



Előterjesztés

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat
Képviselő-testülete számára

Érkezési dátum: 2024 JUN 26.	Szám: 02/1436-2/2024
Melléklet:	Ügyintéző: KEZ
	Előzmény: EA.

Előterjesztő: Pikó András polgármester

A képviselő-testületi ülés időpontja: 2024. július 4.

..... sz. napirend

Tárgy: Javaslát a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ főigazgatói munkakörének ellátására vonatkozó pályázat kiírására

A napirendet **nyilvános** ülésen kell tárgyalni, a határozat elfogadásához **egyszerű** többség szükséges.

ELŐKÉSZÍTŐ SZERVEZETI EGYSÉG: HUMÁNSZOLGÁLTATÁSI ÜGYOSZTÁLY HUMÁNKAPCSOLATI IRODA

KÉSZÍTETTE: DR. PÁLI MIRELLA

PÉNZÜGYI FEDEZETET NEM IGÉNYEL: *Anna Bove*

JOGI KONTROLL: *d. B. F.*

BETERJESZTÉSRE ALKALMAS:

DR. LEHOCZKY BALÁZS
ALJEGYZŐ

Költségvetési és Pénzügyi Bizottság véleményezi	-
Szociális, Egészségügyi, Lakásügyi és Oktatási Bizottság véleményezi	X
Tulajdonosi, Vagyongazdálkodási és Közterület-hasznosítási Bizottság véleményezi	-
Városüzemeltetési, Közösségfejlesztési és Környezetvédelmi Bizottság véleményezi	-

Határozati javaslat:

A Szociális, Egészségügyi, Lakásügyi és Oktatási Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek az előterjesztés megtárgyalását.

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Tényállás és a döntés tartalmának részletes ismertetése

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete 63/2019. (IV. 30.) számú határozatában döntött arról, hogy vezetői megbízást ad Dr. Koroknai András részére a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ (a továbbiakban: JEK) – 1084 Budapest, Auróra utca 22-28. – főigazgatói munkakörének ellátására a 2019. május 1. – 2024. április 30. közötti időszakra. A JEK főigazgatójának, Dr. Koroknai Andrásnak 2024. április 30-án lejárt a vezetői megbízása.

A JEK Szervezeti és Működési Szabályzatának 4.3. pontja szerint a főigazgató általános helyettese dr. Zilahy Dezső Péter orvosigazgató. A Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a 121/2024. (III.28.) számú határozatában döntött arról, hogy 2024. május 1. napjától az új főigazgató kinevezéséig az orvosigazgató látja el a főigazgatói teendőket.

ÉRKEZETT

2024 JUN 26

1540

G

[Handwritten signature]

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) 1. § (4) bekezdése értelmében egészségügyi szolgáltatónál csak egészségügyi szolgálati jogviszony keretében lehet egészségügyi tevékenységet és az egészségügyi szolgáltató működőképességének, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenységet végezni. Az Eszjtv. 16. § b) pontja értelmezésében magasabb vezető: az egészségügyi szolgáltató vezetője és helyettese, valamint az egészségügyi szolgáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban Korm. rendelet) 3. § (1) bekezdése értelmében az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás, alapján történhet. A Korm. rendelet nem zárja ki, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésére nyílt pályázat útján kerüljön sor.

A fentiekre tekintettel javaslom, hogy a képviselő-testület írjon ki pályázatot a JEK főigazgatói munkakörének ellátására (a munkakör ellátás időszaka: 2024. november 15. napjától 2029. november 15. napjáig (5 év) határozott időre szól). A pályázóval kapcsolatos követelményeket az előterjesztés mellékletét képező pályázati felhívás tartalmazza.

A benyújtott pályázatok véleményezése és a pályázók meghallgatása a Képviselő-testület és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 36/2014. (XI. 06.) önkormányzati rendelet (továbbiakban: SZMSZ) 7. melléklet 2.4. pont 2.4.4. alpontja alapján a Szociális, Egészségügyi, Lakásügyi és Oktatási Bizottság feladat- és hatáskörébe tartozik.

