



Előterjesztés

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat
Képviselő-testülete számára

5.

Előterjesztő: Pikó András polgármester, dr. Erőss Gábor	
A képviselő-testületi ülés tervezett időpontja: 2020. március 26.	SZ. napirend
Tárgy: Javaslát egy komplex óvodai fejlesztési Eu-s pályázat benyújtására	
A napirendet <u>nyílt</u> /zárt ülésen kell tárgyalni, a döntés elfogadásához <u>egyszerű</u> /minősített szavazattöbbség szükséges.	
ELŐKÉSZÍTŐ SZERVEZETI EGYSÉG: JEGYZŐI KABINET	
KÉSZÍTETTE: DR. PETNEHÁZY ZSOLT <i>[Signature]</i>	
PÉNZÜGYI FEDEZETET <u>IGÉNYEL</u> /NEM IGÉNYEL, IGAZOLÁS: <i>[Signature]</i>	
JOGI KONTROLL: <i>[Signature]</i>	
BETERJESZTÉSRE ALKALMAS <i>[Signature]</i>	
CZUKKERNÉ DR. PINTÉR ERZSÉBET JEGYZŐ	
Kerületfejlesztési, Környezet- és Klímavédelmi Bizottság véleményezi	☐
Költségvetési és Pénzügyi Bizottság véleményezi	☒
Kulturális, Civil, Oktatási, Nemzetiségi, Sport és Esélyegyenlőségi Bizottság véleményezi	☒
Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság véleményezi	☒
Tulajdonosi, Vagyongazdálkodási és Közterület-hasznosítási Bizottság véleményezi	☐
Városüzemeltetési Bizottság véleményezi	☐
<u>Határozati javaslat a bizottság számára:</u>	
A Kulturális, Civil, Oktatási, Nemzetiségi, Sport és Esélyegyenlőségi Bizottság és, a Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság valamint a Költségvetési és Pénzügyi Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek az előterjesztés megtárgyalását.	

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Tényállás és a döntés tartalmának részletes ismertetése

Az Európai Unió működéséről szóló szerződés 19. cikke megerősíti a faji vagy etnikai származás, vallás vagy meggyőződés, fogyatékoság, életkor vagy szexuális irányultság miatti hátrányos megkülönböztetés tilalmát. A hátrányos megkülönböztetés mentességről szóló uniós jogszabályok (a faji egyenlőségről szóló 2000/43 / EK irányelv) érvényesítéséhez és hatékony végrehajtásához való hozzájárulásra helyeződik a hangsúly. Az Európai Bizottság Jogérvényesülési és Fogyasztópolitikai Főigazgatósága különböző pályázatokat ír ki az általa védeni kívánt jogok védelme érdekében. A „Jogok, egyenlőség és állampolgárság program” (REC-AG-2020) keretén belül került meghirdetésre „Pályázati felhívás a diszkriminációmentesség elvének gyakorlatba történő hatékony átültetésének támogatásáról” (program száma: REC-RDIS-DISC-AG-2020). A pályázat vissza nem térítendő forrást biztosít euróban (költségek 80%-a).

Az Önkormányzat a pályázatot konzorciumi formában kívánja benyújtani és megvalósítani. A konzorciumi tagok: Józsefvárosi Önkormányzat (főpályázó), Rosa Parks alapítvány (RPA), Partners Hungary alapítvány (PH), Királyhelmec város (Szlovákia) önkormányzata.

Az Önkormányzat feladata adminisztratív szempontból a konzorcium koordinációja, kapcsolattartás a támogatóval, a pályázat benyújtása, a támogatási szerződés megkötése, esetleg a megvalósítás alatt annak módosítására vonatkozó igény benyújtása, a megkapott támogatási összeg elosztása a partnerek között, a végső beszámoló elkészítése a partnerek inputja alapján. Szakmailag az önkormányzat által vállalt szakmai feladatok végrehajtása.

A szlovákiai Királyhelmec város önkormányzata a programelemek egy részét valósítja meg – ezek jelenleg tervezés alatt állnak. A két önkormányzat közötti tapasztalatcserét három kétnapos nemzetközi találkozó fogja elősegíteni. Ezen felül az európai egyenlő bánásmód hatóságok ernyőszervezetének (EQUINET) képviselőivel is be van tervezve egy találkozó Budapesten. A szervezet munkatársai a projektzáró eseményre is meghívást kapnának.

A projekt tervezett kezdése 2021. tavasza, a projekt megvalósítása maximum 24 hónap.

