továbbá, hogy nem áll az Eszjtv. 2.§ (4) és (5) bekezdés szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, és vele szemben nem állnak fenn egyéb kizáró okok.

A gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM rendelet jelenleg is hatályos 5.§ (1) bekezdése értelmében a gyógyintézet gazdasági igazgatójává (gazdasági vezetőjévé) az nevezhető ki, aki

a) szakirányú felsőfokú iskolai végzettséggel vagy felsőfokú iskolai végzettséggel és emellett mérlegképes könyvelői vagy ezzel egyenértékű szakképesítéssel, valamint

b) legalább hároméves vezetői gyakorlattal

rendelkezik.

Ugyanezen rendelet 5. § (3) bekezdése akként rendelkezik, hogy gyógyintézet gazdasági igazgatója esetében szakirányú felsőfokú végzettség tekintetében a közgazdasági (pénzügyi) felsőoktatásban alapképzésben szerzhető képesítéseket kell irányadónak tekinteni.

Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (továbbiakban: Ávr.) 12.§ (1) bekezdése alapján a gazdasági vezetőnek a felsőoktatásban szerzett végzettséggel - állami felsőoktatási intézmény gazdasági vezetőjének a felsőoktatásban szerzett végzettséggel és gazdaságtudományok képzési területen szerzett szakképzettséggel - és emellett

a) okleveles könyvvizsgálói vagy államháztartási mérlegképes könyvelői szakképesítéssel vagy az engedélyezés szempontjából ezzel egyenértékű szakképesítéssel, vagy

b) gazdasági vezetői, belső ellenőri, érvényesítői, pénzügyi ellenjegyzői - 2012. január 1. előtt az Áht. szerinti ellenjegyzői -, vagy a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban: Szt.) 150. § (1) és (2) bekezdése szerinti feladatok ellátásában költségvetési szervnél szerzett legalább öt éves igazolt

szakmai gyakorlattal, valamint mérlegképes könyvelői szakképesítéssel vagy a felsőoktatásban szerzett gazdasági szakképzettséggel

kell rendelkeznie.

Az Ávr. 12.§ (1a) bekezdése szerint, ha a költségvetési szervnél a pénzügyi-számviteli feladatok ellátását önálló szervezeti egység végzi, és annak vezetője megfelel az (1) bekezdés szerinti feltételeknek, a gazdasági vezetőnek - az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően - a felsőoktatásban szerzett gazdasági szakképzettséggel és költségvetési szervnél szerzett öt év vezetői tapasztalattal kell rendelkeznie.

Az Ávr. 12.§ (2) bekezdése értelmében a gazdasági vezetőnek szerepelnie kell az Szt. 151. § (3) bekezdése szerinti nyilvántartásban, és rendelkeznie kell a tevékenység ellátására jogosító engedéllyel, kivéve ha az 150. § (1) és (2) bekezdése szerinti feladatokat ellátó, a gazdasági vezető irányítása alatt álló alkalmazottak közül legalább egy rendelkezik az (1) bekezdés szerinti szakképesítéssel, szerepel az Szt. 151. § (3) bekezdése szerinti nyilvántartásban és rendelkezik a tevékenység ellátására jogosító engedéllyel.

Tekintettel arra, hogy Szám László a gyógyintézet gazdasági igazgatójára előírt jogszabályi feltételeknek megfelel, gazdasági területen 30 éve dolgozik, amelyből több mint 20 évet gazdasági vezetőként dolgozott, továbbá a JEK gazdasági igazgatójaként folytatott kiváló szakmai tevékenységéért 2021-ben polgármesteri dicséretben is részesült, javasoljuk, hogy Szám Lászlónak a munkáltató egyedi döntés alapján adjon újabb vezetői megbízást a gazdasági igazgatói feladatok ellátására.

Az Eszjtv. és annak végrehajtási rendeletei a vezetői megbízás időtartamára vonatkozóan külön előírást nem tartalmaznak, ennél fogva javasoljuk a határozatlan időtartamra történő megbízást, annál is inkább, mivel az Eszjtv. 1. § (9) - (10) bekezdései alapján alkalmazandó Mt. 192. § (2) bekezdése értelmében a határozott idejű egészségügyi szolgálati jogviszony tartama az öt évet nem haladhatja meg, ideértve a meghosszabbított és az előző határozott időre kötött munkaszerződés megszűnésétől számított hat hónapon belül létesített újabb határozott tartamú munkaviszony tartamát is.

