



Előterjesztés

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat
Polgármestere számára

Előterjesztő: Pikó András polgármester, Szili-Darók Ildikó alpolgármester	
Tárgy: Javaslát az egészségügyi szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos döntések meghozatalára	
Az SZMSZ szerint ZÁRTAN tárgyalandó:	IGEN/ <u>NEM</u>
ELŐKÉSZÍTŐ SZERVEZETI EGYSÉG: HUMÁNSZOLGÁLTATÁSI ÜGYOSZTÁLY HUMÁNKAPCSOLATI IRODA	
KÉSZÍTETTE: KÖRMENDINÉ DR. MANGOL KRISZTINA <i>SK.</i>	
PÉNZÜGYI FEDEZETET <u>IGÉNYEL</u> /NEM IGÉNYEL, IGAZOLÁS: <i>Itthoni kiadás</i>	
JOGI KONTROLL:	<i>[Signature]</i>
BETERJESZTÉSRE ALKALMAS:	<i>[Signature]</i> CZUKKERNÉ DR. PINTÉR ERZSÉBET JEGYZŐ
A döntésre az SZMSZ szerint hatáskörrel rendelkezik: Képviselő-testület	
Az SZMSZ szerint véleményezi: Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság	

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Tényállás és a döntés tartalmának részletes ismertetése

Az Országgyűlés 2020. október 6-i ülésnapján fogadta el az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvényt (továbbiakban: Eszjtv.), mely kivételekkel 2021. január 1. napján lépett hatályba.

A Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ (továbbiakban: JEK) – mint önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltató - az Eszjtv. 1. § (1) bekezdése alapján az Eszjtv. hatálya alá tartozik, ennél fogva foglalkoztatottjaira alkalmazni kell az Eszjtv. rendelkezéseit.

Az Eszjtv. 1. § (4) - (5) bekezdései alapján az állami és önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál főszabályként csak egészségügyi szolgálati jogviszony keretében lehet egészségügyi tevékenységet és az egészségügyi szolgáltató működőképességének, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítására irányuló tevékenységet [informatika, ügyvitel (humán erőforrás-gazdálkodás, irattározás, jogi tevékenység, kontrolling, közbeszerzés, munkaügy, pénzügy-számvitel)] végezni. Ez azonban nem zárja ki - a személyes közreműködő kivételével - a közreműködő, valamint az önkéntes segítő egészségügyi szolgáltató általi igénybevételek lehetőségét.

[Signature]
1

Az Eszjtv. 1. § (9) bekezdése értelmében az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy jogviszonyára, valamint a munkáltatóra a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényt (továbbiakban: Mt.) az Eszjtv.-ben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni. Ezen körre nem kell alkalmazni az Mt. 36-40. §-át (munkáltató személyében bekövetkezett változásra vonatkozó szabályokat), a 198-211. §-át (a bedolgozói munkajogviszonyra, egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló munkaviszonyra, a köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyra, valamint a vezető állású munkavállalóra vonatkozó szabályokat) és 228. §-át (versenytilalmi megállapodás szabályait). Az Mt. XIII. és XIV. fejezete az Eütev.-ben (2003. évi LXXXIV. törvényben) meghatározott eltérésekkel alkalmazandó. Az Mt. XVI. fejezetét azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy munkaerő-kölcsönzés keretében a munkavállaló a munkáltató alaptevékenysége körében nem foglalkoztatható, kivéve, ha az alaptevékenység szerinti feladat ellátása más módon nem biztosítható.

Az Eszjtv. 1. § (9) - (10) bekezdései alapján alkalmazandó Mt. 192. § (2) bekezdése értelmében a határozott idejű egészségügyi szolgálati jogviszony tartama az öt évet nem haladhatja meg, ideértve a meghosszabbított és az előző határozott időre kötött munkaszerződés megszűnésétől számított hat hónapon belül létesített újabb határozott tartamú munkaviszony tartamát is. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 5. § (1) bekezdése a) és c) pontja értelmében magasabb vezetői megbízásnak minősül többek között az intézményvezetésre adott megbízás és a gazdasági igazgatói megbízás is, melyek betöltésére ezen Korm. rendelet külön feltételeket nem ír elő.

