

10/57/2025



Előterjesztés

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat
Képviselő-testülete számára

12.

Előterjesztő: Pikó András polgármester							
A képviselő-testületi ülés időpontja: 2025. május 29.	 sz. napirend						
Tárgy: Javaslat a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központnál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól szóló Szabályzat jóváhagyására							
A napirendet nyilvános ülésen kell tárgyalni, a határozat elfogadásához egyszerű többség szükséges.							
ELŐKÉSZÍTŐ SZERVEZETI EGYSÉG: TÁRSADALOMPOLITIKAI ÜGYOSZTÁLY, HUMÁN SZOLGÁLTATÁSOK IRODÁJA							
KÉSZÍTETTE: JAKAB-KRAFT NIKOLETTA INTÉZMÉNYFELÜGYELETI ÜGYINTÉZŐ							
PÉNZÜGYI FEDEZET IGAZOLÁSA: PÉNZÜGYI FEDEZETET NEM IGÉNYEL <i>ajánlat</i>							
JOGI KONTROLL: <i>[Signature]</i>	Józsefvárosi Polgármesteri Hivatal						
BETERJESZTÉSRE ALKALMAS:	<table border="1"><tr><td>Érkezett: 2025. MAJ 21.</td><td>Szám: 02/173-12/2025</td></tr><tr><td>Melléklet:</td><td>Ügyintéző: Emma R. [Signature]</td></tr><tr><td></td><td>Előzmény:</td></tr></table>	Érkezett: 2025. MAJ 21.	Szám: 02/173-12/2025	Melléklet:	Ügyintéző: Emma R. [Signature]		Előzmény:
Érkezett: 2025. MAJ 21.	Szám: 02/173-12/2025						
Melléklet:	Ügyintéző: Emma R. [Signature]						
	Előzmény:						
DR. BOJSZA KRISZTINA							
ALJEGYZŐ							
Pénzügyi és Tulajdonosi Bizottság véleményezi -							
Társadalmi Ügyek Bizottság véleményezi X							
Városfejlesztési, Környezetvédelmi és Közterület - hasznosítási Bizottság véleményezi -							
Határozati javaslat:							
Társadalmi Ügyek Bizottság javasolja a Képviselő-testületnek az előterjesztés megtárgyalását.							

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Tényállás és a döntés tartalmának részletes ismertetése

A Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat (a továbbiakban: Önkormányzat) Képviselő-testületének (a továbbiakban: Képviselő-testület) 229/1993. (V.18.) számú határozatával létrehozta a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központot (a továbbiakban: JEK), a kerületi járóbeteg-szakellátás feladatainak ellátására.

Az egészségügyi szolgálati jogviszony bevezetése után, az illetményen felül járó díjak, juttatások tekintetében 2022. január 1-jével jelentős változás következett be. Az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltató esetében az országos kórházi főigazgató javaslatának, azaz utasításában foglaltak figyelembevételével állapítja meg a fenntartó az illetményen felül járó díjak feltételeit, mértékét.

Az elkészült szabályzatot - a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központnál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól és vezetői

ÉRKEZETT

2025. MAJ 21. 14:00 óra

[Signature]

juttatásairól szóló Szabályzat (előterjesztés melléklete) -, a JEK főigazgatója benyújtotta, kérve annak fenntartói jóváhagyását.

II. A döntés pénzügyi hatása

A döntés pénzügyi fedezetet nem igényel, az Önkormányzat részére többletkötelezettséget nem eredményez.

III. Jogszabályi környezet

Az Eszjtv. 1. § (1) bekezdése szerint *a törvény hatálya kizárólag – ide nem értve a munkavállalói résztulajdont – az állami és az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatóra, annak fenntartójára, az egységes intézeti gyógyszerári szolgáltatás keretében működtetett gyógyszertár működtetőjére, valamint az állami vagy önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy (a továbbiakban: egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy) jogállására terjed ki.*

A Vhr. alapján, különös tekintettel a 26. § (1)-(4) bekezdésére: „Az országos kórház-főigazgató megállapítja az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál az Eszjtv. 1. melléklete szerinti illetményen felül járó további díjakat, azok feltételeit és mértékét, így különösen

a) kötelezően elrendelt ügyelet,

b) készenlét,

c) rendes munkarend szerinti feladatok ellátása, ügyeleti feladatellátás, készenléti feladatellátás keretében történő önként vállalt többletmunkavégzés,

d) helyettesítés, valamint

e) kirendelés

esetén.