Az Európai Bizottságra benyújtandó pályázati anyag sikeres előkészítéséhez (külön szerződés keretében) a McFOG Bt. (székhely: 1137 Budapest, Radnóti Miklós utca 21/b.; cégjegyzékszám: 01-06-418693; képviseli: dr. Kelemen Judit) koordinálja a pályázat elkészítésének folyamatát.

0. mérföldkő: A Pályázathoz egy előkészítő kutatást végez az Önkormányzat – a projekt időszakát megelőzően, 2020 során. (A kerületi óvodákra fókuszáló előkészítő kutatás adatokat és szempontokat szolgáltat és kijelöli a fejlesztés, a deszegregáció és az inklúzió lehetséges irányait.) Az előkészítő kutatásból világosabban fogjuk látni, hogy az önkormányzat hatáskörébe tartozó milyen adminisztratív és egyéb intézkedések szükségesek, illetve szempontokat ad a célóvodák kiválasztásához, ahol a PH és az RPA által nyújtott szolgáltatások megvalósulnak. A pályázati anyagban nem fixáljuk az intézményfejlesztési, deszegregációs és inklúziós stratégia elemeit. Azonban az önkormányzat, szándékai komolyságát demonstrálandó és a pályázat sikerességét garantálandó, az előkészítő kutatás finanszírozásán túlmenően az alábbi minimum intézkedések teljesítését vállalja 2021. szeptember 1-ig:

- új körzethatárok kialakítása, amellyel törekedni fog a HH/roma/rgyvk vs. nem-HH/nem-roma/nem-rgyvk arányok kiegyenlítésére,
- a betöltetlen fejlesztőpedagógusi és gyógypedagógusi álláshelyek 100 százalékának betöltése,
- a betöltetlen óvónői álláshelyek legalább 30 százalékának betöltése, illetve a projektben kiválasztott 3 célóvodában a betöltetlen óvónői álláshelyek legalább 50 százalékának betöltése.

1. mérföldkő Az előkészítő kutatást követően az Önkormányzat intézményfejlesztési, deszegregációs és inklúziós stratégiát alakít ki és valósít meg a teljes óvodai intézményrendszerre vonatkozóan. Ehhez kapcsolódóan egy szakmai-módszertani munkacsoportot állít fel, amelyet az oktatásért felelős alpolgármester (saját maga vagy megbízott útján) irányít. Tagjai az óvodavezető és tagóvoda vezetők, a RPA, a PH, továbbá külső oktatási szakértő(k), akik részvételükért juttatásban részesülnek. A munkacsoport a kooperatív tervezés módszerével dolgozik, a folyamatot a PH szakemberei facilitálják.

A munkacsoport által kidolgozott szakpolitikai javaslatokat, stratégiai irányokat egy szélesebb körű konzultációs fórum - az óvodatanács - is megvitatja, véleményezi, amelyben a Roma Nemzetiségi Önkormányzat, a szülők képviselői, a helyi lakosság és civil szervezetek is bevonásra kerülnek.

Egy gyakorlatra fókuszáló stratégia készül el a projekt első 4 hónapjában, amelynek megvalósítása elkezdődik a projekt hátralevő 20 hónapjában. Az önkormányzat, a RPA és az oktatási szakértők szakmai inputtal, a PH a munkacsoport munkájának facilitálásával járul hozzá.

Az intézkedéscsomagot az érintett óvodákban dolgozó pedagógusok képzésével, új módszerek bevezetésével és az integrált csoportokban dolgozó, illetve inklúziós többletfeladatokat vállaló óvónők számára nyújtandó kiegészítő javadalmazással, és a gyerekekre-családokra

pedagógusokra fókuszáló közösség- és készségfejlesztési programmal javasoljuk megtámogatni. Az érintett óvodákba járó gyerekek kompetenciafejlesztését továbbá a kerületi iskolai elvárásoknak megfelelő készségfejlesztéssel támogatjuk meg.

2. mérföldkő: Módszertani-szolgáltatási fejlesztés kiválasztott célóvodákban. Az inkluzív pedagógiai módszertan erősítése a kerület érintett 3 óvodájában, felmenő rendszerben, azaz néhány óvodai csoportra vonatkozóan, közösségfejlesztési és készségfejlesztési programmal megtámogatva. Ennek megvalósítása az önkormányzat adminisztratív intézkedéseiből és a PH és az RPA szolgáltatásaiból áll össze.

