
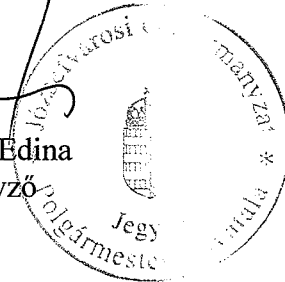


A kihirdetés módja: kifüggesztés  
A kihirdetés napja: 2013. március 1.

  
Rimán Edina  
jegyző




## Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének 11/2013. (III.01.) önkormányzati rendelete


### 2013. évre vonatkozóan igazgatási szünet elrendeléséről

Budapest Főváros VIII. kerület Józsefvárosi Önkormányzat Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 67. § d) pontjában, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

- 1.§ A rendelet személyi hatálya kiterjed a Budapest Józsefvárosi Önkormányzat Polgármesteri Hivatallal (továbbiakban: Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló valamennyi köztisztviselőre és ügykezelőre, a Hivatal valamennyi munkavállalójára, a polgármesterre, az alpolgármesterekre, a különleges foglalkoztatási állományba tartozókra, a prémiumévek programban részt vevő köztisztviselőkre.
- 2.§ (1) A Hivatal 2013. évi munkarendjében a nyári igazgatási szünet 2013. augusztus 05. napjától 2013. augusztus 20. napjáig tart.  
(2) A Hivatal 2013. évi munkarendjében a téli igazgatási szünet 2013. december 23. napjától 2014. január 05. napjáig tart.
- 3.§ Ez a rendelet 2013. március 1. napján lép hatályba és 2014. január 06-án hatályát veszti.

Budapest, 2013. február 28.

  
Rimán Edina  
jegyző



  
Dr. Kössis Máté  
polgármester



## INDOKOLÁS

2.§-hoz: A közszolgálati tisztségviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (1) bekezdése felhatalmazást ad a helyi önkormányzat részére, hogy a képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendeljen el.

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet 13. §-15. §-a alapján a szünet időtartama nyáron öt egybefüggő naptári hét lehet, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart, télen két egybefüggő naptári hét lehet, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.