Az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. §-a alapján az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott közalkalmazott és munkavállaló jogviszonya 2021. március 1-jén alakul át az Eszjtv. szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonnyá. Az érintettek jogviszonyára 2021. március 1-jéig a Kjt., illetve az Mt. rendelkezéseit kell alkalmazni. A jogviszony átalakulásáról és az egészségügyi szolgálati munkaszerződés tervezett tartalmáról az érintettet - az országos kórház-főigazgató által előírtak szerint- írásban tájékoztatni kell. Az egészségügyi szolgálati munkaszerződést a fentiekben meghatározott időpontot megelőző napig kell megkötni, azzal, hogy azt 2021. március 1-jétől kell alkalmazni. Ha az egészségügyi szolgálati munkaszerződés a fentiek szerinti határidőn belül nem kerül megkötésre, az érintett közalkalmazotti jogviszonya, illetve munkaviszonya 2021. március 1-jén megszűnik. Ebben az esetben a végkielégítésre a közalkalmazott esetében az Eszjtv. 19. § (4) bekezdését, a munkavállaló esetében a munkaszerződésben foglaltakat, ennek hiányában az Mt. rendelkezéseit kell alkalmazni.

Az Eszjtv. 2. § (8) bekezdése szerint az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személynek az egészségügyi szolgálati jogviszony teljes időtartama alatt meg kell felelnie az Eszjtv.-ben meghatározott feltételeknek, azok hiánya azonnali hatályú felmondási oknak minősül.

Az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 20. § (2) bekezdése értelmében, az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 1. melléklet 1. és 3-5. pontja szerinti munkakörök valamelyikébe szükséges besorolni.

Az Eszjtv. 8. §-a értelmében az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy a munkájáért az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben meghatározott illetményre jogosult. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy fizetési fokozatát az egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött ideje alapján kell megállapítani.

Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése alapján az orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos, gyógyszerész, szakgyógyszerész, továbbá a Kormány rendeletében meghatározott munkakörben foglalkoztatott, továbbá egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú

szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetménye el kell hogy érje az 1. mellékletben az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy fizetési fokozatához meghatározott összeget, és nem haladhatja meg a Kormány rendeletében meghatározott összeget, ennek hiányában a fizetési fokozathoz az 1. mellékletben meghatározott összeg százhusz százalékat. Az egészségügyi szolgáltató vezetőjének illetménye el kell, hogy érje az Eszjtv. 1. melléklet szerinti legmagasabb fizetési fokozathoz meghatározott összeget (2021. január 1- 2021. december 31-ig tartó időszakban: 1.666.040 Ft) és nem haladhatja meg a Kormány rendeletében meghatározott összeget, ennek hiányában a legmagasabb fizetési fokozathoz az 1. mellékletben meghatározott összeg százhusz százalékat (2021. január 1-2021. december 31-ig tartó időszakban: 1.999.248 Ft).

A Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete a 63/2019. (IV.30.) sz. határozatában adott vezetői megbízást Dr. Koroknai Andrásnak a JEK főigazgatói munkakörének ellátására 2019. május 01. – 2024. április 30. közötti időszakra. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 22/B. §-a (továbbiakban: Kjt.) és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek az egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII.31.) Korm. rendelet 7. § a) pontja alapján Dr. Koroknai Andrásal- mint az egészségügyi ellátórendszer fejlesztéséről szóló 2006. évi CXXXII. törvény 13. § (1) bekezdésében említett egészségügyi szolgáltató egyszemélyi felelős vezetőjével – az Mt. vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával munkaszerződés került megkötésre 2024. április 30. napjáig tartó határozott időre. Az Eszjtv. 1. § (9) - (10) bekezdései alapján alkalmazandó Mt. 192. § (2) bekezdése figyelembevételével Dr. Koroknai Andrásnak a JEK vezetésére irányuló egészségügyi szolgálati jogviszonya változatlanul 2024. április 30. napjáig tart.

A JEK és Szám László gazdasági igazgató között a Kjt. 22/B. §-a és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek az egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII.31.) Korm. rendelet 7. § b) pontja alapján az Mt. vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával ugyancsak munkajogviszony jött létre a 17-739/2016. ügyiratszámom lefolytatott pályázat alapján polgármesteri döntésben foglaltakra tekintettel 2017. január 1-jétől 2021. október 31-ig terjedő határozott időtartamra.

A fentiek alapján ugyancsak változatlanul - 2021. október 31. napjáig tartó- határozott időtartamú egészségügyi szolgálati jogviszonnyá alakul át Szám László gazdasági vezető munkajogviszonya is.