Az 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 10. §-a értelmében a magasabb vezetői megbízásra irányuló egészségügyi szolgálati munkaszerződésnek tartalmaznia kell, hogy a magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás a munkáltató részéről egyoldalúan visszavonható. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás visszavonását követően az érintettet a korábbi munkakörében kell továbbfoglalkoztatni. Ha a korábbi munkakörben történő továbbfoglalkoztatás nem alkalmazható, a munkáltató az érintett képesítésének megfelelő másik munkakört köteles felajánlani az érintettnek. Ha az érintett nem járul hozzá a fentiek szerinti továbbfoglalkoztatásához, az érintettnek az egészségügyi szolgáltatóval fennálló jogviszonya megszűnik és az érintettet az 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 29. §-a szerinti végkielégítés illeti meg.

Az Eszjtv. 3. § (4) bekezdés c) pontja alapján nem kell próbaidőt kikötni az azonos felek között létrejövő egészségügyi szolgálati munkaszerződésben. Az 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 12.§-a értelmében nem kell próbaidőt megállapítani többek között akkor, ha az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésére gazdasági igazgatói vezetői megbízás ellátása érdekében került sor, és az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló a munkaszerződés megkötésekor legalább 5 éves, költségvetési szervnél eltöltött szakmai gyakorlattal rendelkezik.

Az Eszjtv. 8. § (7) bekezdése alapján az egészségügyben dolgozó személyek illetményét - a (2) bekezdés keretein belül - a felek szabad megállapodása határozza meg az Mt. munkabérré vonatkozó rendelkezéseinek figyelembevételével. Szám László gazdasági igazgató illetményét 2021. november 1-jétől adott új vezetői megbízása alapján továbbra is havi 1.100.000 Ft-ban javasoljuk meghatározni, az egyéb juttatásaira a 2021. február 25-én megkötött egészségügyi szolgálati munkaszerződés módosításáról szóló megállapodásban foglaltakat (szolgálati mobiltelefon használat a JEK Telefonhasználati Szabályzata szerint, valamint a mindenkori költségvetésbe foglalt cafeteria juttatásokra felhasználható keretösszeg az Önkormányzat által fenntartott intézményekben alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott dolgozók juttatási szabályzata szerint) javasoljuk továbbra is alkalmazni.

## II. A betérjesztés indoka

A JEK gazdasági igazgatói feladatai folyamatos ellátása érdekében, tekintettel arra, hogy Szám László gazdasági igazgatói feladatok ellátására adott vezetői megbízása 2021. október 31. napjával lejár, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.) 42.

§ 2. pontja, 41. § (3) bekezdése és az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 155. § (1) bekezdés e) pontja alapján szükséges, hogy a Képviselő-testület a döntését meghozza.

### **III. A döntés célja, pénzügyi hatása**

A döntés célja a JEK gazdasági igazgatói feladatai folyamatos ellátásának biztosítása érdekében Szám László részére újabb vezetői megbízás adása a gazdasági igazgatói feladatok ellátására.

A JEK gazdasági vezetője havi illetményének teljes összegéhez és annak járulékaihoz biztosítania kell az önkormányzatnak a finanszírozást 2021. évben (NEAK ehhez nem nyújt finanszírozást). Ennek pénzügyi fedezete 2021. évben rendelkezésre áll, a következő évek költségvetéseinek tervezésekor a gazdasági vezető illetményét figyelembe kell venni.

### **IV. Jogszabályi környezet**

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 9.§ d) pontja alapján, *ha törvény eltérően nem rendelkezik*, a költségvetési szerv irányítása többek között a következő hatáskör gyakorlását jelenti: a költségvetési szerv gazdasági vezetőjének kinevezése vagy megbízása, felmentése vagy megbízásának visszavonása.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 155. § (1) bekezdés e) pontja értelmében az egészségügyi intézmények fenntartójának hatáskörét képezi *különösen az intézmény gazdasági vezetője tekintetében a vezetői megbízás adása*, a vezetői megbízás visszavonása vagy - költségvetési szerv esetében, ha a vezetővel a Munka Törvénykönyve vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával munkaviszonyt kell létesíteni - *a munkaviszony létesítése és megszüntetése, valamint a díjazás megállapítása is*. Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 155.§ (1) bekezdés e) pontja alapján tehát a JEK gazdasági vezetője tekintetében a vezetői megbízás adása, az Eszjtv. szerinti egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése, a díjazás megállapítása fenntartói hatáskörbe tartozik.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 3. § w) pont wa) alpontja szerint *fenntartó a költségvetési szerv egészségügyi szolgáltató esetén* az alapító okiratban irányító szervként megjelölt állami szerv, *helyi önkormányzat* vagy önkormányzati társulás. Az Alaptörvény 33. cikk (1) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat feladat- és hatásköreit a képviselő-testület gyakorolja. A Mötv. 41. § (3) bekezdése értelmében önkormányzati döntést a képviselő-testület, a helyi népszavazás, a képviselő-testület felhatalmazása alapján a képviselő-testület bizottsága, a részönkormányzat testülete, a társulása, a polgármester, továbbá a jegyző hozhat.