(2) Az (1) bekezdés alá nem tartozó egészségügyi szolgáltatónál az (1) bekezdés szerinti díjak feltételeit és mértékét az egészségügyi szolgáltató fenntartója, illetve tulajdonosa állapítja meg az országos kórház-főigazgató javaslatának figyelembevételével.

(3) Az országos kórház-főigazgató megállapítja az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál az egészségügyi szakdolgozók esetében az illetményen felül járó helyettesítési díj és a sürgősségi betegellátási műszakpótlék feltételeit és mértékét.

(4) Az országos kórház-főigazgató minden év december 15-ig felülvizsgálja azon illetményen felül járó díjak feltételeit és mértékét, amelyekre tekintettel az egészségügyi szolgáltató bértámogatásra jogosult, és szükség szerint a Kormány által az OKFŐ irányítására kijelölt miniszter jóváhagyásával módosítja az illetményen felül járó díjak mértékét.”

A Vhr. 27. § (1) bekezdése alapján: „Az **egészségügyi szolgálati munkaszerződésben az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy számára az illetményen felül visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatások adhatók, mely feltételeit és mértékét az egészségügyi szolgáltató fenntartója, illetve tulajdonosa határozza meg.**”

Az Alaptörvény 33. cikk (1) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat feladat- és hatásköreit a képviselő-testület gyakorolja.

Az Önkormányzat feladatköre az Mötv. 23. § (5) bekezdés 9. pontján alapul. Az Mötv. 41. § (3) bekezdése értelmében önkormányzati döntést a képviselő-testület, a helyi népszavazás, a képviselő-testület felhatalmazása alapján a képviselő-testület bizottsága, a részönkormányzat testülete, a társulása, a polgármester, továbbá a jegyző hozhat.

Az Eütv. 3. § w) pont wa) alpontja szerint *fenntartó a költségvetési szerv egészségügyi szolgáltató esetén az alapító okiratban irányító szervként megjelölt állami szerv, helyi önkormányzat vagy önkormányzati társulás.*



A Képviselő-testület és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 18/2024. (X.10.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: SZMSZ) 45. § b) pontja alapján a bizottság a Képviselő-testület szerveként a Képviselő-testület által megállapított feladatokat látja el, így különösen: véleményezi a feladatkörét érintő képviselő-testületi előterjesztést, emiatt javasolt, hogy a Társadalmi Ügyek Bizottság véleményezze az előterjesztést.

Az Mőtv. 46. § (1) bekezdése és az SZMSZ 59. §-a alapján az előterjesztést nyilvános ülésen kell tárgyalni. A határozat elfogadásához az SZMSZ 33. § (1) bekezdése alapján egyszerű többség szükséges.

A fenti rendelkezések alapján kérem az alábbi határozat elfogadását.

Melléklet:

Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központnál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól szóló Szabályzat



HATÁROZATI JAVASLAT

**Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének
..../2025. (.....) számú határozata**

**a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központnál egészségügyi szolgálati
jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól szóló
Szabályzat jóváhagyásáról**

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

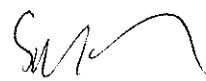
1. jóváhagyja a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ – főigazgatója által benyújtott – Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központnál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól szóló Szabályzatot az előterjesztés mellékletében foglalt tartalommal, mely 2025. június 1. napjától lép hatályba;
2. felkéri a polgármestert a határozat 1. pontjában meghatározott dokumentum aláírására.

Felelős: polgármester

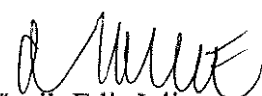
Határidő: 1. pont tekintetében: 2025. május 29., 2. pont tekintetében: 2025. június 16.

A döntés végrehajtását végző szervezeti egység: Társadalompolitikai Ügyosztály Humán Szolgáltatások Irodája, Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ

Budapest, 2025. május. 24.


Pikó András
polgármester

Törvényességi ellenőrzés:


dr. Törőcsik Edit Julianna
jegyző



JÓZSEFVÁROSI SZENT KOZMA EGÉSZSÉGÜGYI KÖZPONT

1084 BUDAPEST, AURÓRA U. 22 – 28.

SZ-ESZJ DÍJ

SZABÁLYZAT

Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központnál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól



A Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ jelen szabályzatát a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete a számú határozatával jóváhagyta, 2025. napi hatállyal.