Dr. Koroknai András munkaszerződésében mindösszesen havi bruttó 1.500.000 Ft összegben (1.200.000 Ft személyi alaphír és 300.000 Ft költségtérítés) került megállapításra a díjazása, amely módosításra került 2021. január 1-jétől a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.) 19. § b) pontjában és a 67. § (1) bekezdés g) pontjában, az 530/2020. (XI.28.) Korm. rendelet 1. § (7) bekezdésében, továbbá az Eszjtv. 8. § (3) bekezdésében és 1. mellékletében foglaltak alapján havi bruttó 1.666.040 Ft összegre. Javaslom, hogy Dr. Koroknai Andrásnak 2021. március 1-jétől 2021. december 31-ig tartó időszakban továbbra is havi 1.666.040 Ft összegben kerüljön megállapításra az illetménye.

Az Eszjtv. 8. § (7) bekezdése alapján az egészségügyben dolgozó személyek illetményét - a (2) bekezdés keretein belül - a felek szabad megállapodása határozza meg az Mt. munkabérre vonatkozó rendelkezéseinek figyelembevételével. Szám László gazdasági igazgató átalakult jogviszonyában az illetménye mértékét 2021. március 1-jétől havi 1.100.000 Ft-ban javaslom meghatározni.

Az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 24. § (3) bekezdése szerint az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál a vezetői juttatások mértékét az egészségügyi szolgáltató fenntartója állapítja meg.

Az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 26. § (2) bekezdése alapján az Eszjtv. 1. melléklete szerinti illetményen felül járó további díjakat, azok feltételeit és mértékét, így különösen a) kötelezően elrendelt ügyelet, b) készenlét, c) rendes munkarend szerinti feladatok ellátása,

ügyeleti feladatellátás, készenléti feladatellátás keretében történő önként vállalt többletmunkavégzés, d) helyettesítés, valamint e) kirendelés esetén szintén az egészségügyi szolgáltató fenntartója állapítja meg az országos kórház-főigazgató javaslatának figyelembevételével.

A fentieken felül az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy számára az illetményen felül visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatások is adhatók, mely feltételeit és mértékét ugyancsak az egészségügyi szolgáltató fenntartója határozza meg (528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 27. § (1)).

Mivel az országos kórház-főigazgató javaslata még nem áll rendelkezésünkre, a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központtal egészségügyi szolgálati jogviszonyba kerülő foglalkoztatottak illetményén felül járó további juttatások feltételeire, mértékére a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központnál 2021. március 1. napját megelőző időponttól jogviszonyban álló foglalkoztatottakra irányadó szabályzatokat javasolt továbbra is alkalmazni.

Az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdése arról rendelkezik, hogy az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló foglalkoztatottak esetében – jogszabály, illetve a *fenntartó vagy tulajdonos eltérő rendelkezése hiányában* – a munkáltatói jogokat az egészségügyi szolgáltató vezetője gyakorolja. Javaslom, hogy a JEK-nél egészségügyi szolgálati jogviszonyba kerülő foglalkoztatottak esetében- a jogszabályokban meghatározott kivételekkel- az intézményvezető gyakorolja továbbra is a munkáltatói jogokat.

Az Eszjtv. 4. § (1) bekezdése értelmében az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy további munkavégzésre irányuló jogviszonyt, ideértve más keresőfoglalkoztatást, valamint díjazás ellenében folytatott tevékenységet is – a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony kivételével – kizárólag a Kormány által kijelölt szerv előzetes engedélyével létesíthet.

Az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 7. § (1) bekezdés f) pontja rendelkezik arról, hogy az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy esetén az Eszjtv. 4. § (1) bekezdése szerinti további jogviszony létesítése előtt az egészségügyi szolgáltató vezetőjének a fenntartó által kijelölt személy (engedélyező szerv) engedélyét kell kérnie. A további jogviszonyra irányuló kérelemnek tartalmaznia kell a) a további jogviszony típusát: munkavégzésre irányuló vagy gyakorolható tevékenység végzésére irányuló jogviszony, b) a további jogviszony végzésének időtartamát: határozott vagy határozatlan idejű jogviszony, munkaidő tartama, és c) a további jogviszony végzésének a helyét. Az engedélyező szerv a további jogviszony végzésére irányuló kérelem beérkezését követő 8 napon belül dönt az engedélyről, és a döntés eredményéről az egészségügyi szolgáltató vezetőjét és az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt írásban tájékoztatja. Az engedélyező szerv a kérelem elbírálása során figyelembe veszi az Eütev.-ben munkaidőre vonatkozó szabályait, szem előtt tartva az egészségügyi dolgozó egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez való jogát, valamint az ellátottak biztonságával összefüggő okokat. Nem kell az engedélyező szerv előzetes engedélyét kérni

