

17/112-1/2026

21



Előterjesztés

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat
Képviselő-testülete számára

Előterjesztő: dr. Törőcsik Edit Julianna jegyző

A képviselő-testületi ülés időpontja: 2026. február 26.

..... sz. napirend

Tárgy: Javaslát a Józsefvárosi Polgármesteri Hivatalban 2026. évi igazgatási szünet elrendelésére

A napirendet **nyilvános** ülésen kell tárgyalni, a határozati javaslat elfogadásához **egyszerű** többség szükséges.

ELŐKÉSZÍTŐ SZERVEZETI EGYSÉG: JEGYZŐI KABINET HUMÁNPOLITIKAI IRODA

KÉSZÍTETTE: DR. SZÉKELYHIDI LÍVIA KABINETVEZETŐ

PÉNZÜGYI FEDEZET IGAZOLÁSA: PÉNZÜGYI FEDEZETET NEM IGÉNYEL

JOGI KONTROLL:

BETERJESZTÉSRE ÁLKALMAS:

DR. BOJSZA KRISZTINA
ALJEGYZŐ

Józsefvárosi Polgármesteri Hivatal

Érkezett: 2026 FEBR 18.	Szám: 02/57-22/2026
Melléklet:	Ügyintéző: dr. B.T.
	Előzmény: EA

Pénzügyi és Tulajdonosi Bizottság véleményezi: -

Társadalmi Ügyek Bizottság véleményezi: -

Városfejlesztési, Környezetvédelmi és Közterület-hasznosítási Bizottság véleményezi: -

Határozati javaslat: -

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Tényállás és a döntés tartalmának részletes ismertetése

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése alapján a képviselő-testület - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

A Kttv. 101. § (1) bekezdése értelmében „A kormánytisztviselőt évi huszonöt munkanap alapszabadság illeti meg”. A fentiek értelmében évente a rendes szabadság 3/5-ére, azaz évi 15 nap vonatkozásában nyílik lehetőség az igazgatási szünet alatti szabadság kiadására.

A köztisztviselőknek adott év február 28. napjáig szabadságolási tervet kell készíteniük. A tapasztalatok alapján megállapítható, hogy a kollégák jelentős része a nyári időszakban, valamint karácsony és újév között megy szabadságra, így erre, továbbá az előreláthatóság és gazdaságosság szempontját is figyelembe véve indokolt ezen időszakokban az igazgatási szünet elrendelése. Az

ÉRKEZETT

2026 FEBR 18. 12:30 kmf

igazgatási szünet elrendelésével anyagi és erőforrás megtakarítás valósulna meg, valamint külön kiadással nem jár.

Az igazgatási szünet javasolt időszaka a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) 13. § (1) bekezdése szerint került meghatározásra az alábbiak szerint:

„13. § (1) Az igazgatási szünet időtartama

- a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,
- b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1 -jét közvetlenül követő vasárnapig tart.”

A Kormányrendelet 13. § (2)-(3) bekezdései értelmében az igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható. A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot. A hivatali szervezet vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálatokkal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást a Kormányrendelet 14. §-a értelmében. A Kormányrendelet 15. §-a szerint a Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén a Kormányrendeletben foglaltak figyelembevételét.

Az igazgatási szünetről szóló 2023. évi XXVI. törvény (a továbbiakban: Igazgatási szünetről szóló törvény) 7. § (1) bekezdés a) pontja felhatalmazza a települési önkormányzat képviselő-testületét, hogy a települési önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatala tekintetében, az Igazgatási szünetről szóló törvény alapján kormányrendeletben meghatározott időszakra igazgatási szünetet rendelhessen el. Ugyanakkor a 7. § (6) bekezdése kimondja, hogy az e törvényben foglaltak nem érintik a Kttv. alapján elrendelhető - az 1. § (1) bekezdése szerinti kormányrendeletben meghatározott eltérő időszakra eső - igazgatási szünetet.

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete 2008. évtől rendelkezik az igazgatási szünetről a nyári és a téli időszakot érintően, mely időtartamban a Józsefvárosi Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Polgármesteri Hivatal) zárva tart. Az igazgatási szünet elősegítette a szabadságok összehangolt ütemezés szerinti kiadását, alkalmasnak bizonyult az egységesen kiadott időszak miatt a munkatársak pihenésének és regenerálódásának elősegítésére. Mindemellett azokban az ügytípusokban, amelyek intézése nem tűr halasztást, az ügyfeleknek lehetőségük van az ügyintézésre az igazgatási szünetben is.

A fentiek figyelembevételével javasolom igazgatási szünet elrendelését az alábbiak szerint:

- a) nyári igazgatási szünet vonatkozásában: 2026. július 20-tól 2026. július 31-ig tartó időszak (tíz munkanap)
- b) téli igazgatási szünet vonatkozásában: 2026. december 23-tól és 2026. december 31-ig tartó időszak (öt munkanap, figyelemmel arra, hogy ezen időszakban felmerülő egy munkanap -december 24-e 2026. december 12. napján, vagyis szombati napon kerül ledolgozásra a 2026. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 10/2025. (IV. 30.) NGM rendelet értelmében). Az igazgatási szünet alatt a Polgármesteri Hivatal zárva tart, erre az időre ügyeletet biztosít (például: születések és halálozások anyakönyvezése, katasztrófa-helyzet bekövetkezése stb.), melynek részletes szabályait polgármesteri-jegyzői együttes utasítás határozza meg.

II. A döntés pénzügyi hatása

Az igazgatási szünet elősegíti a szabadságok tervezését és a munkatársak részére történt ütemezett kiadását, ezzel együtt a munkaszervezést. A Polgármesteri Hivatalnak a zárva tartása



idején a működési költségek csökkennek, a rezsiköltség megtakarítása gazdasági szempontból kedvező. A döntés az önkormányzat részére többletkötelezettséget nem eredményez.