	Készítette	Ellenőrizte	Jóváhagyta
Név	Szám László	Lantos Gabriella	Pikó András
Beosztás	gazdasági igazgató	főigazgató	polgármester
Aláírás			
Dátum			


5

	SZABÁLYZAT a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központnál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól	Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ
		Azonosító: SZ-ESZJ DÍJ Változat: 01

Tartalomjegyzék

1. A SZABÁLYZAT CÉLJA, HATÁLYA	3
2. ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK	3
3. AZ ESZJTV. 8. § (3) BEKEZDÉSE SZERINTI SZEMÉLYEK ILLETMÉNYEN FELÜLI DÍJAZÁSA	3
4. EGYÉB JUTTATÁSOK ÉS TÁMOGATÁSOK	4
5. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK	5

[Handwritten signature]

	SZABÁLYZAT a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központnál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól	Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ
		Azonosító: SZ-ESZJ DÍJ Változat: 01

1. A Szabályzat célja, hatálya

1.1 Jelen Szabályzat célja, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) 26. § (2) bekezdése alapján országos kórház-főigazgató javaslatának figyelembevételével meghatározza az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek részére jogszabályi illetményen felül járó díjakat, azok feltételeit és mértékét.

1.2 A **Szabályzat** személyi hatálya az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) alapján a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ (a továbbiakban: JEK), mint az Önkormányzat által fenntartott egészségügyi szolgáltatóra, valamint a JEK-nél egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyre terjed ki.

A 4.1. pontban foglaltak személyi hatálya az Önkormányzat által fenntartott egészségügyi szolgáltatónak az R. 5. § (2) és (2a) bekezdése szerinti vezetőjére terjed ki.

A szabályzat tárgyi hatálya kiterjed az illetményen felül járó juttatások, támogatások, valamint a vezetői juttatások feltételeinek és mértékének meghatározására.

2. Értelmező rendelkezések

A Szabályzat értelmezése során különösen az Eszjtv., az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény és az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. Törvény (a továbbiakban: Eütev.), valamint az R. fogalmai irányadók.

Jelen Szabályzat alkalmazásában illetmény:

- az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személy esetén az Eszjtv. 1. melléklete alapján meghatározott fizetési fokozat szerinti illetmény,
- az egészségügyi szakdolgozók esetén az Eszjtv. 1/A. melléklete szerinti illetmény,
- az egészségügyben dolgozók esetén az egészségügyi szolgálati munkaszerződés szerinti illetmény.

3. Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyek illetményen felüli díjazása

3.1. A készenlét díjazása

A készenlét ellátásáért az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt készenlégi díj illeti meg. A készenlégi díj mértéke a készenlét minden órájára a munkavállaló illetményének egy órára eső összegének 20%-a.

A készenlét során elrendelt munkavégzés időtartamának kezdetét a közvetlen munkahelyi vezető munkavállalói értesítésétől kell számítani.

3.2. Az illetménykiegészítés

Illetménykiegészítés jogcímén a munkáltatói jogkör gyakorlója

- eseti illetménykiegészítést,
- határozott időre megállapított illetménykiegészítést állapíthat meg.

A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt

	SZABÁLYZAT a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központnál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól	Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ Azonosító: SZ-ESZJ DÍJ Változat: 01
--	---	---

meghatározott munkateljesítmény eléréseért, illetve átmeneti többletfeladatok – ide nem értve a helyettesítést – teljesítéséért egyszeri vagy legfeljebb a tárgyév végéig szóló határozott időre, havi rendszerességgel fizetett illetménykiegészítésben részesítheti. Illetménykiegészítés kizárólag abban az esetben nyújtható, ha az egészségügyi szolgáltató a költségvetésében annak nyújtására fedezettel rendelkezik.

Az illetménykiegészítés mértékét, a jogosultsághoz meghatározott (elvárt) munkateljesítményt, illetve az átmeneti többletfeladatokat a Munkáltató részletesen, kiszámítható módon köteles – pl. egy vagy több érintett munkavállalóra vonatkozóan megfogalmazott **célfeladati kiírás** – formájában előre, írásban meghatározni.