a) az igazságügyi szakértőkről szóló 2016. évi XXIX. törvény szerint igazságügyi szakértői és szakkonzultánsi tevékenység,

b) a halottvizsgálatról és a halottakkal kapcsolatos eljárásról szóló 351/2013. (X. 4.) Korm. rendelet szerinti halottvizsgálati szaktanácsadói tevékenység,

c) az egészségügyben működő szakmai kamarákról szóló 2006. évi XCVII. törvény szerinti kamarai tisztség,

d) a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételéről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet szerinti egészségügyi tevékenység és

e) a donor plazmaferézis folytatására előírt engedéllyel rendelkező szervezet által a donor alkalmassági vizsgálatának

végzésére irányuló jogviszony létesítésekor.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyben dolgozónak nem kell az engedélyező szerv előzetes engedélyét kérnie - az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál történő további munkavégzésre irányuló jogviszony kivételével - a további munkavégzésére irányuló jogviszony létesítésekor.

Tekintettel arra, hogy a fentiek alapján a fenntartónak ki kell jelölnie azt a személyt (engedélyező szervet), aki az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy esetén az Eszjtv. 4. § (1) bekezdése szerinti további jogviszony létesítését engedélyezi, javasolom, hogy ez a személy a polgármester legyen.

A vezető összeférhetlenségére vonatkozó szabályokat az Eszjtv. 4. §-a szabályozza az alábbiak szerint:

4.§ (6) A vezető, továbbá a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkakörével, vezetői megbízásával összeférhetetlen

a) ha hozzátartozójával irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne,

b) a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság.

(7) A (6) bekezdés b) pontja az egészségügyi szolgáltatónál, valamint az egészségügyért felelős miniszter ágazati irányítási jogkörébe tartozó, egészségügyi szolgáltatást nem nyújtó költségvetési szervnél létesített, egészségügyi tevékenység végzésére irányuló, az egészségügyi szolgálati jogviszonyhoz kapcsolódó munkakörre, vezetői megbízásra nem alkalmazandó.

(8) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy köteles a munkáltatónak haladéktalanul írásban bejelenteni, ha vele szemben az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítésekor vagy fennállása alatt az e törvényben meghatározott összeférhetlenségi ok merült fel, vagy ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyának fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe került. A munkáltató köteles haladéktalanul írásban felszólítani az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt, hogy az összeférhetlenséget harminc napon belül szüntesse meg, vagy köteles a szükséges intézkedést megtenni az összeférhetlenség kizárására.

(9) Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy az összeférhetlenséget a felszólítástól számított harminc napon belül nem szüntette meg, az egészségügyi szolgálati jogviszonya e törvény erejénél fogva megszűnik.

(10) Az egészségügyi szolgáltató vezetője az Eütev. 1. §-a szerinti gyógyító-megelőző tevékenységet nem folytathat azzal, hogy ezen tevékenység végzési ideje a gyakorlati időbe, illetve a kötelező továbbképzésbe beszámít.

Az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 10. § (6) bekezdése értelmében az Eszjtv. 4. § (10) bekezdése nem érinti az egészségügyi szolgáltató vezetőjének a tudományos, oktatói és szerzői jogi tevékenységét. A fentiek szerinti összeférhetlenségi szabályokról javasolt az intézményvezető figyelmét felhívni az egészségügyi szolgálati munkaszerződés tervezett tartalmáról szóló tájékoztatással egyidejűleg.

Az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 3. § (1) bekezdése alapján az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján történhet.

Tekintettel arra, hogy a JEK alapító okirata többek között rendelkezik a költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonyáról és a költségvetési szerv vezetője megbízási rendjéről is, az alapító okiratot az Eszjtv. alapján szükséges módosítani.

II. A betérjesztés indoka

A Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat fenntartásában működő JEK alapító okiratának a módosításához, továbbá a JEK-nél létesítendő egészségügyi szolgálati jogviszonyhoz kapcsolódó fenntartói hatáskörbe utalt rendelkezésekhez a Mötv. 42.§ 7. pontja és a 41.§ (3) bekezdése alapján szükséges, hogy a döntéshozó a döntését meghozza. Dr. Koroknai András főigazgató és Szám László gazdasági igazgató egészségügyi szolgálati munkaszerződése lényeges tartalmi elemeinek meghatározásához ugyancsak szükséges a döntéshozatal.