II. A beterjesztés indoka

A JEK főigazgatójának vezetői megbízása 2024. április 30. napjával megszűnt, ezért új főigazgató kinevezése érdekében szükséges, hogy a Képviselő-testület a 2024. július 4-i ülésén döntését meghozza.

III. A döntés célja, pénzügyi hatása

A döntés célja a JEK főigazgatói munkakörének 2024. november 15. napjától történő ellátása érdekében pályázati eljárás lefolytatása.

Az eljárás lefolytatása pénzügyi fedezetet nem igényel.

IV. Jogszabályi környezet

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 41. § (3) bekezdése értelmében önkormányzati döntést a képviselő-testület, a helyi népszavazás, a képviselő-testület felhatalmazása alapján a képviselő-testület bizottsága, a részönkormányzat testülete, a társulása, a polgármester, továbbá a jegyző hozhat.

Az Mötv. 41. § (7) bekezdése kimondja, hogy a helyi önkormányzat képviselő-testülete – amennyiben törvény kivételt nem tesz – kinevezi az intézmény vezetőjét.

A magasabb vezetői megbízás betöltésének feltételeit a Korm. rendelet 5. §-a, valamint az egészségügyi közintézmények vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képesítési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM. rendelet (a továbbiakban: EüM. rendelet) írja elő:

Az EüM. rendelet 1. § (1)-(3) bekezdése szerint:

„1. § (1) Egészségügyi közszolgáltatást nyújtó gyógyintézet (a továbbiakban: gyógyintézet) vezetésével olyan személy bízható meg, aki

a) (orvostudományi vagy egyéb) egyetemi szintű végzettséggel,



b) mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítéssel vagy egészségügyi (szak)menedzseri képzéssel vagy egészségügyi menedzsment szakirányú továbbképzési szakon szerzett képzéssel, valamint

c) legalább ötéves vezetői gyakorlattal rendelkezik.

(2) Az (1) bekezdés a) pontjában előírt képesítési feltétel, valamint a vezetői gyakorlat megléte alól a fenntartó felmentést adhat. Az (1) bekezdés b) pontjában előírt képesítési feltétel alól a fenntartó a 4. §-ban foglaltak szerint adhat felmentést. Ha a gyógyintézet az egészségügyi közszolgáltatásért felelős szervvel kötött szerződés alapján nyújt egészségügyi közszolgáltatást, a felmentéshez ki kell kérni a közszolgáltatásért felelős szerv egyetértését is. A feltételek alól külön-külön és együttesen is adható felmentés.

(3) A (2) bekezdés szerinti felmentés egy személy részére egy alkalommal adható meg. Amennyiben gyógyintézet vezetésére olyan személy jelentkezik, aki korábban úgy kapott megbízást vagy kinevezést gyógyintézet vezetésére, hogy a (2) bekezdés szerinti felmentést megkapta, az kizárólag akkor bizható meg vagy nevezhető ki a vezetésre, ha az 1. § (1) bekezdése szerinti valamennyi feltételnek megfelel a kinevezés vagy megbízás időpontjában.”

Az Eszjtv. 1. § (4) bekezdése értelmében egészségügyi szolgáltatónál csak egészségügyi szolgálati jogviszony keretében lehet egészségügyi tevékenységet és az egészségügyi szolgáltató működőképességének, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenységet végezni.

Az Eszjtv. 16. § b) pontja értelmezésében magasabb vezető: az egészségügyi szolgáltató vezetője és helyettese, valamint az egészségügyi szolgáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető.

Egészségügyi szolgálati jogviszony nem létesíthető az Eszjtv. 2. § (4)-(6) bekezdésében felsorolt esetekben.

Az SZMSZ 7. melléklet 2.2. pont 2.2.2. alpontja alapján a Szociális, Egészségügyi, Lakásügyi és Oktatási Bizottság véleményezi a Képviselő-testület munkáltatói (személyi) döntéseivel összefüggő előterjesztéseket előzetesen a szociális és egészségügyi intézmények vezetői tekintetében.