III. Jogszabályi környezet

A Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján „a képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.”

A Kttv. 101. § (1) bekezdése értelmében „A kormánytisztviselőt évi huszonöt munkanap alapszabadság illeti meg.”

A Kttv. 226. § (1) - (2) bekezdése alapján „A közszolgálati jogviszonyban e törvény kormánytisztviselőkre vonatkozó rendelkezéseit az e fejezetben foglalt eltérésekkel, megfelelően kell alkalmazni. (2) Ahol e törvény

a) „államigazgatási szervet” említ, azon e fejezet alkalmazásában „közigazgatási szervet” kell érteni,

b) „kormánytisztviselőt” említ, azon e fejezet alkalmazásában „köztisztviselőt” kell érteni,

c) „kormányzati szolgálati jogviszonyt” említ, azon e fejezet alkalmazásában „közszolgálati jogviszonyt” kell érteni.

A Kttv. 103. § (1)-(3) bekezdései alapján „(1) A munkáltatói jogkör gyakorlója – a kormánytisztviselő igényének megismerése után – a tárgyévben február végéig köteles éves szabadságolási tervet (a továbbiakban: szabadságolási terv) készíteni a szabadságok tárgyévi ütemezéséről, s arról a kormánytisztviselőt tájékoztatja. (2) A szabadság kiadásának időpontját - a kormánytisztviselő előzetes meghallgatása után - a szabadságolási terv alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója határozza meg. (3) A szabadságot kettőnél több részletben csak a kormánytisztviselő kérésére lehet kiadni.”

A Kttv. 108. § -a értelmében „A Kormány a központi államigazgatási szervekre, azok területi és helyi szerveire nézve igazgatási területenként rendeletben megállapíthatja azt az időszakot (igazgatási szünet), amely alatt a rendes szabadságot ki kell adni. Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője, a Kormány által megállapított igazgatási szünet időtartamán belül, az egyes szervezeti egységek esetében eltérő időszakban, illetve időtartamban határozhatja meg a szabadság kiadását, illetve kivételét. Az ilyen módon kiadott, illetve kivett szabadság nem haladhatja meg a kormánytisztviselő tárgyévre megállapított alapszabadságának a háromötödét.”

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet 13. §-15. §-ai szerint:

„13. § (1) Az igazgatási szünet időtartama

a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,

b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.

(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

14. § Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálatokkal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.

 3

15. § A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.”

Az Igazgatási szünetről szóló törvény 7. § (1) - (3) bekezdései értelmében „(1) Az 1. § (1) bekezdése szerinti kormányrendeletben meghatározott időszakra igazgatási szünetet rendelhet el
a) a települési önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatala, közös önkormányzati hivatala és a közterület-felügyelet tekintetében a települési önkormányzat képviselő-testülete,
b) a főpolgármesteri hivatal tekintetében a fővárosi közgyűlés,
c) a vármegyei önkormányzati hivatal tekintetében a vármegyei közgyűlés.
(2) Az igazgatási szünet elrendelése esetén figyelembe kell venni a 6. § (2) bekezdésében foglaltakat.
(3) Az (1) bekezdés szerinti esetben az igazgatási szünet elrendeléséről szóló határozatot a tárgyév márciusának 1. napjáig a helyben szokásos módon közzé kell tenni.

A 2026. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 10/2025. (IV. 30.) NGM rendelet 2. § -a értelmében „a 2026. évi munkaszüneti napok körüli – a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarend a következő:

- a) 2026. január 10. szombat munkanap, 2026. január 2. péntek pihenőnap;
- b) 2026. augusztus 8. szombat munkanap, 2026. augusztus 21. péntek pihenőnap;
- c) 2026. december 12. szombat munkanap, 2026. december 24. csütörtök pihenőnap.”

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 46. § (1) bekezdése és a Képviselő-testület és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 18/2024. (X.10.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: SZMSZ) 59. § bekezdése alapján az előterjesztést nyilvános ülésen kell tárgyalni.

Az SZMSZ 33. § (1) bekezdése alapján a határozat elfogadásához egyszerű többség szükséges.

Fenti rendelkezések alapján kérem az alábbi határozat elfogadását.



HATÁROZATI JAVASLAT

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének/2026. (.....) számú határozata a Józsefvárosi Polgármesteri Hivatalban igazgatási szünet elrendeléséről

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

1. a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Polgármesteri Hivatalban

a) 2026. július 20-tól 2026. július 31-ig, továbbá

b) 2026. december 23-tól 2026. december 31-ig igazgatási szünetet rendel el;

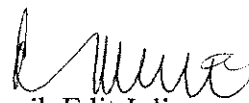
2. felkéri a jegyzőt, hogy gondoskodjon jelen határozat helyben szokásos módon történő közzétételéről.

Felelős: jegyző

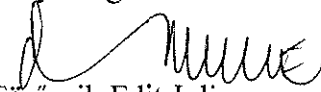
Határidő: 1. pont esetében: 2026. február 26. 2. pont esetében: 2026. március 1.

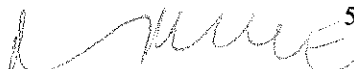
A döntés végrehajtását végző szervezeti egység: 1. pont esetében: Jegyzői Kabinet Humánpolitikai Iroda, 2. pont esetében: Társadalmi Kapcsolatok Ügyosztály Ügyfélszolgálati és Pályázati Iroda, Községi Részvételi Iroda

Budapest, 2026. február 18.


dr. Törőcsik Edit Julianna
jegyző

Törvényességi ellenőrzés:


dr. Törőcsik Edit Julianna
jegyző

 5