

A kihirdetés módja: kifüggesztés
A kihirdetés napja: 2025. december 11.



Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének

24/2025. (XII. 11.) önkormányzati rendelete

a közszolgálati jogviszonyban állók díjazásáról és egyéb juttatásairól

[1] A rendelet célja, hogy a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Polgármesteri Hivatallal és a Józsefvárosi Rendészettel közszolgálati jogviszonyban álló foglalkoztatottak megfelelő díjazásában és egyéb juttatásban részesüljenek annak érdekében, hogy a Józsefvárosban dolgozók megbecsülése kifejezésre kerüljön.

[2] Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) és (4) bekezdésében, 236. § (4) bekezdésében, és 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. Általános rendelkezések

1. § A rendelet személyi hatálya kiterjed a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Polgármesteri Hivatallal (a továbbiakban: Hivatal) és Józsefvárosi Rendészettel (a továbbiakban: Rendészet) közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőre és közszolgálati ügykezelőre (a továbbiakban együttesen: köztisztviselő).

2. § (1) Az e rendeletben meghatározott juttatásokra, támogatásokra felhasználható keretösszeg előirányzatát a Képviselő-testület évente a költségvetési rendeletben határozza meg.

(2) A 3. §-ban foglalt rendelkezéssel összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét az Önkormányzat saját bevételeinek terhére biztosítja.

3. § A rendeletben meghatározott illetmény és juttatások, támogatások kifizetése a köztisztviselő részére az általa választott fizetési számlára történő utalással történik.

4. § A 3. és 4. alcím szerinti juttatás és támogatás odaítéléséről a Hivatal esetében a jegyző, a Rendészet esetében az igazgató dönt.

5. § A köztisztviselők számára a Köszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap.

2. Illetményalap és illetménykiegészítés, vezetői illetménypótlék

6. § Az illetményalap és az illetménykiegészítés mértékét a Képviselő-testület a költségvetési rendeletében határozza meg.

7. § (1) A vezető beosztású köztisztviselő vezetői illetménypótlékra jogosult.

(2) Az (1) bekezdés szerinti pótlék mértéke:

a) az osztályvezetői szintnek megfelelő vezető esetén a vezető alapilletményének 10%-a;

b) a főosztályvezető-helyettesi szintnek megfelelő vezető esetén a vezető alapilletményének 15%-a;

c) főosztályvezetői szintnek megfelelő vezető esetén a vezető alapilletményének 20%-a.

3. Juttatások

8. § (1) A köztisztviselő – a (2) bekezdésben foglaltak kivételével - évente nettó 150.000 Ft összegű ruházati költségtérítésre jogosult.

(2) Nem jogosult az (1) bekezdés szerinti költségtérítésre, aki

- a) munkaruha,
- b) formaruha vagy
- c) egyenruha

juttatásban részesül.

(3) Az a köztisztviselő, akinek a közszolgálati jogviszonya a Hivatalnál tárgyévben megszűnik, a ruházati költségtérítés arányos részére jogosult.

(4) Az a köztisztviselő, aki tárgyév január 1. napján a Hivatalnál próbaidejét tölti, vagy közszolgálati jogviszonya a tárgyév folyamán keletkezik, a próbaidő eredményes kitöltését követően visszamenőlegesen válik jogosulttá a ruházati juttatásra a tárgyévben fennálló jogviszonya időtartamára, időarányosan.

(5) A tárgyévre járó ruházati költségtérítést egy összegben kerül megfizetésre a köztisztviselő részére.

9. § (1) A köztisztviselő mentesül munkavégzés alól és fizetett szabadidő illeti meg

- a) a közigazgatási alapvizsga,
- b) az ügykezelői alapvizsga,
- c) közigazgatási szakvizsga,
- d) jogi szakvizsga,
- e) egyéb, jogszabály által foglalkoztatási feltételként előírt vizsga napjára.

