

Előterjesztés

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat
Képviselő-testülete számára

4.

Előterjesztő: Pikó András polgármester

A képviselő-testületi ülés időpontja: 2022. február 24.

..... sz. napirend

Tárgy: Javaslat a Polgármester Hivatalnál közszolgálati jogviszonyban állók díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló 46/2014. (XII. 12.) önkormányzati rendelet módosítására, valamint a köztisztviselőket megillető juttatásokkal kapcsolatos döntés meghozatalára

A napirendet nyilvános ülésen kell tárgyalni, a határozat és a rendelet elfogadásához minősített többség szükséges.

ELŐKÉSZÍTŐ SZERVEZETI EGYSÉG: SZEMÉLYÜGYI IRODA

KÉSZÍTETTE: MLINÁRCSEK ATTILÁNÉ IRODAVEZETŐ

PÉNZÜGYI FEDEZETET NEM IGÉNYEL/IGÉNYEL, IGAZOLÁS:

JOGI KONTROLL:

BETERJESZTÉSRE ALKALMAS:

DR. VÖRÖS SZILVIA
ALJEGYZŐ

Költségvetési és Pénzügyi Bizottság véleményezi	X
Kulturális, Civil, Oktatási, Nemzetiségi, Sport és Esélyegyenlőségi Bizottság véleményezi	-
Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság véleményezi	-
Tulajdonosi, Vagyongazdálkodási és Közterület-hasznosítási Bizottság véleményezi	-
Városüzemeltetési Bizottság véleményezi	-
Kerületfejlesztési, Környezet- és Klímavédelmi Bizottság véleményezi	-

Határozati javaslat: -

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Tényállás és a döntés tartalmának részletes ismertetése

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 152. § (1) bekezdése alapján a köztisztviselő részére visszatérítendő, illetve vissza nem térítendő szociális jóléti, kulturális, egészségügyi juttatás biztosítható. Ilyen juttatás lehet különösen:

- lakhatási, lakásépítési és- vásárlási támogatás,
- albérleti díj hozzájárulás,
- családalapítási támogatás,
- szociális támogatás,
- illetményelőleg,
- tanulmányi ösztöndíj, képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás,

ÉRKEZETT 17 15
2022 FEBR 16. C1

g) üdülési támogatás.

A Polgármester Hivatalnál közszolgálati jogviszonyban állók díjazásáról és egyéb juttatásairól a 46/2014. (XII. 12.) önkormányzati rendelet rendelkezik. A rendelet 4. §-a alapján:

„4. § Valamennyi köztisztviselőt megilleti az alábbi szociális, kulturális juttatás:

- a) *illetményelőleg* kifizetése engedélyezhető a határozatlan időre kinevezett köztisztviselő írásos kérelmére átmeneti anyagi gondjai enyhítésére,
- b) *fizetett szabadidő* illeti meg a közigazgatási alap- és szakvizsgára, ügykezelői vizsgára való eredményes felkészülése érdekében. A szabadidő mértéke közigazgatási alapvizsga és ügykezelői vizsga esetén 3 munkanap, közigazgatási szakvizsga esetén vizsgatárgyanként 5-5 munkanap, melyet a vizsgát megelőzően vehet igénybe,
- c) a Hivatal szakember szükségletének biztosítása érdekében a munka mellett feladat- és munkakörében szakirányú iskolarendszerű oktatásban, szakképesítést nyújtó képzésben, illetve nyelvoktatásban résztvevő főfoglalkozású köztisztviselővel tanulmányi szerződést köthet a továbbtanulás támogatása érdekében.
- d) *
- e) a Hivatal vezetője a köztisztviselő kérelmére gyermekfelügyeleti támogatás kifizetését engedélyezheti, amennyiben a köztisztviselő a gyermeke gondozása céljából igényelt fizetés nélküli szabadságát megszakítva újra munkába áll, és a Józsefvárosi Egyesített Bölcsődék intézményében időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatást vesz igénybe. A támogatás vissza nem térítendő havi juttatásként kerül kifizetésre.
- f) a köztisztviselő közeli hozzátartozója (szülője, házastársa, élettársa vagy gyermeke) vagy olyan rokona halála esetén, akinek eltartására kötelezett volt, kegyeleti támogatásban részesíthető, anyagi gondjai enyhítésére. A kegyeleti támogatás egyszeri, vissza nem térítendő juttatás, melynek összege az illetményalap 300%-ának megfelelő, de legfeljebb a számlával igazolt összeg.”

