

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének

46/2014. (XII. 12.) önkormányzati rendelete*

a Polgármester Hivatalnál közszolgálati jogviszonyban állók díjazásáról és egyéb juttatásairól

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3), (4) bekezdésében, a 236. § (4) bekezdésében, a 237. §-ban kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. Általános rendelkezések

1.§¹ A rendelet személyi hatálya kiterjed a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Polgármesteri Hivatallal (a továbbiakban: Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőre és közszolgálati ügykezelőre (a továbbiakban együttesen: köztisztviselő).

2. Illetményalap és illetménykiegészítés²

2.§³ Az illetményalap és az illetménykiegészítés mértékét a Képviselő-testület a költségvetési rendeletében határozza meg.

3. Vezetői illetménypótlék

3.§ A vezető beosztású köztisztviselő vezetői illetménypótlékra jogosult. A pótlék mértéke:

- a) az osztályvezetői szintnek megfelelő vezető esetén a vezető alapilletményének 10%-a,
- b) a főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezető esetén a vezető alapilletményének 15%-a.
- c) főosztályvezető esetén az alapilletmény 20%-a.

* Egységes szerkezetben a módosító 19/2016.(VI.09.) önkormányzati rendelettel, a 3/2017. (II.09.) önk. rendelettel, a 12/2017. (III.14.) ör.-rel, a 40/2017. (X.19.) ör.-rel, valamint a 5/2021.(II.25.) ör-rel, a 10/2021.(IV.13.) ör-rel, a 7/2022. (II.24.) ör.-rel, a 38/2022. (XI.24.) ör.-rel, a 17/2023. (IV.27.) ör-el.

¹ Módosította a 38/2022. (XI.25.) ör. 1. §-a, hatályos 2023. január 1-től.

² Módosította a 12/2017. (III.14.) ör. 1. §-a, hatályos 2017. március 14-től.

³ Módosította a 12/2017. (III.14.) ör. 2. §-a, hatályos 2017. március 14-től.

4. ⁴ A köztisztviselőt megillető egyéb juttatások és támogatások

4.§ ⁵Valamennyi köztisztviselőt megilleti az alábbi szociális, kulturális juttatás:

(1) A határozatlan időre kinevezett köztisztviselő írásos kérelmére illetményelőleg kifizetése engedélyezhető átmeneti anyagi gondjai enyhítésére.

(2) A köztisztviselőt fizetett szabadidő illeti meg a közigazgatási alap- és szakvizsgára, valamint az ügykezelői vizsgára való eredményes felkészülése érdekében. A szabadidő mértéke közigazgatási alapvizsga és ügykezelői vizsga esetén 3 munkanap, közigazgatási szakvizsga esetén vizsgatárgyanként 5 munkanap, melyet a köztisztviselő a vizsgát megelőzően vehet igénybe.

(3) A Hivatal szakemberszükségletének biztosítása érdekében a munkavégzés mellett feladat- és munkakörében szakirányú iskolarendszerű oktatásban, szakképesítést nyújtó képzésben, illetve nyelvoktatásban résztvevő főfoglalkozású köztisztviselővel tanulmányi szerződést köthet a továbbtanulás támogatása érdekében.

(4) A köztisztviselő jogosult az általa meghatározott fizetési számlához kapcsolódóan bankszámla-hozzájárulásra, valamint az adóévben a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerinti további szociális, jóléti, kulturális juttatásra, ha annak pénzügyi fedezetét az éves költségvetés biztosítja.

(5) A jegyző a köztisztviselő kérelmére gyermekfelügyeleti támogatás kifizetését engedélyezheti, amennyiben a köztisztviselő a gyermeke gondozása céljából igényelt fizetés nélküli szabadságát megszakítva újra munkába áll, és a Józsefvárosi Egyesített Bölcsődék intézményében időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatást vesz igénybe. A támogatás vissza nem térítendő havi juttatásként kerül kifizetésre.

(6) A köztisztviselő szülője, házastársa, élettársa, gyermeke vagy olyan rokona halála esetén, akinek eltartására kötelezett volt, kegyeleti támogatásban részesíthető anyagi gondjai enyhítése érdekében. A kegyeleti támogatás egyszeri, vissza nem térítendő juttatás, melynek összege az illetményalap 300%-ának megfelelő összeg,

(7) A köztisztviselő naptári évenként nettó 75.000 Ft ruházati költségtérítésre jogosult, ha közszolgálati jogviszonya tárgyévet megelőző év július 1. napján, vagy azt megelőzően fennállt. A juttatás kizárólag olyan felsőruházati cikkekre vonatkozik, amely elősegíti a kulturált hivatali megjelenést. A munkáltató a tárgyévre járó hozzájárulást egy összegben, legkésőbb tárgyév február 28. napjáig fizeti ki a köztisztviselő részére az általa választott fizetési számlára történő átutalással, fizetési számla hiányában pénzforgalmi számláról történő készpénzkifizetés postai kézbesítése útján.