III. A döntés célja, pénzügyi hatása

A döntés célja a JEK alapító okiratának a módosítása, annak érdekében, hogy az megfeleljen az Eszjtv. rendelkezéseinek. A döntés célja továbbá, hogy a fenntartó az egészségügyi szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos jogszabályi előírásoknak eleget tegyen a JEK intézményvezetője, gazdasági igazgatója és a JEK-kel egészségügyi szolgálati jogviszonyba kerülő további foglalkoztatott tekintetében.

A JEK intézményvezető illetményéből havi 1.090.920 Ft-ot és annak járulékait a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő (továbbiakban: NEAK) finanszírozza, így az önkormányzatnak havonta 575.120 Ft + járulécai összegben kell biztosítania a kiegészítő finanszírozást 2021. évben a JEK részére. A JEK gazdasági vezetője havi illetményének teljes összegéhez és annak járulékaihoz biztosítania kell az önkormányzatnak a finanszírozást 2021. évben (NEAK ehhez nem nyújt finanszírozást).

IV. Jogszabályi környezet

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 8. § (1) bekezdés b) pontja alapján költségvetési szerv alapítására jogosult a helyi önkormányzat, melyről alapító okiratban kell rendelkezni. Az Áht. 8/A. § (2) bekezdése alapján az alapító okiratot és annak módosítását az alapító szerv adja ki a kincstár által rendszeresített formanyomtatvány alkalmazásával. Az alapító okirat kiadására jogosult személy e tevékenységében nem helyettesíthető. Az Áht. 9. § a) pontja szerint, ha törvény eltérően nem rendelkezik, a költségvetési szerv irányítása a következő hatáskörök gyakorlását jelenti: a költségvetési szerv alapítása, átalakítása és megszüntetése, ideértve az alapító okirat és annak módosítása, valamint a megszüntető okirat kiadására vonatkozó hatáskör (alapítói jogok) gyakorlását. A Mötv. 42. § 7. pontja szerint a képviselő-testület hatásköréből az intézmény alapítása, átszervezése, megszüntetése nem ruházható át.

A Mötv. 41. § (7) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete - amennyiben törvény kivételt nem tesz - kinevezi az intézmény vezetőjét.

A Mötv. 42. § 2. pontja értelmében a vezetői megbízási a képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át.

A Mötv. 67. § (1) g) pontja szerint az önkormányzati intézményvezetők esetében az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja, melyen az Mötv. 19. § b) pontja alapján a kinevezés, vezetői megbízási, felmentés, vezetői megbízási visszavonása, az összeférhetetlenség megállapítása, fegyelmi eljárás megindítása, a fegyelmi büntetés kiszabása kivételével minden más munkáltatói jogot kell érteni. Az egyéb munkáltatói jogok tehát azok, amelyek nem érintik a munkajogviszony fennállását. Tekintettel arra, hogy az intézményvezető munkajogviszonya 2021. március 1. napjával nem marad fenn, hanem átalakul egészségügyi szolgálati jogviszonnyá, egészségügyi szolgálati munkajogviszonya lényeges tartalmi elemeit a képviselő-testület határozza meg.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 3. § w) pont wa) alpontja szerint fenntartó a költségvetési szerv egészségügyi szolgáltató esetén az alapító okiratban irányító szervként megjelölt állami szerv, helyi önkormányzat vagy önkormányzati társulás. Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 155. § (1) bekezdés e) pontja értelmében az egészségügyi intézmények fenntartójának hatáskörét képezi különösen az intézmény gazdasági vezetője tekintetében a vezetői megbízás adása, a vezetői megbízás visszavonása vagy - költségvetési szerv esetében, ha a vezetővel a Munka Törvénykönyve vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával munkaviszonyt kell létesíteni - a munkaviszony létesítése és megszüntetése, valamint a díjazás megállapítása is. Az Alaptörvény 33. cikk (1) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat feladat- és hatásköreit a képviselő-testület gyakorolja. A Mötv. 41. § (3) bekezdése értelmében önkormányzati döntést a képviselő-testület, a helyi népszavazás, a képviselő-testület felhatalmazása alapján a képviselő-testület bizottsága, a részönkormányzat testülete, a társulása, a polgármester, továbbá a jegyző hozhat. Az Mötv. 42. § 2. pontja alapján a képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át: szervezetének kialakítása és működésének meghatározása, a törvény által hatáskörébe utalt választás, kinevezés, vezetői megbízás.

A veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelet 1. §-a értelmében a Kormány az élet- és vagyónbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus világjárvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki.

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésének felhatalmazása alapján veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének feladat- és hatáskörét a polgármester gyakorolja, így a döntés meghozatalára a polgármester jogosult.

A Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének a Képviselő-testület és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 36/2014. (XI. 06.) Önk. rendelet (továbbiakban: SZMSZ) 7. melléklet 3.2.1. pontja alapján a Szociális, Egészségügyi és Lakásügyi Bizottság véleményezi a kerület egészségügyének valamennyi szakterületét érintő kérdését.

A Mötv. 46. § (1) bekezdése és az SZMSZ 13. § (2) bekezdése alapján az előterjesztést nyilvános ülésen kell tárgyalni, az érintettek nem kértek zárt ülés tartását. (Az egészségügyi szolgálati munkaszerződés lényeges elemeinek meghatározása nem minősül állásfoglalást igénylő személyi ügynek, különös tekintettel arra, hogy illetmény kötelező legkisebb mértékét, továbbá a munkakörre, a munkaszerződés időtartamára vonatkozó rendelkezéseket jogszabály határozza meg. Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról 2011. évi CXII. törvény 1. melléklet III/2. pontja alapján a közfeladatot ellátó szervek vezetőinek illetménye közérdekből nyilvános adat.)

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyt az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet, valamint az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI.28.) Korm. rendelet szabályozza.

A fenti rendelkezések alapján javaslom az alábbi határozat elfogadását.

Melléklet: A JEK Alapító okiratát módosító okirat tervezet és az Alapító okirat-tervezet módosításokkal egységes szerkezetben

I. HATÁROZATI JAVASLAT

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének .../2021. (. .) számú határozata

a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ alapító okiratának módosításáról

A képviselő-testület

- 1.) elfogadja a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ Alapító okiratát módosító okiratot és a módosítással egységes szerkezetbe foglalt Alapító okiratát, az előterjesztés mellékletében foglalt tartalommal, melyek a Magyar Államkincstár által a törzskönyvi nyilvántartásba történő bejegyzés napjával lépnek hatályba.
- 2.) felhatalmazza a polgármestert a határozat 1. pontjában meghatározott Alapító okiratot módosító dokumentum aláírására és a Magyar Államkincstár esetleges hiánypótlási felszólításának teljesítésére azzal, hogy a hiánypótlás teljesítése jelen határozattal nem lehet ellentétes és az Alapító okiratot lényegi- helyreigazítási kérdésnek nem minősülő- kérdésekben nem módosíthatja.

Felelős: Polgármester

Határidő: 2. pont esetében: 2021. február 26.

A döntés végrehajtását végző szervezeti egység: Humánszolgáltatási Ügyosztály
Humánkapcsolati Iroda.

II. HATÁROZATI JAVASLAT

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének .../2021. (... ..) számú határozata

az egészségügyi szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos, munkáltatói jogkörbe és fenntartói hatáskörbe utalt rendelkezésekről

A képviselő-testület úgy dönt, hogy

- 1.) annak megállapítása mellett, hogy a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ intézményvezetőjének, Dr. Koroknai Andrásnak a jogviszonya 2021. március 1-jén átalakul az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonnyá, melynek időtartama határozott idejű, 2024. április 30. napjáig tart, és amelyben munkaköre változatlanul főigazgató, illetményét 2021. december 31-ig 1.666.040 Ft/hó összegben határozza meg.
Az illetményén felüli egyéb juttatásaira 2021. március 1. napjától az átalakuló munkajogviszonyában – a 2019. május 1. napján- megkötött és 2021. február 1. napján módosított munkaszerződésében foglaltak az irányadók.
- 2.) annak megállapítása mellett, hogy a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ gazdasági igazgatójának, Szám Lászlónak a jogviszonya 2021. március 1-jén átalakul az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonnyá, melynek időtartama határozott idejű, 2021. október 31. napjáig

8

tart, és amelyben munkaköre változatlanul gazdasági igazgató, illetményét 1.100.000 Ft/hó összegben határozza meg.

Az illetményén felüli egyéb juttatásaira 2021. március 1. napjától az átalakuló munkajogviszonyában – a 2016. december 19. napján- megkötött munkaszerződésében foglaltak az irányadók.