A Kttv. 143. §-a alapján a köztisztviselőt a Kttv. alapján megillető illetmény kifizetése a köztisztviselő által választott fizetési számlára történő átutalással, fizetési számla hiányában pénzforgalmi számláról történő készpénzkifizetés kézbesítése útján történik. A fizetési számlához kapcsolódóan a köztisztviselő részére legfeljebb havonta a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott mértékű bankszámla-hozzájárulás adható.

Az új juttatás bevezetése teszi szükségessé a rendeletmódosítást, a 4. § d) pontjában foglaltak szerinti kiegészítéssel:

„d) az általa meghatározott fizetési számlához kapcsolódóan bankszámla-hozzájárulás,”

Javaslom továbbá, hogy a támogatás igénybevételére a Polgármesteri Hivatalban a Munka Törvénykönyvről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) hatálya alá tartozó munkavállaló is jogosult legyen, mivel az Mt. 142/A. §-a szerint az egyenlő, illetve egyenlő értékűként elismert munka díjazásának meghatározása során az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. Ennek az előírásnak az alkalmazása során munkabérnek minősül minden, a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni (szociális) juttatás.

A 2022. évi költségvetési rendelet előterjesztésében a köztisztviselőket megillető juttatások köre kiegészült a bankszámla-hozzájárulással. Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény 62. § (5) bekezdése alapján a fizetési számlához kapcsolódóan - egy foglalkoztatottnak havonta adható bankszámla-hozzájárulás mértéke a 2022. évben legfeljebb 1000 forint.

2022. évben a juttatás költsége valamennyi foglalkoztatottat (köztisztviselőt és Mt. szerinti munkavállalót) tekintve 3.456.000 Ft plusz járulékai (449.280 Ft).

II. A betérjesztés indoka

A módosító rendelet megalkotásához az Möt. 42. § 1. pontja alapján a képviselő-testület döntése szükséges. A Kttv. 237. §-a alapján az önkormányzati képviselő-testület a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben a törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális,



2

egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat. A Polgármester Hivatalnál közszolgálati jogviszonyban állók díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló 46/2014. (XII. 12.) önkormányzati rendelet módosítása, a pénzügyi fedezet biztosítása a képviselő-testület át nem ruházható hatáskörébe tartozik.

III. Döntés célja és pénzügyi hatása

A munkatársak részére a jogszabályi előírásoknak megfelelően adható új juttatás bevezetése. A 2022. évi költségvetési rendelettervezetbe beépítésre került a bankszámla-hozzájárulás költségének és járulékainak pénzügyi fedezete.

IV. Jogszabályi környezet

Az Möt. 42. § 1. pontja értelmében a képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át a rendeletalkotás.

Kttv. 143. § (1) A kormánytisztviselőt az e törvény 131-142. §-a alapján megillető illetmény kifizetése a kormánytisztviselő által választott fizetési számlára történő átutalással, fizetési számla hiányában pénzforgalmi számláról történő készpénzkifizetés kézbesítése útján történik.

(2) A fizetési számlához kapcsolódóan a kormánytisztviselő részére legfeljebb havonta a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott mértékű bankszámla-hozzájárulás adható.

Mt. 142/A. § (1) Az egyenlő, illetve egyenlő értékűként elismert munka díjazásának meghatározása során az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani.

(2) A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, illetve felelősséget kell figyelembe venni.

(3) Az (1) bekezdés alkalmazása során munkabérek minősül minden, a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni (szociális) juttatás.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 2. § (2) bekezdése „Jogszabály a hatálybalépését megelőző időre nem állapíthat meg kötelezettséget, kötelezettséget nem tehet terhesebbé, valamint nem vonhat el vagy korlátozhat jogot, és nem nyilváníthat valamely magatartást jogellenessé.”

10/2014. (IV. 4.) AB határozat, Indokolás: Abból következően pedig, hogy „a visszamenőleges hatályú jogalkotás tilalma nem abszolút érvényű, következik az, hogy egyértelműen élhet ezzel a jogalkotó akkor, amikor új jogosultságot állapít meg, meglévő jogosultságot terjeszt ki, vagy valamely jog korlátozását oldja fel”.