⁴ Az alcím címét módosította a 38/2022. (XI.24.) önk. rendelet 2.§-a, hatályos 2023. január 1-től.

⁵ Módosította a 38/2022. (XI.24.) önk. rendelet 3.§-a, hatályos 2023. január 1-től.

(8)⁶

(9) Az átmenetileg nehéz anyagi helyzetbe került köztisztviselő megélhetési költségeinek enyhítésére a munkáltató vissza nem térítendő szociális támogatást nyújt, melynek mértéke legfeljebb bruttó 50.000 Ft. A szociális támogatás ugyanazon személynek a tárgyévben kétszer adható, odaítélésről a jegyző dönt.

(10) Lakhatási kiadásokhoz történő támogatásban részesülhet az a főfoglalkoztatású határozatlan időre kinevezett köztisztviselő, aki albérletben vagy önálló bérletben lakik, és Budapesten nincs beköltözhető ingatlan tulajdona, haszonélvezeti joga, vagy nem önkormányzati bérleményben lakik. Támogatásban az a köztisztviselő részesülhet, akinek a háztartásában az egy főre jutó nettó jövedelem nem éri el a mindenkori minimálbér összegét. A lakhatási támogatás mértéke bruttó 50.000 Ft/hó, melyet a köztisztviselő legfeljebb 1 éven keresztül igényelhet. A támogatás kifizetése minden hónap 15. napjáig történik.

4/A.⁷ Közszolgálati Tisztviselők Napja

4/A. § A Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.

5. Egyéb rendelkezések

5. §⁸ (1) Az e rendeletben meghatározott juttatásokra, támogatásokra felhasználható keretösszeg előirányzatát a Képviselő-testület évente a költségvetési rendeletben határozza meg.

(2) A 4/A. §-ban foglalt rendelkezéssel összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét az Önkormányzat saját bevételeinek terhére biztosítja

6. Záró rendelkezések

6.§ Ez a rendelet 2015. január 1-jén lép hatályba.

6/A.§⁹ A Polgármester Hivatalnál közzszolgálati jogviszonyban állók díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló 46/2014. (XII. 12.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló 7/2022. (II. 24.) önkormányzati rendelettel módosított 4. § d) pontját 2022. január 1. napjától kell alkalmazni.

7.§ E rendelet hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti az Önkormányzat költségvetési szerveinél közzszolgálati jogviszonyban állók jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 71/2012. (XII.13.) önkormányzati rendelet.

⁶ Hatályon kívül helyezte a 17/2023. (IV.27.) önk. rendelet 1. §-a, hatályos 2023. május 16-tól.

⁷ Beiktatta a 3/2017. (II.09.) önk. rendelet 1. §-a, hatályos 2017. február 10-től.

⁸ Módosította a 3/2017. (II.09.) önk. rendelet 2. §-a, hatályos 2017. február 10-től.

⁹ Beiktatta a 7/2022. (II.24.) önk. rendelet 2.§-a, hatályos 2022. február 25-től.

INDOKOLÁS

1. §-hoz

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) felhatalmazást ad a helyi önkormányzat részére, hogy a képviselő-testület az önkormányzat költségvetési szerveinél foglalkoztatott köztisztviselők (Polgármesteri Hivatal) számára illetménykiegészítést, vezetői illetménypótlékot, valamint az egyéb juttatások körébe tartozó támogatásokat állapítson meg.

2. §-hoz

A Kttv. 234.§ (3) és (4) bekezdése ad felhatalmazást, hogy a képviselő-testület a (6) bekezdés figyelembevételével önkormányzati rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű és középiskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapítson meg.

A rendelet a középiskolai végzettségű köztisztviselőknek a törvényben meghatározott felső határnak megfelelő 20%-os illetménykiegészítést, a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőknek 35%-os illetménykiegészítést határoz meg. Utóbbi esetben a törvényi felső határ 40%.

Az illetménykiegészítés tárgyévre, 2015. évre vonatkozhat a törvény szerint.

3. §-hoz

A vezető beosztású köztisztviselők vezetői illetménypótléka a törvényben meghatározott felső határnak megfelelően

- az osztályvezetői szintnek megfelelő vezető esetén a vezető alapilletményének 10%-a,
- a főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezető esetén a vezető alapilletményének 15%-a.

4-5. §-hoz

A Kttv. 237.§ szerint a képviselő-testület a törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat.

A 4.§ a szociális és kulturális juttatásokat felsorolását tartalmazza:

- illetményelőleg,
- a közigazgatási alap- és szakvizsgára, ügykezelői vizsgára munkaidő kedvezmény,
- tanulmányi szerződés.

Az egyéb juttatások igénybevételének részletes szabályairól a Közszolgálati Szabályzat rendelkezik.

6.-7. §-hoz

Hatályba léptető és hatályát veszítő rendelkezéseket tartalmaz.