- 3.) a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központnál az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonyba kerülő foglalkoztatottak esetében a munkáltatói jogokat 2021. március 1. napjától - a jogszabályokban meghatározott kivételekkel - az intézményvezető gyakorolja.
- 4.) 2021. március 1-jétől a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központtal egészségügyi szolgálati jogviszonyba kerülő foglalkoztatottak illetményén felül járó további juttatások feltételeire, mértékére a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központnál 2021. március 1. napját megelőző időponttól jogviszonyban álló foglalkoztatottakra 2021. március 1. napját megelőző időszakban alkalmazandó szabályzatok az irányadók.
- 5.) felkéri a polgármestert Dr. Koroknai András és Szám László 1-2./ pontok szerinti egészségügyi szolgálati munkaszerződéseinek aláírására.
- 6.) felkéri a polgármestert, hogy a 2021. évi költségvetés tervezésekor az 1-2./ pontokban foglaltakat vegye figyelembe.

Felelős: Polgármester

Határidő: 5. pont: 2021. február 25., 6. pont: 2021. évi költségvetési rendelet tervezése

A döntés végrehajtását végző szervezeti egység: Humánszolgáltatási Ügyosztály
Humánkapcsolati Iroda, Jegyzői Kabinet Személyügyi Iroda, Költségvetési és Pénzügyi Ügyosztály.

III. HATÁROZATI JAVASLAT

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének .../2021. (... ..) számú normatív határozata

az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 7. § (1) bekezdés f) pontja szerinti engedélyező szerv kijelöléséről

A képviselő-testület a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23.§ (2) bekezdése alapján úgy dönt, hogy a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központnál foglalkoztatott egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy esetén az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 4.§ (1) bekezdése szerinti további jogviszony létesítéséhez szükséges engedély tekintetében az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 7. § (1) bekezdés f) pontja szerinti engedélyező szervnek 2021. március 1. napjától a polgármestert jelöli ki.


Felelős: Polgármester

A döntés végrehajtását végző szervezeti egység: Humánszolgáltatási Ügyosztály
Humánkapcsolati Iroda, Költségvetési és Pénzügyi Ügyosztály

Budapest, 2021. február 8.


Pikó András
polgármester

Szili-Darók Ildikó sk.
alpolgármester

 9



Módosító okirat

A Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat által 2019. augusztus 16. napján kiadott, A113/2019. számú alapító okiratát az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8/A. §-a alapján - a Polgármesternek a 27/2021. (I.29.) számú Korm. rendelettel kihirdetett veszélyhelyzetben, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésének felhatalmazása alapján a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testület feladat-és hatáskörét gyakorolva meghozott...../2021. (I....) számú határozatára figyelemmel -a következők szerint módosítom:

1. Az alapító okirat 5.1. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„5.1. A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje:

„A költségvetési szerv vezetője Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ vezetésére irányuló egészségügyi szolgálati jogviszonyának létesítése az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 3. § (1) bekezdése értelmében a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján történhet. A költségvetési szerv vezetőjével a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ vezetésére irányuló, egészségügyi szolgálati jogviszonyt a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete létesíti határozott, legfeljebb 5 éves időtartamra és szünteti meg a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 1.§ (1), (4), (9)- (12) bekezdései, valamint a vonatkozó jogszabályok alapján. Az egyéb munkáltatói jogokat a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 67. § (1) bekezdés g) pontja alapján a Polgármester gyakorolja.”

2. Az alapító okirat 5.2. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

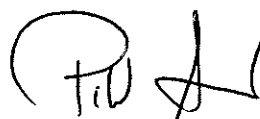
„5.2. A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
1	egészségügyi szolgálati jogviszony	az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény”

Jelen módosító okiratot a törzskönyvi nyilvántartásba történő bejegyzés napjától kell alkalmazni.

Budapest, „időbélyegző szerint”

P.H.



Pikó András
polgármester



Alapító okirat módosításokkal egységes szerkezetbe foglalva

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8/A. §-a alapján a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ alapító okiratát a következők szerint adom ki:

1. A költségvetési szerv megnevezése, székhelye, telephelye

1.1. A költségvetési szerv

1.1.1. megnevezése: Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ

1.1.2. rövidített neve: JEK

1.2. A költségvetési szerv

1.2.1. székhelye: 1084 Budapest, Auróra utca 22-28.

1.2.2. telephelyei:

	telephely megnevezése	telephely címe
1	Védőnői Szolgálat	1083 Budapest, Szigony utca 2/A.
2	Védőnői Szolgálat	1088 Budapest, Gutenberg tér 3.
3	Támasz Gondozó	1089 Budapest, Korányi Sándor utca 1-3.