4. Egyéb juttatások és támogatások

4.1 A vezetői juttatás

Az egészségügyi szolgáltatónak az R. 5. § (2) bekezdése szerinti vezetője vezetői juttatásának felső határa bruttó 40.000,- Ft

Az egészségügyi szolgáltatónak az R. 5. § (2a) bekezdése szerinti vezetője vezetői juttatásának felső határa bruttó 40.000,- Ft

4.2 A műszakpótlék

A műszakpótlék az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyi kört az alábbiak szerint illeti meg, attól eltérni nem lehet. A szakdolgozók tekintetében az Eütev. 14/B. §-ában foglaltak alkalmazandók, azzal, hogy e szabályoktól a dolgozó javára a Munkáltató eltérhet.

- a) A JEK munkavállalója 22–06 óra közötti munkavégzésre tekintettel műszakpótlékra jogosult, melynek mértéke illetményének 15%-a.
- b) Az a) ponttól eltérően a több műszakos munkaidő-beosztásban foglalkoztatott munkavállaló 14–22 óra közötti munkavégzés idejére illetményének 15%-a szerinti műszakpótlékra, 22–06 óra közötti munkavégzés idejére illetményének 30%-a szerinti műszakpótlékra jogosult.

A fenti b) pont alkalmazásában több műszakos a munkaidő-beosztás, ha a munkáltató napi üzemelési ideje meghaladja a munkavállaló napi teljes munkaidejét és a munkavállalók időszakonként rendszeresen, egy napon belül egymást váltva végzik azonos tevékenységüket.

4.3 A helyettesítési díj

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt az Eszjtv. 8. § (14) bekezdése alapján helyettesítési díj illeti meg. Az Eszjtv. 8. § (14) bekezdése szerinti helyettesítési díj mértéke időarányosan a helyettesítő egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményének

- a) 30%-a az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személy esetén,
- b) 50%-a az egészségügyi szakdolgozó esetén.

Amennyiben a betöltetlen munkakört több személy látja el, abban az esetben a munkáltató alacsonyabb mértékű helyettesítési díjat is megállapíthat.

A helyettesítési díj a helyettesítés első napjától illeti meg a helyettesítő személyt.

Nem jár helyettesítési díj, ha

- a) a helyettesítés az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköri kötelezettsége,
- b) a helyettesítés rendes szabadság miatt szükséges.

	SZABÁLYZAT a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központnál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyek illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól	Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ
		Azonosító: SZ-ESZJ DÍJ Változat: 01

4.4 Jutalom

4.1. A kiemelkedő, illetve tartósan jó munkát végző egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a Fenntartó döntése alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója jutalomban részesítheti. Normatív jellegű jutalom kifizetésének feltételeit a Fenntartó jogosult meghatározni, a Munkáltató ennek keretei között alkalmazhat differenciálást.

4.2. Naptári évenként a jutalom összege nem haladhatja meg a kifizetés esedékessége időpontjában az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy egészségügyi szolgálati munkaszerződése szerinti havi illetménye kétszeresét.

4.3 Jutalom kizárólag abban az esetben nyújtható, ha a JEK éves költségvetésében annak nyújtására fedezettel rendelkezik.

4.5 Egyéb támogatások

A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére további visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatásokat állapíthat meg. Ilyen támogatás lehet:

- a) cafeteria-juttatás,
- b) illetményelőleg,
- c) bankszámla vezetéséhez kapcsolódó költségtérítés
- d) képzési támogatás,
- e) 39/2010. (II.26.) Korm. rend. szerinti munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítés

Nem nyújtható támogatás annak a foglalkoztatottnak, aki kérelmében, nyilatkozatában szándékosan valótlan adatot, tényt közöl, vagy valamely jelentős tényt, körülményt elhallgat.

A támogatások kizárólag abban az esetben nyújthatók, ha a JEK éves költségvetésében a támogatások nyújtására fedezettel rendelkezik.

A támogatások feltételeit, mértékét, az igénylés és visszatérítés menetét a fenntartó Önkormányzat a mindenkor évi költségvetési rendeletében határozza meg.

Záró rendelkezések

Jelen szabályzat a Fenntartó jóváhagyását követően a 2025. június 1. napján lép hatályba, ezzel egyidejűleg hatályát veszti minden korábbi e tárgykörben kiadott szabályzat.