

17/112 - 2/2026

22



Előterjesztés

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat
Képviselő-testülete számára

Előterjesztő: Pikó András polgármester

A képviselő-testületi ülés időpontja: 2026. február 26.

...22... sz. napirend

Tárgy: Javaslat a polgármester 2025. évi szabadságának felhasználásáról szóló beszámoló elfogadására, a tárgyévi szabadságának megállapítására, valamint a 2026. évi szabadságolási ütemtervének jóváhagyására

A napirendet **nyilvános** ülésen kell tárgyalni, a határozati javaslat elfogadásához **egyszerű** többség szükséges.

ELŐKÉSZÍTŐ SZERVEZETI EGYSÉG: JEGYZŐI KABINET HUMÁNPOLITIKAI IRODA

KÉSZÍTETTE: BENICZ HENRIETTA IRODAVEZETŐ *BH*

PÉNZÜGYI FEDEZET IGAZOLÁSA: PÉNZÜGYI FEDEZETET NEM IGÉNYEL *HA*

JOGI KONTROLL: *[Signature]*

BETERJESZTÉSRE ALKALMAS:

[Signature]
DR. BOJSZA KRISZTINA
ALJEGYZŐ

Józsefvárosi Polgármesteri Hivatal

Érkezett:	2026 FEBR 18.	Szám:	02/57-23/2026
Melléklet:	1	Ügyintéző:	di B. T.
		Előzmény:	E.A.

Pénzügyi és Tulajdonosi Bizottság véleményezi: -

Társadalmi Ügyek Bizottság véleményezi: -

Városfejlesztési, Környezetvédelmi és Közterület-hasznosítási Bizottság véleményezi: -

Határozati javaslat: -

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Tényállás és a döntés tartalmának részletes ismertetése

a) A polgármester 2025. évi szabadságának felhasználása, a tárgyévi szabadságának megállapítása:

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 225/C. § (1) bekezdése alapján a főállású polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizennégy munkanap pótszabadságra jogosult. A Kttv. 225/C. § (3) bekezdése alapján minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani.

ÉRKEZETT

2026 FEBR 18. 12:30 ml

[Signature]

A jegyző által vezetett nyilvántartás szerint polgármesterként a 2025. évben 39 nap tárgyévi, valamint 8 munkanap előző évről áthozott, összesen 47 nap szabadságra voltam jogosult, melynek felhasználása a személyügyi nyilvántartási adatok alapján az alábbiak szerint történt:

2025.01.02-2025.01.03.	2 nap
2025.02.10-2026.02.10.	1 nap
2025.05.19-2025.05.23.	5 nap
2025.07.07-2025.07.11.	5 nap
2025.07.16-2025.07.18.	3 nap
2025.07.21-2025.07.31.	9 nap
2025.08.01-2025.08.01.	1 nap
2025.09.08-2025.09.23.	12 nap
2025.10.07-2025.10.09.	3 nap
2025.12.01-2025.12.01.	1 nap
<u>2025.12.22-2025.12.31.</u>	<u>5 nap</u>
kivett napok száma összesen: 47 nap	

A fentiek alapján a 2025. évről áthozott szabadságom nincsen, a tárgyévi alapszabadságom 25 nap, amely 14 nap pótszabadsággal egészül ki.

Mindezek alapján 2026. évben összesen 39 munkanap szabadságra vagyok jogosult.

b) A polgármester 2026. évi szabadságának ütemezése:

A Kttv. 225/C. § (2) bekezdése alapján a polgármester előterjesztésére a képviselő-testület minden év február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.

A Kttv. 225/C. § (4) bekezdése szerint a polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni. A főszabály mellett a Kttv. 104. § (1)-(2) bekezdéseiben foglaltak szabályozzák a szabadság kiadását:

„(1) A szabadságot – az apasági szabadság és a szülői szabadság kivételével – az esedékességének évében kell kiadni.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója

a) szolgálati érdek esetén a szabadságot a tárgyévet követő év január 31-ig, kivételesen fontos szolgálati érdek esetén legkésőbb március 31-ig,

b) a kormánytisztviselő betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül

adja ki, ha az esedékesség éve eltelt.”

