



Előterjesztés

Budapest Józsefvárosi Önkormányzat
Képviselő-testülete számára

1/2

Előterjesztő: Szili-Darók Ildikó alpolgármester, Veres Gábor, Czeglédy Ádám, Camara-Bereczki Ferenc Miklós képviselők

A képviselő-testületi ülés időpontja: 2019. november 28.

..... SZ.
napirend

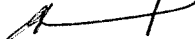
Tárgy: Javaslat a „rabszolga törvény” alkalmazásával kapcsolatos döntés meghozatalára

A napirendet nyílt ülésen kell tárgyalni, a határozat elfogadásához egyszerű szavazattöbbség szükséges.

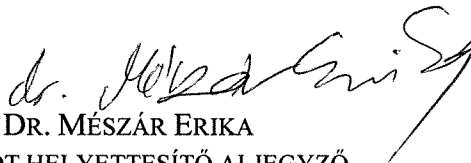
ELŐKÉSZÍTŐ SZERVEZETI EGYSÉG: JEGYZŐI KABINET

KÉSZÍTETTE: 

PÉNZÜGYI FEDEZETET IGÉNYEL/NEM IGÉNYEL, IGAZOLÁS: 

JOGI KONTROLL: 

BETERJESZTÉSRE ALKALMAS:


DR. MÉSZÁR ERIKA
JEGYZŐT HELYETTESÍTŐ ALJEGYZŐ

Költségvetési és Pénzügyi Bizottság véleményezi: X

Kulturális, Civil, Oktatási, Sport és Esélyegyenlőségi Bizottság véleményezi: X

Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság véleményezi: X

Tulajdonosi, Vagyongazdálkodási és Közterület-hasznosítási Bizottság véleményezi: X

Városüzemeltetési Bizottság véleményezi: X

Kerületfejlesztési, Környezet- és Klímavédelmi Bizottság véleményezi: X

Határozati javaslat a bizottság számára:

A Költségvetési és Pénzügyi Bizottság, a Kulturális, Civil, Oktatási Sport és Esélyegyenlőségi Bizottság, a Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság, a Tulajdonosi, Vagyongazdálkodási és Közterület-hasznosítási Bizottság, Városüzemeltetési Bizottság, és Kerületfejlesztési, Környezet és Klímavédelmi Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek az előterjesztés megtárgyalását.

TT
2019 NOV 20. 18²⁵

C

1



Tisztelt Képviselő-testület!

I. Tényállás és a döntés tartalmának részletes ismertetése

A Munka Törvénykönyvének közelmúltbeli változása „önként vállalt túlmunka” címen drasztikusan megemelte a rendkívüli munkaidő elrendelhető legmagasabb mértékét, illetve a munkaidőkeret időtartamának megemelésével lehetőséget adott a munka olyan megszervezésére, amely súlyosan hátrányos a munkavállalók számára.

Az Önkormányzat kizárólag tulajdonában álló gazdasági társaságoknál, a Józsefvárosi Községeiért Nonprofit Zrt.-nél, valamint a Józsefvárosi Gazdálkodási Központ Zrt.-nél a 2018. évi CXVI. törvény jelenleg nem kerül alkalmazásra a következő indokokra való tekintettel:

A Józsefvárosi Községeiért Nonprofit Zrt. vonatkozásában az Mt. 109.§ (1) bekezdése szerinti rendkívüli munkaidőt (túlmunkát) egyetlen alkalommal sem kellett elrendelni.

Az Mt. 109.§ (2) bekezdése szerinti (önként vállalt túlmunka) megállapodást a JKN Zrt. egyetlen munkavállalója sem kötött, erre vonatkozó igény a munkaadó részéről nem merült fel.

A JKN Zrt.-nél kollektív szerződés nincs érvényben, így az Mt. 135.§ (3) bekezdése szerinti emelt óraszámú önkéntes túlmunkavégzésre nem kerül sor.

Ezen túlmenően fellelhetők kötetlen munkarendben dolgozó munkavállalók, ami szintén egy megoldás a túlórából adódó helyzetek elkerülésére, pl. a JKN Zrt. rendezvényszervezési divíziója és a Kesztyűgyár Közösségi Ház programszervező munkatársai.

A JKN Zrt.-nél elrendelt rendkívüli munkavégzésre szabadnapot ad a munkáltató.

A törvényben engedélyezett maximális túlóraszám vonatkozásában általában célfeladat elrendelését (pl. VEKOP rendezvény) vagy munka- és pihenőidő átcsoportosítást alkalmazunk. A JKN Zrt. összességében ésszerű munkaidő gazdálkodással a jövőben is maradéktalanul el tudja látni feladatait, ugyanis Társaságunknál eddig is működőképesnek bizonyult a fent említett alternatívák egyike, valamint a kötetlen munkaidő meghatározása a többletmunka, illetve a túlóra keletkezések kompenzációjaként.