2. A költségvetési szerv alapításával és megszűnésével összefüggő rendelkezések

2.1. A költségvetési szerv alapításának dátuma: 1992.01.15.

3. A költségvetési szerv irányítása, felügyelete

3.1. A költségvetési szerv irányító szervének

3.1.1. megnevezése: Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete

3.1.2. székhelye: 1082 Budapest, Baross utca 63-67.

3.2. A költségvetési szerv fenntartójának

3.2.1. megnevezése: Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat

3.2.2. székhelye: 1082 Budapest, Baross utca 63-67.

4. A költségvetési szerv tevékenysége

4.1. A költségvetési szerv közfeladata:

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 4) pontja alapján a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok különösen az egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások.

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5. § (1) bekezdés a) – e) pontjai alapján a települési önkormányzat gondoskodik az egészségügyi alapellátásról.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 152. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat az egészségügyi szakellátási intézményműködtetési kötelezettségének részeként gondoskodik

- a) a tulajdonában, illetve fenntartásában lévő, közfinanszírozott egészségügyi szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató működtetéséről,
- b) a 2013. április 28-án tulajdonában, illetve fenntartásában lévő egészségügyi szolgáltató számára - az egészségügyi ellátórendszer fejlesztéséről szóló törvény alapján - megállapított közfinanszírozott szakellátási feladatok ellátásáról,
- c) a tulajdonában lévő, közfinanszírozott egészségügyi szakellátási feladat ellátására szolgáló vagyonhoz kapcsolódó - az egészségügyi ellátórendszer fejlesztéséről szóló törvény alapján a helyi önkormányzat rendelkezési joga alá tartozó szakellátási kapacitással ellátandó - közfinanszírozott egészségügyi szakellátási feladatok ellátásáról.

4.2. A költségvetési szerv főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

szakágazat száma	szakágazat megnevezése
862200	Szakorvosi járóbeteg-ellátás

4.3. A költségvetési szerv alaptevékenysége:

- Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvényben meghatározott egészségügyi alapellátásokat biztosítja.
- Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 152. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat az egészségügyi szakellátási intézményműködtetési kötelezettségének részeként gondoskodik a tulajdonában, illetve fenntartásában lévő, közfinanszírozott egészségügyi szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltató működtetéséről,
- Foglalkozás-egészségügyi alapellátást biztosít.
- Szakellátások keretében biztosítja a kerület lakosságának egészségügyi ellátását.
- Páciensei számára biztosítja az egészség megőrzéséhez, a betegségek megelőzéséhez, gyógyításához szükséges ismeretek is.
- Köznevelési intézmények nappali képzésében részt vevők tanulóinak gyógyító megelőző egészségügyi alapellátása.
- Védőnői ellátás keretében a 6-25 éves korú tanulók egészségügyi ellátása, egészségi állapotuk felmérése, szűrővizsgálatok elvégzése, az iskolák kérésére felvilágosító előadás megtartása. Család és nővédelem, várandós tanácsadás, családlátogatás.

4.4. A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

kormányzati funkciószám	kormányzati funkció megnevezése
1 072111	Háziorvosi alapellátás
2 072112	Háziorvosi ügyeleti ellátás
3 072210	Járóbeteg gyógyító szakellátása
4 072230	Járóbeteg gyógyító gondozása

5	074011	Foglalkozás-egészségügyi alapellátás
6	074031	Család és nővédelmi egészségügyi gondozás
8	074032	Ifjúság-egészségügyi gondozás

- 4.5. A költségvetési szerv illetékessége, működési területe:
Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat közigazgatási területe.

5. A költségvetési szerv szervezete és működése

- 5.1. A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje:

A költségvetési szerv vezetője Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ vezetésére irányuló egészségügyi szolgálati jogviszonyának létesítése az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 3. § (1) bekezdése értelmében a munkáltató egyedi döntése vagy meghívásos eljárás alapján történhet. A költségvetési szerv vezetőjével a Józsefvárosi Szent Kozma Egészségügyi Központ vezetésére irányuló, egészségügyi szolgálati jogviszonyt a Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete létesíti határozott, legfeljebb 5 éves időtartamra és szünteti meg a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 1.§ (1), (4), (9)-(12) bekezdései, valamint a vonatkozó jogszabályok alapján. Az egyéb munkáltatói jogokat a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 67.§ (1) bekezdés g) pontja alapján a Polgármester gyakorolja.

- 5.2. A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
1	egészségügyi szolgálati jogviszony	az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény

90 13