A 3 célóvoda kiválasztása az előzetes kutatás eredményeire építve, az óvodaigazgatóval, továbbá a tagóvodák vezetőivel lefolytatott konzultáció alapján történik.

Ennek keretében

- az óvodák módszertani és szervezeti felkészítése az inkluzív nevelésre
- szakemberek kapacitásépítése, szakmai együttműködés erősítése az óvodákon belül és között
- roma és többségi szülők bevonása, felkészítése, együttműködés kialakítása
- kiegészítő szolgáltatások a gyermekek, szülők és pedagógusok számára, melyek az inkluzív oktatás kialakítását, működtetését, annak fenntarthatóságát támogatják.

Tevékenységek:

1. Inklúziós szakmai-módszertani csoport felállítása a projektben résztvevő óvodák vezetőinek és pedagógusainak, valamint oktatási szakértők részvételével.

A szakmai-módszertani csoport feladata, hogy

- kidolgozza az önkormányzati fenntartású óvodai intézményrendszer átfogó fejlesztési, deszegregációs és inklúziós stratégiáját,
- nyomon kövesse az önkormányzati képviselőtestület által elfogadott stratégia megvalósítását, szükség esetén javaslattal élve módosítások megtételére,
- figyelemmel kövesse az óvodai intézményrendszer működését és javaslatokat tegyen az óvodaigazgatónak fejlesztések, módszertani és egyéb (pl. önkéntesek bevonása) újítások bevezetésére.

A csoport a projekt első négy hónapjában havonta, azután kéthavonta ülésezik. Munkáját az oktatásért felelős alpolgármester irányítja, a megbeszélések facilitálását a PH végzi.

A harmadik hónap végén a szakmai-módszertani csoport a kidolgozott intézményfejlesztési, deszegregációs és inklúziós stratégia vázlatát az összes érintett részvételével egy kibővített konzultációs fórum - az óvodatanács - elé tárja véleményezésre. A fórum keretében megfogalmazott vélemények figyelembevételével készíti el a szakmai-módszertani csoport a végleges javaslatát, amelyet az önkormányzati képviselőtestület elé tár. A képviselőtestület ennek alapján fogadja el a végleges stratégiát.

2. Módszertani képzések az inkluzív nevelés támogatására

Lépésről lépésre óvodai képzés (akkreditált továbbképzés), melynek célja a befogadó, demokratikus, gyermekközpontú oktatási környezet és tanulásszervezés kialakítása, a pedagógusok felkészítése a különböző háttérű gyermekek együttnevelésére, a hatékony differenciálás az együttműködés erősítésére; a gyermekek által javasolt projektek megvalósításának támogatása és a tanulási célok ehhez történő illesztése; a szülőkkel való együttműködés kultúrájának és gyakorlatának kialakítása.

Persona Doll tréning pedagógusoknak: A 30 órás tréning arra készíti fel a pedagógusokat, hogy egy a csoporthoz ellátogató „baba” segítségével tudják kezelni a nehéz helyzeteket, feldolgozni a nehéz témákat (fogyatékos gyermek a csoportban, romák és nem romák, előítéletek, verekedés, agresszió, stb.)

3. A pedagógusok mentorálása az új módszerek alkalmazásának bevezetésében és működtetésében. Egyéni és csoportos mentorálás, eset-megbeszélő csoportok vezetése. Az inkluzív nevelés bevezetéséhez szükséges szervezeti változások megtervezése, végrehajtásának támogatása és nyomon követése.

4. Kiegészítő készségfejlesztés az óvodás gyerekek számára

Heti csoportfoglalkozás az óvodában (kora délutántól) önkéntesek bevonásával, játékpedagógiai módszerekkel általános készségek fejlesztése. A kiscsoportosokra fókuszáló játékpedagógiai módszereket a program keretében fejlesztenénk ki.

5. Szülőkkel való kapcsolatépítés és fejlesztés

A gyerekfoglalkozásokkal párhuzamosan a családokkal bizalmi kapcsolat kiépítése kávézó sarok kialakítása mellett. A rendszeres csoportfoglalkozások ideje alatt a kávézósarokban előbb kötetlen, majd idővel strukturált beszélgetések a szülőket foglalkoztató témák mentén (pl., képernyő-használat, hiszti kezelés), adott esetben külső szakértők bevonásával.

Havi rendszerességgel családi élményprogramok a szülői közösség építés céljából óvodán belül, illetve hétvégén külső helyszínen.