(2) A köztisztviselő - az (1) bekezdésben foglaltakon felül - mentesül munkavégzés alól és fizetett szabadidő illeti meg

- a) az (1) bekezdés a) és b) pontja esetén három
- b) az (1) bekezdés c) pontja esetén öt
- c) az (1) bekezdés d) és e) pontja esetében a jegyző vagy a Rendészet vezetője által meghatározott számú munkanapon.

10. § A köztisztviselő jogosult az általa meghatározott fizetési számlához kapcsolódóan bankszámla-hozzájárulásra, valamint az adóévben a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerinti további szociális, jóléti, kulturális juttatásra, ha annak pénzügyi fedezetét az éves költségvetés biztosítja.

11. § A határozatlan időre kinevezett köztisztviselő írásos kérelmére illetményelőleg kifizetése engedélyezhető átmeneti anyagi gondjai enyhítésére.

12. § (1) A szakmberszükségletének biztosítása érdekében a munkavégzés mellett feladat- és munkakörében szakirányú

- a) iskolarendszerű oktatásban,
- b) szakképesítést nyújtó képzésben, illetve
- c) nyelvoktatásban

résztevő főfoglalkozású köztisztviselővel tanulmányi szerződést köthető a továbbtanulás támogatása érdekében.

4. Támogatások

13. § (1) A köztisztviselő kérelmére gyermekfelügyeleti támogatásban részesülhet, amennyiben a köztisztviselő a gyermeke gondozása céljából igényelt fizetés nélküli szabadságát megszakítva újra munkába áll, és a Józsefvárosi Egyesített Bölcsődék intézményében időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatást vesz igénybe.

(2) A támogatás vissza nem térítendő havi juttatásként kerül kifizetésre.

14. § (1) A köztisztviselő

- a) szülője,
- b) házastársa,
- c) élettársa,
- d) gyermeke vagy
- e) eltartásra kötelezett rokona

halála esetén kegyeleti támogatásban részesülhet anyagi gondjai enyhítése érdekében.

(2) A kegyeleti támogatás egyszeri, vissza nem térítendő juttatás, melynek összege az illetményalap 300%-ának megfelelő összeg.

15. § (1) Az átmenetileg nehéz anyagi helyzetbe került köztisztviselő megélhetési költségeinek enyhítésére vissza nem térítendő szociális támogatásban részesülhet, melynek mértéke legfeljebb bruttó 50.000 Ft.

(2) A szociális támogatás ugyanazon személynek a tárgyévben legfeljebb kétszer adható.

16. § (1) Lakhatási támogatásban részesülhet a köztisztviselő, aki

- a) albérletben vagy önálló bérletben lakik,
 - b) Budapesten nincs beköltözhető ingatlantulajdona, haszonélvezeti joga, és
 - c) nem lakik Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat tulajdonában álló vagy a Józsefvárosi Lakásügynökségen keresztül bérelt bérleményben
- amennyiben a háztartásában az egy főre jutó nettó jövedelem nem éri el a mindenkori minimálbér másfélszeresének összegét.

(2) A lakhatási támogatás mértéke bruttó 50.000 Ft/hó. A lakhatási támogatás egy alkalommal állapítható meg a köztisztviselő, valamint a vele egy háztartásban élő részére.

(3) A lakhatási támogatásban a köztisztviselő legfeljebb az igény elbírálásától számított 12 hónapon keresztül részesülhet. A lakhatási támogatás kifizetése minden hónap tizenötödik napjáig történik.

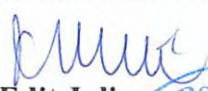
5. Záró rendelkezések

17. § Ez a rendelet 2026. április 1-jén lép hatályba.

18. § Hatályát veszti

- a) a Polgármester Hivatalnál közszolgálati jogviszonyban állók díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló 46/2014. (XII. 12.) önkormányzati rendelet és
- b) az önkormányzat polgármesteri hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők illetménykiegészítéséről, és vezetői pótlékáról szóló 47/2001. (XII.28.) önkormányzati rendelet.

Budapest, 2025. december 11.


dr. Törőcsik Edit Julianna
jegyző




Pikó András
polgármester



INDOKOLÁS

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének a közszolgálati jogviszonyban állók díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló

24/2025. (XII. 11.) önkormányzati rendelethez

Általános indokolás

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 1. pontja szerint a képviselő-testület át nem ruházható hatáskörébe tartozik a rendeletalkotás.