*A Mötv. 42. § 2. pontja alapján a képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át: szervezetének kialakítása és működésének meghatározása, a törvény által hatáskörébe utalt választás, kinevezés, vezetői megbízás.*

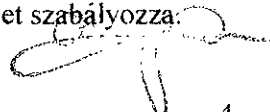
A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény egyes rendelkezéseinek eltérő alkalmazásáról szóló 307/2021. (VI. 5.) Korm. rendelet 1-2. §-ai értelmében a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésétől eltérően a települési önkormányzat képviselő-testülete, a fővárosi, megyei közgyűlés, illetve ezek bizottsága feladat- és hatáskörét 2021. június 15. napjától maga gyakorolja.

A Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének a Képviselő-testület és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 36/2014. (XI. 06.) Önk. rendelet (továbbiakban: SZMSZ) 7. melléklet 3.2.1. pontja alapján a Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság véleményezi a kerület egészségügyének valamennyi szakterületét érintő kérdését.

*A Mötv. 46. § (1) bekezdése és az SZMSZ 13. § (2) bekezdése alapján az előterjesztést nyilvános ülésen kell tárgyalni, mivel Szám László nem kért zárt ülés tartását.* A Mötv. 50. §-a, 42. § 2. pontja, valamint az SZMSZ 30. § (2) bekezdése és a 6. mellékletének 15. pontja alapján a határozat elfogadásához minősített többség szükséges.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyt az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet, valamint az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI.28.) Korm. rendelet szabályozza.

A fenti rendelkezések alapján javasoljuk az alábbi határozat elfogadását.



## HATÁROZATI JAVASLAT

### Budapest Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének .../2021. (IX.23.) számú határozata a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ gazdasági igazgatói feladatok ellátásáról

A képviselő-testület úgy dönt, hogy

- 1.) az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 3. § (1) bekezdése szerinti egyedi döntés alapján Szám Lászlónak, a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ jelenlegi gazdasági igazgatójának 2021. november 1-jétől határozatlan időre vezetői megbízást ad a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ gazdasági igazgatói feladatainak ellátására (azaz a gazdasági igazgatói munkakör betöltésére egészségügyi szolgálati munkaviszonyt létesít/az egészségügyi szolgálati munkaviszonyt módosítja), illetményét összegben állapítja meg, az illetményén felüli egyéb juttatásait a 2021. február 25-én megkötött egészségügyi szolgálati munkaszerződés módosításáról szóló megállapodásban foglaltak szerint határozza meg.
- 2.) felkéri a polgármestert, hogy a határozat 1.) pontja alapján a gazdasági igazgatói munkakör betöltésére irányuló egészségügyi szolgálati munkaszerződést/annak módosításáról szóló megállapodást kösse meg Szám Lászlóval.
- 3.) felkéri a polgármestert, hogy a következő évek költségvetéseinek tervezésekor az 1.) pontban foglaltakat vegye figyelembe.

Felelős: Polgármester

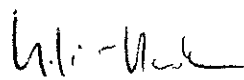
Határidő: 2. pont: 2021. október 31., 3. pont: a következő évek (soron következő a 2022. évi) költségvetéseinek tervezése

**A döntés végrehajtását végző szervezeti egység:** Humánszolgáltatási Ügyosztály Humánkapcsolati Iroda, Jegyzői Kabinet Személyügyi Iroda, Költségvetési és Pénzügyi Ügyosztály

Budapest, 2021. szeptember 15.

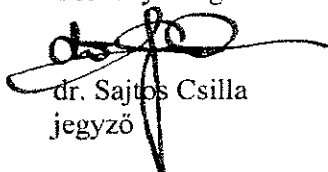


Pikó András  
polgármester



Szili-Darók Ildikó  
alpolgármester

Törvényességi ellenőrzés:



dr. Sajtos Csilla  
jegyző