Az SZMSZ 7. melléklet 2.4. pont 2.4.4. alpontja alapján a Szociális, Egészségügyi, Lakásügyi és Oktatási Bizottság ellátja az előkészítő bizottsági feladatokat az Önkormányzat által irányított egészségügyi, szociális és gyermekvédelmi feladatokat ellátó költségvetési szervek vezetésére kiírt pályázatok esetében.

Az Möt. 46. § (1) bekezdése és az SZMSZ 13. § (2) bekezdése alapján az előterjesztést nyilvános ülésen kell tárgyalni. A határozat elfogadásához az SZMSZ 30. § (1) bekezdése alapján egyszerű többség szükséges.

Kérem az alábbi határozati javaslat elfogadását.

Melléklet: Pályázati felhívás a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ főigazgatói munkakörének ellátására



HATÁROZATI JAVASLAT

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének .../2024. (... ..) számú határozata

a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ főigazgatói munkakörének ellátására vonatkozó pályázat kiírásáról

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

1. pályázatot ír ki a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ intézményvezetői (főigazgatói) álláshelyére az előterjesztés melléklete szerinti pályázati kiírásban foglalt tartalommal;
2. felkéri a polgármestert a határozat 1. pontja szerinti pályázati kiírás aláírására és közzétételére a helyben szokásos módon.

Felelős: polgármester

Határidő: 1. pont esetében: 2024. július 4. 2. pont esetében: 2024. július 15.

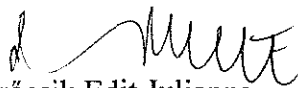
A döntés végrehajtását végző szervezeti egység: Humánszolgáltatási Ügyosztály
Humánkapcsolati Iroda

Budapest, 2024. június ...26.



Pikó András
polgármester

Törvényességi ellenőrzés:


dr. Töröcsik Edit Julianna
jegyző



Pályázat

a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ

Intézményvezető (magasabb vezető) álláshelyére

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete pályázatot hirdet a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat fenntartásában működő Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ (továbbiakban: JEK) egészségügyi intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) álláshelyének betöltésére az alábbiak szerint:

A jogviszony időtartama: 5 év határozott idejű, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény szerint egészségügyi szolgálati munkaszerződéssel létrehozott egészségügyi szolgálati jogviszony, magasabb vezetői megbízással.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

Munkáltató neve: Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ, a munkáltatói jogkör gyakorlója Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete, az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

Vezetői megbízás időtartama: 2024. november 15. – 2029. november 15.

A munkavégzés helye:

1084 Budapest, Auróra u. 22-28.

Munkaköri feladatok:

- Az intézmény felelős irányítása, a vezetői feladatok ellátása, az összes szervezeti egység vezetőinek irányítása;
- Felelős az intézmény működéséért és gazdálkodásáért;
- Felelős a szakellátás tevékenységének megalapozását szolgáló 5 éves szakmai terv elkészítéséért és a terv teljesülésének évenkénti felülvizsgálatáért;
- Felelős a minimumfeltételek által előírt és az 5 éves terv sikeres végrehajtásához szükséges képzettségű és számú humánerőforrás biztosításáért;
- Felelős az ellátások szakmai dokumentációjának folyamatos naprakész, szakszerű vezetéséért, a medikai rendszerben lévő adatok pontosságáért, az adatok alapján készülő havi szakmai és pénzügyi riportok tartalmáért;
- Felelős azért, hogy a rendelések, a betegellátás folyamatai a szakmai és betegbiztonsági követelményeknek megfeleljenek és a betegelégedettséget növeljék;
- Felelős a betegelégedettségért, a panaszok szakszerű és gyors kivizsgálásáért;
- Képviseli az intézményt a fenntartó, a szakmai partnerek, a finanszírozó és szabályozó hatóságok előtt és a nyilvánosságban;
- Tervezi, szervezi, irányítja és ellenőrzi az intézmény szakmai működésének valamennyi területét ;
- Felel – az intézmény feladatkörét érintően – az egészségügyi alapellátás, az iskolaorvosi szolgálat, valamint a helyi önkormányzat fenntartásában lévő, közfinanszírozott egészségügyi szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató működtetésének, a közfinanszírozott szakellátási feladatok ellátásának biztosításáért;