36/2014. (XI. 06.) önkormányzati rendelet 6. mellékletének (Minősített többséget igénylő ügyek jegyzéke) 6. pontja alapján: az Önkormányzat költségvetését érintő ügyek.

Fenti rendelkezések alapján javaslom az alábbi rendelet és határozat elfogadását.

Rendeletalkotási javaslat!

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete megalkotja a (.....) rendeletet a Polgármester Hivatalnál közszolgálati jogviszonyban állók díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló 46/2014. (XII. 12.) önkormányzati rendelet módosításáról.

Melléklet: rendelet-tervezet



HATÁROZATI JAVASLAT

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének/2022. (.....) számú határozata

a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Polgármesteri Hivatalban a Munka Törvénykönyve szerint foglalkoztatottak részére bankszámla- hozzájárulás nyújtásáról

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy 2022. január 1. napjától kezdődően a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Polgármesteri Hivatalban a Munka Törvénykönyve alapján foglalkoztatott munkavállalók részére havonta 1.000 Ft/fő/ bankszámla-hozzájárulást nyújt.

Felelős: jegyző

Határidő: 2022. március 01.

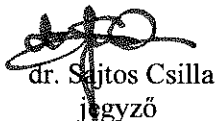
A döntés végrehajtását végző szervezeti egység: Személyügyi Iroda

Budapest, 2022. február 16.



Pikó András
polgármester

Törvényességi ellenőrzés:



dr. Sajtó Csilla
jegyző



**Budapest Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2022. (....) önkormányzati rendelete**

**a Polgármester Hivatalnál közszolgálati jogviszonyban állók díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló
46/2014. (XII. 12.) önkormányzati rendelet módosításáról**

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § A Polgármester Hivatalnál közszolgálati jogviszonyban állók díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló 46/2014. (XII. 12.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: Rendelet) 4. §-a a következő d) ponttal egészül ki:

[4. § Valamennyi köztisztviselőt megilleti az alábbi szociális, kulturális juttatás:]

„d) az általa meghatározott fizetési számlához kapcsolódóan bankszámla-hozzájárulás,”

2. § A Rendelet a következő 6/A. §-sal egészül ki:

„6/A. § A Polgármester Hivatalnál közszolgálati jogviszonyban állók díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló 46/2014. (XII. 12.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló .../2022. (.....) önkormányzati rendelettel módosított 4. § d) pontját 2022. január 1. napjától kell alkalmazni.”

3. § Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Budapest, 2022. február

dr. Sajtos Csilla
jegyző

Pikó András
polgármester



INDOKOLÁS

a Polgármester Hivatalnál közszolgálati jogviszonyban állók díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló 46/2014. (XII. 12.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló .../2022. (...) önkormányzati rendelethez

Az 1. §-hoz

A Polgármester Hivatalnál közszolgálati jogviszonyban állók díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló 46/2014. (XII. 12.) önkormányzati rendelet 4. §-a a szociális és kulturális juttatások felsorolását tartalmazza. Ez a felsorolás kiegészítésre kerül a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 143. §-ában megjelölt juttatással.

A 2. §-hoz

Jogtechnikai rendelkezést tartalmaz, annak érdekében, hogy az 1. § szerinti rendelkezés 2022. január 1. napjától alkalmazható lehessen.

A 3. §-hoz

Hatályba léptető rendelkezést tartalmaz.

Állásfoglalás az indokolás közzétételéről

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 18. § (1) bekezdése alapján a jogalkotó álláspontja az, hogy az indokolás közzé tehető.



HATÁSVIZSGÁLATI LAP

a Polgármester Hivatalnál közszolgálati jogviszonyban állók díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló 46/2014. (XII. 12.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló/2022. (...) önkormányzati rendelethez

A rendeletervezet esetében figyelembe kell venni, hogy a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése előírja az előzetes hatásvizsgálatot: „A jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről a Kormány által előterjesztendő törvényjavaslat, illetve kormányrendelet esetén a Kormányt, önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell. Miniszteri rendelet rendelkezhet úgy, hogy az általa meghatározott esetben a közjogi szervezetszabályozó eszköz elkészítője előzetes hatásvizsgálatot végez.” A hatásvizsgálat során a (2) bekezdésben meghatározottakat kell különösen vizsgálni.