A rendelet célja, hogy a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) rendelkezései alapján a képviselő-testület a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Polgármesteri Hivatalnál és a Józsefvárosi Rendészetnél foglalkoztatott köztisztviselők számára illetménykiegészítést, vezetői illetménypótlékot, valamint az egyéb juttatások körébe tartozó támogatásokat állapítson meg.

Részletes indokolás

1. §-hoz

A rendelkezés meghatározza a rendelet személyi hatályát, annak érdekében, hogy egyértelműen körülhatárolható legyen, kik részesülhetnek a juttatásokban és támogatásokban.

2-3. §-hoz

A rendelkezés biztosítja, hogy a juttatások pénzügyi fedezete mindig a költségvetési rendeletben kerüljön meghatározásra, így az önkormányzat pénzügyi tervezhetősége biztosított.

4. §-hoz

A döntési hatáskörök szabályozása egyértelműsíti a felelősségi rendet.

5. §-hoz

A Közszolgálati Tisztviselők Napjának munkaszüneti nappá nyilvánítása a közszolgálati munka társadalmi jelentőségét ismeri el és a köztisztviselők megbecsülését szolgálja.

6. §-hoz

Az illetményalap és illetménykiegészítés mértékét a költségvetési rendelethez köti, biztosítva az önkormányzat gazdasági mozgásteréhez való igazodást.

7. §-hoz

A vezetői illetménypótlék mértékének meghatározása differenciált díjazást tesz lehetővé, amely tükrözi a vezetői felelősség eltérő szintjeit.

8. §-hoz

A ruházati költségtérítés célja a kulturált hivatali megjelenés biztosítása. A szabályozás azért írja elő a kizárásokat és az időarányos elszámolást, hogy a juttatás méltányos és indokolt legyen.

9. §-hoz

A vizsgák napjára és az azokra való felkészüléshez biztosított szabadidő a köztisztviselők szakmai fejlődését, továbbképzését támogatja, ami a Hivatal és az Önkormányzat hatékony működését is szolgálja.

10. §-hoz

A bankszámla-hozzájárulás és az egyéb szociális, jóléti, kulturális juttatások lehetősége hozzájárul a köztisztviselők anyagi biztonságához és jólétéhez, ösztönözve a közigazgatásban való hosszú távú munkavégzést.

11. §-hoz

Az illetményelőleg biztosítása átmeneti anyagi gondok enyhítését teszi lehetővé, ezzel támogatva a köztisztviselő szociális biztonságát.

12. §-hoz

A tanulmányi szerződés lehetősége a szakmai tudás bővítését szolgálja, ami mind a köztisztviselő, mind a Hivatal számára előnyös, hiszen biztosítja a szükséges szaktudás meglétét.

13. §-hoz

A gyermekfelügyeleti támogatás célja, hogy a kisgyermekes köztisztviselők könnyebben visszatérhessenek a munkába, ezáltal a munkaerő-megtartást és a munka-magánélet összehangolását segíti elő.

14. §-hoz

A kegyeleti támogatás a hozzátartozó halálával járó anyagi terhek enyhítését célozza, szociális biztonságot nyújtva a köztisztviselőknek nehéz élethelyzetben.

15. §-hoz

A szociális támogatás átmeneti anyagi nehézségek enyhítését szolgálja, ezáltal növelve a köztisztviselők biztonságérzetét és szociális védelmét.

16. §-hoz

A lakhatási támogatás a köztisztviselők számára biztosít anyagi segítséget a lakhatási kiadások mérséklésére, ezzel hozzájárulva a megélhetési költségek csökkentéséhez és a munkaerő megtartásához.

17–18. §-hoz

A hatálybalépés időpontjának meghatározása biztosítja a kellő felkészülési időt, míg a korábbi rendelet hatályon kívül helyezése a jogrendszer koherenciáját és az átlátható szabályozást szolgálja.