A bizalmi kapcsolat kiépítését követően szociális munka felajánlása, illetve az önkormányzati szervek ez irányú tevékenységének segítése, tehermentesítése, közvetítő szerep mellett a krízisben lévő családok problémáinak kezelése érdekében. Ennek érdekében fix fogadóórát szerveznénk, illetve a családok még jobb elérése érdekében „házhoz mennénk”. A családokkal végzett szociális munka kapcsán felmerülő tipikus problémák összesítésével és konkrét javaslatok megfogalmazásával segítenénk az önkormányzat munkáját.

6. Önkéntesség erősítése az óvodákban

Miután az RPA és a projekt keretében az óvodákban belül megvalósuló tevékenységek is erősen építenek az önkéntesekre, célunk, hogy a résztvevő óvodák felismerjék az önkéntesség előnyeit, és képessé váljanak az önkéntes toborzásra, az önkéntesekkel való munka megszervezésére. Ennek érdekében az első tanévben az általunk az óvodákba a csoportfoglalkozások keretében bevitt önkéntesek révén ismertetnénk meg ennek előnyeit, az óvodavezetők nyitottság esetén pedig saját módszereink átadására is sor kerülhetne. Első körben a tanodában szervezett önkéntes találkozókra való részvétellel, majd pedig az önkéntes toborzás módszereinek, az önkéntesekkel való kapcsolattartás eszközeinek átadásával.

7. Konfliktuskezelés

Szülői kerekasztalok (roma és többségi szülőkkel); pedagógus-szülő kerekasztalok, szülői megbeszélések (szülői értekezletek) facilitálása, ezek a fórumok a deszegregáció előkészítéséhez, a közben felmerülő konfliktusok kezeléséhez nyújtanak segítséget.

További mediációs szakember áll rendelkezésre a deszegregációs folyamat során esetlegesen felmerülő konfliktusok kezelésére.

8. Eszközbeszerzések

- az LL programhoz szükséges felszerelések
- kávézósarok kialakításához
- csoportfoglalkozásokhoz kis értékű eszközök
- Digitális Okos-játék Ovisoknak 3 célóvodában: a DIOÓ egy új, kor-specifikus elvek alapján kidolgozott magyar képességfejlesztő eszköz, amely egyénre szabott és élményközpontú módon fejleszti az óvodások kritikus képességeit és digitális tudását, miközben támogatja az óvodapedagógusok munkáját.

3. mérföldkő: Multikulturális nevelési program. A nem-magyar anyanyelvű gyerekek integrált nevelésének erősítése a kerület 4 óvodájában. Ennek keretében az idén megszűnő önkormányzati multikulturális nevelési program folytatása négy óvodában (Várunk Rád, Gyerekvirág, Virágkoszorú, Katica) a korábban kiképzett fejlesztőpedagógusokra támaszkodva.

A tervezett Pályázat megnyerését követően, annak megvalósítása során közvetlen előnyként jelenik meg a kerületi óvodák komplex fejlesztése, melynek célja az óvodai deszegregáció és inklúzió, összekapcsolva az óvodai fejlesztési módszertan megújításával.

Az önkormányzat hosszú távú átfogó célja, hogy egy a kerületi lakosság széles rétegei számára vonzó, a társadalmi hátrányok kiegyenlítésére és a gyerekek kompetenciáinak fejlesztésére alkalmas, a gyerekeket az iskolára hatékonyan felkészítő intézményrendszer kialakítása. Ennek az átfogó célnak a megvalósításához elengedhetetlen egyfelől az egyenlőtlen színvonalú óvodai intézményrendszer tudatos fejlesztése, másfelől pedig a hátrányos helyzetű és/vagy

roma gyerekek intézmények közötti szegregációjának fokozatos felszámolása, illetve a nem-magyar anyanyelvű családokban felnövő gyerekek integrálása az oktatási intézményekbe.

A feleknek a Pályázatot 2020. április 1. napjáig kell benyújtani.

A határidő elmulasztása jogvesztő.

II. A betérjesztés indoka

A Képviselő-testület jogosult dönteni a pályázat benyújtásáról, illetve felhatalmazni a polgármestert az adatlap és az egyéb kapcsolódó dokumentumok aláírására.

III. A döntés célja, pénzügyi hatása

A döntés célja, hogy Józsefvárosi Önkormányzat – mint gesztor szervezet – sikeresen pályázzon az vissza nem térítendő uniós forrásra.