1. Társadalmi hatások

A korábbi rendelethez képest több juttatás megállapítását teszi lehetővé.

2. Gazdasági, költségvetési hatások

A rendelet elfogadásával az önkormányzat kiadásai növekednek. 2022. évben a juttatás költsége 3.456.000 Ft plusz járulékai (449.280 Ft).

3. Környezeti és egészségügyi következmények

A rendeletben foglaltak végrehajtásának környezetre gyakorolt hatása nincs.

4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

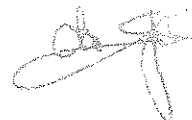
A rendelet megalkotásával az adminisztrációs terhek növekedése nem várható.

5. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

Az új juttatás megállapításának tárgyában jogszabály alkotás szükséges.

6. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi feltételek nem változnak, a pénzügyi feltételek az önkormányzat adott évi költségvetésében biztosításra kerülnek.



<p>A Polgármester Hivatalnál közszolgálati jogviszonyban állók díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló 46/2014. (XII. 12.) önkormányzati rendelet</p>	<p>Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének .../2022. (...) önkormányzati rendelete a Polgármester Hivatalnál közszolgálati jogviszonyban állók díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló 46/2014. (XII. 12.) önkormányzati rendelet módosításáról</p>
<p>4. § Valamennyi köztisztviselőt megilleti az alábbi szociális, kulturális juttatás:</p> <p>a) illetményelőleg kifizetése engedélyezhető a határozatlan időre kinevezett köztisztviselő írásos kérelmére átmeneti anyagi gondjai enyhítésére,</p> <p>b) fizetett szabadidő illeti meg a közigazgatási alap- és szakvizsgára, ügykezelői vizsgára való eredményes felkészülése érdekében. A szabadidő mértéke közigazgatási alapvizsga és ügykezelői vizsga esetén 3 munkanap, közigazgatási szakvizsga esetén vizsgatárgyanként 5-5 munkanap, melyet a vizsgát megelőzően vehet igénybe,</p> <p>c) a Hivatal szakember szükségletének biztosítása érdekében a munka mellett feladat- és munkakörében szakirányú iskolarendszerű oktatásban, szakképesítést nyújtó képzésben, illetve nyelvoktatásban résztvevő főfoglalkozású köztisztviselővel tanulmányi szerződést köthet a továbbtanulás támogatása érdekében.</p> <p>d)³</p> <p>e) a Hivatal vezetője a köztisztviselő kérelmére gyermekfelügyeleti támogatás kifizetését engedélyezheti, amennyiben a köztisztviselő a gyermeke gondozása céljából igényelt fizetés nélküli szabadságát megszakítva újra munkába áll, és a Józsefvárosi Egyesített Bölcsődék intézményében időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatást vesz igénybe. A támogatás vissza nem térítendő havi juttatásként kerül kifizetésre.</p> <p>f) a köztisztviselő közeli hozzátartozója (szülője, házastársa, élettársa vagy gyermeke) vagy olyan rokona halála esetén, akinek eltartására kötelezett volt, kegyeleti támogatásban részesíthető anyagi gondjai enyhítése érdekében. A kegyeleti támogatás egyszeri, vissza nem térítendő juttatás, melynek összege az illetményalap 300%-ának megfelelő összeg.</p>	<p>d) az általa meghatározott fizetési számlához kapcsolódóan bankszámla-hozzájárulás,</p>
<p>6. Záró rendelkezések</p> <p>6. § Ez a rendelet 2015. január 1-jén lép hatályba.</p>	<p>6/A. § A Polgármester Hivatalnál közszolgálati jogviszonyban állók díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló 46/2014. (XII. 12.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló .../2022. (.....) önkormányzati rendelettel módosított 4. § d) pontját 2022. január 1. napjától kell alkalmazni.</p>

<p>7. § E rendelet hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti az Önkormányzat költségvetési szerveinél közszolgálati jogviszonyban állók jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 71/2012. (XII. 13.) önkormányzati rendelet.</p>	
---	--