Fentiek alapján jelen előterjesztés mellékleteként csatolt szabadságolási ütemtervben foglaltak alapján kérem a 2026. évben járó szabadság kiadását.

II. A döntés pénzügyi hatása

Jelen döntés pénzügyi fedezetet nem igényel.

III. Jogszabályi környezet

Kttv. 225/A. § (1) bekezdése alapján

„(1) A főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya a képviselő-testület és a polgármester között – a (2) bekezdés *b)* pontja kivételével – választással létrejövő, sajátos közszolgálati jogviszony. A polgármester tekintetében – az illetmény, tiszteletdíj megállapításának kivételével – a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat. [...]

Kttv. 225/C. § (1) - (4) bekezdései szerint

„(1) A főállású polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizennégy munkanap pótszabadságra jogosult.

(2) A polgármester előterjesztésére a képviselő-testület minden év február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.

(3) Minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgy-évi szabadsághoz hozzá kell számítani.

(4) A polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.”

Kttv. 225/J. § (1) és (3) bekezdése szerint:

„(1) A képviselő-testület a polgármester foglalkoztatási jogviszonyával, fegyelmi és kártérítési felelősségének megállapításával kapcsolatos hatáskörét nem ruházhatja át.”

“(3) A jegyző kezeli a polgármester személyi anyagát, továbbá ellátja a foglalkoztatási jogviszonyával kapcsolatos ügyviteli feladatokat.”

Kttv. 104. § (1)-(2) bekezdései alapján

„(1) A szabadságot – az apasági szabadság és a szülői szabadság kivételével – az esedékességének évében kell kiadni.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója

a) szolgálati érdek esetén a szabadságot a tárgyévet követő év január 31-ig, kivételesen fontos szolgálati érdek esetén legkésőbb március 31-ig,

b) a kormánytisztviselő betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül adja ki, ha az esedékesség éve eltelt.”

Kttv. 225/L. § (1) bekezdése alapján „A polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyra megfelelően alkalmazni kell a 3. § (4) bekezdését, a 6. § 1., 10., 11., 16., 17., 18., 20a., 23., 25., 26., 31a. pontját; a 9. § (1)–(3) bekezdését; a 10–12. §-t; a 13. § (2) bekezdését; a 15. §-t; a 17. §-t; a 19. §-t; a 20. § (3) és (4) bekezdését; a 21–24. §-t; a 25. § (1) bekezdés első mondatát, (3) és (4), valamint (6) bekezdését; a 74. §-t; a 75. § (1) bekezdés *a)–b)* és *f)–h)* és *k)* pontját, (3) és (4) bekezdését; a 76. § (1) bekezdését; 79. §-t és a 79/A. §-t; a 89. § (1) bekezdését; a 93. § (1) és (2) bekezdését; a 94. § (1) bekezdését; a 95. § (1) és (2), valamint (4) bekezdését; a 96. § (1) bekezdését; a 99. §-t; a 100. § (2) bekezdését, a 102. § (4) bekezdését, a 102/A. §-t, a 103. § (4a) bekezdését; a 104. § (1) és (2), valamint (6) és (7) bekezdését, a 106. § (1) és (2) bekezdését, a 107. §-t, a 109–112. §-t; a 113. § (1), (1a) és (2) bekezdését; a 114. §-t; a 132. §-t; a 141. § (1)–(9) bekezdését; a 144. § (3) bekezdés *a)–c)* és *e)* pontját, valamint (4) és (6) bekezdését; a 145. §-t; a 146. § (1) és (3)–(7) bekezdését; a 147–149/A. §-t; a 150–153/A. §-t; a 156. §-t; a 157. § (1) és (2) bekezdését, a (3) bekezdés első mondatát és (4) bekezdését; a 158. §-t; a 159. § (1) bekezdését; a 160. § (1) és (2), valamint (4) és (5) bekezdését; a 164. §-t, a 166–175. §-t; a 176. § (1) bekezdését; a 177. § (1) bekezdését; a 184. § (2) és (3) bekezdését; a 189. §-t; a 192. §-t; a 232/A. §-t, valamint a 237. §-t.”