Tervezett összköltségvetése a projektnek 374.495 euró (ebből Józsefváros részesedése 194.608 euró). A támogatás az összköltségvetés 80%-át fedezi, a fentiek tükrében 299.596 euró (Józsefváros számára 155.687 euró). A fennmaradó 20% pénzbeli önerő, amely a partnerek között, saját költségvetésük arányában oszlik meg.

Főszámok 325 Ft/Euró árfolyamon számolva, egészre kerekítve:

	Összköltség	Támogatás	Önerő
Józsefváros önkormányzata	63.247.600 Ft	50.598.275 Ft	12.649.325 Ft
	194.608 EUR	155.687 EUR	38.921 EUR
Rosa Parks	22.404.200 Ft	17.923.425 Ft	4.480.775 Ft
	68.936 EUR	55.149 EUR	13.787 EUR
Partners	18.939.050 Ft	15.151.175 Ft	3.787.875 Ft
	58.274 EUR	46.619 EUR	11.655 EUR
Királyhelmec önkormányzata	17.120.025 Ft	13.696.150 Ft	3.423.875 Ft
	52.677 EUR	42.142 EUR	10.535 EUR
Összesen	121.710.875 Ft	97.369.025 Ft	24.341.850 Ft
	374.495 EUR	299.597 EUR	74.898 EUR

A költségvetés részletesen az 2. mellékletben található.

A támogatás 80%-át előfinanszírozás keretében, 20%-át a végső beszámoló benyújtását és elfogadását követően kapja meg az Önkormányzat.

A támogatás szabályszerű felhasználásáért és elszámolásáért a konzorciumi partnerek tekintetében is az Önkormányzat felel. A konzorciumi tagok támogatását is az Önkormányzat kapja meg, melyet tovább kell utalni részükre.

A pályázat benyújtásához döntés szükséges az önrész biztosítására, valamint az utófinanszírozás összegének – 10.120 ezer Ft – megelőlegezésére.

Javaslom az önrész biztosítására 12.650 ezer Ft összegben előzetes kötelezettséget vállalni a 2021. évi költségvetésben a közhatalmi bevételek terhére önként vállalt feladatként, valamint

az utófinanszírozás összegének biztosítására 10.120 ezer Ft összegben előzetes kötelezettséget vállalni a 2022. évi költségvetésben a közhatalmi bevételek terhére önként vállalt feladatként.

IV. Jogszabályi környezet

A Képviselő-testület döntése a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 23. § (5) bekezdés (10.) pontján, a 41. § (3) bekezdésén és a 107. §-án alapul.

Melléklet: 1. sz. melléklet: Magyar Fejlesztési Központ Tájékoztató
2. sz. melléklet: Költségvetés

Kérem az alábbi határozati javaslat elfogadását.

Határozati javaslat

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testület .../2020.(III.26.) határozata

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

1. az Európai Bizottság Jogértvényesülési és Fogyasztópolitikai Főigazgatósága által meghirdetett REC-RDIS-DISC-AG-2020 számú felhívásra „Pályázati felhívás a diszkriminációmentesség elvének gyakorlatba történő hatékony átültetésének támogatásáról” címre főpályázóként pályázatot nyújt be 374.495 EUR összköltség-gel, melyből az Önkormányzatra eső összköltség 194.608 EUR,
2. az alábbi szervezeteket a projekt megvalósításába konzorciumi tagként bevonja és velük konzorciumi együttműködési megállapodást köt az alábbiak szerint:

Konzorciumi partner	Konzorciumi partnerre eső összköltség
- Rosa Parks alapítvány (RPA)	68.936 EUR
- Partners Hungary alapítvány (PH)	58.274 EUR
- Királyhelmec város (Szlovákia) önkormányzata	52.677 EUR,
3. a pályázatban foglalt önkormányzati szakmai program megvalósításához szükséges önrészre összességében 2021-ben 12.650 ezer Ft-ot, az utófinanszírozás megelőlegezésére 2022-ben 10.120 ezer Ft-ot biztosít,
4. a 3. pontban foglaltak miatt előzetes kötelezettséget vállal önként vállalt feladatként arra, hogy a 2021. évi költségvetésben a pályázat megvalósításához szükséges önrészt 12.650 ezer Ft összegben biztosítja, valamint a 2022. évi költségvetésben az utófinanszírozás megelőlegezését 10.120 e Ft összegben biztosítja a közhatalmi bevételek terhére.
5. a határozat 1. pontja alapján felhatalmazza a polgármestert a pályázathoz szükséges dokumentumok, nyilatkozatok, esetleges költségvetési forrást nem igénylő hiánypótlások aláírására és a pályázat benyújtására,
6. felkéri a polgármestert, hogy sikeres pályázat esetén, nyújtson be előterjesztést a Képviselő-testület részére a támogatási szerződés megkötése érdekében,
7. felkéri a polgármestert, hogy a 2021., 2022. évi költségvetésről szóló rendeletek megalkotásánál a 4. pontban foglaltakat vegye figyelembe.