- Felelős azért, hogy felmérés készüljön a kerület lakosságának egészségi állapotáról, amelyek alapján megtervezi a lakosság egészségét javítani képes hatékony szolgáltatások rendszerét;
- Gyakorolja az intézményben dolgozók felett a munkáltatói jogokat;
- Ellátja az intézmény működését érintő jogszabályokban, önkormányzati rendeletekben és döntésekben a vezető részére előírt feladatokat, elkészíti az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatát (továbbiakban: SZMSZ) a házirendet, az 5 éves szakmai programot;
- Köteles a JEK Alapító Okiratában és Szervezeti Működési Szabályzatában meghatározott alaptevékenység folyamatos biztosításához szükséges szakmai, személyi és tárgyi feltételekről gondoskodni;
- Köteles a jogszabályok és az Önkormányzat helyi rendeleteinek, szabályzatainak, valamint a Képviselő-testület egyedi határozatainak végrehajtásáról gondoskodni, elkészíti az ehhez szükséges belső szabályzatokat és azok módosításait;
- Budapest VIII. kerület lakosságának egészségi állapotát figyelembe vevő hatékony szolgáltatásokat alakít ki;
- Kapcsolatot tart a fenntartóval, gondoskodik a pontos adatszolgáltatásról;
- Kapcsolatot tart a társintézményekkel, helyi, területi és országos szakmai szervezetekkel; támogatja az intézmény munkáját segítő testületek, szervezetek, közösségek tevékenységét;
- Folyamatosan értékeli az intézmény tevékenységét, munkáját;

Pályázati feltételek:

- a.) Orvostudományi vagy egyéb egyetemi szintű végzettség;
- b.) Mesterképzési szakon szerzett egészségügyi menedzser szakképesítés, vagy egészségügyi (szak)menedzseri képesítéssel, vagy egészségügyi menedzsment szakirányú továbbképzési szakon szerzett képesítés;
- c.) Legalább ötéves vezetői gyakorlat;
- d.) magyar állampolgárság vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkezősége huzamos tartózkodási jogosultsággal rendelkezősége,
- e.) Cselekvőképesség;

Felhívjuk a pályázók figyelmét, hogy az a.) és b.) pontban megjelölt képesítési feltétel, valamint a c.) pontban megjelölt vezetői gyakorlat megléte alól a 13/2022. (III.28.) EüM. rendelet (Rendelet) 1. § (2) bek. alapján felmentés adható. A feltételek alól külön-külön és együttesen is adható felmentés. A felmentésnél figyelemmel kell lenni a Rendelet 1. § (3) bekezdésben írtakra.

Az előírt képesítés alól felmentés abban az esetben adható, ha a pályázó (jelölt) a képzésben részt vesz, vagy vállalja a képesítésnek – a kinevezés (megbízás) adásától számított – öt éven belül történő megszerzését. A Rendelet 1. § (1) bekezdés b.) pontja szerinti követelmény teljesítése alól mentesül az a személy, aki 2013. szeptember 1-je előtt egészségügyi (szak)menedzseri képesítést, vagy az egészségügyi menedzsment szakirányú továbbképzési szakon képesítést szerzett.

A pályázat elnyerésénél előnyt jelent:

- Általános orvosi diploma és szakorvosi képesítés(ek);
- Tudományos fokozat vagy felsőoktatásban szerzett oktatói gyakorlat;
- Egészségügyi intézményben szerzett 5 évet meghaladó vezetői gyakorlat;
- B kategóriás jogosítvány;
- Felhasználói szintű informatikai ismeretek

A pályázat elnyerésénél előnyt jelentő kompetenciák:

- Kiváló kommunikációs készség szóban és írásban;
- Kooperációs készség;
- Stratégiai gondolkodás, elemzőképesség;
- Problémamegoldó képesség;