A JGK. Zrt.-nél a törvényben engedélyezett maximális túlóraszám vonatkozásában általában célfeladat elrendelését, megbízási szerződéskötést vagy munka-és pihenőidő átcsoportosítást alkalmazunk pl. a Városüzemeltetési Igazgatóságon a takarítóknál, kerületőröknél, vagy a Vagyongazdálkodás intézményműködtetésén a hivatali takarítóknál.

Egyes területeken, mint az ügyeleti díjon, a közgyűléseken, és a Teleki Téri Piac karácsonyi időszakán kívül egyéb túlóra nem lehetséges, amelyek az imént felsorolt alternatívák egyikével kerülnek kompenzációra. Példának okáért a Teleki Téri Piacon mindenki számára alapvető elvárás a szombati munkavégzés, ugyanis szombati napokon is nyitva tartanak, de ezen napok kiegyenlítéseként pihenőnap jár a hétvégi feladatellátást követő hét valamely napján.

A JGK Zrt. 2018. évi CXVI. törvény hatálya alá kollektív szerződés szempontjából nem tartozik, ugyanis ilyen jellegű szerződés – mely a munkáltató és a szakszervezet közötti megállapodás - jelenleg nincs cégünkönél. A 2019. január 1-jén hatályba lépett törvénymódosítás szerinti plusz 150 óra túlmunkára külön megállapodás munkáltató és munkavállaló között nem született, így a törvény nem került alkalmazásra a JGK Zrt.-nél. Ezen túlmenően fellelhetők kötetlen munkarendben dolgozó munkavállalók, ami szintén egy megoldás a túlórából adódó helyzetek elkerülésére.



A JGK Zrt. összességében ésszerű munkaidő gazdálkodással a jövőben is maradéktalanul el tudja látni feladatait, ugyanis a Társaságnál eddig is működőképesnek bizonyult a munka-és pihenőidő átcsoportosítása, célfeladat elrendelése, megbízási szerződések kötése, valamint a kötetlen munkaidő meghatározása a többletmunka, illetve a túlóra keletkezések kompenzációjaként.

Javasolom a Tisztelt Képviselő-testületnek, hogy a munkavállalók egészségének és jogainak védelme érdekében a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat - tulajdonosi jogkörében eljárva – hívja fel a kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságok vezetőit, hogy a „rabszolga-törvényként” elhíresült szabályozást a túlmunka tekintetében továbbra se alkalmazzák.

II. A betérjesztés indoka

A kérelemmel kapcsolatos döntés meghozatalára a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107. § alapján, miszerint „A helyi önkormányzatot - törvényben meghatározott eltérésekkel - megilletik mindazok a jogok és terhelik mindazok a kötelezettségek, amelyek a tulajdonost megilletik, terhelik. A tulajdonost megillető jogok gyakorlására a Tisztelt Képviselő-testület jogosult.

III. A döntés célja, pénzügyi hatása

A rendkívüli munkaidőre vonatkozó szabályok alkalmazása során az Önkormányzat 100 %-os tulajdonában álló gazdasági társaságoknál a munkáltatói jogkör gyakorlója a jövőben is olyan munkaszervezési gyakorlatot alakítson ki, amely alapján nem szükséges a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén az évi 300 óra rendkívüli munkaidő „önként vállalt túlmunka” túllépése, valamint tizenkét hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne határozzon meg.

Határozati javaslat

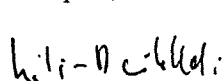
A Képviselő-testület úgy dönt,

hogy a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107. §-a és a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése alapján felhívja a kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőit, tegyék meg a szükséges munkaszervezési intézkedéseket ahhoz, hogy az általuk vezetett gazdasági társaságnál a munkáltatói jogkör gyakorlója a rendkívüli munkaidőre vonatkozó szabályok alkalmazása során ne kössön olyan megállapodást, amely alapján a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén az évi 300 óra rendkívüli munkaidő „önként vállalt túlmunka” megnevezéssel túlléphető, valamint tizenkét hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne határozzon meg.

Felelős: polgármester

Határidő: 2019. december 31.

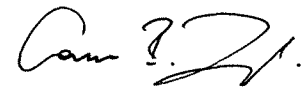
Budapest, 2019. november 20.


Szili-Darók Ildikó

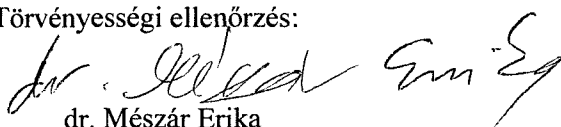
alpolgármester


Veres Gábor


Czeglédy Ádám
képviselő


Camara-Bereczki Ferenc Miklós

Törvényességi ellenőrzés:


dr. Mészár Erika

jegyzőt helyettesítő aljegyző