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 46. § (1) bekezdése és a Képviselő-testület és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 18/2024. (X.10.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: SZMSZ) 59. § bekezdése alapján az előterjesztést nyilvános ülésen kell tárgyalni.

Az SZMSZ 33. § (1) bekezdése alapján a határozat elfogadásához egyszerű többség szükséges.

Fenti rendelkezések alapján kérem az alábbi határozat elfogadását.

Melléklet: Pikó András polgármester 2026. évi szabadságolási ütemterve

Határozati javaslat

**Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2026. (....) számú határozata
a polgármester 2025. évi szabadságának felhasználásáról szóló beszámoló elfogadásáról, a
tárgyévi szabadságának megállapításáról, valamint a 2026. évi szabadságolási
ütemtervének jóváhagyásáról**

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy

1. elfogadja a polgármester 2025. évi szabadságának felhasználásáról szóló beszámolót, és megállapítja, hogy Pikó András polgármester a részére megállapított:

- 2025. tárgyévi 39 munkanap és az előző évről áthozott 8 munkanap, összesen 47 munkanap szabadságából 2025. évben 47 munkanap szabadságot vett igénybe;

2. megállapítja, hogy Pikó András polgármester tárgyévi szabadsága 39 munkanap;

3. Pikó András polgármester 2026. évre vonatkozó szabadságolási ütemtervét az előterjesztés melléklete szerinti tartalommal jóváhagyja, és részére 39 munkanap szabadságot kiad.

Felelős: polgármester

Határidő: 2026. február 26.

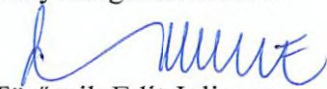
A döntés végrehajtását végző szervezeti egység: Jegyzői Kabinet Humánpolitikai Iroda

Budapest, 2026. február 18.



Pikó András
polgármester

Törvényességi ellenőrzés:


dr. Töröcsik Edít Julianna
jegyző

Évi 39/kap

2026. évi
SZABADSÁGOLÁSI ÜTEMTERV

1.SZ.

Polgármester

Szervezeti egység

Pikó András

Név

Hónap	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.	21.	22.	23.	24.	25.	26.	27.	28.	29.	30.	31.
Január	ÜNNEP	Ált. Pihenő nap	Sz.	V.						Ált. Munka nap	V.						Sz.	V.					Sz.								Sz.
Február	V.						Sz.	V.	X					Sz.	V.						Sz.	V.									
Március	V.						Sz.	V.						Sz.	V.																
Április			NAGY- PÉN- TEK	Sz.	HÜS- VET	HÜS- VET					Sz.	V.																			
Május	ÜNNEP	Sz.	V.													Sz.	V.	X	X	X	X		Sz.	V.	ÜNNEP					Sz.	V.
Június																															
Július	Kösz. Tiszta Nap	Sz.	V.																												
Augusztus	Sz.	V.		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Sz.	V.		X	X	X	X	X	X	X	Sz.	V.					X
Szeptember																															
Október																															
November	ÜNNEP																														
December																															
2027. január	ÜNNEP	Sz.	V.																												



Budapest, 2020. 02. 04

aláírás

vezető

Készült 2 pld.

1. Humánpolitikai Iroda

2. Szervezeti egység

1. sz. melléklet

2026. évi
SZABADSÁGOLÁSI ÜTEMTERV

Ünnepnap/Pihenőnap	
Hétfő	
Áthelyezett pihenőnap	
Áthelyezett munkanap	ledolgozásra kerül
Igazgatási szünet	

Készült 2 pld.
1. Humánpolitikai Iroda
2. Szervezeti egység

6