Benyújtandó iratok, dokumentumok, nyilatkozatok:

- Fényképpel ellátott részletes szakmai önéletrajz;
- Végzettséget igazoló dokumentumok, képezések másolata;(Nyertes pályázó kiválasztása esetén köteles az eredeti dokumentumokat/ hiteles másolatukat bemutatni.)
- Az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó, a kerület sajátosságainak ismeretéről tanúskodó 5 éves szakmai program és fejlesztési elképzelések;
- a kiállítástól számított 90 napnál nem régebbi eredeti hatósági erkölcsi bizonyítvány, amely tartalmazza a bünyügyi nyilvántartási rendszerről, az Európai Unió tagállamainak bíróságai által magyar állampolgárokkal szemben hozott ítéletek nyilvántartásáról, valamint a bünyügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvény 74. §(1) bekezdés a)-(f) pontjaiban felsorolt adatokat és tényeket továbbá, hogy vele szemben az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 2. § (4) - (6) bekezdés szerinti kizáró okok nem állnak fenn,
- Legalább 5 éves vezetői gyakorlat igazolására vonatkozó pályázói nyilatkozat;
- A pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagba foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul;
- Nyilatkozat arról, hogy a pályázattal kapcsolatos előterjesztés Képviselő-testület által történő elbírálását zárt ülésen kéri-e a pályázó;
- A pályázó nyilatkozata a vagyony nyilatkozat-tételi eljárás vállalásáról.

Illetmény: A magasabb vezetői illetmény az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény és az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI.28.) Korm. rendelet vonatkozó rendelkezései alapján.

A pályázat benyújtásának határideje: 2024. szeptember 4.

A beérkezett pályázatok bontása: 2024. szeptember 5.

A pályázat elbírálásának határideje: 2024. október 31.

A munkakör legkorábban 2024. november 15. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának módja:

A pályázatot zárt borítékban postai úton, személyesen vagy kézbesítési meghatalmazott útján Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Polgármesteri Hivatal Humánszolgáltatási Ügyosztály Humánkapcsolati Irodájához kell eljuttatni/benyújtani (cím: 1082 Budapest, Baross u. 63-67. III. emelet 325).

A pályázat benyújtására személyesen vagy kézbesítési meghatalmazott útján az alábbi időpontokban van lehetőség:

Hétfő: 08:00 – 18:00 óra

Kedd: 08:00-16:00 óra

Szerda: 08:00-16.30 óra

Csütörtök: 08:00-16:00 óra

A postára adás legkésőbbi időpontja: 2024. augusztus 29.

A személyes beadás legkésőbbi időpontja: 2024. szeptember 4-én 16:00 óra

A borítékra kérjük ráírni, hogy "JEK főigazgatói pályázat."

A pályázattal kapcsolatban további információ dr. Páli Mirella Humánszolgáltatási Ügyosztály Humánkapcsolati Iroda munkatársától kérhető a következő elérhetőségeken:

- tel.: 06/20 387-3378 /munkaidőben/

- email: pali.mirella@jozsefvaros.hu



A pályázat elbírálásának módja:

A pályázat során hiánypótlásra lehetőség van, a beérkezett pályázatok bontását (2024. szeptember 5.) követően, a külön hiánypótlási felhívásban foglaltak szerint. A Képviselő-testület Szociális, Egészségügyi, Lakásügyi és Oktatási Bizottsága a jelöltek meghallgatását követően a jelöltek között rangsort állít fel. A bizottsági meghallgatásról jegyzőkönyvet kell készíteni, amely tartalmazza a bizottság tagjainak az egyes pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét. A bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a Képviselő-testület a pályázati határidő lejártát követően, legkésőbb 2024.11.10-ig dönt a kinevezésre kerülő személyről. Az egészségügyi és szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 10. § (1) bekezdése szerint a magasabb vezetői megbízás a munkáltató részéről egyoldalúan visszavonható. A pályázat kiírója fenntartja magának a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa.

Budapest, 2024.....

Pikó András
polgármester