Felelős: polgármester

Határidő: 2020. március 30.

**A döntés végrehajtását végző szervezeti egység: Rév8, Költségvetési Ügyosztály, Humán-
szolgáltatási Ügyosztály - Humánkapcsolati Iroda**

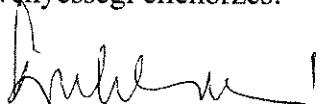
Budapest, 2020. március



.....
Pikó András
polgármester

.....
dr. Erőss Gábor
alpolgármester

Törvényességi ellenőrzés:



Czukkerné dr. Pintér Erzsébet
jegyző



MAGYAR FEJLESZTÉSI KÖZPONT

KÖZVETLEN BRÜSSZELI FORRÁS
PÁLYÁZATI TÁJÉKOZTATÓ

Program	Rights, Equality and Citizenship Programme (2014-2020)
Pályázat megnevezése (magyar)	Pályázati felhívás a megkülönböztetésmentesség elvének hatékony végrehajtásának előmozdítására
Pályázat megnevezése (angol)	Call for proposals to promote the effective implementation of the principle of non-discrimination
Pályázat kódja	REC-RDIS-DISC-AG-2020
Általános információk	
Célok	
1. prioritás: a sokféleség kezelésének előmozdítása,	
2. prioritás: a szexuális irányultságon alapuló megkülönböztetés elleni küzdelem,	
3. prioritás: a faji vagy etnikai származás alapján történő megkülönböztetés elleni küzdelem,	
4. prioritás: a cigányellenesség és a romák diszkriminációjának különféle formái elleni küzdelem megerősítése,	
5. prioritás: állami hatóságokra korlátozódik: a nem, a faji vagy etnikai származás, vallás vagy meggyőződés, fogyatékoság, életkor vagy szexuális irányultság alapján történő megkülönböztetésmentesség előmozdítása,	
6. prioritás: kizárólag állami hatóságok számára: egyenlőségi adatok gyűjtése.	



MAGYAR FEJLESZTÉSI KÖZPONT

Kedvezményezett	A következő országok szervezetei támogathatók vezető pályázóként és társpályázóként: - az Európai Unió tagállamai, - Izland, - Szerbia. Az első, a második, a harmadik és a negyedik prioritás alapján a pályázónak és a partnereknek állami szervezeteknek vagy magánszervezeteknek kell lenniük, amelyeket a programban részt vevő országok valamelyikében alapítottak vagy nemzetközi szervezetek tagjai. Az ötödik és a hatodik prioritás szerint a pályázóknak a programban részt vevő országok valamelyikének hatóságainak kell lenniük. A partnereknek állami szervezeteknek vagy magánszervezeteknek kell lenniük, amelyeket a programban részt vevő országok valamelyikében alapítottak vagy nemzetközi szervezetek tagjai.
Résztvételi forma	Konzorciumban történő pályázás
Konzorcium	A projekt lehet nemzeti vagy transznacionális; a partnerségnek legalább két szervezetből kell állnia.
Pénzügyi információk	
Teljes keret	1. prioritás: 500000 EUR 2. prioritás: 1000000 EUR 3. prioritás: 1000000 EUR 4. prioritás: 1000000 EUR 5. prioritás: 1000000 EUR 6. prioritás: 500000 EUR
Támogatási intenzitás	80%
Támogatási forma	Vissza nem térítendő
Határidők	
Benyújtási határidő	2020.04.01.17:00
Benyújtás	Elektronikusan https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/opportunities/topic-details/rec-rdis-disc-ag-2020;freeTextSearchKeyword=;typeCodes=1;statusCodes=31094501,31094502;programCode=REC;programDivisionCode=null;focusAreaCode=null;crossCuttingPriorityCode=null;callCode=Default;sortBy=openingDate;orderBy=asc;onlyTenders=false;topicListKey=topicSearchTablePageState